

**BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
TỈNH QUẢNG NAM**

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 10/2019



CHC

CHUYÊN NGHIỆP & TRÁCH NHIỆM





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 10/2019

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Trần Anh Tuấn
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

cchc.quangnam.gov.vn

Hiện thực hoá quyết tâm Chính phủ phi giấy tờ, ít họp hành

Với mục tiêu “liêm chính, kiến tạo, hành động”, Chính phủ đang quyết tâm xây dựng một bộ máy phi giấy tờ, ít họp hành nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, tiết kiệm chi phí cho xã hội, người dân và doanh nghiệp. Theo đó, các cơ quan của Chính phủ phải nêu gương làm trước để tạo động lực cho các cấp chính quyền địa phương triển khai.

Trang 03

Bình Dương: Thực hiện đồng bộ nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính

Thời gian qua, công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) của các cơ quan quản lý hành chính Nhà nước đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, mối quan hệ giữa cơ quan hành chính Nhà nước với người dân và doanh nghiệp được cải thiện đáng kể thông qua hàng loạt các biện pháp như cải cách TTHC gắn với thực hiện cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; cải cách TTHC gắn với xây dựng mô hình “Chính quyền, công sở thân thiện”...

Trang 15

Triển khai thực hiện Cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin một cửa điện tử tỉnh

UBND tỉnh vừa có văn bản chỉ đạo các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Quyết định số 274/QĐ-TTg ngày 12.3.2019 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Cổng dịch vụ công quốc gia.

Trang 26

“Cán bộ dù tài giỏi nhưng né tránh dân thì dân không phục”

Mới đây, Ban Chấp hành Trung ương đã ban hành Quy định số 11-QĐ/TW về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

Trang 31

1/ Hiện thực hoá quyết tâm Chính phủ phi giấy tờ, ít họp hành

Với mục tiêu “liêm chính, kiến tạo, hành động”, Chính phủ đang quyết tâm xây dựng một bộ máy phi giấy tờ, ít họp hành nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, tiết kiệm chi phí cho xã hội, người dân và doanh nghiệp. Theo đó, các cơ quan của Chính phủ phải nêu gương làm trước để tạo động lực cho các cấp chính quyền địa phương triển khai.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng ký số văn bản phát hành ngay trên thiết bị di động máy tính bảng. Ảnh: VGP

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng, Ủy viên Thường trực kiêm Tổng thư ký Ủy ban quốc gia về Chính phủ điện tử đã có cuộc trao đổi với báo chí xung quanh vấn đề này.

Không thể không làm

Xin Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP cho biết, việc thực hiện ký số văn bản phát hành trên phần mềm Quản lý văn bản và Hồ sơ công việc đang được triển khai như thế nào ở VPCP?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến

Dũng: Có thể nói xây dựng Chính phủ điện tử là một nhiệm vụ rất quan trọng phục vụ cải cách hành chính của Chính phủ trong nhiệm kỳ này.

Ngày 28/8/2018, Thủ tướng Chính phủ đã ký Quyết định thành lập Ủy ban Quốc gia về Chính phủ điện tử trên cơ sở kiện toàn Ủy ban Quốc gia về ứng dụng công nghệ thông tin. Trong đó, Thủ tướng Chính phủ trực tiếp làm Chủ tịch Ủy ban.

Điều này đã thể hiện sự quan tâm đặc biệt của Thủ tướng dành cho việc xây dựng Chính phủ điện tử, bởi đây là nhu cầu cấp thiết, một việc “không thể không làm” để thực hiện phương châm Chính phủ liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Thời gian vừa qua, tại VPCP, các đơn vị liên quan của VPCP đã phối hợp với Tập đoàn Viettel khẩn trương hoàn thiện phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc, hoàn thiện quy trình xử lý văn bản điện tử, ký số trên các thiết bị di động, xử lý công việc hoàn toàn trên môi trường mạng.

Theo đó việc xử lý văn bản điện tử của VPCP được thực hiện theo một quy trình đầy đủ, khép kín hoàn toàn trên môi trường mạng, từ khâu tiếp nhận, phối hợp, xử lý, trình duyệt đến ký, phát hành văn bản.

Đến nay, tại VPCP, các vụ, cục, đơn vị đã hoàn toàn xử lý công việc trên môi trường mạng, lãnh đạo VPCP, lãnh đạo các vụ, cục, đơn vị đã sử dụng thiết bị di động (lpad) thực hiện ký số phê duyệt phiếu trình giúp rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ công việc.

Đây là bước tiến rất quan trọng, thể hiện vai trò VPCP là cơ quan hành chính cấp cao ở Trung ương phải đi đầu, gương mẫu trong ứng dụng công nghệ thông tin, giải quyết hồ sơ trên nền điện tử, thực hiện “VPCP phi giấy tờ”, hướng tới chính phủ phi giấy tờ.

Có thể nói xây dựng Chính phủ phi giấy tờ là một sự thay đổi rất lớn về mặt tư tưởng, bởi trước đây chúng ta quen dùng giấy tờ truyền thống; doanh nghiệp, người dân phải gặp trực tiếp cán bộ thực thi công vụ; hay đâu đó có việc ký văn bản rồi nhưng vẫn giữ lại chưa phát hành... Một Chính phủ phi giấy tờ sẽ không còn những câu chuyện như thế nữa. Tất cả những vấn đề tiêu cực, lợi ích nhóm hay gây khó khăn, phiền hà cho doanh nghiệp, người dân sẽ được loại bỏ.

Tiết kiệm trên 1.200 tỷ đồng từ văn bản điện tử

Vậy việc này đang mang lại hiệu quả cụ thể như thế nào, thưa Bộ trưởng?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng:

Từ chỉ đạo của Thủ tướng, để hoàn thiện thể chế trong xây dựng Chính phủ điện tử, từ đầu năm 2018 đến nay, VPCP đã khẩn trương cùng các bộ, ngành, địa phương và các cơ quan liên quan tích cực tham mưu xây dựng nhiều văn bản pháp luật quan trọng như: Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính; Nghị định số 130/2018/NĐ-CP ngày 27/9/2018 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành Luật Giao dịch điện tử về chữ ký số và dịch vụ chứng thực chữ ký số; Nghị định số

165/2018/NĐ-CP ngày 24/12/2018 của Chính phủ về giao dịch điện tử trong hoạt động tài chính.

Ngoài ra, còn có: Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg ngày 12/7/2018 về gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước; Quyết định số 45/2018/QĐ-TTg ngày 09/11/2018 quy định chế độ họp trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan thuộc hệ thống hành chính nhà nước; Nghị định số 09/2019/NĐ-CP ngày 24/01/2019 quy định về chế độ báo cáo của cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 274/QĐ-TTg ngày 12/3/2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án cổng dịch vụ công quốc gia; Quyết định số 168/QĐ-VPCP phê duyệt Đề án xây dựng hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ (e-Cabinet); Nghị quyết số 17/NQ-CP của Chính phủ: Về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến 2025... Đây đều là những hành lang pháp lý quan trọng để xây dựng Chính phủ không giấy tờ, Chính phủ điện tử.

Với sự chỉ đạo quyết liệt của Thủ tướng, cùng sự vào cuộc của các bộ, ngành, địa phương, Trục liên thông văn bản quốc gia đã được khai trương và đưa vào sử dụng chính thức vào ngày 12/3 vừa qua.

Đến nay, đã có 95/95 cơ quan ở Trung ương và địa phương (bao gồm cả Văn phòng Trung ương Đảng, 31 bộ, cơ quan ngang bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và 63 tỉnh, thành địa phương) hoàn thành kết nối các hệ thống quản lý văn bản và điều hành trên Trục liên

thông văn bản quốc gia. Trong 2 tháng đầu năm 2019 đã có 12.257 văn bản gửi và 35.360 văn bản nhận điện tử qua Trục liên thông văn bản quốc gia. Đây là số lượng văn bản rất lớn. Tại VPCP, từ ngày 12/3/2019, các văn bản điện tử đã được ký số phát hành đến các bộ, ngành, địa phương qua Trục liên thông văn bản quốc gia.

Việc thực hiện ký số văn bản phát hành, gửi nhận văn bản điện tử, xử lý hồ sơ công việc trên môi trường mạng và qua thiết bị di động đã mang lại nhiều hiệu quả thiết thực, giúp tiết kiệm thời gian, giảm tiêu cực, tạo ra sự công khai, minh bạch, chứng minh cho một Chính phủ liêm chính, hành động, kiến tạo.

Theo đó, cái được đầu tiên là giảm được nhiều khâu, nhiều thủ tục, không phải giấy tờ in ấn, sao gửi. Bình thường gửi một văn bản từ điểm đầu VPCP xuống địa phương là 2 ngày, giờ chỉ cần ấn nút, trong tích tắc là tới, nhận được ngay và trình luôn, không mất chi phí. Có thể tính bằng giây chứ không phải bằng phút. Văn bản ký số được ban hành có giá trị như văn bản ký "tươi" có dấu đỏ.

Theo tính toán, riêng tiền photo, giấy, mực, sao chụp, scan... đã tiết kiệm được khoảng 154,3 tỷ đồng. Tiền bưu chính, gửi văn bản hỏa tốc, chuyển phát nhanh... tiết kiệm khoảng 575,2 tỷ đồng. Chi phí về thời gian, tiết kiệm lao động tính sơ bộ theo giá hướng dẫn của WB tiết kiệm khoảng 576 tỷ đồng. Trừ đi các chi phí mà chúng ta phải bỏ ra thì việc sử dụng văn bản điện tử, kết nối Trục liên thông văn bản quốc gia có thể giúp tiết kiệm trên 1.200 tỷ đồng. Đây đều là những con số biết

nói.

Liệu việc này có thể nhân rộng ra các bộ và địa phương khác không thưa Bộ trưởng, vì có vẻ như nhiều người vẫn còn lo lắng về kinh phí, bảo mật...?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến

Dũng: Như cách làm hiện nay tại VPCP đối với phần mềm Quản lý văn bản và Hồ sơ công việc là VPCP thuê trọn gói dịch vụ của Tập đoàn Viettel. Tập đoàn Viettel đầu tư và cho VPCP thuê lại từ hệ thống phần mềm, trang thiết bị cho đến quản trị, vận hành, giám sát và đảm bảo an toàn, bảo mật thông tin. Việc nâng cấp, hoàn thiện phần mềm phục vụ công tác quản lý do đơn vị cung cấp dịch vụ thực hiện theo yêu cầu của VPCP, không phát sinh thêm kinh phí.

Có thể nói việc bảo mật an toàn dữ liệu và thông tin là một nhiệm vụ cực kỳ quan trọng khi xây dựng Chính phủ điện tử.

Theo kế hoạch, dự kiến đến quý IV/2019, Trục liên thông văn bản quốc gia sẽ được phát triển thành nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia (Vietnam Data Exchange Platform - VDX) để kết nối, liên thông các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu của các cơ quan nhà nước từ Trung ương đến địa phương. Cũng trong quý IV/2019, sẽ khai trương Cổng dịch vụ công quốc gia. Theo đó, tất cả những dịch vụ liên quan đến người dân và doanh nghiệp sẽ được thực hiện thông qua cổng dịch vụ công này.

Trong quá trình triển khai, chúng tôi luôn tính toán vấn đề an toàn hệ thống và bảo mật dữ liệu. Chúng tôi giao đầu bài cho các

nhà đầu tư phải bảo đảm có hệ thống dự phòng, phương án phòng ngừa tấn công của hacker, mã độc... và ngay cả thiết bị ứng dụng, đường truyền phải được quản lý chặt chẽ. Bên cạnh đó, có sự đánh giá của cơ quan chức năng, các chuyên gia trong và ngoài nước, các chuyên gia của WB, ADB...

Với tiến độ như hiện nay, thì khi nào sẽ triển khai Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ (e-Cabinet), thưa Bộ trưởng?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến

Dũng: Hiện nay VPCP đang gấp rút triển khai và quyết tâm phấn đấu đưa vào sử dụng Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc của Chính phủ (e-Cabinet) vào tháng 6/2019, để tiến tới Chính phủ phi giấy tờ.

Một Chính phủ phi giấy tờ là thay vì họp hành nhiều, dùng văn bản giấy nhiều, các thành viên Chính phủ sẽ trao đổi với nhau trên nền điện tử. Khi đó, tại các phiên họp Chính phủ, các bộ trưởng, thành viên Chính phủ chỉ bàn những vấn đề còn có ý kiến khác nhau, hoặc dành thời gian để biểu quyết.

Khi chúng tôi đi khảo sát, học hỏi kinh nghiệm ở Estonia, các chuyên gia tại đây cho biết những phiên họp Chính phủ của họ kéo dài nhiều nhất chỉ 30 phút và có những phiên họp chỉ 5-7 phút. Các thành viên Chính phủ đến dự họp để thống nhất vấn đề và ấn nút biểu quyết bằng vân tay. Đây là kinh nghiệm tốt để chúng ta quyết tâm xây dựng Chính phủ phi giấy tờ.

Hiện VPCP đang phối hợp với Viettel, các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng hệ thống

e-Cabinet cùng với sự hỗ trợ của chuyên gia trong và ngoài nước, đồng thời thành lập hội đồng thẩm định, đánh giá hệ thống này.

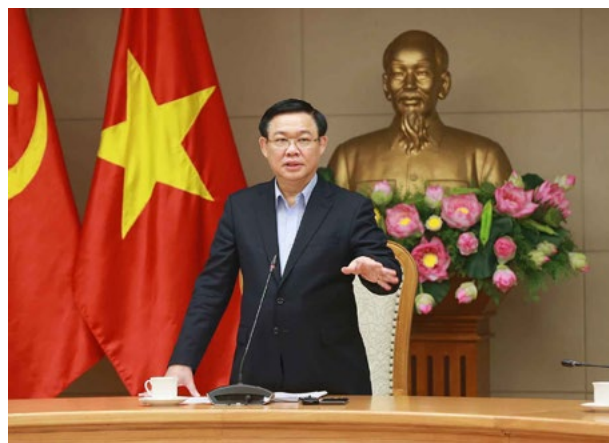
Đây sẽ bước đi lớn trong hiện thực hoá Chính phủ không giấy tờ, khi đi vào triển khai thực tế sẽ có tính lan toả mạnh mẽ tới các bộ, ngành, địa phương.

Xin trân trọng cảm ơn Bộ trưởng!

Theo: chinhphu.vn

2/ Cải cách tiền lương: Tập trung xây dựng, thông qua Đề án vị trí việc làm

Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ nhấn mạnh nhiệm vụ trọng tâm để thực hiện cải cách chính sách tiền lương là sớm hoàn thiện, trình cấp có thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm trong năm 2019 trên cơ sở nâng cao chất lượng hoạt động của bộ máy gắn với tinh giản biên chế.



Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ phát biểu chỉ đạo tại hội nghị. Ảnh: VGP/Thành Chung

Sáng 14/3, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ, Trưởng Ban chỉ đạo cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi người có công chủ trì phiên họp để rà soát, đôn đốc triển khai các nhiệm vụ thực hiện Nghị

quyết số 27 về cải cách chính sách tiền lương từ năm 2021.

Đây là Nghị quyết chuyên đề đầu tiên của Trung ương Đảng về cải cách tiền lương từ trước tới nay, bắt đầu thực hiện từ năm 2021. Từ nay tới hết năm 2020, Chính phủ vẫn tiếp tục điều chỉnh tăng lương cơ bản mỗi năm 7% theo Nghị quyết của Quốc hội, sau đó từ 2021 trở đi sẽ cải cách căn bản chính sách tiền lương mà nội hàm bao gồm trong khu vực hành chính nhà nước (trả lương theo vị trí việc làm và chức danh, chức vụ lãnh đạo), trong khu vực doanh nghiệp thì thực hiện ngang bằng nhau với khối doanh nghiệp nhà nước và ngoài nhà nước (loại trừ lương người đại diện chủ sở hữu, người làm công tác quản lý).

Trên cơ sở Nghị quyết số 27 của Trung ương và Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết này, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ yêu cầu trong năm nay và năm 2020, các bộ, ngành và địa phương phải chuẩn bị khung khổ thể chế để thực hiện cải cách, trong đó quan trọng nhất là xây dựng và phê duyệt Đề án vị trí việc làm, chức danh chức vụ cán bộ lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị lực lượng vũ trang. Việc thiết kế hệ thống thang bảng lương thì phải thiết kế thang bảng lương nói chung và hệ thống thang, bảng lương của các chức danh tương đương trong hệ thống chính trị; tính toán chuyển lương cũ sang lương mới...

"Trong quá trình chuẩn bị Đề án, nhiều vấn đề về cải cách lương đã sáng tỏ và được giải trình cụ thể nhưng giờ cần phải cụ thể

hoá. Nhưng khó khăn nhất là ta đang chuẩn bị cơ sở cho cải cách lương trong bối cảnh chuẩn bị xây dựng văn kiện Đại hội Đảng các cấp nên việc này làm càng sớm càng tốt, càng có dư địa để bàn thảo kỹ", Phó Thủ tướng nêu tinh thần với các bộ, ngành.

Về mối quan tâm lớn nhất của Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ là xây dựng Đề án vị trí việc làm, Phó Thủ tướng nhấn mạnh tinh thần của Nghị quyết 27 là Đề án phải bảo đảm nâng cao hiệu quả, hiệu lực hoạt động của bộ máy gắn với tinh giản biên chế (mỗi năm giảm 2,5% biên chế), không chấp nhận xây dựng, phê duyệt Đề án vị trí việc làm nhưng biên chế vẫn tăng, không bảo đảm được mục tiêu.

