

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH QUẢNG NAM

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 05/2019





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 05/2019

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Trần Anh Tuấn
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

cchc.quangnam.gov.vn

“Không riêng tôi, tất cả các Bộ trưởng đều có áp lực!”

“Với sự chỉ đạo tâm huyết, quyết liệt, đầy nhiệt huyết của Thủ tướng thì không Bộ trưởng, Tư lệnh ngành nào đứng ngoài cuộc được. Anh tạo ra đường riêng rẽ, lạc hậu là đi chệch đường hướng ngay”, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng chia sẻ.

Trang 03

Bình Dương: Điểm nhấn trong công tác cải cách hành chính

Trong năm 2018, Bình Dương luôn xem công tác cải cách hành chính (CCHC) là một trong những nhiệm vụ cấp thiết để thực hiện mục tiêu xây dựng một nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp và hiện đại. Các cấp, các ngành đã chủ động tham mưu cho tỉnh triển khai đồng bộ các nhiệm vụ trọng tâm theo Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2011-2020 của Chính phủ và Kế hoạch CCHC Nhà nước tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016-2020.

Trang 17

Quan tâm tiếng nói của doanh nghiệp

Đánh giá năng lực cơ quan công quyền (DDCI) chính thức trở thành “mệnh lệnh” từ Chính phủ, không còn là khuyến nghị. Hiện thực hóa DDCI hướng đến cải thiện môi trường đầu tư đang là động lực của địa phương.

Trang 34

Chống tham nhũng, khoan nhượng là thất bại

Quyết tâm duy trì xu thế phong trào chống tham nhũng hiện nay, xây dựng cơ chế để cán bộ không thể tham nhũng là yêu cầu đặt ra cho năm 2019.

Trang 44

1/ Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng: “Không riêng tôi, tất cả các Bộ trưởng đều có áp lực!”

“Với sự chỉ đạo tâm huyết, quyết liệt, đầy nhiệt huyết của Thủ tướng thì không Bộ trưởng, Tư lệnh ngành nào đứng ngoài cuộc được. Anh tạo ra đường riêng rẽ, lạc hậu là đi chệch đường hướng ngay”, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ (VPCP) Mai Tiến Dũng chia sẻ.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng.

Bứt phá, hành động mạnh mẽ

Nhìn lại một năm qua và hơn nửa chặng đường nhiệm kỳ Chính phủ đã đi, Bộ trưởng có thể khái quát những điểm nhấn nổi bật trong hoạt động điều hành, chỉ đạo của Chính phủ?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng:

Tinh thần xuyên suốt của Thủ tướng là quyết tâm xây dựng một Chính phủ kiến tạo, hành động, liêm chính, nói và làm, hướng tới phục vụ người dân và doanh nghiệp (DN). Đặc biệt là chấn chỉnh kỷ cương.

Ưu tiên hàng đầu của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ là hoàn thiện thể chế, chính

sách. Tiếp đó là phát huy nội lực, biến những khó khăn, thách thức thành cơ hội, tạo ra cơ chế thu hút các nguồn lực. Trong giải quyết các vấn đề bức xúc của xã hội, của người dân thì xem xét thấu tình, đạt lý.

Chính vì vậy, năm 2018, tăng trưởng GDP đạt con số ấn tượng 7,08%. Lạm phát được kiểm soát, chỉ số giá tiêu dùng duy trì ở mức 3,54%. Xuất siêu hơn 7 tỷ USD. Nợ công, nợ Chính phủ đều được kiểm soát rất tốt...

Các lĩnh vực văn hóa, xã hội tiếp tục đạt được kết quả quan trọng. Công tác phòng, chống tham nhũng (PCTN) thực sự có hiệu quả.

Ngay thảo luận tổ ở hội nghị Trung ương, tôi nói rằng, chúng ta làm tốt PCTN, xử lý nghiêm cán bộ, kể cả cán bộ đã nghỉ hưu không kìm hãm, kéo giảm tốc độ tăng trưởng.

Trái lại, làm tốt PCTN tạo ra minh bạch, công bằng, là thành tố quyết liệt khiến sự tích cực, năng động, sáng tạo, tâm huyết càng có điều kiện trỗi dậy để đóng góp tốt hơn vào sự phát triển của đất nước.

Năm 2019, Chính phủ lựa chọn phương châm 12 chữ “kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả, bứt phá”. Vậy, Chính phủ sẽ “bứt phá” điều gì?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng:

Bên cạnh vấn đề xuyên suốt “kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, hiệu quả”, năm 2019, khi đi vào thời gian cuối của nhiệm kỳ, Chính phủ đặt yêu cầu phải “bứt phá” để hành động mạnh mẽ hơn, mang lại hiệu quả tốt hơn.

Nội hàm “bút phá” rất rộng, thể hiện sự quyết tâm của cả đội ngũ cán bộ, công chức, chứ không riêng cơ quan Chính phủ.

Trong xây dựng thể chế, trách nhiệm của Chính phủ là phải mạnh mẽ phân cấp, rõ nghĩa, rõ trách nhiệm. Ví dụ, chúng ta có 5 triệu hộ kinh doanh cá thể, nếu không có cơ chế bút phá thì họ sẽ không chịu “lớn” để thành DN.

Hay thực hiện nghị quyết về tinh giản biên chế không bút phá mạnh mẽ thì không thể làm, làm mà hiệu quả không cao thì không ổn.

Rồi năm 2019, phải bút phá để làm tốt thanh toán điện tử, thực hiện dịch vụ công trực tuyến có liên kết, chia sẻ để công khai, minh bạch, giảm tham nhũng “vật”...

Tổng Bí thư, Chủ tịch nước nói “năm 2019 phải hơn năm 2018 trên tất cả các lĩnh vực”. Trong khi, quy mô càng lớn, tăng tỷ lệ càng khó. Song, chúng ta còn dư địa, nếu tận dụng, phát huy được thì sẽ đạt được mục tiêu đề ra.

Thực sự rất áp lực!

VPCP là cơ quan tham mưu, giúp việc cho Chính phủ, Thủ tướng trong chỉ đạo, điều hành. Bộ trưởng cũng là người “sát cánh” cùng Thủ tướng trong rất nhiều hoạt động, có khi nào ông cảm thấy quá tải, áp lực?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng:

Bảo không áp lực, không vất vả là nói dối, thực sự rất áp lực! Vì đòi hỏi điều kiện năng lực chuyên môn, bản lĩnh, trí tuệ phải cao hơn, nhiều hơn, tròn trịa hơn, tốt hơn thì mới đáp ứng được yêu cầu. Cho nên, phải gồng lên,

cố lên, lăn vào, tận tụy và trung thành.

Điều này, không riêng tôi mà tất cả các Bộ trưởng đều có áp lực như vậy! Với sự chỉ đạo tâm huyết, quyết liệt, đầy nhiệt huyết của Thủ tướng thì không Bộ trưởng, Tư lệnh ngành nào đứng ngoài cuộc được. Anh tạo ra đường riêng rẽ, lạc hậu là đi chệch đường hướng ngay.

Cả VPCP cũng phải cải cách, quán triệt tư tưởng cởi mở, chịu học, chịu lắng nghe, luôn hướng tới hiện đại, chuyên nghiệp, quyết tâm thực hiện đúng tư tưởng, chỉ đạo quyết liệt của Thủ tướng. Đó là, chuyển từ quản lý hành chính sang phục vụ, chủ động tất cả công việc, nếu chỉ là “ông” văn thư thì không phải là VPCP.

Ra 1 văn bản phải đề xuất, tham mưu, xác định đúng thẩm quyền, đúng quy định của pháp luật và làm rõ nội dung được xin ý kiến. Ngay bản thân tôi khi còn công tác ở địa phương thấy, khi xin ý kiến mà Trung ương không trả lời hoặc trả lời chậm hoặc đùn đẩy thì tạo khó cho địa phương.

Cho nên, ra văn bản không có ý kiến rõ ràng, không có chuyên môn, không tham mưu cụ thể mà chỉ đưa vào câu tròn trịa là “tuân thủ theo quy định của pháp luật” thì vút, tôi sẽ kiểm điểm cán bộ ngay.

VPCP cũng phải làm gương, tiên phong trong việc xây dựng Chính phủ điện tử. Đến nay, cũng là VPCP phi giấy tờ, công việc đều xử lý trên nền điện tử, đó là điều rất mừng.

Đầu nhiệm kỳ, Thủ tướng thành lập Tổ công tác Thủ tướng. Rồi lập Tổ công tác kiểm

tra công vụ. Mới đây, tiếp tục thành lập Tổ công tác đặc biệt. Điều này cho thấy động thái mạnh mẽ, quyết liệt của Chính phủ, Thủ tướng, song cũng có ý kiến băn khoăn liệu có quá nhiều Tổ công tác?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng:

Tổ công tác của Thủ tướng được thành lập nhằm đôn đốc, kiểm tra các nhiệm vụ Chính phủ, Thủ tướng giao cho các bộ, ngành, địa phương.

Báo cáo của Hội nghị Trung ương 6 đánh giá, việc thành lập Tổ công tác của Thủ tướng là “điểm sáng”. Báo cáo của Chính phủ cũng cho thấy, đây là động thái tích cực khi quan tâm vấn đề thực thi nhiệm vụ - một điểm yếu của chúng ta lâu nay. Thời gian qua, Tổ công tác của Thủ tướng đã tạo sự lan tỏa rất quan trọng.

Vừa qua, công tác tuyển dụng, bổ nhiệm tại nhiều địa phương, bộ, ngành gây bức xúc dư luận, rồi “trên nóng, dưới lạnh” nên Thủ tướng thành lập Tổ công tác kiểm tra thi hành công vụ. Từ đó, giúp Thủ tướng kiểm tra, đôn đốc các cơ quan thực thi trách nhiệm công vụ, tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ.

Gần đây nhất, là vụ Thủ Thiêm ở TP Hồ Chí Minh và nhiều người dân ở các địa phương kéo về Hà Nội khiếu kiện. Nhìn cảnh bà con rất thương, có cả người già yếu vẫn phải ra đây giữa trời mưa gió, rét mướt...

Nếu để tình trạng này kéo dài sẽ không tốt, ảnh hưởng đến chính trị, trật tự an toàn xã hội, ảnh hưởng đến lòng tin, nên Thủ tướng quyết định thành lập Tổ công tác đặc biệt do

Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình làm Tổ trưởng để giải quyết những vấn đề bức xúc.

Tôi cho rằng, thành lập các tổ công tác là cần thiết, 3 tổ công tác này không chồng chéo và hoạt động có hiệu quả.

Như Tổ công tác của Thủ tướng do tôi làm Tổ trưởng, trong 3 năm đã kiểm tra 61 lượt đơn vị. Nhờ đó, năm 2018 có 18.820 nhiệm vụ được giao nhưng nay chỉ còn 218 nhiệm vụ chưa hoàn thành, quá hạn. So với đầu nhiệm kỳ là 25,2% quá hạn thì nay chỉ còn 1,15%.

Không sợ đối mặt với “lợi ích nhóm”

Chúng ta đã đẩy mạnh cải cách hành chính, nhưng rào cản cải cách vẫn rất nhiều, điều này có khiến Bộ trưởng thấy nản không?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng:

Tôi không nản vì xã hội, DN cần lắm! Năm 2018, làm rất quyết liệt, nên đã cắt giảm hơn 6.770 mặt hàng kiểm tra chuyên ngành, hơn 3.340 điều kiện kinh doanh, tiết kiệm hơn 6.270 tỷ đồng với 17,5 triệu ngày công.

Thực tế, có những trường hợp, tai nạn giao thông chết rồi mà khai tử không được. Sản xuất 1 thanh chocolate mà 13 giấy phép thế thì “ăn đau hết cả răng”... Những rào cản, sách nhiễu khiến người dân, DN rất bức xúc.

Ngay như chúng ta cải cách, thực hiện dịch vụ công trực tuyến cấp 3, 4. Nhưng nhiều nơi nhận hồ sơ rồi chạy bộ, đi xe về sở giải quyết, đóng dấu xong hẹn ngày mang kết quả đến trung tâm hành chính công để trả thì không đúng tinh thần công khai, minh bạch.

Cho nên, phải cải cách mạnh mẽ, làm cương quyết, làm rắn - nghĩa là phải đi vào

cụ thể, thực chất, không hình thức, để thấy được sự hài lòng của người dân, DN.

Bộ trưởng từng nói, làm cải cách “không tâm huyết, không đau đầu thì không làm được”. Cán bộ làm cải cách phải dám đổi mới, đương đầu với “lợi ích nhóm”. Vậy Bộ trưởng đã đối mặt với vấn đề này chưa?

Bộ trưởng, Chủ nhiệm Mai Tiến Dũng:

Có chứ! Cắt giảm các điều kiện kinh doanh, thủ tục kiểm tra chuyên ngành chính là đối mặt với “lợi ích nhóm”. Nhưng tôi không sợ, vì mình làm công khai, minh bạch.

Quan trọng nhất, DN, người dân ủng hộ thì mình phải làm, không khác được. Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng mạnh mẽ như thế, mình mà không làm thì có tội. Thấy những việc “chướng tai, gai mắt” mà lờ đi thì làm sao được gọi là Tổ công tác của Thủ tướng.

Tôi quan niệm, cải cách như thế nào đi nữa, quan trọng nhất vẫn là con người. Nếu không thay đổi cách làm, vẫn bảo thủ thì phải thay để người khác làm có trách nhiệm hơn.

Ngay ở VPCP khi giao ban rất sòng phẳng, việc này giao ngày nào, tại sao chậm... Mà việc chậm không giải quyết thì một là quá giỏi để “đánh võng”, hai là quá dốt. Nhận loại nào cũng hỏng cho nên cán bộ phải làm thôi.

Bản thân tôi cũng cho mấy trường hợp không điều hành công việc hay thay đổi vị trí công tác. Thái độ phải cương quyết như vậy!

Xin trân trọng cảm ơn Bộ trưởng!

Theo: chinhphu.vn

2/ “Nếu chúng ta sợ lợi ích nhóm là có tội với nước, với dân”

“Đương đầu với các lợi ích nhóm mà bảo không áp lực thì là nói dối. Nhưng dù phải chịu áp lực hơn nữa thì tôi cũng vẫn sẵn sàng. Người dân, doanh nghiệp đang mong mỗi lãnh Chính phủ thực thi cải cách mạnh mẽ hơn nữa, nếu chúng ta sợ lợi ích nhóm, là có tội với nước, với dân”, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng khẳng định.

Thưa Bộ trưởng, ông thường nói, “tôi nhà quê”, có thể hiểu đó là thông điệp đến lợi ích nhóm rằng, “tôi như nông dân cầm súng thời kháng chiến, chỉ vì đất nước, không sợ bất kỳ thế lực nào”?

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng: Thực tế đúng là tôi ở nhà quê ra Hà Nội. Đi từ quê nghèo, tôi hiểu được nỗi khổ của dân nghèo cũng như niềm vui, hạnh phúc của họ. Người dân quê chất phác và trong sáng lắm, nhưng họ luôn sống có lý tưởng, có niềm tin vào Đảng, Nhà nước và chế độ, có ước mong đất nước ngày càng tốt đẹp hơn.

Bởi những người dân quê là những người cảm nhận được sớm nhất, rõ nhất về mỗi chuyển biến của đất nước. Không phải là những điều gì quá to tát, bữa cơm mỗi ngày no hơn, ngon hơn; thiên tai, bão lũ được quan tâm nhiều hơn; ốm đau bệnh tật được chăm sóc tốt hơn; Tết đến xuân về bình an hơn, nhà có thêm con lợn, vịt, con trâu, con bò, thêm cái tivi mới hiện đại hơn... cũng đều mang lại cho người dân quê cảm giác hạnh phúc.

Họ cũng là những người phải gánh chịu nặng nề nhất một khi có sự hoành hành của lợi ích nhóm tham nhũng, tàn phá đất nước, bởi vì đây là những người yếu thế nhất. Đương đầu với các lợi ích nhóm mà bảo không áp lực, thì là nói dối.

Nhưng dù phải chịu áp lực hơn nữa, thì tôi cũng vẫn sẵn sàng. Người dân, doanh nghiệp đang mong mỏi lắm Chính phủ thực thi cải cách mạnh mẽ hơn nữa, nếu chúng ta sợ lợi ích nhóm, là có tội với nước, với dân.

Mẹ tôi và nhiều người dân đều bảo chưa từng thấy thời kỳ nào mà Chính phủ cứu đói, xây nhà cho dân nghèo nhiều như thời kỳ này. Có phải vì các lợi ích nhóm đã co cụm lại nên Chính phủ có nhiều nguồn lực hơn để lo cho dân?

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng: Cuộc chiến với các lợi ích nhóm cũng như tham nhũng còn rất dài và rất gian khổ, kết quả không thể đến ngay trong một sớm một chiều. Nhưng sự thực lòng quan tâm đến đời sống của nhân dân thì lúc nào cũng có thể làm được. Đó là cái tâm của những người làm lãnh đạo.

Năm 2018, theo chỉ đạo của Thủ tướng, Tổng cục Dự trữ Nhà nước đã xuất cấp 120.428 tấn gạo, với tổng giá trị khoảng 1.186 tỷ đồng để hỗ trợ nhân dân các địa phương. Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn thực hiện xuất cấp hỗ trợ các địa phương khắc phục hậu quả thiên tai dịch bệnh: 1,226 triệu liều vắc xin các loại; 65.345 lít hóa chất sát trùng các loại; 550 tấn hóa chất Chlorine; 16.000 lít hóa chất Iodine; 32,5 tấn hạt giống rau; 3.615

tấn hạt giống lúa và 483 tấn hạt giống ngô với tổng giá trị hàng hóa là 217 tỷ đồng...

Hàng năm, vào dịp Tết Nguyên đán, Chính phủ đều có những chính sách và ban hành các quyết định xuất cấp từ nguồn dự trữ quốc gia để hỗ trợ cho các địa phương vùng khó khăn, đặc biệt là ở những địa bàn vùng sâu, vùng xa, vùng bị thiên tai, bão lụt, không để người dân nào đói cơm, đứt bữa.