"Nhìn chung, ở khối tư nhân, một người làm lái xe, kiêm cả thư ký, giúp việc, kiêm nhiều việc khác nhau. Còn khối Nhà nước thì một vị trí có ngày làm tới 1,5 hoặc 2 ca mà phải có 2 biên chế thì không được. Pháp luật còn cho phép làm thêm giờ cũng như chi trả lương thưởng thì không thể áp dụng máy móc thế được", Phó Thủ tướng dẫn thực tế hiện nay và đề nghị Bộ Nội vụ kế thừa kinh nghiệm triển khai từ trước tới nay, chọn lọc kinh nghiệm quốc tế phù hợp chứ không máy móc áp dụng với Việt Nam để rà soát, hoàn thiện hệ thống pháp lý vị trí việc làm, tiêu chí đánh giá cán bộ công chức, viên chức gắn với vị trí việc làm.

Bên cạnh đó, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ đánh giá cao Bộ Y tế, Bộ LĐTB&XH và TP. Hà Nội đã triển khai xây dựng vị trí việc làm hiệu quả, đồng thời yêu cầu Bộ Nội vụ

ngiên cứu, nhân rộng cách làm hay ra các địa phương, bộ, ngành khác.

Trưởng Ban chỉ đạo cũng lưu ý Bộ Nội vụ chủ động phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương xây dựng các chức danh lãnh đạo từ Trung ương tới cơ sở và phân loại tương đương các chức danh trong hệ thống chính trị để Bộ Chính trị sớm trình Trung ương cho ý kiến vào cuối năm nay.



Ảnh: VGP/Thành Chung

Về nguồn lực chuẩn bị cho cải cách tiền lương, Phó Thủ tướng Vương Đình Huệ cũng lưu ý Bộ Tài chính và các địa phương tập trung các nguồn lực tài chính dành cho cải cách lương, kể cả nguồn vượt thu ngân sách Trung ương và địa phương từ 2018-2020 để tăng lương, không để xảy ra tình trạng các địa phương xin dùng nguồn cải cách lương để chi cho việc khác.

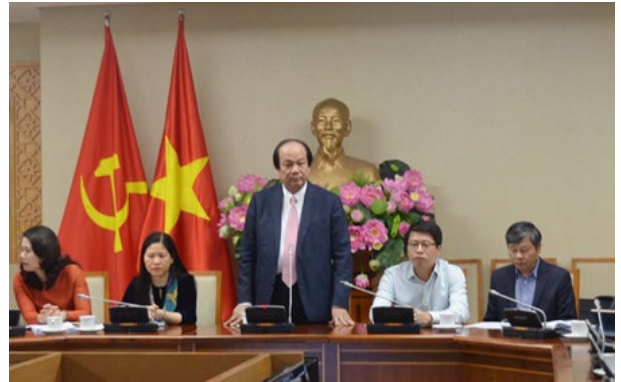
“Bên cạnh thực hiện tinh gọn bộ máy, đổi mới hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập thì vẫn phải có nguồn tiền cụ thể mới thực hiện được cải cách lương. Không thể để Nghị quyết Trung ương đặt ra yêu cầu mà không thực hiện được trong thực tiễn hoặc điều chỉnh lương không đáng được bao nhiêu, không đáp ứng được kỳ vọng của công chức,

viên chức và người lao động”, Phó Thủ tướng nhấn mạnh.

Theo: chinhphu.vn

3/ VPCP hướng dẫn sử dụng chức năng ký số

Sáng 14/3, Văn phòng Chính phủ (VPCP) tổ chức tập huấn hướng dẫn sử dụng chức năng ký số văn bản phát hành trên phần mềm Quản lý văn bản và Hồ sơ công việc của VPCP.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng phát biểu khai mạc buổi Tập huấn. Ảnh: VGP/Điệu Anh

Với mục tiêu xây dựng VPCP điện tử không giấy tờ, đồng thời minh bạch, công khai quá trình xử lý văn bản tại VPCP, từ tháng 6/2018, VPCP đã thực hiện ký số trên phiếu trình xử lý hồ sơ công việc; từ tháng 10/2018 thực hiện ký số tổ chức trên văn bản phát hành. Tuy nhiên chưa thực hiện ký số cá nhân các văn bản phát hành mà lãnh đạo vẫn thực hiện ký trực tiếp trên bản giấy, sau đó văn thư đóng dấu, scan văn bản và ký số tổ chức để gửi đến các cơ quan, đơn vị.

Thực hiện Quyết định 28/2018/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ về gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống

hành chính nhà nước và Thông tư 01/2019/TT-BNV của Bộ Nội vụ quy định quy trình trao đổi, lưu trữ, xử lý tài liệu điện tử trong công tác văn thư, các chức năng cơ bản của hệ thống quản lý tài liệu điện tử trong quá trình xử lý công việc của các cơ quan, tổ chức, theo đó đã có quy định cụ thể về hình thức, thể thức và pháp lý của chữ ký số cá nhân, tổ chức.

Với mục tiêu VPCP gương mẫu, đi đầu trong ứng dụng công nghệ thông tin xây dựng VPCP không giấy tờ, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP giao Vụ Tổ chức cán bộ chủ trì, phối hợp Vụ Hành chính, Trung tâm Tin học, Cổng TTĐT Chính phủ và Tập đoàn Viettel xây dựng chức năng ký số cá nhân văn bản phát hành trên phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc của VPCP (bản web và bản trên thiết bị di động Ipad), chính thức đưa vào sử dụng từ ngày 11/3/2019 (trước đó, ngày 12/3, tại Lễ Khai trương Trục liên thông văn bản quốc gia, Thủ tướng Chính phủ đã ký số ban hành Quyết định phê duyệt Đề án Cổng Dịch vụ công quốc gia).

Phát biểu khai mạc buổi tập huấn, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng cho biết, hôm nay VPCP tổ chức tập huấn để hướng dẫn cụ thể cho các đồng chí Lãnh đạo VPCP; Trợ lý, Thư ký của Lãnh đạo VPCP; công chức các Vụ, cục, đơn vị để nắm bắt các thao tác xử lý trên phần mềm Quản lý văn bản và Hồ sơ công việc của VPCP. Trên tinh thần chúng ta đưa vào sử dụng ngay, không cầu toàn. Trong quá trình sử dụng sẽ tiếp tục hoàn thiện, xử lý các vấn đề phát sinh.

“Chúng ta đã hứa với Thủ tướng vào tháng 6 phải khai trương Chính phủ internet (Chính phủ phi giấy tờ) và quý IV phải khai trương Cổng dịch vụ công quốc gia, đồng thời nâng trực tỉ lệ văn bản liên thông vừa mới khai trương. Như vậy có thể nói nền kinh tế số, xã hội số bắt đầu từ việc này”, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng nhấn mạnh.

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng cũng cho rằng chúng ta đã chuyển hồ sơ sang điện tử thì giờ phải ký số cá nhân, cấp số cá nhân, tóm lại là phát hành văn bản là sẽ ký số. Như vậy thay vì gửi lệnh văn bản truyền thống thì chúng ta tạo sự minh bạch tốt hơn, tạo điều kiện cho chuyên viên làm việc tốt hơn.



Đại diện Viettel đã hướng dẫn cách xử lý thực hiện chữ ký số. Ảnh: VGP/Đệu Anh

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP đề nghị sau lớp tập huấn, tất cả các văn bản phát hành của VPCP đều được thực hiện ký số (trừ văn bản mật), đối với trường hợp bắt buộc phải có văn bản giấy như quyết định đi công tác nước ngoài làm hộ chiếu, các văn bản về tài chính... thì lãnh đạo ký thêm bản giấy song song với bản ký số; đề nghị phía Viettel hướng dẫn cụ thể và hỗ trợ cán bộ, công chức các đơn vị thực hiện thành thạo chức năng này,

đồng thời tiếp tục hoàn thiện xử lý các vấn đề phát sinh nếu có.

Tại buổi tập huấn, đại diện phía Viettel đã hướng dẫn các vấn đề liên quan tới sử dụng chức năng chữ ký số.

Theo: chinhphu.vn

4/ Tạo đột phá mới về cải cách hành chính

Văn phòng Chính phủ vừa có thông báo ý kiến kết luận của Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc tại cuộc họp tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019 của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ.



Ảnh minh họa

Để tạo đột phá mới về cải cách hành chính nhằm thực hiện phương châm hành động của Chính phủ năm 2019 “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả”, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tập trung xây dựng, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách, pháp luật, trọng tâm là hoàn thiện thể chế về kinh tế thị trường, tổ chức bộ máy, quản lý công chức, viên chức; đẩy nhanh tiến độ soạn thảo, trình ban hành và ban hành theo thẩm quyền các

văn bản quy định chi tiết để bảo đảm có hiệu lực thi hành đồng thời với các luật, pháp lệnh, không để phát sinh nợ đọng mới; đẩy nhanh tiến độ xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban hành các quy định pháp luật để thực thi các phương án đơn giản hóa, cắt giảm điều kiện kinh doanh và cải cách hoạt động kiểm tra chuyên ngành; khắc phục, chấm dứt tình trạng giấy phép mẹ, giấy phép con; khẩn trương rà soát, công bố nhóm thủ tục hành chính liên thông thuộc phạm vi, thẩm quyền được giao.

Đồng thời đẩy mạnh việc đổi mới, sắp xếp và kiện toàn tổ chức các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đẩy mạnh phân cấp và gắn kết chặt chẽ với các chính sách tinh giản biên chế trên cơ sở tổ chức triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ được giao tại các Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Khẩn trương hoàn thiện việc rà soát, đề xuất cổ phần hóa các đơn vị sự nghiệp đủ điều kiện theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ.

Bên cạnh đó triển khai có hiệu quả các chính sách về tinh giản biên chế theo quy định. Sớm hoàn thiện các dự thảo Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức để trình Quốc hội xem xét, thông qua vào tháng 10/2019.

Tập trung đẩy mạnh cải cách công vụ, công chức, trong đó, công tác tuyển dụng,

sử dụng công chức, viên chức phải đúng với năng lực, tiêu chuẩn của vị trí việc làm đã được phê duyệt. Thực hiện nghiêm quy định về cơ cấu, số lượng cấp phó tại các cơ quan, tổ chức hành chính trực thuộc. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những trường hợp sai phạm trong tuyển dụng, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ, công chức, viên chức.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, ngành, địa phương tập trung triển khai có hiệu quả các nhóm nhiệm vụ về xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử, trong đó sớm ban hành Khung kiến trúc Chính phủ điện tử; hoàn thiện khung khổ pháp luật cho xây dựng Chính phủ điện tử, nền tảng công nghệ và các cơ sở dữ liệu quốc gia...; vận hành có hiệu quả Cổng dịch vụ công quốc gia. Tăng cường xây dựng, sử dụng hiệu quả các phần mềm quản lý, cơ sở dữ liệu dùng chung, bảo đảm quản lý thống nhất, đồng bộ và kết nối thông suốt giữa Trung ương và địa phương.

Tăng cường đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính, gắn kết chặt chẽ giữa bộ, ngành với các địa phương để bảo đảm tính đồng bộ, thống nhất trong triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính của từng ngành, lĩnh vực. Tiếp tục phát huy vai trò, nâng cao hiệu quả hoạt động của các Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ: về đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các nhiệm vụ của Chính phủ, Thủ

tướng Chính phủ giao, về kiểm tra công vụ. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp trong thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm sự quyết liệt, nhất quán, kiên trì, liên tục trong triển khai công tác cải cách hành chính.

Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan khẩn trương tổ chức các hoạt động nghiên cứu, tham khảo kinh nghiệm quốc tế để xây dựng Đề án cơ cấu Chính phủ mới cho nhiệm kỳ tiếp theo, với tư duy đột phá, tầm nhìn chiến lược để đề xuất cơ cấu tổ chức Chính phủ tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, thích ứng với cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 và hội nhập quốc tế sâu rộng.

Tháng 5/2019, phát động phong trào thi đua về cải cách hành chính sâu rộng trên phạm vi cả nước, trong các cấp, các ngành, trọng tâm vào các vấn đề như: giải pháp về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thi hành công vụ; văn hóa công sở.../.

Theo: dangcongsan.vn

5/ Cải cách hành chính ngành bảo hiểm xã hội: Hướng tới tinh gọn, hiệu quả

Với sự chủ động, tích cực, năm 2018, công tác cải cách hành chính (CCHC) ngành bảo hiểm xã hội (BHXH) đã có nhiều tiến bộ quan trọng. Nhằm phát huy kết quả đạt được, BHXH Việt Nam tiếp tục đẩy mạnh CCHC, trong đó, xác định 6 nhiệm vụ trọng tâm năm 2019.

Nhiều tiến bộ quan trọng

Nhờ xác định CCHC, ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, trong những năm qua, BHXH Việt Nam đã triển khai quyết liệt công tác CCHC, quán triệt sâu sắc đến từng đơn vị và từng công chức, viên chức trong toàn ngành.

Theo báo cáo từ BHXH Việt Nam, trong 5 năm qua, số lượng thủ tục hành chính (TTHC) trong lĩnh vực BHXH đã được cắt giảm mạnh từ 115 thủ tục xuống còn 28 thủ tục (giảm trên 75%). Tính riêng năm 2017, giảm từ 32 thủ tục xuống còn 28 thủ tục; rút ngắn thời hạn cấp sổ BHXH từ 20 ngày xuống còn 5 ngày, thẻ bảo hiểm y tế (BHYT) từ 7 ngày xuống còn 5 ngày (riêng với người hưởng trợ cấp thất nghiệp không quá 2 ngày kể từ ngày nhận đủ hồ sơ theo quy định), cấp lại thẻ BHYT không thay đổi thông tin được thực hiện trong ngày.



Đội ngũ công chức, viên chức trong ngành BHXH đã có những nhận thức tích cực về tầm quan trọng của CCHC

Riêng số giờ thực hiện TTHC từ 335 giờ năm 2016 hướng đến giảm xuống còn 49 giờ/năm 2017. Với việc thực hiện giao dịch điện tử trong tất cả các khâu (từ thu, nộp đến quản lý chi, trả) thì số lần thực hiện giao dịch điện

tử giảm từ 12 lần/năm xuống còn 1 lần/năm. Đặc biệt, năm 2017, BHXH Việt Nam xếp thứ 2/20 trong số các bộ, ngành về chỉ số sẵn sàng ứng dụng CNTT, tăng 18 bậc so với năm 2016 và là đơn vị đứng đầu trong các cơ quan thuộc Chính phủ về việc ứng dụng CNTT để phát triển Chính phủ điện tử trong năm 2018.

Đánh giá về kết quả CCHC của ngành, lãnh đạo BHXH Việt Nam nhấn mạnh, công cuộc CCHC trong đó cải cách TTHC là một trong những nhiệm vụ quan trọng nhằm tiết kiệm chi phí và thời gian cho các tổ chức, cá nhân khi thực hiện giao dịch về BHXH, BHYT, BH thất nghiệp. Với sự chủ động, tích cực, năm 2018, công tác CCHC đã có nhiều tiến bộ quan trọng. Đặc biệt, nhận thức ngày càng cao của đội ngũ công chức, viên chức trong ngành về tầm quan trọng của CCHC; sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ; sự phối hợp có hiệu quả của các Bộ, ngành ở Trung ương và các Sở, ban, ngành tại địa phương.

Tiếp tục triển khai 6 nhiệm vụ trọng tâm

Năm 2019, theo lãnh đạo BHXH Việt Nam, đơn vị này sẽ phát huy các kết quả đạt được và tiếp tục thúc đẩy triển khai công tác CCHC nhằm hướng tới mục tiêu: Đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy từ Trung ương đến địa phương theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; nâng cao trình độ, năng lực, phẩm chất và ý thức về hành chính phục vụ, nêu cao tinh thần “nỗ lực, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo” của đội ngũ công chức, viên chức; tiếp tục đẩy mạnh giao dịch BHXH điện tử, giải quyết kịp thời, đầy đủ quyền lợi BHXH,

BHYT cho người dân và doanh nghiệp.

Theo đó, ngành BHXH sẽ tập trung chỉ đạo, thực hiện 6 nhiệm vụ trọng tâm về công tác CCHC gồm: Tiến hành rà soát, đơn giản hoá và cắt giảm TTHC trong các lĩnh vực của ngành; tăng cường đẩy mạnh việc cắt giảm thành phần, số lượng giấy tờ, hồ sơ, giảm số giờ giao dịch BHXH của các đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu Chính phủ giao...

Trên cơ sở kết quả rà soát, kiểm soát TTHC, BHXH Việt Nam ban hành Quyết định công bố công khai các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết và cập nhật vào cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC và Cổng Thông tin điện tử BHXH Việt Nam. BHXH các tỉnh, thành phố thực hiện niêm yết công khai các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết, đảm bảo cho các tổ chức, cá nhân thuận tiện và dễ dàng tiếp cận.

Bên cạnh đó, tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC sẽ tiếp tục được duy trì, thực hiện thông qua bộ phận “một cửa” của cơ quan BHXH; trung tâm phục vụ hành chính công cấp tỉnh, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện; giao dịch điện tử và qua dịch vụ bưu chính công ích. Tiếp nhận, kịp thời xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của BHXH, đảm bảo việc thực hiện các quy định hành chính được công khai, minh bạch, đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền.