Việc hỗ trợ gạo cho nhân dân dịp Tết Nguyên đán, giúp hạt đầu năm 2018 và khắc phục hậu quả mưa lũ, nhân dân đánh giá đây là một trong những chính sách hợp lòng dân, là việc làm hết sức cần thiết.

Điều đó có ý nghĩa lớn lao, đậm chất nhân văn thể hiện tinh thần “tương thân tương ái” sẻ chia của Đảng, Chính phủ giúp đồng bào vượt qua thời điểm khó khăn, ổn định đời sống phát triển sản xuất. Góp phần bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo đảm sự ổn định cho phát triển kinh tế - xã hội và tăng thêm niềm tin tưởng của nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, của Chính phủ.

Vậy khi chiến đấu với lợi ích nhóm trong 3 năm qua, kết quả nào mà ông có thể thấy?

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng: Tôi thấy, trước hết là khi phát quang được bước đầu tầng tầng lớp lớp các nhóm lợi ích trong bộ máy chính quyền từ Trung ương đến địa phương, thì tiếng nói của người dân đã lên được tới những người lãnh đạo cao nhất của đất nước. Khi phát quang lợi ích nhóm, thì khách đến Văn phòng Chính phủ từ “cửa chính” ngày càng nhiều hơn, đặc biệt là khách quốc tế,

chắc chưa có thời kỳ nào mà khách quốc tế đến Văn phòng Chính phủ làm việc nhiều như bây giờ.

Điều đó tôi cho là thể hiện niềm tin của người dân, doanh nghiệp trong và ngoài nước, họ tìm đến làm việc vì bước đầu yên tâm vào sự trong sạch của bộ máy và công việc của họ được giải quyết đường đường chính chính, không còn phải đi bằng cửa sau và hành xử theo văn hóa “gầm bàn”.

Nếu như năm đầu của nhiệm kỳ, năm 2016, những vụ việc xảy ra như với quán cà phê “Xin chào” nhiều không thể kể hết, thì đến nay cũng đã giảm hẳn. Một không khí mới về thượng tôn pháp luật, kỷ luật kỷ cương đã ngày càng lan rộng. Ít nhất, điều mà tôi tin là người dân nào cũng có thể cảm thấy là lực lượng thực thi công vụ không còn dám ngang nhiên làm càn như ngày trước, không còn dám ngang nhiên vòi vĩnh, ăn chặn tiền của người dân, doanh nghiệp như cướp ngày. Bò dành cho người nghèo cũng không còn đi lạc vào nhà chủ tịch xã...

Ông có thể chia sẻ về điều luôn làm ông thấp thỏm khi “ra trận” bởi tất cả chúng ta đều có ai là “mình đồng da sắt”?

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng: Phải nói là khí thế cải cách, chống tham nhũng đang đặc biệt mạnh mẽ. Không bao giờ chùn chân, tất nhiên là thế, nhưng đúng là tôi cũng có điều luôn thấp thỏm. Như đối với công cuộc cải cách về thể chế hiện nay. Muốn có cải cách mạnh thì nhiều vấn đề phải vượt ra ngoài luật.

Trong thực tiễn điều hành, Chính phủ đặt

nguyên tắc bám vào quy định của pháp luật. Có những vấn đề thực tiễn mà pháp luật chưa theo kịp, đòi hỏi phải có sự quyết đoán và đồng thuận. Thủ tướng ngoài tâm huyết, trách nhiệm còn rất trí tuệ, khi xử lý vấn đề rất thông minh, uyển chuyển, nhưng tôi cho rằng, vấn đề tạo sự đồng thuận là khó nhất.

Thủ tướng quyết đoán nhưng phải tạo được sự đồng thuận trong Chính phủ và các bộ, ngành. Mà muốn đạt được sự đồng thuận thì tất cả các thành viên Chính phủ phải gạt đi tư tưởng lợi ích nhóm, chỉ theo một mục tiêu duy nhất là phục vụ đất nước, phục vụ nhân dân.

Điều đáng mừng là có sự đoàn kết cao trong Chính phủ. Chẳng hạn, tất cả chúng tôi đều thống nhất rằng, phải gia tăng sức ép trong thực thi mọi nhiệm vụ. Một đất nước muốn phát triển thì phải có sự cạnh tranh quyết liệt, không có cạnh tranh thì không thể phát triển. Không tạo sức ép mạnh từ trên xuống thì không thể lay động. Tự giác chỉ có mức độ, vì bộ máy của chúng ta đã trì trệ quá lâu, cần có sức ép, sự quyết liệt từ lãnh đạo, từ người đứng đầu.

Theo tinh thần đó, các bộ, ngành, địa phương đều quyết tâm rất cao, đều hoàn thành nhiệm vụ dù các mức độ hoàn thành còn khác nhau. Có những địa phương thay đổi hẳn chiến lược tăng trưởng. Điển hình như Quảng Ninh trước đây chỉ dựa vào khai thác than, khi chuyển tăng trưởng từ “nâu sang xanh” thì tạo ra thay đổi rất khác biệt.

Theo: chinhphu.vn

3/ Thủ tướng yêu cầu tiếp tục tập trung giải quyết khiếu nại, tố cáo

Thủ tướng yêu cầu Thanh tra Chính phủ tiếp tục tập trung kiểm tra, đôn đốc việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, nhất là đối với các vụ việc đông người, phức tạp, kéo dài.

Ngày 3/2, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã có công thư gửi: Ủy ban Kiểm tra Trung ương; Ban Nội chính Trung ương; Văn phòng Trung ương Đảng; Văn phòng Quốc hội; Văn phòng Chủ tịch nước; Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam; Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương; các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; Ban Tiếp công dân Trung ương.

Công thư nêu rõ: Trong năm 2018, UBND các cấp, ngành Thanh tra và các cơ quan liên quan đã tổ chức tiếp công dân, tập trung giải quyết khiếu nại, tố cáo theo đúng quy định của pháp luật. Đặc biệt, Ban tiếp công dân Trung ương đã chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan và chính quyền các địa phương tổ chức tiếp gần 20 ngàn lượt người, trên 500 đoàn đông người; đã tiếp nhận và xử lý trên 13 ngàn đơn thư; đến hôm nay ngày 29 Tết, đã vận động, thuyết phục 145 công dân trở về địa phương và hỗ trợ tiền tàu xe cho 115 công dân, không còn người dân khiếu kiện tại Trụ sở tiếp công dân Trung ương, giúp mọi người dân kể cả những người đi khiếu kiện đều có điều kiện về quê đón Tết cùng gia đình.

Thay mặt Chính phủ, Thủ tướng biểu dương

cán bộ, công chức tiếp dân trên cả nước, đặc biệt là Ban Tiếp công dân Trung ương và các cơ quan cùng tham gia tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo tại Trụ sở Tiếp công dân Trung ương (Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Ủy ban Kiểm tra Trung ương, Ban Nội chính Trung ương, Văn phòng Trung ương Đảng, Văn phòng Quốc hội, Văn phòng Chủ tịch Nước, Văn phòng Chính phủ, Bộ Công an, UBND thành phố Hà Nội dưới sự chủ trì của Thanh tra Chính phủ) đã nỗ lực, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người dân, bảo đảm an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội.

Để nâng cao hiệu quả tiếp công dân trong thời gian tới, Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Thanh tra Chính phủ, các Bộ, ngành có liên quan, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương và cán bộ, công chức tiếp công dân ngay sau kỳ nghỉ Tết nguyên đán Kỷ Hợi tập trung làm tốt một số nhiệm vụ sau:

1. Cán bộ, công chức tiếp công dân thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về tiếp công dân, đề cao trách nhiệm, thấu hiểu, chia sẻ với những phản ánh, bức xúc của người dân, kịp thời đề xuất cơ quan có thẩm quyền giải quyết các kiến nghị chính đáng của người dân.

2. Thanh tra Chính phủ tiếp tục tập trung kiểm tra, đôn đốc việc giải quyết khiếu nại, tố cáo, nhất là đối với các vụ việc đông người, phức tạp, kéo dài.

3. Các cơ quan có liên quan, đặc biệt là

chính quyền các cấp phải cử cán bộ có đủ phẩm chất, trình độ chuyên môn, am hiểu công tác xã hội, có khả năng làm công tác dân vận, nắm vững pháp luật tham gia tiếp công dân tại Trụ sở Tiếp công dân Trung ương.

4. UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phối hợp kịp thời, hiệu quả với Thanh tra Chính phủ, Bộ Công an và các Bộ, ngành liên quan làm tốt công tác tiếp công dân, bảo đảm trật tự an toàn xã hội, nhất là trong việc xử lý các vụ việc khiếu kiện đông người, phức tạp, kéo dài; xử lý nghiêm những cá nhân có hành vi vi phạm pháp luật, gây mất trật tự xã hội.

Nhân dịp Xuân mới Kỷ Hợi sắp đến, Thủ tướng Chính phủ gửi lời chúc mừng tốt đẹp nhất tới tất cả cán bộ, công chức tiếp công dân trên cả nước. Chúc các đồng chí sức khỏe, hạnh phúc, thành công./.

Theo: chinhphu.vn

4/ Thủ tướng Chính phủ: phát huy tốt tiềm năng của đội ngũ trí thức để nâng cao hơn nữa vị thế quốc gia

Sáng ngày 29/01, tại Hà Nội, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã có cuộc gặp mặt 300 trí thức, nhà khoa học, những gương mặt tiêu biểu thuộc nhiều lĩnh vực khác nhau, để lắng nghe các ý kiến về điều gì cản trở sự phát triển của khoa học công nghệ.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, thay mặt lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc gửi lời chúc tốt đẹp đến

các nhà trí thức, nhà khoa học cả nước.

Nhấn mạnh đến vai trò quan trọng của khoa học công nghệ đối với sự phát triển đất nước, Thủ tướng Chính phủ mong muốn trong cuộc gặp này muốn được lắng nghe ý kiến của các trí thức, nhà khoa học trong các lĩnh vực.

“Điều gì làm chúng ta chưa phát triển mạnh mẽ, để đất nước lớn mạnh hơn nữa? Làm sao để trí thức có điều kiện phát huy tốt nhất trong bối cảnh đất nước hiện nay. Yêu cầu khoa học công nghệ lớn lao. Chúng ta có quyền khát vọng về một dân tộc Việt Nam giàu mạnh, văn minh và phát triển. Chúng ta phải làm gì để phát huy đội ngũ 4 triệu trí thức của Việt Nam?” - Thủ tướng Chính phủ đặt vấn đề.

Đánh giá cao các ý kiến của các đại biểu tại buổi gặp mặt, Thủ tướng Chính phủ khẳng định sẽ dành nhiều thời gian hơn nữa để đối thoại, lắng nghe các ý kiến phản biện từ các nhà khoa học đối với các thể chế, chính sách và cho rằng, thành quả của công cuộc đổi mới và phát triển đất nước có sự đóng góp to lớn, trực tiếp của lực lượng trí thức và các nhà khoa học. Thủ tướng Chính phủ nêu rõ, trong lịch sử, dân tộc ta luôn coi trọng vai trò của trí thức, “phi trí bất hưng”.

Bày tỏ vui mừng thấy đội ngũ trí thức, lực lượng khoa học công nghệ ngày càng phát triển nhanh, to lớn, trưởng thành vững vàng, Thủ tướng Chính phủ khẳng định, Đảng, Nhà nước luôn coi trọng đội ngũ trí thức, nhân tài. Không có nhân tài thì không thể phát triển

được đất nước. Nhưng có nhân tài rồi mà không trọng dụng thì sẽ càng khiến đất nước suy yếu.

Thông tin về phương châm hành động của Chính phủ năm 2019 với “12 chữ”: Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả, “bứt phá” hơn nữa trên các lĩnh vực, bứt phá không chỉ về kinh tế, mà cả về xử lý tình trạng “trên nóng dưới lạnh”, bứt phá về kiến tạo phát triển, chủ động hơn trong phòng chống thiên tai...

Với tinh thần đó, Thủ tướng Chính phủ mong muốn đội ngũ trí thức, khoa học, kể cả trong nước và Việt kiều, kể cả các nhà sáng chế không chuyên, học sinh, sinh viên đóng góp vào khát vọng dân tộc, đưa Việt Nam trở thành quốc gia có mức thu nhập cao, “làm sao dân ta giàu hơn, nước ta mạnh hơn”. Trong tương lai xa, chúng ta cần vươn lên làm chủ cả 5 không gian: Đất, nước, trời, vũ trụ, không gian mạng và các nhà khoa học có vai trò rất lớn giúp làm chủ các không gian này.

Nhất trí với các ý kiến rằng để khoa học công nghệ phát triển thì cần thể chế, pháp luật tốt, Thủ tướng Chính phủ cho biết Chính phủ sẽ tiếp thu để hoàn thiện sao cho không chỉ đổi mới tư duy phát triển mà còn phải đổi mới chính sách về tài chính, kinh tế; coi trọng cho khoa học công nghệ và quản lý tài chính...

Theo: ttxvn

5/ Thủ tướng Chính phủ: phân công soạn thảo 3 dự án Luật

Thủ tướng Chính phủ vừa phân công một số cơ quan chủ trì soạn thảo, trình các dự án luật được điều chỉnh bổ sung vào Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019.

Theo phân công của Thủ tướng Chính phủ, trong tháng 2/2019, Bộ Nội vụ soạn thảo và trình: Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức. Bộ Kế hoạch và Đầu tư soạn thảo Luật Đầu tư theo hình thức đối tác công tư, trình Thủ tướng Chính phủ trong tháng 7/2019.

Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, cơ quan ngang bộ được giao chủ trì soạn thảo các dự án luật được điều chỉnh, bổ sung trong Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019.

Bộ Tư pháp, Văn phòng Chính phủ và các bộ, cơ quan ngang bộ có liên quan có trách nhiệm thực hiện nghiêm các quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và các nhiệm vụ được quy định tại Quyết định số 792/QĐ-TTg ngày 28/6/2018 của Thủ tướng Chính phủ phân công cơ quan chủ trì soạn thảo, thời hạn trình các dự án luật được điều chỉnh trong Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2018, các dự án luật thuộc Chương trình xây dựng luật, pháp lệnh năm 2019.

Theo: giaoduc.net.vn

6/ Ký thỏa thuận hợp tác về xây dựng Trung tâm cách mạng Công nghiệp 4.0 tại Việt Nam

Tiếp tục chương trình làm việc tại Diễn đàn Kinh tế thế giới (WEF) tại Davos, Thụy Sĩ, ngày 25/01, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã có buổi làm việc với lãnh đạo các tập đoàn quốc tế hàng đầu về tài chính - hạ tầng như Visa, Generali, Bank Julius Baer, Quỹ đầu tư Dubai và Ngân hàng Phát triển Nhật Bản...

Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã giới thiệu tổng quan về tình hình kinh tế Việt Nam hiện nay. Đồng thời, khẳng định Chính phủ vẫn đang kiên định thực hiện kiến tạo phát triển, xây dựng môi trường kinh doanh thân thiện và cởi mở, thường xuyên đối thoại, lắng nghe, tháo gỡ khó khăn của cộng đồng doanh nghiệp và người dân; tạo thuận lợi cho kinh tế tư nhân phát triển mạnh mẽ với nhiều tập đoàn lớn vươn ra hoạt động ở nước ngoài. Hầu hết các doanh nghiệp đánh giá cao những thành tựu mà nền kinh tế - tài chính Việt Nam đã đạt được, cũng như bày tỏ hy vọng rằng trong thời gian tới Thủ tướng Chính phủ và Chính phủ tiếp tục có những biện pháp, hành động quyết liệt hơn để ổn định nền tài chính, tạo môi trường chủ động, tự do cho các doanh nghiệp tiếp tục đầu tư, kinh doanh tại Việt Nam.

Trước đó, Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc có các cuộc gặp, tiếp xúc, dự đối thoại giữa các nhà lãnh đạo cấp cao (IGWEL) với chủ đề Thế giới trong thời đại toàn

cầu hóa 4.0. Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc đã tiếp Chủ tịch điều hành và sáng lập WEF, Giáo sư Klaus Schwab và cùng chúng kiến Lễ ký Thỏa thuận hợp tác về xây dựng Trung tâm cách mạng công nghiệp 4.0 tại Việt Nam và Ý định thư về xây dựng sáng kiến rác thải nhựa...

Theo: sggp.org.vn

7/ Bộ Chính trị: ban hành 2 Nghị quyết riêng dành cho Đà Nẵng, Hải Phòng

Theo tin từ Ban Kinh tế Trung ương, Bộ Chính trị đã ban hành 2 nghị quyết riêng phát triển Hải Phòng và Đà Nẵng trở thành đầu tàu khu vực và tận dụng được những lợi thế cạnh tranh.

Nghị quyết số 43-NQ/TW cho Đà Nẵng đặt mục tiêu xây dựng thành phố này thành một trong những trung tâm kinh tế lớn của cả nước và Đông Nam Á với vai trò là trung tâm khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, du lịch, thương mại, tài chính, logistics, công nghiệp công nghệ cao.

Trong khi đó, Nghị quyết số 45-NQ/TW đặt mục tiêu phát triển Hải Phòng thành thành phố công nghiệp, tạo động lực phát triển của vùng Bắc Bộ, có kết cấu giao thông phát triển nối với khu vực, là trọng điểm dịch vụ logistics, đào tạo, nghiên cứu, kinh tế biển.

Hai Nghị quyết của Bộ Chính trị được khởi tạo do sáng kiến của Ban Kinh tế Trung ương và mới dừng ở chủ trương, đường lối. Bên cơ quan hành pháp sẽ còn phải lập các chương trình, đề án chi tiết để Quốc hội thông qua.

Theo hai Nghị quyết trên, Bộ Chính trị đồng ý chủ trương cần có cơ chế, chính sách “đột phá”, “đặc thù” để xây dựng và phát triển Đà Nẵng và Hải Phòng.