Đặc biệt, BHXH Việt Nam sẽ tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và kiện toàn cơ cấu tổ chức của các đơn vị trong hệ thống; tiếp tục

triển khai Đề án “Nghiên cứu xây dựng, thành lập và triển khai mô hình tổ chức hỗ trợ, tư vấn giải đáp về chính sách BHXH, BHYT, BH thất nghiệp của ngành BHXH”; tổ chức thực hiện quyết định của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đổi mới, sắp xếp bộ máy ngành BHXH theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và nhận thức của đội ngũ công chức, viên chức trong ngành về hành chính phục vụ; thực hiện Kế hoạch tinh giản biên chế trong toàn ngành đảm bảo đúng yêu cầu, tiến độ theo yêu cầu của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế. Ngoài ra, BHXH Việt Nam sẽ thực hiện CCHC mạnh mẽ trong các công tác chi trả BHXH; đổi mới cơ chế phân bổ ngân sách cho các đơn vị trực thuộc và BHXH các tỉnh, thành phố; tiếp tục hoàn thiện chính sách về tiền lương, tiền công; đổi mới cơ chế tài chính đối với các đơn vị trực thuộc.

Đồng thời, toàn ngành sẽ thúc đẩy hiện đại hoá hành chính thông qua việc tiếp tục tổ chức thực hiện hiệu quả công tác giao dịch điện tử, dịch vụ công trực tuyến; cập nhật mã số và đồng bộ thông tin định danh người tham gia; quản lý dữ liệu thu nộp BHXH, dữ liệu chi trả BHXH, quá trình hưởng và tham gia, thông tin đơn vị tham gia BHXH; khẩn trương xây dựng hệ sinh thái 4.0, phục vụ người dân và doanh nghiệp...

Cuối cùng, BHXH Việt Nam xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo các đơn vị trong công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm

vụ CCHC tại cơ quan, đơn vị mình; tăng cường kiểm tra thực hiện CCHC, đặc biệt là kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ của công chức, viên chức trong ngành để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; động viên, khen thưởng kịp thời những đơn vị, cá nhân thực hiện tốt và kiên quyết xử lý các trường hợp vi phạm.

Để thực hiện tốt 6 nhiệm vụ trọng tâm về CCHC năm 2019, BHXH Việt Nam đang yêu cầu các đơn vị trực thuộc và BHXH các tỉnh, thành phố căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của mình để thực hiện triển khai hiệu quả công tác CCHC, trong đó chú trọng nâng cao chất lượng giải quyết TTHC, tăng cường ứng dụng CNTT phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn.

Theo: congthuong.vn

6/ Bộ Nội vụ: đề xuất xếp lương các ngạch công chức chuyên ngành văn thư

Bộ Nội vụ đang dự thảo Thông tư hướng dẫn việc xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành văn thư.

Theo đó, các ngạch công chức chuyên ngành văn thư quy định tại Thông tư 14/2014/TT-BNV được áp dụng Bảng 2 ban hành kèm theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, cụ thể như sau:

Ngạch Văn thư chính áp dụng công chức loại A2 (nhóm 1); Ngạch Văn thư áp dụng công chức loại A1; Ngạch Văn thư trung cấp áp dụng hệ số lương của công chức loại B.

Trường hợp công chức được tuyển dụng

vào vị trí việc làm có yêu cầu ngạch công chức tương ứng là ngạch Văn thư trung cấp nhưng có trình độ cao đẳng trở lên thì chỉ bổ nhiệm vào ngạch văn thư trung cấp và áp dụng hệ số lương của công chức loại B.

Dự thảo cũng nêu rõ: Việc chuyển ngạch đối với công chức đang làm công tác chuyên môn nghiệp vụ thuộc chuyên ngành văn thư trong các cơ quan, tổ chức của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước và các tổ chức chính trị - xã hội ở trung ương, cấp tỉnh, cấp huyện từ các ngạch công chức chuyên ngành văn thư hiện giữ sang ngạch công chức chuyên ngành văn thư quy định tại Thông tư số 14/2014/TT-BNV được thực hiện như sau:

Bổ nhiệm vào ngạch Văn thư chính (mã số 02.006) đối với công chức hiện đang giữ ngạch chuyên viên chính văn thư.

Bổ nhiệm vào ngạch Văn thư (mã số 02.007) đối với công chức hiện đang giữ ngạch chuyên viên văn thư.

Bổ nhiệm vào ngạch Văn thư trung cấp (mã số 02.008) đối với công chức hiện đang giữ ngạch cán sự văn thư hoặc nhân viên văn thư (mã số 01.008) có trình độ trung cấp trở lên.

Về cách xếp lương, dự thảo quy định: Việc chuyển xếp lương đối với công chức khi được bổ nhiệm ngạch công chức chuyên ngành văn thư thực hiện theo hướng dẫn tại Điểm a Khoản 2 Mục II Thông tư số 02/2007/TT-BNV của Bộ Nội vụ hướng dẫn xếp lương khi nâng ngạch, chuyển ngạch, chuyển loại công chức, viên chức...

Theo: chinhphu.vn

7/ Bình Dương: Thực hiện đồng bộ nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính

Thời gian qua, công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) của các cơ quan quản lý hành chính Nhà nước đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, mối quan hệ giữa cơ quan hành chính Nhà nước với người dân và doanh nghiệp được cải thiện đáng kể thông qua hàng loạt các biện pháp như cải cách TTHC gắn với thực hiện cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”; cải cách TTHC gắn với xây dựng mô hình “Chính quyền, công sở thân thiện”...



Năm 2019, tỉnh tập trung tuyên truyền mạnh dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4

Tuy nhiên, để thực hiện tốt nhiệm vụ cải cách TTHC, các cơ quan, đơn vị cần thực hiện đồng bộ các giải pháp trọng tâm năm 2019.

Nâng cao nhận thức toàn xã hội

Để thực hiện tốt các nhiệm vụ cải cách TTHC, nhiệm vụ quan trọng là phải nâng cao nhận thức về công tác cải cách TTHC cho toàn thể cán bộ, công chức (CBCC), nhân dân để tạo hiệu ứng chung trong toàn xã hội cùng chung tay tham gia thực hiện, bởi đây là công việc mà không thể một cá nhân, một

cơ quan, tổ chức làm được, mà là công việc chung của toàn xã hội. Trong quá trình cải cách TTHC, việc tìm ra các sáng kiến, các giải pháp một cách thiết thực, hiệu quả nhằm tiếp tục hoàn thiện thể chế trong hoạt động quản lý hành chính Nhà nước và hạn chế tối đa những gánh nặng về các trình tự TTHC để tiết kiệm thời gian, công sức cho cá nhân và tổ chức trong quá trình thực hiện các TTHC sẽ góp phần đẩy nhanh tiến trình phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Tuy vậy, trong các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh cũng chỉ rõ, bên cạnh những kết quả và chuyển biến tích cực trong việc quản lý, cải cách TTHC vẫn có những tồn tại, hạn chế làm chậm tiến trình đổi mới. Cụ thể về hình thức, một số TTHC còn mang nặng tính hành chính, gây phiền hà cho dân. Về thẩm quyền giải quyết, một số thủ tục thuộc lĩnh vực đất đai còn nặng nề, nhiều cửa và khâu trung gian, chưa rõ ràng trong một số các quy định về thẩm quyền của các cơ quan.

Về phương thức thực hiện các TTHC, nhiều nơi vẫn còn chưa phù hợp với nhu cầu trong điều kiện hội nhập, còn mang tính kinh nghiệm và thói quen lạc hậu mà chưa áp dụng những tiến bộ công nghệ tin học trong thực hiện các TTHC. Về quy trình của các TTHC, có nơi chưa thống nhất, đồng bộ, tính công khai trong nhiều TTHC còn mang tính hình thức... Nguyên nhân của những hạn chế này là do nhận thức, tư duy về quản lý hành chính Nhà nước trong một bộ phận CBCC chậm được đổi mới, chưa thấy được hết ý nghĩa, tầm quan trọng và đòi hỏi cấp

bách của việc tháo gỡ những cản trở, vướng mắc cho cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp về TTHC để phát huy mạnh mẽ tiềm năng sức mạnh vật chất, tinh thần của nhân dân cho mục tiêu phát triển.

Từ những hạn chế đã nêu, UBND tỉnh đã ra nhiều văn bản yêu cầu lãnh đạo các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị, thành phố, xã, phường, thị trấn cần phải tiếp tục thực hiện mạnh mẽ công tác cải cách TTHC trong giai đoạn hiện nay nhằm bảo đảm sự thống nhất, đồng bộ, đơn giản, công khai, minh bạch của TTHC. Từ đó, tạo sự thuận lợi cho cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp trong tiếp cận và thực hiện TTHC; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội; tiến tới xây dựng chính quyền điện tử.

Xây dựng nền hành chính minh bạch

Để thực hiện được những mục tiêu trong công tác cải cách TTHC, các cơ quan quản lý hành chính Nhà nước cần thực hiện đồng bộ những giải pháp sau: Tiếp tục cải cách TTHC hướng tới bảo đảm tính pháp lý, hiệu quả, minh bạch và công bằng trong giải quyết công việc đi đôi với việc phát hiện để loại bỏ những thủ tục rườm rà, chồng chéo gây khó khăn cho công dân; xây dựng, sửa đổi các TTHC theo hướng đơn giản, thuận lợi cho cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp. Cùng với đó, các cơ quan hành chính Nhà nước cần xóa bỏ kịp thời những quy định không cần thiết, mẫu hóa thống nhất các loại giấy tờ, thủ tục có nhu cầu trong giải quyết công việc, từng bước hiện đại hóa trong việc xây dựng và

thực hiện các TTHC; ban hành cơ chế kiểm tra CBCC, tiếp nhận và giải quyết công việc, xử lý nghiêm người vi phạm, khen thưởng kịp thời những người thi hành xuất sắc nhiệm vụ nhằm tiếp tục tạo bước chuyển căn bản trong quan hệ giữa cơ quan hành chính Nhà nước với cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp.

Trong nhiệm vụ của quý II-2019 và các tháng tiếp theo, UBND tỉnh yêu cầu phải tiếp tục rà soát, kiến nghị đơn giản hóa TTHC trên tất cả các lĩnh vực, trọng tâm là các lĩnh vực liên quan đến hoạt động doanh nghiệp, đất đai, môi trường, xây dựng...; công bố kịp thời, công khai đầy đủ TTHC theo quy định; tiếp nhận và kịp thời xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định thủ tục hành chính; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về cải cách hành chính trên Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, các đài truyền thanh huyện, hệ thống loa truyền thanh cấp xã, Báo Bình Dương, Cổng thông tin điện tử của tỉnh... trong đó tập trung tuyên truyền về các tiện ích, quy trình, cách thức thực hiện các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 và tiếp nhận hồ sơ qua dịch vụ Bưu chính công ích để người dân biết thực hiện.

Một trong những nhiệm vụ quan trọng khác là tổ chức triển khai nghiêm túc, hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; tiếp tục hoàn thiện, nâng cao hiệu quả hoạt động của mô hình Trung tâm hành chính công tỉnh, Trung tâm phục vụ hành chính công TP.Thủ Dầu Một, Bộ phận một cửa hiện đại cấp huyện;

đầu tư, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận một cửa cấp xã; tăng số TTHC liên thông trên các lĩnh vực quản lý nhà nước, đặc biệt là liên thông đến cấp xã; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan hành chính Nhà nước; hoàn thiện và triển khai các phần mềm một cửa điện tử, phần mềm đánh giá công chức Bộ phận một cửa đến 100% cấp xã; tổ chức triển khai Khung kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh; tăng số lượng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và mức độ 4, nhất là các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện...

Theo: baobinhduong.vn

8/ Yên Bái: Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động từ ngày 01/4/2019

Để chuẩn bị cho việc tổ chức lễ ra mắt và đưa Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động từ ngày 01/4/2019, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu các Sở, ban, ngành của tỉnh, các cơ quan Trung ương đóng tại địa phương, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố đẩy nhanh công tác chuẩn bị các điều kiện cần thiết để đưa Bộ phận phục vụ hành chính công (PVHCC) cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động.

Qua kiểm tra việc chuẩn bị đưa Bộ phận Phục vụ Hành chính công cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động, đến nay các đơn vị liên quan và các địa phương có nhiều cố gắng, cơ bản đáp ứng tiến độ đã đề ra. Tuy nhiên,

bên cạnh đó, vẫn còn một số nhiệm vụ triển khai chậm như: sửa chữa trụ sở làm việc, lắp đặt máy móc trang thiết bị, công tác chuẩn bị các điều kiện cần thiết để đưa Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động.



Đồng chí Dương Văn Tiến kiểm tra thiết bị, đường truyền internet tại Bộ phận Phục vụ hành chính công thành phố Yên Bái

Để chuẩn bị cho việc tổ chức Lễ ra mắt và đưa Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động từ ngày 01/4/2019, Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu thủ trưởng các Sở, ban, ngành của tỉnh, các cơ quan Trung ương đóng tại địa phương chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố rà soát lại toàn bộ các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp huyện, cấp xã đảm bảo đầy đủ, chính xác để đưa hết ra thực hiện tại Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã (chỉ trừ TTHC theo Khoản 5, Điều 14, Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ). Chậm nhất đến ngày 20/3/2019 gửi về Bộ phận Kiểm soát TTHC của Văn phòng ĐTBQH, HĐND và UBND tỉnh để thẩm định trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh công bố bổ sung trước ngày 25/3/2019, đồng thời chuyển về Trung tâm PVHCC tỉnh

để cập nhật phần mềm.

Sở Xây dựng đơn đốc các đơn vị nhà thầu hoàn thành việc sửa chữa trụ sở, lắp đặt máy móc trang thiết bị, bàn giao xong cho các địa phương chậm nhất trước ngày 25/3/2019. Rà soát máy móc, trang thiết bị đã cung cấp, nếu chưa thật sự phù hợp, tổng hợp đề xuất phương án xử lý báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh. Phối hợp với Trung tâm PVHCC rà soát lại nội dung, quy trình đánh giá hài lòng của tổ chức, cá nhân. Trong thời gian hoạt động, yêu cầu các đơn vị cung cấp máy móc thường xuyên hướng dẫn, khắc phục những vấn đề phát sinh.

Văn phòng Đoàn ĐBQH, HĐND&UBND tỉnh chỉ đạo Bộ phận Kiểm soát TTHC rà soát lại toàn bộ TTHC đã công bố, TTHC đã đưa ra thực hiện, TTHC chưa đưa ra thực hiện tại Trung tâm Phục vụ hành chính công cấp tỉnh, Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, cấp xã để tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo đưa ra thực hiện theo đúng quy định. Thông báo về việc đưa Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động từ 01/4/2019 trên các phương tiện thông tin đại chúng và đăng danh mục TTHC đưa ra thực hiện tại Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, cấp xã trên Báo Yên Bái xong trước ngày 29/3/2019. Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh xây dựng kế hoạch kiểm tra hoạt động của Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã nhất là việc thực hiện quy chế, nội quy, việc tiếp nhận và giải quyết các TTHC theo đúng quy định sau khi đã đi vào hoạt động.

Chỉ đạo Trung tâm PVHCC phối hợp với Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố tổ chức tập huấn, hướng dẫn việc sử dụng Cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin một cửa điện tử xong trước ngày 27/3/2019. Hướng dẫn, đơn đốc các địa phương làm tốt công tác chuẩn bị để đưa Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã đi vào hoạt động. Trong quá trình hoạt động thường xuyên nắm bắt, hướng dẫn, đơn đốc, kiểm tra hoạt động của Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã và yêu cầu các địa phương thực hiện nghiêm túc các quy định trung ương, của tỉnh liên quan đến hoạt động Bộ phận Phục vụ hành chính công.

Các cơ quan báo chí làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền về công tác cải cách hành chính, về hoạt động của Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, cấp xã nhất là thời điểm trước, trong và sau khi tổ chức Lễ ra mắt.

Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố khẩn trương hoàn thiện các thủ tục liên quan đến việc điều động, cử cán bộ ra làm việc tại Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã; Phân công nhiệm vụ cụ thể cho cán bộ, công chức làm việc tại Bộ phận PVHCC cấp huyện, cấp xã. Thành lập đoàn công tác gồm lãnh đạo, cán bộ, công chức chuyên trách cấp huyện và cán bộ phụ trách cấp xã đi học tập kinh nghiệm tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, thời gian hoàn thành trước ngày 25/3/2019. Đăng ký với Trung tâm Phục vụ hành chính công để bố trí thời gian

cho phù hợp. Làm tốt công tác chuẩn bị như xây dựng nội quy, quy chế làm việc, chuẩn bị tài liệu niêm yết, bàn niêm yết TTHC, biên lai thu phí, lệ phí, biển tên cán bộ, đường truyền internet để đưa các bộ phận đi vào hoạt động.

Theo: yenbai.gov.vn

9/ Hà Nội: Tỷ lệ hài lòng của người dân tăng

Một tín hiệu đáng mừng trong cải cách hành chính (CCHC) của Hà Nội đã được nhiều sở, ngành, quận, huyện chỉ ra trong cuộc họp mới đây của Ban Chỉ đạo (BCĐ) Chương trình 08-CT/TU: Kết quả đo lường mức độ hài lòng của người dân, tổ chức về sự phục vụ tại nhiều cơ quan trong thực hiện thủ tục hành chính (TTHC) đã đạt mức khá trở lên. Đây chính là tiền đề quan trọng để triển khai những giải pháp mạnh mẽ hơn nữa trong thời gian tới.



Công chức BPMC phường Đội Cấn (quận Ba Đình) hướng dẫn người dân thực hiện TTHC.