Các cơ chế, chính sách đặc thù cần được nghiên cứu thấu đáo, cụ thể, đảm bảo tính tương quan, tương đồng với các thành phố lớn khác trong cả nước. “Những việc đã rõ, được thực tế chứng minh là hiệu quả thì làm ngay, việc gì mới, phức tạp nhưng cấp thiết thì nghiên cứu thực hiện thí điểm”, Nghị quyết cho Đà Nẵng nêu.

Cả hai thành phố đều được phân cấp về quản lý quy hoạch, đất đai, đô thị, đầu tư, tài chính - ngân sách, tổ chức nhân sự và tiền lương, có cơ chế đặc thù để thu hút các nhà đầu tư chiến lược.

Đà Nẵng và Hải Phòng đều được đặt mục tiêu có tốc độ tăng trưởng trên 12%/năm trong giai đoạn 2021 - 2030.

Đến 2030, Hải Phòng cần đóng góp 6,4%, Đà Nẵng 2% vào GDP cả nước.

Đây là lần thứ hai Bộ Chính trị ban hành nghị quyết riêng về hai thành phố này sau 15 năm.

Đánh giá kết quả về việc thực hiện các nghị quyết trước đây (32,33), Bộ Chính trị cho rằng, việc triển khai còn hạn chế, yếu kém, lúng túng và cơ chế, chính sách cho phát triển chậm hạn hành và nhiều bất cập. Mục tiêu công nghiệp hóa cho Hải Phòng không đạt được. Phát triển kinh tế chưa xứng với tiềm năng, khu vực kinh tế tư nhân phát triển chưa đáp ứng yêu cầu.

Như vậy, có 5 thành phố là Hà Nội, TP. HCM, Đà Nẵng, Hải Phòng và Cần Thơ có nghị quyết, hay luật riêng để phát triển.

Theo: vietnamnet.vn

8/ Bộ Quốc phòng: tổ chức phiên họp Thứ Nhất ban soạn thảo về Chính phủ điện tử

Vừa qua, Bộ Quốc phòng (BQP) tổ chức phiên họp thứ nhất Ban chỉ đạo về Chính phủ điện tử (CPĐT).

Phiên họp thứ nhất đã đưa ra những đánh giá cụ thể về việc thực hiện nhiệm vụ thúc đẩy ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT), bảo đảm an toàn thông tin (ATT), xây dựng CPĐT trong BQP thời gian qua. Theo đó, việc ứng dụng CNTT, bảo đảm ATT trong những năm qua đã được Quân ủy Trung ương (QUTW), BQP quan tâm chỉ đạo và các cơ quan, đơn vị có nhiều cố gắng trong tổ chức thực hiện, đạt được những kết quả bước đầu. Cụ thể, đã xây dựng lực lượng CNTT và Tác chiến không gian mạng; ban hành nhiều văn bản pháp lý quan trọng tạo hành lang pháp lý cho hoạt động ứng dụng CNTT và tác chiến không gian mạng; xây dựng và đưa vào ứng dụng các phần mềm dùng chung, phần mềm chuyên ngành phục vụ công tác điều hành, từng bước hình thành thói quen xử lý thông tin trên môi trường mạng của cán bộ; công tác ATT thu được nhiều kết quả tích cực; công tác bảo đảm kỹ thuật CNTT được chú trọng; một số hệ thống tự động hóa chỉ huy bước đầu đưa vào sử dụng đạt được những kết quả tích

cực, tạo ra các tiền đề quan trọng trong tiến hành hiện đại hóa quân đội...

Để đạt được mục tiêu xây dựng CPĐT trong BQP, trong thời gian tới, các cơ quan, đơn vị cần kế thừa, phát triển các chương trình, dự án, nhiệm vụ về ứng dụng CNTT theo sự chỉ đạo của thủ trưởng BQP; xây dựng CPĐT trong BQP gắn với bảo đảm an toàn, an ninh thông tin; huy động và sử dụng có hiệu quả mọi nguồn lực trong BQP cho xây dựng CPĐT; chú trọng công tác truyền thông, nâng cao nhận thức của cán bộ, chiến sĩ về lợi ích của xây dựng CPĐT; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị; tổ chức, phân công, đôn đốc triển khai một cách hợp lý và có tính kỷ luật cao trong tổ chức thực hiện để bảo đảm tiến độ, chất lượng trong triển khai xây dựng CPĐT...

Thượng tướng Phan Văn Giang cũng chỉ rõ một số hạn chế cần khắc phục, như việc đầu tư chưa đồng bộ; trình độ sử dụng CNTT của một bộ phận cán bộ chưa theo kịp yêu cầu đặt ra; việc thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ nhiệm vụ nói trên còn hạn chế... Đánh giá cao ý kiến tham luận của các đại biểu tham dự phiên họp, đồng chí Tổng Tham mưu trưởng nhấn mạnh thêm một số nội dung nhiệm vụ cần đẩy mạnh triển khai thực hiện trong thời gian tới, như: Tiếp tục rà soát, xác định và bổ sung nhiệm vụ cho một số thành phần có liên quan trong xây dựng CPĐT trong BQP; tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ quan trọng này; tiến hành phân loại

mạng cụ thể cho từng cấp, theo từng nhiệm vụ, lĩnh vực, nhằm vừa bảo đảm hiệu quả công việc, vừa bảo đảm bí mật quân sự; tiếp tục tổ chức các hoạt động tập huấn sử dụng CNTT cho các đối tượng; bám sát lộ trình và các mục tiêu cụ thể để tổ chức thực hiện nghiêm túc theo đúng kế hoạch; tăng cường tổ chức kiểm tra, rút kinh nghiệm, chấn chỉnh, biểu dương kịp thời, bảo đảm cho việc xây dựng CPĐT trong BQP đạt kết quả cao nhất.

Theo: qdnd.vn

9/ 100% thủ tục hành chính qua cơ chế một cửa Quốc gia sẽ thu phí bằng phương thức điện tử

Theo Tổng cục Hải quan, trong 2 năm tới, 100% các thủ tục hành chính thực hiện thông qua Cơ chế một cửa quốc gia (NSW) sẽ thu phí, lệ phí bằng phương thức điện tử.

Theo thông tin từ cổng thông tin Tổng cục Hải quan, tính riêng 5 tháng cuối năm 2018, các Bộ, ngành đã triển khai thêm được gần 100 thủ tục mới trên Cơ chế một cửa quốc gia (NSW), gấp 2 lần tổng số thủ tục hành chính trong hơn ba năm đầu triển khai hệ thống này.

Như vậy, tính đến hết năm 2018 đã có 150 thủ tục được triển khai qua Cơ chế một cửa quốc gia. Số lượng hồ sơ hành chính đã được xử lý trên Cổng thông tin một cửa quốc gia trên 1,8 triệu bộ hồ sơ và xấp xỉ 26.000 doanh nghiệp tham gia.

Theo kế hoạch do Thủ tướng Chính phủ phê duyệt, nhiều bộ, ngành đã cơ bản hoàn thành kế hoạch kết nối của năm 2018. Trong

đó, Bộ Giao thông vận tải, đơn vị có số lượng thủ tục nhiều nhất (65 thủ tục và 10 thủ tục liên ngành) cũng là Bộ đầu tiên hoàn thành kết nối 100% thủ tục vào NSW từ ngày 01/12/2018. Các đơn vị như Bộ Công Thương, Ngân hàng Nhà nước cũng đã hoàn thành kế hoạch.

Đáng chú ý, ngoài các thủ tục hành chính đã được triển khai nêu trên, hiện còn có 22 thủ tục mới đã được kết nối và sẵn sàng triển khai trong tháng 01/2019.

Theo đánh giá, số lượng thủ tục kết nối nhiều nhưng so với kế hoạch của năm 2018, vẫn còn 21 thủ tục đang trong giai đoạn triển khai. Số lượng thủ tục phải triển khai trong giai đoạn 2019 - 2020 còn nhiều.

Đặc biệt, hai năm tới việc triển khai không chỉ dừng ở số lượng thủ tục hành chính mà còn được nâng cấp triển khai dưới hình thức dịch vụ công trực tuyến cấp độ 4.

100% các thủ tục hành chính thực hiện thông qua NSW thu phí, lệ phí bằng phương thức điện tử. Các chứng từ điện tử (giấy phép điện tử, giấy chứng nhận điện tử và các giấy tờ điện tử tương đương) được cấp thông qua NSW được sử dụng khi thực hiện các thủ tục hành chính khác có liên quan.

Theo: ictnews.vn

10/ Ngành Hải quan: ứng dụng cách mạng công nghiệp 4.0 vào quản lý Hải quan

Đây là một trong những mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm về ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) của ngành Hải quan năm 2019

được đề cập tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2018 và triển khai nhiệm vụ năm 2019 của Cục CNTT và Thống kê hải quan (Tổng cục Hải quan) diễn ra ngày 29/01.

Phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị, Phó Tổng Cục trưởng Tổng cục Hải quan Nguyễn Công Bình nhấn mạnh: Năm 2018, lĩnh vực CNTT có nhiều khởi sắc, đóng góp quan trọng vào thành tích chung của ngành Hải quan.