Hài lòng với việc giải quyết nhiều thủ tục

Phản ánh kết quả khảo sát, đo lường mức độ hài lòng của người dân, tổ chức về

sự phục vụ trong thực hiện TTHC năm qua, đại diện một số sở, ngành cho biết: Với thủ tục đăng ký kinh doanh, mức độ hài lòng đạt 74,8%; thủ tục khám chữa bệnh đạt 72,1%; cấp phép xây dựng đạt 82,7%; đo lường chất lượng 80%... Riêng với 8 dịch vụ hành chính công thuộc Sở GD&ĐT, có hai dịch vụ đạt mức hài lòng tới 98%, hai dịch vụ đạt 95%, một dịch vụ đạt 90%, hai dịch vụ đạt 85%, một dịch vụ đạt 82,5%...

Theo BCĐ Chương trình 08-CT/TU, từ năm 2018 đến nay, mức hài lòng của tổ chức, công dân về sự phục vụ của cơ quan hành chính được nâng lên cũng nhờ việc đối thoại với công dân về TTHC được đẩy mạnh, nhiều kiến nghị của người dân, DN đã được tháo gỡ... Thực tế nhiều quận, huyện, xã, phường gần đây, những TTHC còn cồng kềnh, rườm rà đã được rà soát, báo cáo TP cắt giảm. Tại phường Đại Mỗ (quận Nam Từ Liêm), mức hài lòng của người dân ngày càng tăng nhờ phường triển khai mô hình “Chính quyền, công sở thân thiện và trách nhiệm” đến mọi bộ phận chuyên môn. Trong đó, đã lắp bảng biểu về “5 rõ”, “5 biết” (biết nghe dân nói, biết nói dân hiểu, biết làm dân tin, biết xin lỗi, biết cảm ơn), “3 không” (không chậm trễ giải quyết hồ sơ và công việc, không sách nhiễu phiền hà Nhân dân, không để công dân đi lại nhiều lần)... Hình ảnh bộ phận “một cửa” (BPMC) gắn liền “nụ cười công sở” và trang phục lịch sự, ứng xử nhã nhặn của cán bộ công chức (CBCC) khi giải quyết TTHC đã giúp chính quyền phường “tăng điểm” đáng kể trong đánh giá của người dân.

Tại BPMC xã Quất Động (Thường Tín), bà Nguyễn Thị Thoi (thôn Nguyên Bì) đang lấy đăng ký khai sinh cho cháu cũng chia sẻ: “Giờ ra UBND xã giải quyết hồ sơ, tôi không còn phải chờ lâu. Công chức rất ân cần hướng dẫn tôi kê khai, chuẩn bị giấy tờ”. Sự hài lòng của người dân chính là kết quả từ quyết tâm trong cả hệ thống chính trị huyện để ngày càng tăng chất lượng giải quyết TTHC. Theo khảo sát của huyện thông qua phát phiếu tại BPMC cho thấy, cấp huyện gần 90%, cấp xã gần 70% “rất hài lòng”; cả hai cấp không có ý kiến “không hài lòng”.

Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm phục vụ

Hợp triển khai nhiệm vụ năm 2019 BCĐ Chương trình 08-CTr/TU mới đây, Chủ tịch UBND TP Nguyễn Đức Chung, đề nghị mọi cơ quan, đơn vị hướng tới mục tiêu chung là lấy người dân, DN làm trung tâm phục vụ. Muốn làm được, phải thực hiện tốt 2 quy tắc ứng xử, 100% hồ sơ thực hiện qua một cửa, một cửa liên thông đúng hạn, chất lượng; tiếp tục rà soát cắt giảm TTHC... Đặc biệt, bỏ ngay tư duy “cái gì không quản được thì cấm” mà cần hướng tới “người dân, DN được làm mọi việc pháp luật không cấm”.

Để hiện thực những mục tiêu, từ TP đến cấp cơ sở nhỏ nhất, những giải pháp mạnh mẽ đã được triển khai cụ thể. Phó Chủ tịch UBND phường Đội Cấn (quận Ba Đình) Ngô Thị Minh Hằng cho hay: Năm nay, phường đặt mục tiêu 100% hồ sơ được giải quyết đúng, trước hẹn; tối thiểu 10% hồ sơ được tiếp nhận, trả kết quả qua bưu chính. Phường sẽ thực

hiện nghiêm việc xin lỗi công dân khi để hồ sơ quá hạn; đồng thời mở rộng, chú trọng các kênh thông tin trực tuyến để tiếp nhận phản ánh của người dân về giải quyết TTHC. Còn theo lãnh đạo phường Thanh Nhàn (quận Hai Bà Trưng), năm nay phường xác định phải xây dựng được đội ngũ CBCC có phong cách ứng xử chuẩn mực, chuyên nghiệp cao trong thực thi nhiệm vụ trên tinh thần “lấy sự hài lòng của người dân và phát triển của DN là tiêu chí đánh giá mức hoàn thành công việc”. Phường sẽ tăng cường nắm bắt nguyện vọng, kiến nghị cũng như mức hài lòng của người dân thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, mạng xã hội, điều tra xã hội học; đảm bảo mọi người dân được biết, bàn, tham gia những công việc của chính quyền liên quan quyền lợi hợp pháp của họ.

Tuy nhiên, Chủ tịch UBND phường Phúc La (quận Hà Đông) Nguyễn Đức Tiến cũng nhiều lần lãnh đạo phường, xã đề nghị các cấp chú trọng bồi dưỡng hơn cho CBCC BPMC ở cơ sở để ứng dụng tốt những phần mềm mới, khoa học quản lý, nhằm đưa cơ chế “một cửa” tại địa phương thực sự đem lại hiệu quả. TP, quận cũng cần quan tâm đầu tư hơn về trang thiết bị phục vụ dịch vụ công trực tuyến mức 3, 4 nói riêng, hoạt động công vụ nói chung.

Theo: kinhtedothi.vn

10/ Bạc Liêu: Những kết quả đáng ghi nhận trong cải cách hành chính

Công tác cải cách hành chính (CCHC) của tỉnh trong quý 1/2019 được các cấp, các ngành quan tâm đúng mức, có sự phối

hợp chỉ đạo chặt chẽ giữa cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể. Từ đó các sở, ngành, UBND các cấp triển khai thực hiện nghiêm túc, nội dung bám sát chương trình tổng thể CCHC nhà nước của Chính phủ, kế hoạch CCHC của tỉnh.



UBND tỉnh họp trực tuyến về cải cách hành chính

Thời gian qua, các sở, ngành, UBND các cấp trong tỉnh tăng cường chỉ đạo CCHC và tạo nhiều chuyển biến tích cực. Công tác rà soát đơn giản hóa thủ tục hành chính (TTHC) được các cấp, các ngành thực hiện theo hướng dẫn của Văn phòng UBND tỉnh, Cục Kiểm soát TTHC. Cấp tỉnh thành lập và vận hành thử nghiệm Trung tâm phục vụ hành chính công cấp tỉnh, cấp huyện tập trung các TTHC về một đầu mối để hướng dẫn, tiếp nhận giải quyết TTHC và trả kết quả cho tổ chức, cá nhân. Tổ chức bộ máy cơ quan hành chính nhà nước các cấp được sắp xếp kiện toàn, tinh gọn, quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, phát huy hiệu quả trong công việc.

Bên cạnh đó, việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động cơ quan hành chính nhà nước được triển khai đồng bộ. Phần lớn các cơ quan, đơn vị, địa phương đã được cấp giấy chứng nhận và công bố hệ thống

quản lý chất lượng phù hợp tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO và thực hiện ổn định; việc kiểm tra, khảo sát tình hình thực hiện CCHC tại các cơ quan, đơn vị, địa phương được thực hiện thường xuyên.

Đối với cải cách TTHC, căn cứ các quy định về công bố, công khai, nhập dữ liệu TTHC (theo Nghị định số 63/2010/NĐ-CP của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn), các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh thường xuyên cập nhật, thống kê, trình Chủ tịch UBND tỉnh công bố TTHC và cập nhật TTHC vào Cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC kịp thời, đúng quy định. Trong đó, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành 29 quyết định công bố danh mục 529 TTHC.

Tính đến ngày 6/3/2019, bộ TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các cấp trên địa bàn tỉnh là 1.601 TTHC (cấp tỉnh 1.280, cấp huyện 193, cấp xã 128 TTHC). Các TTHC được công khai kịp thời, đầy đủ và đúng quy định trên Cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC. Thông qua công bố, công khai và cập nhật TTHC đã cung cấp cho các tổ chức, cá nhân các thông tin về TTHC khi có nhu cầu tìm hiểu TTHC. Từ đó góp phần quan trọng trong giải quyết TTHC, giảm thiểu các vấn đề dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực trong giải quyết TTHC.

Thực hiện nhiệm vụ những tháng giữa năm 2019, Sở Nội vụ chủ trì phối hợp với các sở, ngành có liên quan đánh giá, chấm điểm xác định chỉ số CCHC năm 2018 của các sở, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố trình UBND tỉnh công bố. Chỉ đạo việc rà soát,

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND; rà soát, đánh giá các TTHC trên địa bàn tỉnh; nâng cao chất lượng, hiệu quả việc công bố, công khai TTHC, đảm bảo kịp thời, đúng quy định. Tăng cường kiểm tra, giám sát và củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Trung tâm phục vụ hành chính công cấp tỉnh, cấp huyện; bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của các xã, phường, thị trấn. Nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhằm đáp ứng ngang tầm nhiệm vụ được giao.

Theo: baobaclieu.vn

11 / Hà Tĩnh: 1.000 người dân được giải quyết TTHC trong ngày thứ 7 tình nguyện

Nằm trong chuỗi các hoạt động Tháng thanh niên năm 2019, ngày 16/3, các cấp bộ đoàn ở Hà Tĩnh đã đồng loạt hưởng ứng “Ngày thứ bảy tình nguyện giải quyết thủ tục hành chính cho nhân dân” với nhiều phần việc ý nghĩa, thiết thực.



Chi đoàn Sở Tư pháp Hà Tĩnh hỗ trợ xử lý gần 80 bộ hồ sơ cho người dân

Nhằm giúp nhân dân hoàn thiện thủ tục hành chính (TTHC) nhanh chóng, thuận lợi, đồng thời xây dựng hình ảnh người cán bộ,

công chức trẻ nhiệt tình và trách nhiệm với nhân dân, ngày 16/3, 25 đơn vị với gần 450 cán bộ, ĐVTN trên toàn tỉnh đã tích cực hưởng ứng chương trình “Ngày thứ bảy tình nguyện giải quyết thủ tục hành chính cho nhân dân”.



Đoàn thanh niên Công an huyện Cẩm Xuyên giải quyết TTHC cho 50 đối tượng chính sách tại xã Cẩm Nam và Cẩm Dương

Qua chương trình, đã xử lý, giải quyết nhiều văn bản, TTHC còn tồn đọng; tư vấn, hỗ trợ gần 1.000 người dân về các TTHC theo quy định. Theo đó, đã hỗ trợ làm thủ tục cấp, đổi giấy chứng minh nhân dân, giấy phép lái xe mô tô, ô tô, cấp đổi CMND tại nhà cho các đối tượng chính sách, người tàn tật, người già neo đơn...



Đoàn thanh niên Công an huyện Hương Khê phối hợp Ban Công an xã Hương Trạch cấp CMND cho người dân

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

Trực tiếp hỗ trợ tư vấn pháp lý, tư vấn cho người dân việc đăng ký hộ khẩu thường trú, đăng ký xe gắn máy; hướng dẫn quy trình, giải đáp các khó khăn, vướng mắc trong quá trình tiếp cận nguồn vốn ưu đãi cho đoàn viên, thanh niên và người dân.



ĐVTN Chi đoàn Bảo hiểm xã hội thành phố Hà Tĩnh tư vấn, hướng dẫn người dân tham gia BHYT tự nguyện và làm các thủ tục cấp, phát thẻ

Tiêu biểu trong hoạt động này là các đơn vị: Thành đoàn Hà Tĩnh, Thị đoàn Kỳ Anh, Huyện đoàn Hương Khê, Đoàn Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh...

Đây là một trong những hoạt động nổi bật của tuổi trẻ Hà Tĩnh nhiều năm qua. Với sức trẻ, tinh thần nhiệt huyết cùng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, ĐVTN Hà Tĩnh đã và đang thể hiện vai trò xung kích, đi đầu trong công tác cải cách hành chính, góp phần xây dựng một nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp và ngày càng phát triển.

Theo: hatinh.gov.vn

12/ Đà Nẵng: Rút ngắn thời gian giải quyết thủ tục hành chính

Thực hiện Nghị quyết số 19/2018/NQ-CP ngày **15/5/2018 của Chính phủ về những**

nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh và nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia, UBND thành phố chỉ đạo đơn giản hóa thủ tục hành chính, giảm thời gian và chi phí khởi sự kinh doanh, cấp phép xây dựng...



Đà Nẵng nỗ lực nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp thông qua cơ chế một cửa, một cửa liên thông, một cửa điện tử, một cửa tập trung. TRONG ẢNH: Bộ phận một cửa phường Hòa Cường Bắc, quận Hải Châu. Ảnh: TRÂM ANH

Theo đó, trong lĩnh vực đầu tư và đăng ký doanh nghiệp (DN), thành phố đã ban hành và triển khai thực hiện cơ chế một cửa liên thông trong đăng ký đầu tư và đăng ký DN đối với các dự án trong và ngoài các khu công nghiệp, khu công nghệ cao. Trong thủ tục đăng ký DN, Sở Kế hoạch và Đầu tư phối hợp chặt chẽ với cơ quan thuế theo đúng quy định. Không chỉ ở cấp thành phố, việc liên thông giữa đăng ký hộ kinh doanh và đăng ký mã số thuế cùng các thủ tục cấp phép kinh doanh có điều kiện còn được triển khai tại UBND các quận, huyện trên địa bàn thành phố.

Trong lĩnh vực khởi sự DN, theo quy định, tổng thời gian thực hiện các thủ tục hành

chính liên quan là 12 ngày. Thời gian qua, Sở Kế hoạch và Đầu tư đã khuyến khích DN thực hiện thủ tục hành chính trực tuyến đối với thủ tục thông báo mẫu con dấu với cơ quan đăng ký kinh doanh. Trong thời gian 2 ngày làm việc, Sở tiến hành thủ tục đăng tải lên hệ thống đăng ký DN quốc gia.

Đối với thủ tục mua hóa đơn VAT hoặc tự in hóa đơn, Cục Thuế thành phố đã thực hiện thủ tục xác nhận về điều kiện sử dụng hóa đơn tự in của DN trong thời hạn 2 ngày làm việc. Tổng cộng, đối với thủ tục hành chính liên quan đến khởi sự DN, các sở, ban, ngành đã thực hiện đạt các chỉ tiêu đề ra với tổng thời gian thực hiện là 11 ngày, rút ngắn thủ tục thêm 1 ngày.

Ngoài ra, UBND thành phố đã chỉ đạo Sở Kế hoạch và Đầu tư thường xuyên hướng dẫn, hỗ trợ DN trong quá trình thực hiện đăng ký DN trực tuyến lên hệ thống Cổng thông tin đăng ký DN quốc gia nhằm làm giảm thời gian giải quyết đối với hình thức nộp hồ sơ qua mạng từ 3 ngày theo quy định của Trung ương xuống còn 1-2 ngày làm việc kể từ khi hồ sơ đầy đủ và hợp lệ.

Đối với các thủ tục liên quan đến DN, các đơn vị đã rà soát, ban hành mới bộ thủ tục khắc phục các vấn đề còn chưa minh bạch, gây khó khăn cho DN như: ban hành mới 3 thủ tục về chủ trương đầu tư nước ngoài tại thành phố; 6 thủ tục về an toàn vệ sinh thực phẩm cho DN, tổ chức bộ phận một cửa của Ban An toàn thực phẩm thành phố về Trung tâm Hành chính thành phố; sửa đổi, ban hành mới 54 thủ tục trong lĩnh vực môi trường, tài

nguyên, khoáng sản...

Việc sửa đổi, ban hành mới các bộ thủ tục nói trên nhằm phù hợp các quy định mới của các văn bản quy phạm pháp luật cũng như rút ngắn thời gian xử lý một số thủ tục quan trọng. Đặc biệt, thủ tục đánh giá tác động môi trường giảm từ 50 ngày xuống còn 45 ngày; hủy bỏ 8 thủ tục liên quan đến điều kiện cấp khí hóa lỏng; thực hiện quy trình gộp thẩm định và cấp giấy phép xây dựng, rút ngắn 10 ngày cũng như thời gian đi lại của DN.

Năm 2019, UBND thành phố tiếp tục chỉ đạo các sở, ngành, quận, huyện đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính nói chung và thủ tục liên quan đến đầu tư, xây dựng của DN; rà soát các thủ tục hành chính còn rườm rà, không phù hợp, chồng chéo để chỉnh sửa, bổ sung hoặc thay thế kịp thời; cắt giảm thời gian thực hiện thủ tục hành chính cho DN.

Theo: baodanang.vn

13/ Hà Tĩnh: hơn 1.680 hồ sơ hành chính cấp huyện bị quá hạn, vì sao?

Từ đầu năm 2019 cho đến ngày 10/3, Hà Tĩnh có 1.680 hồ sơ hành chính cấp huyện bị quá hạn trên Cổng dịch vụ công trực tuyến. Nhiều đơn vị có số lượng hồ sơ quá hạn hiển thị trên Cổng dịch vụ công trực tuyến lớn như: TP. Hà Tĩnh, huyện Can Lộc, huyện Hương Khê, Thị xã Kỳ Anh...