“Trong 10 sự kiện tiêu biểu của ngành Hải quan năm 2018, Cục CNTT và Thống kê hải quan đã đóng góp tới 3 sự kiện: Tổ chức thành công Hội nghị trực tuyến toàn quốc thúc đẩy Cơ chế một cửa quốc gia, Cơ chế một cửa ASEAN và tạo thuận lợi thương mại; góp phần quan trọng để Tổng cục Hải quan dẫn đầu bảng xếp hạng chỉ số ứng dụng CNTT ngành Tài chính; triển khai mở rộng Hệ thống quản lý hải quan tự động (VASSCM) trên phạm vi cả nước” - Phó Tổng cục trưởng nhấn mạnh.

Phó Tổng cục trưởng khẳng định, Cục CNTT và Thống kê hải quan là đơn vị đầu tàu trong cải cách, hiện đại hóa hải quan, nhất là ứng dụng CNTT trong các hoạt động chuyên môn, nghiệp vụ, các quy trình nghiệp vụ mới...

Thay mặt lãnh đạo Tổng cục Hải quan, Phó Tổng cục trưởng ghi nhận, biểu dương thành tích các mặt công tác năm 2018 của Cục CNTT và Thống kê hải quan.

“Các hệ thống CNTT của ngành Hải quan ngày càng đóng vai trò hết sức quan trọng trong đời sống kinh tế-xã hội, luôn nhận sự quan tâm lớn, sâu sát của cộng đồng doanh nghiệp, các cơ quan truyền thông. Chỉ cần

hệ thống của chúng ta “hắt hơi, sổ mũi” là đã có ngay phản ánh từ cộng đồng doanh nghiệp, các cơ quan báo chí. Do đó, yêu cầu vận hành thông suốt, đảm bảo an ninh, an toàn các hệ thống là hết sức quan trọng”- Phó Tổng cục trưởng nói.

Về triển khai nhiệm vụ năm 2019, Phó Tổng cục trưởng nhấn mạnh, nhiệm vụ đặt ra về ứng dụng CNTT năm nay là rất lớn. Để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, Cục CNTT và Thống kê hải quan tiếp tục phát huy thành quả năm 2018, sự đoàn kết, sáng tạo của đội ngũ CBCC để tham mưu hiệu quả cho lãnh đạo Tổng cục Hải quan xây dựng chương trình ứng dụng CNTT toàn Ngành đến năm 2020.

Tham mưu cho lãnh đạo Tổng cục để chỉ đạo, đôn đốc toàn Ngành tiếp cận, ứng dụng các công nghệ của cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 trong các hoạt động nghiệp vụ hải quan.

Xây dựng các phần mềm quản lý mới đạt hiệu quả, đảm bảo yêu cầu quản lý nghiệp vụ hải quan, tính an ninh, an toàn của hệ thống...

Tham mưu cho lãnh đạo Tổng cục Hải quan trong tiếp tục thực hiện tốt vai trò Cơ quan Thường trực Ủy ban chỉ đạo quốc gia về Cơ chế một cửa ASEAN, Cơ chế một cửa quốc gia và tạo thuận lợi thương mại...

Hoàn thành việc tích hợp các hệ thống CNTT của toàn Ngành; xây dựng được hệ thống dữ liệu quốc gia trong lĩnh vực Hải quan; triển khai hiệu quả mô hình Chính phủ điện tử

trong ngành Hải quan...

Theo: baohaiquan.vn

11/ Bình Dương: Điểm nhấn trong công tác cải cách hành chính

Trong năm 2018, Bình Dương luôn xem công tác cải cách hành chính (CCHC) là một trong những nhiệm vụ cấp thiết để thực hiện mục tiêu xây dựng một nền hành chính dân chủ, trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp và hiện đại. Các cấp, các ngành đã chủ động tham mưu cho tỉnh triển khai đồng bộ các nhiệm vụ trọng tâm theo Chương trình tổng thể CCHC Nhà nước giai đoạn 2011-2020 của Chính phủ và Kế hoạch CCHC Nhà nước tỉnh Bình Dương giai đoạn 2016-2020.

Hoàn thành 38 nhiệm vụ trọng tâm

Ngay từ đầu năm 2018, kế hoạch CCHC của tỉnh đã xác định 38 nhiệm vụ trọng tâm cần triển khai trong công tác CCHC. Tính đến giữa tháng 12/2018, 38/38 nhiệm vụ đã hoàn thành, đạt 100% kế hoạch đề ra. Cụ thể, công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật (QPPL), tỉnh đã xây dựng và ban hành 41 văn bản QPPL, trong đó có 11 nghị quyết và 30 quyết định. Về kiểm tra văn bản QPPL, Sở Tư pháp giúp UBND tỉnh tự kiểm tra 28 văn bản, kiểm tra theo thẩm quyền 6 văn bản QPPL do HĐND, UBND cấp huyện ban hành. Trong năm, qua công tác kiểm tra không phát hiện văn bản có sai sót.

Thực hiện nhiệm vụ cải cách thủ tục hành chính (TTHC), kiểm soát TTHC, UBND tỉnh đã ban hành các kế hoạch như: Kế hoạch hoạt động kiểm soát TTHC năm 2018, kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2018, kế hoạch

truyền thông hoạt động kiểm soát TTHC năm 2018... Trên cơ sở những nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh, các đơn vị, địa phương tập trung xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các nhiệm vụ theo tình hình thực tế của đơn vị, địa phương. Về công khai TTHC, 100% TTHC sau khi công bố đều được cập nhật, đăng tải công khai vào cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC theo quy định; đồng thời thực hiện niêm yết công khai trên Cổng thông tin điện tử của tỉnh, bộ phận một cửa của 20/20 cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, 9/9 đơn vị hành chính cấp huyện, 91/91 đơn vị hành chính cấp xã, tạo điều kiện cho cá nhân, tổ chức thuận tiện trong thực hiện TTHC.

Cơ chế một cửa, một cửa liên thông được triển khai đồng bộ theo quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ. Trung tâm Hành chính công cấp tỉnh, bộ phận một cửa hiện đại cấp huyện, cấp xã tiếp tục được kiện toàn, mở rộng, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết TTHC, đặc biệt là việc thí điểm thành lập và đưa vào vận hành Trung tâm phục vụ hành chính công TP.Thủ Dầu Một đã đem lại hiệu quả thiết thực, được người dân, cộng đồng doanh nghiệp đánh giá cao. Mới đây, tỉnh đã tiếp tục khai trương dịch vụ tiếp nhận, trả kết quả TTHC các cấp qua bưu điện đặt tại UBND các phường thuộc TP.Thủ Dầu Một và sẽ nhân rộng toàn tỉnh; tổ chức ký kết hợp tác khai thác ứng dụng Zalo trong CCHC. Đây là 2 dịch vụ công tiếp tục là điểm nhấn của tỉnh trong công tác CCHC.

UBND tỉnh cũng yêu cầu tổ chức triển khai

nghiêm túc, hiệu quả Nghị định số 61/2018/NĐ-CP của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; tiếp tục hoàn thiện, nâng cao hiệu quả hoạt động của mô hình Trung tâm Hành chính công tỉnh, Trung tâm Phục vụ hành chính công TP.Thủ Dầu Một, bộ phận “một cửa” hiện đại cấp huyện; đầu tư, nâng cao chất lượng hoạt động của bộ phận một cửa cấp xã; tăng số TTHC liên thông trên các lĩnh vực quản lý nhà nước, đặc biệt là liên thông đến cấp xã...

Hướng đến chính quyền điện tử

Hiện nay, tỉnh đã ban hành khung kiến trúc chính quyền điện tử của tỉnh phiên bản 1.0; hoàn thành, đưa vào khai thác, vận hành dự án “Đầu tư trang thiết bị hội nghị truyền hình trực tuyến giữa cấp tỉnh và cấp huyện” và ban hành quy chế quản lý, vận hành, sử dụng hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến. Về phần mềm quản lý văn bản tập trung, 100% cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện kết nối, liên thông các phần mềm quản lý văn bản từ cấp tỉnh đến cấp xã; trực liên thông văn bản được đầu tư nâng cấp, bảo đảm điều kiện kết nối liên thông văn bản đến 4 cấp.

Trong năm 2019, UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, các cơ quan ngành dọc trên địa bàn tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện tốt mọi công tác về CCHC, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội; tiếp tục rà soát, kiến nghị đơn giản hóa TTHC trên tất cả các lĩnh vực. Công bố kịp thời, công khai đầy đủ TTHC theo quy định; tiếp nhận và kịp thời xử lý

phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định TTHC; đẩy mạnh công tác tuyên truyền về CCHC...

Ông Trần Thanh Liêm, Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh, cho rằng từ sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, công tác CCHC năm 2018 đã đạt nhiều kết quả tích cực. Công tác xây dựng nền tảng hạ tầng phục vụ phát triển ứng dụng công nghệ thông tin trong các cơ quan Nhà nước được chuẩn bị tốt, bảo đảm an toàn thông tin; hệ thống hội nghị trực tuyến đã được triển khai tại 13 điểm cầu; triển khai phần mềm một cửa cho các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện, cấp xã và triển khai trên 300 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 12 dịch vụ công trực tuyến mức độ 4. Ngoài ra, tỉnh đã ban hành khung kiến trúc chính quyền điện tử tỉnh Bình Dương, đây là nền tảng để phát triển, xây dựng chính quyền điện tử tỉnh Bình Dương trong tương lai.