Là địa phương luôn dẫn đầu các đơn vị cấp huyện trong công tác cải cách hành chính, tuy nhiên trong hơn 2 tháng đầu năm 2019, TP. Hà Tĩnh là địa phương có số lượng

hồ sơ quá hạn trên Cổng dịch vụ công trực tuyến lớn nhất. Theo thống kê, đến hết ngày 9/3 trên Cổng dịch vụ công, thành phố đã có trên 500 hồ sơ quá hạn.

Lý giải về con số này, Giám đốc Trung tâm Hành chính công TP. Hà Tĩnh Trần Quang Toàn khẳng định: Số hồ sơ thực tế mà thành phố trả bị quá hạn cho người dân từ đầu năm cho đến nay chỉ là 1 hồ sơ. Số lượng chậm trễ hiện trên Cổng dịch vụ công lớn là do cán bộ chuyên môn chưa kết thúc quy trình xử lý trên phần mềm nên hệ thống vẫn báo quá hạn.

Sau thành phố Hà Tĩnh, Can Lộc là huyện “nhì bảng” về số hồ sơ bị quá hạn trên Cổng dịch vụ công trực tuyến. Theo thống kê từ đầu năm đến hết ngày 10/3, Can Lộc đã có khoảng 400 hồ sơ bị quá hạn. Trong số này, ngoài Văn phòng Ủy ban nhân dân huyện, thì có nhiều xã có số lượng lớn như: Quang Lộc: 158 hồ sơ, Thường Nga 27 hồ sơ, Trường Lộc 15 hồ sơ...

Ngoài TP. Hà Tĩnh và huyện Can Lộc, hiện nay các địa phương đang có số lượng hồ sơ quá hạn lớn trên dịch vụ công như: huyện Hương Khê (218 hồ sơ), huyện Kỳ Anh (156 hồ sơ), Thị xã Kỳ Anh (171 hồ sơ), huyện Thạch Hà (85 hồ sơ)...

Đánh giá về thực trạng trên, ông Nguyễn Đại Đồng, Phó Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân huyện Can Lộc cho rằng, việc để số lượng hồ sơ quá hạn lớn trên Cổng dịch vụ công trực tuyến chủ yếu là do con người. Trên thực tế, hiện nay số hồ sơ quá hạn của cấp xã đang xử lý là khoảng 53 bộ, còn số hồ sơ quá hạn của Văn phòng Ủy ban nhân dân

huyện hiện nay là không có. Có một số lượng lớn hồ sơ, thủ tục trả đúng hạn cho người dân, tuy nhiên do cán bộ, nhân viên thao tác chậm, thao tác sai, thậm chí là không thao tác trên phần mềm dịch vụ công nên hồ sơ bị quá hạn.

Có thể nói, việc để số lượng hồ sơ quá hạn lớn trên Cổng dịch vụ công trực tuyến, bên cạnh những lý do khách quan đã cho thấy những hạn chế về năng lực, kỹ năng, ý thức trong ứng dụng CNTT của đội ngũ cán bộ chuyên môn và vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, kiểm tra, đôn đốc của lãnh đạo các địa phương...

Theo: baohatinh.vn

14/ Đắc Nông: cắt giảm, tinh giản gần 1.200 biên chế nhà nước

Vừa qua, tại Hội nghị giao ban báo chí của tỉnh Đắc Nông, đại diện Sở Nội vụ tỉnh Đắc Nông cho biết, thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ Chính trị, trong thời gian qua tỉnh đã cắt giảm, tinh giản được gần 1.200 biên chế.

Từ năm 2015 - 2018, tỉnh Đắc Nông cắt giảm được 1.170 biên chế, tương đương 7,6% tổng số biên chế của tỉnh. Số tiền chi trả giải quyết chế độ cho các đối tượng là hơn 22,5 tỷ đồng. Số lượng các phòng chuyên môn của các cơ quan, đơn vị cũng giảm 46 phòng, 5 chi cục, tương đương giảm 51 trưởng phòng và chi cục trưởng, giảm 60 phó trưởng phòng; giảm 60 đơn vị sự nghiệp công lập với 60 trưởng và phó phòng.

Theo Ông Đoàn Văn Tân, Phó Giám đốc

Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông, năm 2019, tỉnh Đắk Nông tiếp tục thực hiện tinh giản, cắt giảm, sắp xếp tại các cơ quan, đơn vị theo lộ trình.

Riêng với ngành giáo dục, đặc biệt là bậc mầm non không thực hiện việc cắt giảm, mà tiếp tục hợp đồng với giáo viên, kêu gọi xã hội hóa đối với bậc học này để giải quyết tình trạng thiếu giáo viên.

“Năm 2019 này theo tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ là không cắt giảm biên chế mầm non vì mầm non đang thiếu, vì Đắk Nông là tỉnh trẻ, quy mô dân số đang phát triển. Mà hiện nay trong 5 tỉnh Tây Nguyên thì đều thiếu đội ngũ giáo viên, vừa rồi Thủ tướng Chính phủ mới chỉ đạo cho Ủy ban nhân dân các địa phương xây dựng, tính toán lại quy mô trường lớp, tính toán lại xã hội hóa và tính tự chủ”./.

Theo: vov.vn

15/ Triển khai thực hiện Cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin một cửa điện tử tỉnh

UBND tỉnh vừa có văn bản chỉ đạo các đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Quyết định số 274/QĐ-TTg ngày 12.3.2019 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Cổng dịch vụ công quốc gia.



Ảnh minh họa

UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố thường xuyên tiếp nhận và trả lời ý kiến trên hệ thống thông tin tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức do Văn phòng Chính phủ quản lý, đảm bảo thời gian theo quy định. Phối hợp chặt chẽ với Trung tâm Hành chính công tỉnh (đơn vị chủ trì) để xây dựng bộ câu hỏi/trả lời, tối thiểu là 500 câu về những vấn đề thường gặp trong quá trình giải quyết các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền trong năm 2019.

Đối với việc thiết lập, vận hành Cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin một cửa điện tử tỉnh, Sở Thông tin và truyền thông chủ trì xây dựng hệ thống thông tin một cửa điện tử thống nhất, tập trung để tiếp nhận, giải quyết

thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công trực tuyến thuộc thẩm quyền giải quyết của tỉnh trong quý IV năm 2019. Có thể sử dụng chung hệ thống xác thực của Cổng dịch vụ công quốc gia và hoàn thành các biện pháp kỹ thuật để kết nối, chia sẻ dữ liệu với các hệ thống thông tin khác theo yêu cầu.

Sở Thông tin và truyền thông phối hợp với Sở Nội vụ hướng dẫn chuyển đổi hồ sơ, tài liệu giấy liên quan đến hoạt động giải quyết thủ tục hành chính của tổ chức, cá nhân thành hồ sơ điện tử trên địa bàn tỉnh. Báo cáo hiện trạng về Cổng dịch vụ công và hệ thống thông tin một cửa điện tử của tỉnh và đề xuất những khó khăn, vướng mắc trong quá trình xây dựng, vận hành để chỉ đạo xử lý, tháo gỡ.

Theo: baoquangnam.vn

16/ Cung cấp 519 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3

Báo cáo của UBND tỉnh về tình hình ứng dụng công nghệ thông tin và dịch vụ công trực tuyến trên địa bàn tỉnh cho biết, năm 2019, UBND tỉnh tiếp tục đẩy mạnh cung cấp và khuyến khích người dân, tổ chức sử dụng dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4.

Theo đó, đến nay đã cấu hình và cung cấp 519 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 71 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 tại cổng dịch vụ công trực tuyến.

Quảng Nam cũng đã triển khai cài đặt phần mềm một cửa điện tử cho tất cả sở, ngành, huyện, thị xã, thành phố và một số xã, phường của TP.Tam Kỳ, Hội An, thị xã Điện Bàn. Đồng thời đang triển khai lắp đặt thiết bị

xây dựng Trung tâm Tích hợp dữ liệu của tỉnh phục vụ cho việc thực hiện dự án xây dựng chính quyền điện tử tỉnh.

Theo: baoquangnam.vn

17/ Khai trương Trục liên thông văn bản quốc gia

Chiều 12.3, Trục liên thông văn bản quốc gia chính thức được khai trương, đánh dấu một bước tiến trong quá trình xây dựng chính phủ điện tử ở Việt Nam.



Đại biểu tham dự tại đầu cầu Quảng Nam.
Ảnh: M.L

Tham dự lễ khai trương có các đồng chí: Nguyễn Xuân Phúc - Ủy viên Bộ Chính trị, Thủ tướng Chính phủ; Phạm Minh Chính - Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương; Vũ Đức Đam - Phó Thủ tướng Chính phủ; Mai Tiến Dũng - Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ. Đầu cầu Quảng Nam có Chủ tịch UBND tỉnh Đinh Văn Thu tham dự.

Theo thống kê, đến nay 95/95 cơ quan ở Trung ương và địa phương đã hoàn thành kết nối các hệ thống quản lý văn bản và điều hành trên Trục liên thông văn bản quốc gia. Các phần mềm quản lý văn bản của bộ

ngành, địa phương đã được kết nối, liên thông cả theo chiều dọc và chiều ngang một cách thông suốt và có tính hệ thống; văn bản điện tử được gửi, nhận nhanh chóng, an toàn giữa các cơ quan nhà nước. Trong vòng 1 tháng đầu năm 2019 có 8.315 văn bản gửi và 19.296 văn bản nhận điện tử thông qua hệ thống.

Theo tính toán sơ bộ của Ngân hàng Thế giới (WB), ứng dụng Trục liên thông văn bản điện tử quốc gia mỗi năm giúp Chính phủ tiết kiệm hơn 1.200 tỷ đồng tiền giấy mực, sao lưu, gửi bưu chính, chi phí thời gian sau khi trừ chi phí thuê dịch vụ của VNPT.

Tại buổi lễ, Trục liên thông văn bản quốc gia chính thức ra mắt dưới sự chứng kiến của lãnh đạo các bộ ngành, địa phương và các vị khách quốc tế. Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc trực tiếp ký phê duyệt đề án công dịch vụ công quốc gia trên hệ thống phần mềm quản lý hồ sơ công việc và gửi nhận văn bản điện tử trên môi trường mạng.

Với mục tiêu đưa Việt Nam trở thành một trong 4 quốc gia dẫn đầu về chính phủ điện tử của ASEAN, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc yêu cầu các bộ ngành, địa phương nghiêm túc triển khai gửi, nhận văn bản điện tử trên Trục liên thông văn bản quốc gia theo đúng quy định. Huy động, sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực để tập trung nâng cấp, hoàn thiện các phần mềm quản lý văn bản nội bộ và triển khai hạ tầng kỹ thuật đồng bộ phục vụ liên thông gửi, nhận văn bản điện tử theo Quyết định số 28 của Thủ tướng Chính phủ.

Đồng thời tiếp tục xây dựng, hoàn thiện các cơ sở dữ liệu quốc gia, trước mắt là

các cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, bảo hiểm, tài chính, đăng ký doanh nghiệp, đất đai quốc gia, hộ tịch điện tử và các cơ sở dữ liệu chuyên ngành. Đặc biệt, tăng cường bảo đảm tối đa an toàn thông tin, an ninh mạng, bảo vệ thông tin cá nhân, tổ chức.

Theo: baoquangnam.vn

18/ Tam Phú công bố quyết định thành lập thôn Quý Ngọc

Chiều 14.3, UBND xã Tam Phú (TP.Tam Kỳ) tổ chức lễ công bố quyết định thành lập thôn Quý Ngọc trên cơ sở sáp nhập toàn bộ diện tích, dân số của thôn Quý Thượng và thôn Phú Ngọc. Sau khi thành lập, thôn Quý Ngọc có diện tích 297,36ha và 381 hộ dân.

Tại buổi lễ, Đảng ủy - HĐND - UBND - Ủy ban MTTQ Việt Nam xã Tam Phú đã công bố quyết định giải thể chi bộ cũ, miễn nhiệm chức danh trưởng thôn, trưởng ban công tác mặt trận, đồng thời công bố quyết định thành lập chi bộ mới, chỉ định chi ủy chi bộ, chức danh trưởng thôn, trưởng ban công tác mặt trận lâm thời mới. Lãnh đạo xã Tam Phú bày tỏ mong muốn sau khi thành lập, đội ngũ Chi ủy, Chi bộ và Ban nhân dân thôn Quý Ngọc phát huy tinh thần đoàn kết vượt qua khó khăn trong buổi đầu, tích cực vận động nhân dân trên địa bàn thực hiện tốt các phong trào thi đua năm 2019. Được biết, sau khi sắp xếp, tổ chức lại, xã Tam Phú có 7 thôn gồm: Ngọc Mỹ, Phú Thạnh, Phú Bình, Phú Đông, Tân Phú, Phú Quý, Phú Ngọc.

Theo: baoquangnam.vn

19/ Hội nghị tổng kết công tác nội vụ và cải cách hành chính năm 2018

Chiều ngày 20/3, UBND huyện Nông Sơn tổ chức Hội nghị tổng kết công tác nội vụ và cải cách hành chính năm 2018 và đề ra phương hướng, nhiệm vụ năm 2019.



Quang cảnh hội nghị tổng kết công tác nội vụ và cải cách hành chính năm 2018

Năm 2018, công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện Nông Sơn có nhiều chuyển biến tích cực. UBND huyện đã triển khai kịp thời hệ thống văn bản liên quan đến công tác cải cách hành chính; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả tất cả các mặt cải cách hành chính. Các cơ quan, phòng, ban, đơn vị huyện và các xã tăng cường công tác kiểm soát thủ tục hành chính theo quy định, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào quản lý, điều hành và thực hiện tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính, đồng thời nghiêm túc chấn chỉnh lề lối, nâng cao tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện, các phòng chuyên môn thuộc huyện và UBND các xã đã tiếp nhận gần 23.000 hồ sơ, thủ tục hành chính (trong đó tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn gần 100%, một số ít hồ sơ giải

quyet chưa đúng hạn là do hồ sơ của công dân chưa đảm bảo, hoặc những hồ sơ phức tạp cần phải có thời gian xác minh). Theo đó, kết quả khảo sát sự hài lòng của tổ chức, cá nhân tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả huyện, xã năm 2018 đạt trên 95%.

Năm 2018, ngành Nội vụ huyện đã làm tốt việc tham mưu cho UBND huyện công tác tổ chức bộ máy và biên chế; thực hiện đề án sắp xếp các ban ngành, và chính sách tinh giản biên chế; hoàn thành kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực, tuyển dụng viên chức. Tổ chức sắp xếp bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả trên địa bàn huyện; thực hiện sáp nhập và đổi tên các trường trên địa bàn huyện.



Nhiều tập thể và cá nhân được tuyên dương đã có thành tích tiêu biểu

Dịp này, UBND huyện tặng giấy khen cho 7 tập thể và 11 cá nhân đã có thành tích tiêu biểu trong việc tham mưu, tổ chức thực hiện công tác cải cách hành chính; thực hiện kế hoạch số 73 và Nghị quyết số 19 của BCH Trung ương Đảng khóa XII trên địa bàn huyện.

Theo: nongsan.quangnam.gov.vn

20/ Hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018

Chiều ngày 20/3, đ/c Nguyễn Quảng - PCT UBND huyện chủ trì hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018, triển khai công tác cải cách hành chính năm 2019. Dự hội nghị có đ/c Nguyễn Văn Nhật Đức - Phó phòng CCHC - Sở Nội Vụ Quảng Nam.



Quang cảnh hội nghị

Năm 2018 công tác CCHC được huyện Phước Sơn đẩy mạnh thực hiện trong đó chú trọng kiện toàn, sắp xếp tinh gọn bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức viên chức, đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm và thái độ phục vụ nhân dân của cán bộ công chức viên chức, bên cạnh đó việc áp dụng công nghệ thông tin trong quản lý văn phòng 1 cửa, văn phòng trực tuyến; giám sát công việc được giao đã đáp ứng ngày một tốt hơn chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính công. Tuy nhiên, bên cạnh những ưu điểm nêu trên, công tác cải cách hành chính của huyện vẫn còn có những khó khăn, hạn chế như: Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong giải quyết công việc và thủ tục hành chính còn

hạn chế; Công tác rà soát thủ tục hành chính được các ngành, các cấp quan tâm thực hiện nhưng việc rà soát chưa thường xuyên, liên tục và chưa có nhiều tham mưu, đề xuất, kiến nghị UBND huyện ban hành quy trình, quy định giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa liên thông.

Kết luận hội nghị đ/c Nguyễn Quảng - PCT UBND huyện chỉ đạo các phòng chuyên môn, UBND các xã khẩn trương triển khai nhiệm vụ kế hoạch cải cách hành chính trên địa bàn huyện. cần chủ động sáng tạo trong thực hiện công tác CCHC áp dụng những giải pháp phù hợp trong công tác quản lý, điều hành nâng cao chỉ số CCHC năm 2019. dịp này UBND huyện đã trao giấy khen cho 3 tập thể có thành tích trong công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện.

Theo: daiphuocson.gov.vn

21 / “Cán bộ dù tài giỏi nhưng né tránh dân thì dân không phục”

Mới đây, Ban Chấp hành Trung ương đã ban hành Quy định số 11-QĐ/TW về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

Đây không phải là lần đầu tiên có quy định về tiếp công dân. Trước đó, Luật Khiếu nại tố cáo, Luật Tiếp công dân quy định người đứng đầu chính quyền phải bố trí thời gian để tiếp dân theo đúng hạn, tuy nhiên nhiều nơi, người đứng đầu địa phương, đơn vị không thực hiện đến nơi đến chốn, tránh né, thậm chí có nơi còn ủy quyền, khoán trắng cho cấp dưới theo kiểu làm cho có, lấy lệ.

Việc ban hành Quy định số 11-QĐ/TW có khắc phục được tình trạng trên? Làm thế nào để Quy định này thực sự đi vào cuộc sống? Là người làm công tác tiếp công dân lâu năm, ông Nguyễn Hồng Điệp - Trưởng Ban Tiếp công dân Trung ương (Thanh tra Chính phủ) đã có những chia sẻ thẳng thắn với VOV.VN về vấn đề này.

Không còn uy tín thì không nên tiếp dân

PV: Ông có bình luận gì về việc Ban Chấp hành Trung ương ban hành quy định về tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân? So với Luật Tiếp công dân, Quy định này có điểm gì đặc biệt?

Ông Nguyễn Hồng Điệp: Đây không phải là lần đầu tiên mà năm 2014, Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị số 35-CT/TW về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng trong việc tiếp dân. Tuy nhiên, mới đây, Ban Chấp hành Trung ương

ban hành Quy định số 11-QĐ/TW, quy định rất cụ thể về trách nhiệm tiếp dân.

Là người làm công tác tiếp dân, chúng tôi rất phấn khởi vì ngoài Luật Tiếp dân đã có sự vào cuộc của cấp ủy chính quyền địa phương, có sự chỉ đạo, điều hành rất sát sao, nhất là Bí thư một số tỉnh đã tham gia công tác tiếp dân rất đều đặn, kịp thời như Bí thư tỉnh Quảng Ninh, Bí thư Thành ủy Hà Nội, Bí thư Thành ủy thành phố Hồ Chí Minh, Hải Dương, trước đây còn có Bí thư tỉnh Quảng Ngãi... Các đồng chí đã trực tiếp tham gia vào các vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người bức xúc.

Quy định số 11-QĐ/TW ra đời là bước tiến rất mới, quy định rất cụ thể là người đứng đầu cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện tiếp dân ít nhất 1 ngày/1 tháng; Bí thư cấp ủy cấp xã tiếp dân ít nhất 2 lần/tháng. Đặc biệt, lần đầu tiên trong công tác tiếp dân có chế tài xử lý. Nếu người đứng đầu cấp ủy địa phương để xảy ra khiếu nại, tố cáo đông người vượt cấp, vi phạm pháp luật, gây mất an ninh, trật tự thì phải chịu trách nhiệm.

Quy định lần này tuy ngắn nhưng rất cụ thể, dễ hiểu. Người đứng đầu không thể lấy lý do chung chung hay bất kỳ lý do nào khác để thoái thác nhiệm vụ hoặc trốn tránh trách nhiệm như trước đây, bên cạnh đó còn có sự kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Ban Nội chính Trung ương vào cuộc thì sẽ rất khả thi.

Một yếu tố nữa đó là chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội Đảng toàn quốc thì trách nhiệm của cán bộ càng cao hơn, là cơ sở để sàng lọc, đánh giá cán bộ.

Thông qua nội dung giải quyết khiếu nại, tố cáo để hoạch định chính sách, đưa vào Nghị quyết từng địa phương, tiến tới Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương trình Đại hội.

Các vụ việc khiếu nại, tố cáo đặc biệt là những vụ việc khiếu nại, tố cáo đông người, bức xúc kéo dài sẽ được cấp ủy tham gia một cách cụ thể hơn, có chỉ đạo rõ ràng hơn và không thể đổ trách nhiệm cho nhau được, càng không có việc chuyển đơn lòng vòng hay tiếp cho xong. Ngoài ra, người dân cũng sẽ tham gia giám sát công tác tiếp dân của cán bộ.

PV: Thực tế thời gian qua ít thấy lãnh đạo địa phương bị xử lý kỷ luật vì không thực hiện nghiêm quy định tiếp công dân nên dẫn tới nhờn luật, thưa ông?

Ông Nguyễn Hồng Điệp: Thực ra nhiều cán bộ vi phạm trong việc tiếp công dân, kể cả về thái độ cũng đã bị xử lý kỷ luật hành chính, mang tính nhắc nhở cao. Rất nhiều vụ thanh tra trách nhiệm, cũng có xử lý nhưng không nhiều.

Ngay cả các cơ quan Nhà nước cũng thấy tình trạng một địa phương có rất nhiều đoàn khiếu kiện đông người vượt cấp lên Trung ương nhưng lãnh đạo vẫn được tín nhiệm, bổ nhiệm, vẫn được bằng khen, huân chương. Việc này cũng nên xem xét lại. Tất nhiên, vẫn còn nhiều việc có tính lịch sử nhưng cán bộ không thể nói không giải quyết được. Nếu không làm được thì phải cùng với các cơ quan Trung ương, địa phương giải quyết dứt điểm.

PV: Có ý kiến cho rằng, đã có quy định

mà lãnh đạo không thực hiện nghiêm túc thì không đủ tư cách để ngồi ghế nóng quyền lực nữa. Quan điểm của ông như thế nào?

Ông Nguyễn Hồng Điệp: Đúng như vậy. Nếu cán bộ không đủ tư cách, uy tín, nói với dân mà dân không nghe thì không còn xứng đáng ngồi "ghế" đó nữa.

"Cán bộ xét thấy bản thân không được tín nhiệm nữa thì nên chuyển công tác để làm công việc khác tốt hơn".

Xét thấy cán bộ không đến mức bị xử lý kỷ luật nhưng uy tín không còn thì cấp trên cũng nên xem xét để luân chuyển, hoặc không cho tham gia chức vụ trực tiếp đối thoại, tiếp dân nữa. Cán bộ tự thấy mình không đủ sức để tham gia tiếp công dân và cũng thấy bản thân không được tín nhiệm thì cũng nên chuyển công tác để làm một công việc khác tốt hơn.

Cán bộ hách dịch, tiếp theo kiểu cai trị thì ai nghe

PV: Thực tế cho thấy, chúng ta có nhiều Luật, quy định đầy đủ nhưng việc thực hiện đôi khi vẫn mang tính hình thức, đối phó, thậm chí có nơi còn ủy quyền, khoán trắng cho cấp dưới theo kiểu làm cho có, thưa ông?

Ông Nguyễn Hồng Điệp: Có thể nói công tác kiểm tra, giám sát chưa đạt yêu cầu, không có chế tài xử lý và bản thân cán bộ chưa ý thức được trách nhiệm của mình. Cán bộ là người đầy tớ phục vụ dân, chứ không phải cai trị dân. Việc của dân cũng như việc của mình, tự giác thấy việc bức xúc của dân thì phải tham gia ngay hoặc có thể chỉ đạo cấp dưới, cùng với chính quyền trực tiếp gặp

người dân.

Nếu người đứng đầu không trực tiếp đối thoại với dân, né tránh dân thì bản thân cán bộ đó dù có tài đến mấy thì người dân cũng không phục. Dân bỏ phiếu bầu cán bộ để phục vụ họ mà cán bộ không gặp gỡ thì làm sao giải quyết công việc cho dân được.

Cán bộ không tiếp dân theo quy định của Đảng mà còn không biết nội dung để xây dựng chính sách phù hợp với thực tế, cũng không biết làm thế nào để truyền tải những nội dung văn bản quy phạm pháp luật, chính sách của địa phương với người dân thì làm sao có kết quả tốt, tạo sự đồng thuận được.

Là người làm công tác tiếp dân lâu năm, chúng tôi tin tưởng khi đã có quy định cụ thể này, ngoài chế tài "cứng", còn có dư luận, người dân, cơ quan truyền thông giám sát - đây cũng chính là chế tài nặng nhất đối với cán bộ.

Rất nhiều lần Tổng Bí thư, Chủ tịch nước cũng đã nói: bản thân mình phải tự soi mình; chủ trương, chính sách đúng rồi nhưng người dân chưa đồng thuận thì phải biết chờ đợi dân. Đây là điều không phải cán bộ nào cũng nghĩ được, cũng làm được. Nếu là cán bộ lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy và chính quyền, nếu không làm được như vậy thì tốt hơn hết là đừng lãnh đạo nữa.

PV: Với người dân, có thể gặp người đứng đầu một lần để đối thoại thì những mâu thuẫn dù rất lớn cũng sẽ được giải quyết, thưa ông?

Ông Nguyễn Hồng Điệp: Làm công tác tiếp dân lâu năm, tôi thấy nhiều trường hợp lên đây ở cả năm và chỉ mong 1 lần được

gặp đồng chí Chủ tịch nhưng vẫn không gặp được. Ví dụ, khi tôi được tham gia buổi tiếp dân của đồng chí Tổng Thanh tra tại một tỉnh phía Nam, người dân khiếu kiện 14 năm nhưng khi Tổng Thanh tra tiếp thì mới gặp được ông Phó Chủ tịch thì làm sao có thể giải quyết công việc của dân một cách tốt ráo được. Trong khi đó, chỉ trong mấy tiếng đồng hồ, việc của dân đã được giải quyết và họ cảm thấy được tôn trọng.

Khi những bức xúc ở địa phương không được giải quyết, đối thoại kịp thời thì người dân sẽ kéo lên Trung ương và khi đó uy tín của cán bộ, uy tín của cả hệ thống sẽ giảm xuống. Việc mất lòng tin không phải ở thế lực phản động mà bản thân người dân sẽ tự xa chính quyền. Cũng chính từ yếu tố này mà các thế lực thù địch lợi dụng để chia rẽ người dân với chính quyền.

Người dân bỏ phiếu tín nhiệm bầu cán bộ vào Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân nhưng lại không tiếp họ hoặc hách dịch, tiếp theo kiểu cai trị thì ai nghe. Người dân không cần gì tiếng nói cao sang nhưng hãy gần gũi họ, nói tiếng nói của họ, giải quyết công việc của họ thì khi đó mới tạo được sự đồng thuận, người dân mới ủng hộ. Một khi đã tạo được lòng tin ở dân thì việc gì cũng thành công.

PV: Theo ông, cần làm gì để Quy định số 11-QĐ/TW đi vào cuộc sống, không còn hiện tượng thoái thác, ủy quyền cho cấp dưới hoặc né tránh gặp dân?

Ông Nguyễn Hồng Điệp: Ngoài việc phải thực hiện nghiêm theo quy định còn có trách nhiệm chính trị của cấp ủy, người đứng đầu

đó là trách nhiệm trước Đảng, trước Nhân dân và cái tâm của cán bộ.

Tôi đã nói nhiều lần rằng, nếu người đứng đầu không tham gia hoặc tham gia không đúng thì các cơ quan thông tin đại chúng và người dân sẽ phản ánh, lấy kết quả đó để đánh giá cán bộ và đây cũng chính là sự giám sát, sức ép để thực hiện cho nghiêm.

Việc thực tâm của cán bộ vẫn là điều quan trọng nhất và người dân sẽ đánh giá chính xác nhất. Có thể người dân không hiểu rõ những quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nhưng họ lại là những người gần nhất với cấp ủy, với cán bộ lãnh đạo nên có thể đánh giá được cán bộ thực tâm với họ, thực sự vì quyền lợi của họ không, hay chỉ vì quy định mà tiếp cho xong chuyện, để tích điểm.

Để thuận tiện nhất, thì nên chăng các cơ quan tham mưu nên chọn những vụ việc cần thiết Bí thư cấp ủy, Chủ tịch trực tiếp tiếp dân, cùng sự có mặt của Mặt trận, các cơ quan của Đảng vào cuộc; không chỉ giải quyết bằng quy định hành chính, quyết định giải quyết khiếu nại mà còn bằng chỉ đạo, chỉ thị...

Qua đó tính công khai, minh bạch giữa chính quyền với cơ quan Đảng, giữa người dân với cơ quan giám sát tốt hơn và người dân cũng sẽ giám sát được cấp ủy, chính quyền địa phương.

Qua những buổi tiếp dân chúng ta vừa xây dựng chính quyền, vừa hoạch định chính sách, thậm chí phải sửa đổi chính sách để làm sao phù hợp với tình hình thực tế địa

phương và được đa số người dân ủng hộ. Cũng có những chính sách đúng, chủ trương đúng nhưng người dân chưa hiểu thì qua tiếp công dân sẽ vận động người dân ủng hộ chính quyền, thậm chí dân còn tham gia vào việc xây dựng chính quyền, hoạch định chính sách, thực hiện các chế độ chính sách, tham gia quản lý kinh tế, phát triển kinh tế ở địa phương.

PV: Xin cảm ơn ông!

Theo: vov.vn

22/ Kỷ luật nếu tiếp tay cho “chạy chức, chạy quyền”

“Chạy chức, chạy quyền” là hình thức biểu hiện cụ thể của tham nhũng trong công tác cán bộ, phản ánh một phương diện của suy thoái về đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

Từ hàng loạt vụ bổ nhiệm thần tốc thời gian qua dư luận cho rằng ở đây có hiện tượng chạy có thể bằng tiền, có thể bằng quan hệ và nhiều thứ khác nữa mà các bên cùng có lợi ích. Chống “chạy chức, chạy quyền” là một hoạt động cơ bản của cuộc đấu tranh chống tham nhũng trong công tác cán bộ, là vấn đề khó, nhạy cảm nhưng hết sức cần thiết.

Ngày 8/3 vừa qua, Ủy ban Kiểm tra Trung ương có Thông báo kỷ họp thứ 34, trong đó, cách hết chức trong Đảng với hai Đại tá Nguyễn Ngọc Thư và Đào Ngọc Tuấn được xác định đã để xảy ra nhiều vi phạm liên quan tới Đinh Ngọc Hệ (Út trọc). Hai Đại tá này đã vi phạm, khuyết điểm trong việc tiếp nhận,

chuyển ngạch lương, bổ nhiệm, phong quân hàm đối với Đinh Ngọc Hệ (Út Trọc) sai quy định, để đối tượng này lợi dụng thực hiện các hành vi phạm tội trong thời gian dài.

Mặc dù các kết luận của các cơ quan chức năng chưa đề cập đến các trường hợp được bổ nhiệm đã chạy chức, chạy quyền như thế nào, chạy ai và chạy bao nhiêu? Thế nhưng, dư luận đặt câu hỏi hiện tượng chạy có thể bằng tiền, có thể bằng quan hệ và nhiều thứ khác nữa mà các bên cùng có lợi ích. Ông Phạm Cao Phong, Phó Bí thư thường trực Đảng uỷ Ngoài nước cho rằng: các đối tượng không chỉ “chạy” cho mình mà khi đã tìm được “chỗ đứng” còn “chạy” cho cả những người thân quen.

Ông Phạm Cao Phong cho biết: “Chủ nghĩa bè phái cũng là biểu hiện của chạy chức, chạy quyền, không chạy ngay bổ nhiệm lần này nhưng lại chạy cho các đợt bổ nhiệm trong tương lai. Chủ nghĩa bè phái trá hình như vậy cũng là trá hình của chạy chức, chạy quyền. Tôi thấy, chúng ta không chống chạy chức, chạy quyền thì trong xã hội sẽ triệt tiêu tinh thần phấn đấu của anh chị em, cán bộ, đảng viên. Vì, không cần phấn đấu, cứ theo chạy chức chạy quyền là được đề bạt và triệt tiêu các ý tưởng khoa học của các nhà khoa học, của những người làm công tác chuyên môn”.

“Chạy chức, chạy quyền” nhiều lúc, nhiều nơi diễn ra có hệ thống, có tổ chức, có đường dây, bằng cả trao đổi các yếu tố vật chất và phi vật chất... Các đối tượng tham gia liên kết thành bè cánh, phe nhóm lợi ích

liên quan kinh tế và có quan hệ chặt chẽ với nhóm lợi ích chính trị. Tình trạng “chạy chức, chạy quyền” diễn ra ở nhiều nơi với nhiều hình thức, mức độ, phạm vi, tính chất khác nhau. Ông Nguyễn Văn Sơn, Thứ trưởng Bộ Công an cho rằng: việc nhận diện vi phạm quyền lực, kiểm soát chạy chức, chạy quyền thoát nhìn có thể dễ biết nhưng để thu thập đầy đủ căn cứ kết luận có tiêu cực, vi phạm hay không thì cũng không đơn giản.

Ông Nguyễn Văn Sơn cho biết: “Kiểm soát quyền lực đề cập đến 2 góc độ đó là Tổ chức và cá nhân có thẩm quyền. Tổ chức bằng cơ chế, quy định càng đầy đủ càng tốt nhưng không thể có quy định đầy đủ từ trước mắt cũng như lâu dài. Tôi thấy yếu tố cá nhân quan trọng. Cá nhân có quyền lực. Tôi đề nghị bổ sung nội dung “tự kiểm soát” bằng việc bố trí con người phẩm chất, đạo đức, năng lực thì nó sẽ giúp cho cơ chế, quy định thực hiện trọn vẹn”.

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng đã từng nêu vấn đề: “Tại sao có hiện tượng đề bạt, cất nhắc nhiều người nhà, người thân quen mặc dù không đủ tiêu chuẩn? Vì sao cứ nói bổ nhiệm đúng quy trình nhưng kết quả thực tế bố trí cán bộ lại là sai?...”. Rõ ràng, việc “chạy chức, chạy quyền”, tị tham nhũng đã chi phối tới nhiều khâu trong công tác cán bộ, từ lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng, đến quy hoạch, luân chuyển, đánh giá, bổ nhiệm. Do đó, quan trọng nhất là kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ bằng thể chế, cơ chế.