Theo: baobinhduong.vn

12/ Hà Nội: 30% dịch vụ công trực tuyến sẽ được cung cấp ở mức 4 năm 2019

Hà Nội đặt mục tiêu 80% thủ tục hành chính của các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã và xã, phường, thị trấn được cung cấp trực tuyến mức 3, 4; phấn đấu cung cấp ít nhất 30% số dịch vụ công trực tuyến thuộc thẩm quyền ở mức 4.

Theo Kế hoạch Công nghệ thông tin năm 2019 vừa được UBND TP Hà Nội vừa ban hành, Hà Nội khẳng định hướng tới mục tiêu đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong

hoạt động của các cơ quan nhà nước, phát triển Chính quyền điện tử.

Cụ thể, sẽ hình thành một số thành phần của thành phố thông minh hướng tới xây dựng TP Hà Nội thông minh bền vững, mang lại tiện ích, an toàn, thân thiện cho người dân trên nền tảng công nghệ chủ chốt của cuộc cách mạng 4.0; nâng cao năng lực bảo đảm an toàn thông tin mạng; phát triển các khu công nghệ thông tin tập trung trọng tâm của Thành phố.

Hà Nội đặt mục tiêu trong năm 2019, 50% các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi của Thành phố được kết nối, chia sẻ dữ liệu với các cơ sở dữ liệu quốc gia hiện có theo quy định. 80% thủ tục hành chính của các sở, ban, ngành, UBND quận, huyện, thị xã và xã, phường, thị trấn được cung cấp trực tuyến mức 3, 4, phần đầu cung cấp ít nhất 30% số dịch vụ công trực tuyến thuộc thẩm quyền ở mức 4.

Hà Nội còn đặt mục tiêu 100% các xã, phường, thị trấn được triển khai hệ thống hội nghị truyền hình trực tuyến (giao ban trực tuyến) kết nối với UBND TP và các sở, ngành, UBND các quận huyện thị xã. Tối thiểu 50% số lượng các gói thầu hàng cạnh tranh, gói thầu quy mô nhỏ đấu thầu rộng rãi, đấu thầu hạn chế thực hiện lựa chọn nhà thầu qua mạng.

Năm 2019, Hà Nội cũng dự kiến tập trung phát triển từ 1-2 khu công nghệ thông tin tập trung trọng điểm. Đồng thời, từng bước triển khai một số thành phần cơ bản của Thành phố thông minh như Trung tâm điều hành

thông minh thành phố Hà Nội, giao thông và du lịch thông minh.

Để đạt được các mục tiêu kể trên, bên cạnh việc vạch rõ các nhóm nhiệm vụ, giải pháp sẽ được Thành phố tập trung triển khai trong thời gian tới, Hà Nội cũng thống nhất các nguyên tắc triển khai Kế hoạch theo hướng tổng thể, đồng bộ, sử dụng chung thống nhất một hệ thống.

Tiếp tục kế thừa, phát huy hiệu quả các kết quả đã triển khai, dần thay thế, tích hợp các ứng dụng nhỏ, lẻ; triển khai theo từng giai đoạn, chọn các đơn vị làm thí điểm, sau đó nhân rộng, ưu tiên các lĩnh vực liên quan đến cải cách hành chính và lĩnh vực dễ triển khai, nhiều người sử dụng, bảo đảm không làm gián đoạn các hoạt động cung cấp dịch vụ công cho người dân; ưu tiên hình thức thuê dịch vụ CNTT; tăng cường các hoạt động trao đổi, hợp tác và tiếp thu kinh nghiệm, công nghệ mới của các nước, các tập đoàn CNTT hàng đầu trong và ngoài nước.

Theo: chinhphu.vn

13/ Quảng Ngãi ban hành kế hoạch rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2019

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi vừa ban hành Kế hoạch số 18/KH-UBND rà soát, đánh giá thủ tục hành chính (TTHC) năm 2019 trên địa bàn tỉnh.

Mục đích nhằm kịp thời phát hiện và đề xuất, kiến nghị xử lý những quy định, thủ tục hành chính (TTHC) không cần thiết, không

hợp lý, không đảm bảo tính hợp pháp; các TTHC rườm rà (về quy trình, hồ sơ, thời gian, yêu cầu, điều kiện giải quyết), phức tạp, mâu thuẫn, chồng chéo, không phân định rõ cơ quan, đơn vị thực hiện, gây khó khăn, cản trở cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và đời sống của Nhân dân. Đồng thời, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, giảm thời gian thực hiện thủ tục và chi phí hoạt động của doanh nghiệp, người dân; góp phần cải thiện chỉ số cải cách hành chính; chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh.



Ảnh minh họa

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi yêu cầu hoạt động rà soát, đánh giá TTHC phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng bộ và có hiệu quả; bảo đảm TTHC được thực hiện là cần thiết, hợp lý, hợp pháp, với chi phí thực hiện thấp nhất, lợi ích đạt được cao nhất. Thực hiện việc rà soát đảm bảo chính xác, chất lượng, đúng thời hạn quy định, kết quả rà soát phải đưa ra được các phương án đơn giản hóa, các sáng kiến cải cách TTHC cụ thể với mục tiêu cắt giảm tối thiểu 10% chi phí tuân thủ TTHC mà cá nhân, tổ chức phải bỏ

ra khi thực hiện TTHC, trong đó gắn với chỉ tiêu phấn đấu rút ngắn 30% thời gian giải quyết TTHC so với khung thời gian quy định chung của Trung ương theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 05/12/2016 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi và Nghị quyết số 34/2016/NQ-HĐND ngày 14/12/2016 của HĐND tỉnh.

Theo Kế hoạch, các sở, ban ngành và địa phương rà soát các nhóm quy định, TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết, quản lý của cơ quan, đơn vị mình có liên quan với các cơ quan hành chính nhà nước khác, các ngành, các cấp và trong nội bộ từng cơ quan hành chính nhà nước. Trong đó, tập trung lựa chọn các quy định, TTHC có thời hạn giải quyết từ 05 ngày làm việc trở lên; các TTHC không phân định rõ cơ quan, đơn vị thực hiện, không xác định rõ thời hạn giải quyết; các quy định, TTHC có liên quan chặt chẽ với nhau, kết quả thực hiện TTHC này là tiền đề để thực hiện TTHC tiếp theo.

Nhóm các TTHC cần rà soát gồm: Nhóm TTHC trong lĩnh vực đất đai; khoáng sản; môi trường; việc làm-an toàn lao động; thủy sản; đầu tư; lưu thông hàng hóa trong nước; xây dựng.

Theo: *tcnn.vn*

14/ TP HCM: Đột phá trong nhiều lĩnh vực

Thực hiện tốt Nghị quyết 54, đẩy mạnh cải cách hành chính sẽ là “mũi tiến công” chủ lực để đưa TP HCM phát triển nhanh và bền vững

Trong rất nhiều hội nghị gần đây, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Thành ủy TP HCM Nguyễn Thiện Nhân luôn nhấn mạnh 2019 là năm TP tăng tốc, cần tập trung, đẩy mạnh nhiều đầu việc, trong đó có 2 nhiệm vụ quan trọng để đưa TP phát triển nhanh và bền vững là đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC) và thực hiện tốt Nghị quyết 54 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển TP.

Chuẩn hóa phương pháp ghi nhận sự hài lòng

Dành rất nhiều tâm huyết khi nói về nội dung CCHC, Bí thư Thành ủy TP rất băn khoăn về việc dù là TP có nền kinh tế lớn nhất nước, nhiều sáng kiến, đổi mới nhất cả nước nhưng các chỉ số về CCHC, hiệu quả hành chính công và cạnh tranh địa phương đều không nằm ở trong top 5, top 10. “Đây là điều khó chấp nhận. Nhất là hiệu quả quản trị và hành chính công, không ai nghĩ TP lại xếp thứ 47 (năm 2015), 44 (năm 2016) và 39 (năm 2017)” - ông Nguyễn Thiện Nhân nói.



Năm 2019, TP HCM yêu cầu các sở - ngành, quận - huyện phải công khai tất cả thủ tục, quy trình hành chính Ảnh: HOÀNG TRIỀU

Bí thư Thành ủy cho biết Thủ tướng Chính phủ yêu cầu đến năm 2020, 80% người dân

đến phường - xã phải hài lòng mà nay TP vẫn chưa trả lời được bao nhiêu phần trăm tỉ lệ người dân hài lòng. “Vì vậy, TP cần gấp rút triển khai, đến cuối năm 2019, phải trả lời được câu hỏi tỉ lệ người dân hài lòng khi đến phường - xã là bao nhiêu. Phải đột phá CCHC mới tiến nhanh, tiến xa được” - ông Nguyễn Thiện Nhân nhấn mạnh lần nữa và cho rằng nếu tỉ lệ hài lòng của người dân thấp thì cán bộ sẽ không được nhận tiền thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết 54 của Quốc hội.