Xây dựng một hệ thống thể chế, cơ chế

không chỉ tạo điều kiện, môi trường cho cá nhân tự giác tuân thủ pháp luật, nguyên tắc tổ chức, mà còn dựng lên một hành lang pháp lý để không ai có thể vượt qua. Đó cũng là những thể chế, cơ chế đủ sức trừng trị, răn đe, nếu ai vi phạm sẽ bị xử lý nghiêm minh. Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính cho rằng: chuẩn bị Đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng cần giải quyết mâu thuẫn giữa người được bổ nhiệm với quy trình công tác cán bộ. Trưởng Ban tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính nhấn mạnh, những ai chạy chức, chạy quyền dứt khoát không sử dụng và tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền thì phải kỷ luật.

Trưởng Ban tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính nhấn mạnh: “Chạy chức, chạy quyền và tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền là dứt khoát không làm. Chống và kiên quyết loại bỏ. Đối với Ban Tổ chức Trung ương, Bộ Nội vụ có chức năng tham mưu công tác cán bộ thì các đồng chí không phải chạy, không phải lo, không phải băn khoăn để chạy lên tìm người nọ, người kia tác động. Chúng tôi là những người có trách nhiệm quán xuyến việc này. Chống chạy chức, chạy quyền.

Những ai chạy chức, chạy quyền dứt khoát không dùng và tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền thì phải kỷ luật. Xây dựng công tác cán bộ trong sạch, lành mạnh, dân chủ, khách quan, trung thực để tìm ra đội ngũ cán bộ thực sự trong sáng, tinh thông và gương mẫu”.

Chống “chạy chức, chạy quyền” là vấn

đề khó, nhạy cảm nhưng hết sức cần thiết. Ngoài xây dựng một hệ thống thể chế, cơ chế để chống cho được cơ chế xin - cho thì cần đổi mới các chính sách đãi ngộ đối với cán bộ để tiền lương thực sự trở thành thu nhập chính. Đẩy nhanh việc bố trí Bí thư cấp ủy tỉnh, huyện không phải là người địa phương để hạn chế, khắc phục tình trạng bổ nhiệm người nhà, dòng họ, cục bộ địa phương. Trên cơ sở thí điểm, cần sớm đẩy mạnh và mở rộng áp dụng hình thức thi tuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý. Thực hiện nghiêm các quy định của Đảng, Nhà nước để khắc phục cho được tình trạng “chạy chức, chạy quyền”./.

Theo: vov.vn

23/ Quy hoạch cán bộ cấp chiến lược khóa XIII: bước đi thận trọng, bài bản

Theo nhiều chuyên gia, việc quy hoạch cán bộ cho một nhiệm kỳ sẽ bảo đảm tính tập trung hơn trong lựa chọn cán bộ có tài năng, đức độ thật sự.

Muôn việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hoặc kém. Lời căn dặn đó của Chủ tịch Hồ Chí Minh cho thấy cán bộ có vai trò quyết định mọi thành bại của cách mạng. Điều ấy càng có ý nghĩa sâu sắc đối với cán bộ cấp chiến lược bởi họ là người vừa trực tiếp xây dựng vừa tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối chính sách của Đảng và Nhà nước. Thực hiện các nghị quyết, đề án về công tác cán bộ, vừa qua, Đảng đã có những đổi mới trong quy hoạch cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược cho nhiệm kỳ Đại hội XIII.

Chỉ quy hoạch cán bộ một nhiệm kỳ

Theo ông Nguyễn Đức Hà, chuyên gia cao cấp về xây dựng Đảng, điểm mới trong công tác quy hoạch lần này là Đảng tiến hành sớm hơn các nhiệm kỳ trước với những quy trình chặt chẽ, khách quan và công khai minh bạch, nên về cơ bản, việc quy hoạch cán bộ cấp chiến lược đã hình thành bộ khung, tuy nhiên Đảng ta quán triệt rõ việc quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương nhiệm kỳ 2021 - 2026 chưa phải là nhân sự cụ thể cho nhiệm kỳ tới mà là một bước chuẩn bị quan trọng, là cơ sở cho công tác nhân sự Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII.

Ông Hà cũng nhấn mạnh, để không lọt những người không xứng đáng, đặc biệt là những người suy thoái về tư tưởng chính trị, những người tham nhũng, lợi ích nhóm, tiêu cực thì dứt khoát phải lựa chọn và sàng lọc thật kỹ.

Trong nhiệm kỳ Đại hội XII, Trung ương ban hành nhiều chủ trương rất mới có ý nghĩa quan trọng chi phối trực tiếp đến công tác quy hoạch cán bộ chiến lược như thực hiện chủ trương Bí thư cấp ủy, nhất là Bí thư Tỉnh ủy, Thành ủy không phải người địa phương; thực hiện nhất quán chủ trương quy hoạch cán bộ chiến lược chỉ một nhiệm kỳ duy nhất. Đây là điểm mới trong quy hoạch cán bộ cấp chiến lược so với các nhiệm kỳ trước.

Theo nhiều chuyên gia, việc quy hoạch cán bộ ở một nhiệm kỳ sẽ bảo đảm tính tập trung hơn trong lựa chọn cán bộ có tài năng, đức độ thật sự, tránh dàn trải, đông về số lượng nhưng không đảm bảo về chất lượng. Hơn nữa, thực tế cũng cho thấy, trước tác

động của điều kiện xã hội hiện tại, tư tưởng, đạo đức thậm chí nhân cách của không ít cán bộ có những thay đổi mau lẹ sẽ khó theo dõi, giám sát trong nhiều nhiệm kỳ.

Thiếu tướng Lê Văn Cương, nguyên Viện trưởng Viện Nghiên cứu chiến lược, Bộ Công an nhận xét, quy hoạch trước đây ta làm thử cũng có cái hay, dự kiến 40 tuổi vào Trung ương, đến 50 tuổi vào Bộ Chính trị, nhìn xa như thế cũng tốt nhưng thực tế cuộc sống chuyển biến nhanh quá. Nên việc điều chỉnh lần này chỉ để xây dựng quy hoạch cho khóa XIII thôi. Quy hoạch cho 1 nhiệm kỳ có cái hay, đúng với thực tế, như vậy có khả năng làm cho chất lượng quy hoạch sẽ tốt hơn, cao hơn. Quy hoạch dài hơn e rằng sẽ không đảm bảo sự phát triển của từng cán bộ, không đúng như mình mong muốn.

Khác với những lần trước, việc quy hoạch cán bộ cấp chiến lược nhiệm kỳ 2021 - 2026 không làm đồng thời các chức danh mà làm từng bước, quy hoạch xong Ban Chấp hành Trung ương sau đó đến Bộ Chính trị, Ban Bí thư và cuối cùng mới là các chức danh chủ chốt của Đảng, Nhà nước. Đây là các bước chuẩn bị nguồn cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, thử thách, làm cơ sở cho công tác nhân sự Đại hội XIII.

Tại Hội nghị Trung ương 9 cuối tháng 12/2018 vừa qua, Đảng đã lựa chọn được hơn 200 cán bộ đủ tiêu chuẩn đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành Trung ương khóa sau. Việc quy hoạch cán bộ cấp chiến lược được làm bài bản công phu, được đảng viên và Nhân dân đánh giá cao. Song nhiều chuyên

gia cho rằng, cần quan tâm nhiều hơn đến công tác kiểm tra, giám sát số cán bộ đã đưa vào diện quy hoạch, kịp thời phát hiện, bổ sung các nhân tố mới để đưa vào quy hoạch cán bộ chiến lược để có được đội ngũ cán bộ đủ tâm, tài lãnh đạo đất nước phát triển.

Thường xuyên giám sát cán bộ được quy hoạch

Để không chọn nhầm như đã từng xảy ra, nhiều chuyên gia cho rằng cần thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát số cán bộ đã đưa vào diện quy hoạch, nếu phát hiện có sai phạm phải kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch, đồng thời tiếp tục xem xét, phân tích kỹ lưỡng chất lượng, cơ cấu thành phần trên các lĩnh vực công tác để kịp thời phát hiện, kiến nghị giới thiệu báo cáo Bộ Chính trị trình Ban Chấp hành Trung ương xem xét tại các Hội nghị Trung ương tiếp theo.

Giáo sư Hoàng Chí Bảo nêu quan điểm, thực tiễn triển khai có những chỗ bị “khúc xạ”, bị biến dạng, để cho những động cơ, mục đích không trong sáng người ta còn gọi là lợi ích nhóm hay những việc vượt qua nguyên tắc tập trung dân chủ, lợi dụng chức quyền để đưa những người thân thích không xứng đáng với đánh giá chung của đảng và Nhân dân vào bộ máy.

Trong xem xét lựa chọn giới thiệu nhân sự quy hoạch, trước hết phải coi trọng tiêu chuẩn về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, sự gương mẫu của bản thân, năng lực công tác gắn với kết quả công tác. Cán bộ cấp chiến lược phải có hoài bão, khát vọng đổi mới vì sự

phát triển của đất nước, vì hạnh phúc của Nhân dân. Trong công tác quy hoạch, cần đề cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng và các cơ quan tham mưu trong công tác phối hợp để nâng cao chất lượng thẩm tra nhân sự, quy hoạch, đồng thời giữ vững nguyên tắc phát huy dân chủ trong xem xét quyết định nhân sự, không vì số lượng mà hạ thấp tiêu chuẩn.

Ông Lê Doãn Hợp, nguyên Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông cho rằng, để đánh giá, lựa chọn đúng cán bộ, không chỉ căn cứ vào kết quả từ lá phiếu tín nhiệm ở các hội nghị mà nắm chắc cấp ủy sở tại để có thông tin chính xác về cán bộ trong diện quy hoạch, đồng thời dựa vào ý kiến đánh giá nhận xét của Nhân dân và các kênh thông tin giám sát khác để có được sự đánh giá khách quan. Đảng cũng cần tạo ra môi trường làm việc khác nhau để vừa đào tạo, vừa thẩm định và có cái nhìn đa chiều về con người, mới có thể có cán bộ tốt.

“Chúng ta dựa vào lòng dân, dựa vào sự phát hiện của dân, của báo chí, của xã hội, để có thể phát hiện sớm, uốn nắn sớm, sẽ đỡ được tổn thất. Tôi nghĩ việc đó phải kết hợp giữa sự phấn đấu của cán bộ, giám sát của cấp trên. Cùng là một con người nhưng ngồi trong túp lều họ nghĩ khác, trong cung điện sẽ nghĩ khác. Đưa một cán bộ tốt xuống làm Chủ tịch một tỉnh nghèo nhất xem anh ta làm thế nào, sau đó thành công thì rút ra làm ở một tỉnh, thành giàu nhất. Khi thành công ở hai môi trường đó, thì rút họ về Trung ương để chuẩn bị cho cán bộ cao cấp. Tôi nghĩ

PHÂN TÍCH - BÌNH LUẬN

cách đào tạo đó rất đúng, sẽ không bao giờ nhầm lẫn trong việc chọn cán bộ”, nguyên Bộ trưởng Thông tin và Truyền thông nêu quan điểm.

Việc Trung ương chuẩn bị nhân sự cho Ban Chấp hành Trung ương nhiệm kỳ 2021 - 2026 vào cuối năm 2018 là một bước đi sớm so với các nhiệm kỳ trước. Điều đó thể hiện tầm nhìn và sự chủ động, cho thấy bước đi thận trọng, bài bản trong công tác cán bộ, chuẩn bị cho nhiệm kỳ khóa XIII của Đảng./.

Theo: vov.vn

Văn bản - Chính sách

1 / BỘ CHÍNH TRỊ: QUY ĐỊNH VỀ CHẾ ĐỘ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CÔNG TÁC CÁN BỘ

Ngày 25/02/2019, thay mặt Bộ Chính trị, đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư đã ký ban hành Quy định số 179-QĐ/TW về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ. Quy định này thay thế Quy chế về chế độ kiểm tra, giám sát công tác cán bộ ban hành kèm theo Quyết định số 58-QĐ/TW (ngày 7/5/2007) của Bộ Chính trị.

Quy định nhằm nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, sự đoàn kết thống nhất, giữ gìn kỷ luật, kỷ cương của Đảng trong công tác cán bộ; đánh giá đúng công tác cán bộ, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh và xử lý các khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, bảo đảm công tác cán bộ được thực hiện đúng quy định; góp phần chủ động phòng ngừa, ngăn chặn nạn chạy chức, chạy quyền, sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống...

Về chế độ kiểm tra công tác cán bộ, quy định nêu rõ, đối với cán bộ, đảng viên, phải thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá ưu điểm, khuyết điểm trong công tác và việc tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống. Định kỳ hằng năm, cán bộ, đảng viên tự phê bình và phê bình ở chi bộ và cấp ủy, tổ chức chính quyền, đoàn thể mà mình là thành viên. Đồng thời, chi bộ nơi cư trú có ý kiến nhận xét về bản thân cán bộ, đảng viên và gia đình trong việc chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và quy định của địa phương. Cấp ủy, tổ chức đảng xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra về công tác cán bộ thuộc cấp mình quản lý và chỉ đạo, thực hiện; tổ chức lấy ý kiến góp ý của cán bộ, đảng viên và quần chúng trong cơ quan, đơn vị về công tác cán bộ; thực hiện chế độ kiểm tra công tác cán bộ theo định kỳ hoặc đột xuất...

Về chế độ giám sát công tác cán bộ, tổ chức đảng cấp trên có chương trình, kế hoạch giám sát công tác cán bộ thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý, lĩnh vực được phân công phụ trách hoặc theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy giám sát các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy, tổ chức đảng thuộc quyền quản lý, cấp ủy cấp dưới trực tiếp, cấp ủy viên cùng cấp và cán bộ các đơn vị làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ. Ban tổ chức và Ủy ban kiểm tra giám sát tổ chức đảng thuộc cấp ủy quản lý, cấp ủy cấp dưới và các ban của cấp ủy cấp dưới trực tiếp, cấp ủy viên cùng cấp, cán bộ thuộc diện cấp ủy cùng cấp quản lý, người đứng đầu các ban của cấp ủy cùng cấp và cán bộ các đơn vị làm công tác tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ...

Quy định xác định thẩm quyền của chủ thể kiểm tra, giám sát như: Được quyết định hoặc đề nghị, yêu cầu hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ; được yêu cầu tạm dừng việc thực hiện các nội dung trong công tác cán bộ đối với cán bộ, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; chuyển Ủy ban kiểm tra hoặc báo cáo tổ chức đảng có thẩm quyền xem xét, giải quyết những trường hợp cán bộ và tổ chức đảng được phát hiện có dấu hiệu vi phạm... Quy

Văn bản - Chính sách

định cũng nêu rõ phương pháp, hình thức kiểm tra, giám sát; đồng thời, hướng dẫn cụ thể các nội dung kiểm tra, giám sát gồm: Điều kiện, tiêu chuẩn cán bộ; công tác tiếp nhận, tuyển dụng cán bộ; công tác đánh giá cán bộ; công tác quy hoạch cán bộ; công tác điều động, luân chuyển cán bộ; việc phân công, phân cấp quản lý cán bộ; việc thực hiện chính sách cán bộ...

Quy định có hiệu lực từ ngày ký và được phổ biến đến chi bộ.

Theo: nhandan.com.vn

2/ ƯU TIÊN NHẬP CÁC ĐƠN VỊ HÀNH CHÍNH CẤP HUYỆN, XÃ TỪNG BỊ CHIA TÁCH

Ngày 12/3, với tỷ lệ tán thành lên tới 100% số thành viên có mặt đồng ý, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã thông qua Nghị quyết về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2019 - 2021. Nghị quyết sẽ có hiệu lực thi hành ngay sau khi Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành và được thực hiện trong giai đoạn 2019 - 2021.

Nghị quyết hướng tới mục tiêu tổ chức hợp lý các đơn vị hành chính các cấp phù hợp với thực tiễn và xu thế phát triển của đất nước; đảm bảo thể chế về đơn vị hành chính; góp phần phát huy mọi nguồn lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, đảm bảo quốc phòng, an ninh; giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

Nghị quyết vừa được thông qua gồm 3 Chương và 18 Điều, quy định về đối tượng áp dụng; căn cứ thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, xã; tiêu chuẩn của đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã; áp dụng tiêu chuẩn về số đơn vị hành chính trực thuộc của đơn vị hành chính cấp tỉnh, cấp huyện và tiêu chuẩn của đơn vị hành chính đô thị khi thực hiện sắp xếp; thẩm quyền, trình tự, thủ tục thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

Có 6 nguyên tắc khi thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã theo Nghị quyết này. Cụ thể, việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã phải thực hiện đúng quy trình, thủ tục theo quy định, bảo đảm công khai, dân chủ; quá trình sắp xếp phải bảo đảm chặt chẽ, thận trọng, hiệu quả; gắn việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hợp lý, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; ưu tiên nhập một hoặc một số đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã chưa đạt tiêu chuẩn vào đơn vị hành chính cùng cấp liền kề đã từng được chia tách trước kia hoặc đơn vị hành chính có tương đồng về điều kiện địa lý - tự nhiên, phong tục, tập quán, lối sống cộng đồng dân cư...

Theo: sggp.org.vn

Văn bản - Chính sách

3/ NGHỊ QUYẾT CỦA CHÍNH PHỦ: VỀ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP PHÁT TRIỂN CHÍNH PHỦ ĐIỆN TỬ GIAI ĐOẠN 2019 - 2020, ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2025

Ngày 07/3/2019, Chính phủ ban hành Nghị quyết số 17/NQ-CP về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển Chính phủ điện tử giai đoạn 2019 - 2020, định hướng đến năm 2025.

Theo đó, mục tiêu của Nghị quyết là hoàn thiện nền tảng Chính phủ điện tử nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước và chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp; phát triển Chính phủ điện tử dựa trên dữ liệu và dữ liệu mở hướng tới Chính phủ số, nền kinh tế số và xã hội số; bảo đảm an toàn thông tin và an ninh mạng; nâng cấp xếp hạng Chính phủ điện tử theo đánh giá của Liên hợp quốc tăng từ 10 đến 15 bậc năm 2020, đưa Việt Nam vào nhóm 4 nước dẫn đầu ASEAN trong xếp hạng Chính phủ điện tử theo đánh giá của Liên hợp quốc đến năm 2025.

Mục tiêu cụ thể giai đoạn 2019 - 2020, ban hành các văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến tạo lập, quản lý và chia sẻ dữ liệu, bảo vệ thông tin cá nhân, định danh điện tử, công tác văn thư, lưu trữ điện tử; hoàn thiện khung pháp lý đầu tư ứng dụng công nghệ thông tin nhằm tăng cường thuê dịch vụ công nghệ thông tin trong các cơ quan nhà nước.

Khẩn trương xây dựng, phát triển Trục liên thông văn bản quốc gia theo công nghệ tiên tiến của thế giới làm nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu giữa các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu... và là nền tảng tích hợp, chia sẻ dữ liệu quốc gia, trước hết thực hiện gửi, nhận văn bản điện tử theo lộ trình quy định tại Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg ngày 12/7/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc gửi, nhận văn bản điện tử giữa các cơ quan trong hệ thống hành chính nhà nước và các Cơ sở dữ liệu quốc gia về Dân cư, Bảo hiểm; tiếp tục hoàn thiện Cơ sở dữ liệu quốc gia về Đăng ký doanh nghiệp.

Nâng cao năng lực, chất lượng dịch vụ Mạng truyền số liệu chuyên dùng của các cơ quan Đảng, Nhà nước, xác định đây là hạ tầng truyền dẫn căn bản trong kết nối các hệ thống thông tin Chính phủ điện tử và liên thông, chia sẻ dữ liệu.

20% số lượng người dân và doanh nghiệp tham gia hệ thống thông tin Chính phủ điện tử được xác thực định danh điện tử thông suốt và hợp nhất trên tất cả các hệ thống thông tin của các cấp chính quyền từ Trung ương đến địa phương.

Tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến trên tổng số hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính của từng Bộ, ngành, địa phương đạt từ 20% trở lên; tích hợp 30% các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 của các Bộ, ngành, địa phương với Cổng Dịch vụ công quốc gia; 100% số hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính được thực hiện thông qua Hệ thống thông tin một cửa điện tử cấp bộ, cấp tỉnh.

Tối thiểu 30% dịch vụ công trực tuyến thực hiện ở mức độ 4; 50% cổng dịch vụ công cấp bộ, cấp tỉnh cung cấp giao diện cho các thiết bị di động; 100% số dịch vụ công được hỗ trợ giải đáp thắc mắc cho người dân, doanh nghiệp; 50% cơ quan nhà nước công khai mức độ hài

Văn bản - Chính sách

lòng của người dân khi sử dụng dịch vụ công trực tuyến; 100% Cổng thông tin điện tử các Bộ, ngành, địa phương công khai thông tin đầy đủ theo quy định tại Nghị định số 43/2011/NĐ-CP ngày 13/6/2011 của Chính phủ; 20% dịch vụ công trực tuyến sử dụng chữ ký số trên nền tảng di động để thực hiện thủ tục hành chính; 50% dịch vụ công trực tuyến xử lý bằng hồ sơ điện tử; 20% thông tin của người dân được tự động nhập vào biểu mẫu trực tuyến và 50% dịch vụ công trực tuyến sử dụng dữ liệu từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về Đăng ký doanh nghiệp.

100% phần mềm quản lý văn bản và điều hành của các Bộ, ngành, địa phương được kết nối, liên thông qua Trục liên thông văn bản quốc gia phục vụ gửi, nhận văn bản điện tử; 90% văn bản trao đổi giữa các cơ quan nhà nước dưới dạng điện tử; tối thiểu 80% hồ sơ công việc tại cấp bộ, cấp tỉnh, 60% hồ sơ công việc tại cấp huyện và 30% hồ sơ công việc tại cấp xã được xử lý trên môi trường mạng.

Tối thiểu 30% báo cáo định kỳ được gửi, nhận qua Hệ thống thông tin báo cáo quốc gia; Rút ngắn từ 30% - 50% thời gian họp, giảm tối đa việc sử dụng tài liệu giấy thông qua Hệ thống thông tin phục vụ họp và xử lý công việc, văn phòng điện tử; 100% cơ quan nhà nước từ Trung ương tới cấp huyện kết nối vào Mạng truyền số liệu chuyên dùng của các cơ quan Đảng, Nhà nước.

Đồng thời, tiếp tục nâng cao Chỉ số về Chính phủ điện tử, bao gồm ba nhóm chỉ số thành phần về dịch vụ công trực tuyến (OSI), hạ tầng viễn thông (TII) và nguồn nhân lực (HCI); phấn đấu đến hết năm 2020, Việt Nam tăng từ 10 đến 15 bậc, nằm trong nhóm 5 quốc gia đứng đầu ASEAN về Chỉ số phát triển Chính phủ điện tử theo đánh giá của Liên hợp quốc...

Theo: moha.gov.vn

4/ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÊ DUYỆT ĐỀ ÁN CỔNG DỊCH VỤ CÔNG QUỐC GIA

Ngày 12/3, Thủ tướng Chính phủ ký ban hành Quyết định phê duyệt Đề án Cổng Dịch vụ công quốc gia với quan điểm lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm để phục vụ; sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo chất lượng và hiệu quả phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức và cơ quan có thẩm quyền trong cung cấp dịch vụ công.

Theo Đề án, Cổng Dịch vụ công quốc gia được thiết lập tại một địa chỉ duy nhất để công khai, minh bạch các thông tin liên quan về thủ tục hành chính và cung cấp, hỗ trợ thực hiện dịch vụ công theo nhu cầu sử dụng, phù hợp với từng đối tượng; bảo đảm khả năng giám sát, kiểm tra, đánh giá của cá nhân, tổ chức và trách nhiệm giải trình của cơ quan nhà nước trong thực hiện dịch vụ công.

Cổng Dịch vụ công quốc gia có chức năng cung cấp thông tin, hướng dẫn thực hiện thủ tục hành chính, dịch vụ công; cung cấp dịch vụ công trực tuyến; đánh giá sự hài lòng và tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức và một số chức năng kỹ thuật khác của hệ thống.

Văn bản - Chính sách

Mục tiêu chung của Đề án Cổng Dịch vụ công quốc gia là nâng cao chất lượng, hiệu quả cung cấp dịch vụ công của các cơ quan nhà nước, đảm bảo phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn, hướng tới số hóa hồ sơ, giấy tờ giấy, chuyển hoạt động sử dụng hồ sơ, văn bản giấy, giao dịch trực tiếp sang hoạt động sử dụng hồ sơ, văn bản điện tử, giao dịch điện tử và cung cấp dịch vụ công không phụ thuộc vào thời gian, địa giới hành chính; thúc đẩy cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin; cải thiện vị trí của Việt Nam về chỉ số dịch vụ công trực tuyến trong chỉ số phát triển Chính phủ điện tử theo xếp hạng của Liên hợp quốc.

Thực hiện tích hợp để cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4, trong đó đến năm 2020, Cổng Dịch vụ công Quốc gia tích hợp tối thiểu 30% các dịch vụ công trực tuyến thiết yếu với người dân, doanh nghiệp của các bộ, ngành, địa phương, một số đơn vị cung cấp dịch vụ công và tăng dần mỗi năm 20% cho tới khi tích hợp toàn bộ (100%) các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 của các Bộ, ngành, địa phương.

Cung cấp nền tảng xác thực điện tử dùng chung để cá nhân, tổ chức chỉ cần đăng nhập một lần (SSO) khi sử dụng các dịch vụ công trực tuyến tại các Hệ thống thông tin một cửa, Cổng dịch vụ công của các Bộ, ngành, địa phương. Nền tảng xác thực này đạt mức độ đảm bảo cao theo tiêu chuẩn quốc tế (Mức độ 3, 4) và có thể được áp dụng cho các hệ thống khác như Hệ thống thông tin một cửa điện tử, Hệ thống thông tin tham vấn chính sách và văn bản quy phạm pháp luật, Hệ thống báo cáo quốc gia,...

Đề án phấn đấu cung cấp, tích hợp 500 nghìn tài khoản trong năm 2019; 1 triệu tài khoản trong năm 2020, đạt tối thiểu 8 triệu tài khoản trong năm 2023; hỗ trợ cá nhân, tổ chức trong quản lý thông tin, hồ sơ giấy tờ theo nguyên tắc thông tin, hồ sơ chỉ cần cung cấp một lần và được tái sử dụng trong các lần thực hiện dịch vụ công trực tuyến tiếp theo...

Theo: chinhphu.vn

5/ BỘ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG: QUY ĐỊNH TIÊU CHUẨN CHỨC DANH GIÁM ĐỐC VÀ PHÓ GIÁM ĐỐC SỞ THÔNG TIN VÀ TRUYỀN THÔNG

Ngày 05/3/2019, Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông đã ký ban hành Thông tư số 01/2019/TT-BTTTT Quy định tiêu chuẩn chức danh Giám đốc và Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông.

Về nguyên tắc áp dụng: Người được xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, thi tuyển chức danh Giám đốc Sở và Phó Giám đốc Sở phải đảm bảo các tiêu chuẩn của từng chức danh theo quy định của Đảng, Nhà nước và các tiêu chuẩn quy định tại Thông tư này gồm: Về chính trị, tư tưởng: Có tinh thần yêu nước; tận tụy phục vụ Nhân dân, trung thành với lợi ích của Đảng, Nhà nước, dân tộc và Nhân dân Việt Nam. Có lập trường, bản lĩnh chính trị vững vàng; kiên định chủ

Văn bản - Chính sách

nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội, đường lối đổi mới của Đảng; kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị. Tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật: Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; công bằng, chính trực; có lối sống giản dị, lành mạnh, trung thực, khiêm tốn, nói đi đôi với làm; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, dân chủ; kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, quan liêu, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, chủ nghĩa cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm; Có trách nhiệm với công việc; ứng xử văn hóa, lịch sự; có tinh thần học hỏi, thường xuyên học tập, rèn luyện, trau dồi phẩm chất chính trị, đạo đức, chuyên môn, nghiệp vụ; thực hiện nghiêm các nguyên tắc, quy định, kỷ luật, kỷ cương của tổ chức.

Bên cạnh đó, Thông tư còn yêu cầu về năng lực và uy tín gồm: Có năng lực quản lý, điều hành, phối hợp công tác; có tư duy đổi mới; có tầm nhìn; Có phương pháp làm việc khoa học, có năng lực tham mưu, tổng hợp, phân tích, dự báo; có khả năng hoạch định chính sách, mục tiêu, chiến lược, kế hoạch; Có năng lực thực tiễn, nắm chắc tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, ngành, lĩnh vực phụ trách để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.; Có trách nhiệm, năng động, sáng tạo trong giải quyết công việc, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; có khả năng chịu được áp lực cao trong công việc; Có khả năng quy tụ, phát huy sức mạnh tập thể, cá nhân; Có khả năng áp dụng và chỉ đạo thực hiện việc ứng dụng công nghệ thông tin để cải tiến và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; Được cấp trên/cấp dưới, cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị tin tưởng, tín nhiệm.

Mặt khác, phải có những hiểu biết cụ thể: Nắm vững chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước; định hướng phát triển, chiến lược, chính sách của ngành Thông tin và Truyền thông; Hiểu biết sâu về ngành, về tình hình và xu thế phát triển ngành Thông tin và Truyền thông ở trong nước và thế giới; nắm vững nhiệm vụ quản lý nhà nước của Sở Thông tin và Truyền thông và nghiệp vụ quản lý trong lĩnh vực thông tin và truyền thông; Am hiểu tình hình chính trị, kinh tế - xã hội của địa phương, đất nước, các nước trong khu vực và trên thế giới.

Ngoài ra, Thông tư còn quy định những tiêu chuẩn khác gồm: Cán bộ, công chức, viên chức được bổ nhiệm lần đầu giữ chức vụ Giám đốc Sở, Phó Giám đốc Sở phải đủ tuổi để công tác trọn một nhiệm kỳ. Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định; Khuyến khích bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức trẻ, giỏi chuyên môn về lĩnh vực thông tin và truyền thông, ngoại ngữ; Có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ được giao; Có thành tích nổi bật trong quá trình công tác được cấp có thẩm quyền công nhận; Cán bộ, công chức, viên

Văn bản - Chính sách

chức bị kỷ luật từ khiển trách trở lên, trong thời gian ít nhất 01 năm kể từ khi quyết định kỷ luật có hiệu lực thi hành thì không được bổ nhiệm chức vụ Giám đốc Sở, Phó Giám đốc Sở.

Quy định tiêu chuẩn cụ thể với Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông: Giám đốc Sở là công chức đứng đầu Sở Thông tin và Truyền thông, chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động của Sở Thông tin và Truyền thông tham mưu giúp Ủy ban nhân dân cấp tỉnh quản lý nhà nước về báo chí; xuất bản, in, phát hành; bưu chính; viễn thông; tần số vô tuyến điện; công nghệ thông tin, điện tử; phát thanh và truyền hình, thông tin điện tử, thông tin đối ngoại, thông tin cơ sở (sau đây gọi chung là thông tin và truyền thông) trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật và phân công, ủy quyền của Ủy ban nhân dân, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh.

Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Phải có bằng tốt nghiệp đại học trở lên một trong các ngành thuộc nhóm ngành công nghệ, kỹ thuật điện tử và viễn thông; toán tin, máy tính, công nghệ thông tin, an toàn thông tin; báo chí và truyền thông; xuất bản - phát hành; công nghệ kỹ thuật in theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc ngành khác thì phải có kinh nghiệm công tác trong lĩnh vực thông tin và truyền thông nhiều hơn 3 năm so với quy định tại Khoản 4 Điều này. Khuyến khích ưu tiên bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức giỏi chuyên môn về công nghệ, kỹ thuật điện tử và viễn thông; toán tin, máy tính, công nghệ thông tin, an toàn thông tin.

Có bằng tốt nghiệp cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương trở lên; Có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đối với lãnh đạo cấp sở; Có trình độ ngoại ngữ tương đương bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TTBGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam; Có trình độ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản trở lên theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin. Đặc biệt, có ít nhất 05 năm công tác trong lĩnh vực thông tin và truyền thông và có ít nhất 03 năm giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng và tương đương trở lên; được quy hoạch chức danh Giám đốc Sở hoặc tương đương được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Với chức danh Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông: Phó Giám đốc Sở là công chức lãnh đạo, giúp Giám đốc Sở chỉ đạo một số lĩnh vực công tác và chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở và trước pháp luật về nhiệm vụ được phân công.

Về trình độ đào tạo, bồi dưỡng: Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên một trong các ngành thuộc nhóm ngành công nghệ, kỹ thuật điện tử và viễn thông; toán tin, máy tính, công nghệ thông tin, an toàn thông tin; báo chí và truyền thông; xuất bản - phát hành; công nghệ kỹ thuật in theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo hoặc ngành khác thì phải có kinh nghiệm công tác trong lĩnh vực thông tin và truyền thông nhiều hơn 3 năm so với quy định tại Khoản 4 Điều

Văn bản - Chính sách

này.

Trong trường hợp Giám đốc Sở không được đào tạo một trong các ngành thuộc nhóm ngành công nghệ, kỹ thuật điện tử và viễn thông; toán tin, máy tính, công nghệ thông tin, an toàn thông tin thì ít nhất 01 Phó Giám đốc Sở phải có trình độ đại học trở lên một trong các ngành thuộc nhóm ngành công nghệ, kỹ thuật điện tử và viễn thông; toán tin, máy tính, công nghệ thông tin, an toàn thông tin để phụ trách lĩnh vực viễn thông, công nghệ thông tin, điện tử, tần số vô tuyến điện.

Đồng thời, có bằng tốt nghiệp cao cấp lý luận chính trị hoặc tương đương trở lên; có chứng chỉ bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước đối với lãnh đạo cấp sở; có chứng chỉ ngoại ngữ tương đương bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam trở lên theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24/01/2014 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam; có chứng chỉ tin học đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản trở lên theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11/3/2014 của Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

Đặc biệt, có ít nhất 03 năm công tác trong lĩnh vực được giao phụ trách và có ít nhất 02 năm giữ chức vụ lãnh đạo cấp phòng và tương đương trở lên và được quy hoạch chức danh Phó Giám đốc Sở hoặc tương đương được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

Thông tư này có hiệu lực thi hành từ ngày 19/4/2019. Quyết định số 11/2008/QĐ-BTTTT ngày 28/3/2008 của Bộ trưởng Bộ thông tin và Truyền thông ban hành tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ Giám đốc và Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông hết hiệu lực thi hành kể từ ngày Thông tư này có hiệu lực thi hành...

Theo: mic.gov.vn