Nói rõ hơn, Bí thư Nguyễn Thiện Nhân đề nghị trong CCHC, chính quyền các cấp phải xây dựng quy trình phối hợp giải quyết các thủ tục liên quan đến nhiều sở - ngành, quận - huyện, kèm theo thời gian cụ thể. Đây là đòi hỏi rất mới nhằm bảo đảm sự công khai và dễ dàng theo dõi, đốc thúc cũng như xác định trách nhiệm của từng đơn vị. Cùng với đó, người đứng đầu từng sở - ngành, quận - huyện, phường - xã phải xác định được mức độ hài lòng của người dân về sự phục vụ của cơ quan công quyền. “Phải chuẩn hóa phương pháp ghi nhận sự hài lòng. Bởi không đánh giá được sự hài lòng thì lấy căn cứ nào để phân phối thu nhập tăng thêm” - ông Nguyễn Thiện Nhân đặt vấn đề. Đặc biệt, năm 2019, TP yêu cầu các sở - ngành, quận - huyện phải công khai hóa tất cả thủ tục, quy trình hành chính.

Xây dựng cơ chế trách nhiệm cụ thể

Từ những chỉ đạo trên của Bí thư Thành ủy, khi nói về tình hình năm 2019, Chủ tịch UBND TP HCM Nguyễn Thành Phong cho hay TP sẽ

tập trung thực hiện đồng bộ 10 nhiệm vụ, giải pháp với yêu cầu xuyên suốt là bảo đảm nâng cao hiệu quả, tạo chuyển biến thật sự rõ nét trong công tác CCHC. Sự đột phá trong CCHC năm 2019 phải thấm từ lãnh đạo đến từng chuyên viên. Theo đó, mỗi cán bộ, công chức, viên chức từ lãnh đạo đến chuyên viên, trên mọi cương vị công tác phải hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân, nêu cao tinh thần vượt qua khó khăn, đoàn kết, gương mẫu, năng động, sáng tạo trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, từ lời nói đến hành động.

Để mũi đột phá CCHC mang lại những hiệu quả mạnh mẽ như mục tiêu đề ra cũng như những quyết tâm rất cao của lãnh đạo TP không bị “vô hiệu” hóa bởi một bộ phận nào đó, người đứng đầu chính quyền TP cho biết kết quả CCHC là cơ sở để xem xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Những trường hợp kết quả xếp loại trách nhiệm người đứng đầu trong CCHC ở mức thấp so với quy định, chưa thật sự là đầu tàu, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành còn hạn chế hoặc khoán trắng công việc cho cấp dưới, không nắm vững tình hình cơ quan, đơn vị mình cũng được xem là không hoàn thành nhiệm vụ. TP sẽ xử lý nghiêm, xem xét điều chuyển, thay thế người đứng đầu để nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính. Ông cũng nhấn mạnh sẽ kiểm tra thường xuyên đột xuất tối thiểu 30% cơ quan đơn vị về CCHC. Xây dựng quy chế với từng ngành, từng địa phương, quyết tâm đổi mới tinh thần

làm việc, phục vụ người dân, doanh nghiệp, không né tránh, đùn đẩy.

Là người phụ trách chính chương trình CCHC, Phó Chủ tịch UBND TP Trần Vĩnh Tuyến cho biết khi TP kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu các đơn vị sẽ đặc biệt chú ý đến các biểu hiện: thủ trưởng đơn vị có tư tưởng ngại tiếp dân; không quan tâm bức xúc của dân, thường giao lại cho cấp dưới xử lý mà không kiểm tra; không quan tâm đến đoàn kết nội bộ mà điều này xuất phát từ khai thác lợi ích của người dân, của doanh nghiệp, dẫn đến nội bộ mất đoàn kết... Ông Tuyến cũng cảnh báo các cán bộ cần nỗ lực cải cách, phục vụ người dân, còn “không chuyển động, không làm nổi thì hãy ra khỏi bộ máy”.

Tận dụng tối đa lợi thế từ Nghị quyết 54

Bí thư Thành ủy TP HCM Nguyễn Thiện Nhân cho hay sau hơn 1 năm thực hiện, nhiều nội dung, đề án liên quan đã được trình các cấp có thẩm quyền phê duyệt và triển khai. Theo nhận xét của Bí thư Nguyễn Thiện Nhân, việc thực hiện các nội dung đề án theo Nghị quyết 54 của Quốc hội đã có 4 tác dụng lớn. Đó là nâng cao tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của TP HCM trong quyết định phân bổ ngân sách TP, phê duyệt chủ trương đầu tư các dự án đầu tư nhóm A sử dụng ngân sách TP, chuyển đổi mục đích sử dụng đất nông nghiệp... Điều này rất có ý nghĩa vì đã tạo điều kiện cho TP giải quyết nhanh, sát thực hơn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội hiệu quả hơn. Điển hình, việc ủy quyền của chủ tịch UBND TP cho chủ tịch UBND cấp quận -

huyện, giám đốc các sở đã giúp các quyết định được thực hiện gần cơ sở hơn, nhanh hơn, vì vậy có hiệu quả thực tế cao hơn. Kể đến, khi TP chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan quản lý nhà nước đã khuyến khích, tạo thêm động lực làm việc sáng tạo, hiệu quả hơn... Vì vậy, thực hiện tốt Nghị quyết 54 sẽ giúp TP phát triển nhanh và bền vững.

Đóng góp cho việc thực hiện Nghị quyết 54, PGS-TS Trần Hoàng Hải, Phó Hiệu trưởng phụ trách Trường ĐH Luật TP HCM, khẳng định Nghị quyết 54 sẽ tạo ra 3 cú hích cho sự phát triển của TP. Một là, tăng quyền tự chủ ở các lĩnh vực khác nhau từ quy hoạch đất đai đến quản lý đầu tư, tài chính ngân sách, bộ máy cán bộ, tạo nên dư địa chính sách cho TP và dư địa phát triển cho toàn bộ khu vực phía Nam. Hai là, dỡ bỏ một số ràng buộc về cơ chế nhằm tạo động lực để phát triển. Nói cách khác, TP sẽ không cần phải loay hoay “xé rào” nữa. Ba là, tạo sức bật và động lực từ những thí điểm về chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức thuộc TP quản lý và mức lương phù hợp với các chuyên gia, nhà khoa học, tài năng đặc biệt trong khả năng, phạm vi ngân sách của TP. Vì vậy, TP cần khẩn trương thực hiện mạnh mẽ hơn, tận dụng tối đa biên độ “cởi trói” mà Nghị quyết 54 cho phép.

Theo: nld.com.vn

15/ Hành chính công hiệu lực, hiệu quả, minh bạch, công khai

Cùng với Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh, 13/13 trung tâm hành chính cấp huyện đi vào hoạt động đã tạo bước đột phá trong cải cách hành chính (CCHC), mang đến sự hài lòng cho người dân và doanh nghiệp.



Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh được xây dựng đồng bộ, hiện đại với nhiều tiện ích thông minh.

Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII xác định, CCHC là một trong những nhiệm vụ đột phá trong nhiệm kỳ. Để hiện thực hóa mục tiêu đó, tháng 7/2017, Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh ra đời, đến nay đã có 20 đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, các ngành bố trí điểm giao dịch tại trung tâm.

Từ hiệu quả của Trung tâm Hành chính công cấp tỉnh, Hà Tĩnh tiếp tục có bước đi táo bạo, quyết liệt khi thành lập trung tâm hành chính công cấp huyện. Vào tháng 12/2017, sự ra đời của Trung tâm Hành chính công huyện Thạch Hà như là tất yếu cho những nỗ lực, quyết tâm của Hà Tĩnh trong CCHC. Đến thời điểm này, 13/13 huyện, thị, thành phố trên địa

bàn tỉnh đã thành lập và đưa trung tâm hành chính công đi vào hoạt động.



Bí thư Tỉnh ủy Lê Đình Sơn cùng lãnh đạo tỉnh Khăm Muộn (CHDCND Lào) tham quan Trung tâm Hành chính công tỉnh Hà Tĩnh (ngày 6/12/2018).

Theo ông Nguyễn Đình Tuấn - Trưởng phòng Kiểm soát thủ tục hành chính - Văn phòng UBND tỉnh: “Đây thực sự là bước tiến lớn trong CCHC của Hà Tĩnh. Đặc biệt, các trung tâm hành chính công cấp huyện còn liên kết, đưa các giao dịch, thủ tục của các ngành như: Thuế, BHXH, công an, điện lực vào thực hiện nhằm tiết kiệm thời gian, chi phí cho người dân, đây là điểm nổi bật của Hà Tĩnh”.

Hầu hết các trung tâm hành chính công cấp huyện đều được bố trí cơ sở làm việc rộng rãi, khang trang, các trang thiết bị, máy móc được đầu tư đồng bộ, hiện đại để phục vụ tốt nhất, nhanh nhất việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp. Mặt khác, các trung tâm hành chính công cấp huyện đều trực thuộc văn phòng UBND cùng cấp và được quản lý, theo dõi chặt chẽ.

Cùng với cơ sở vật chất, đội ngũ cán bộ giao dịch tại các trung tâm được chọn lọc

kỹ lưỡng. Các chuyên viên mà các đơn vị cử sang trung tâm hành chính công đều là những người có chuyên môn vững vàng và có kinh nghiệm nhiều năm tại các đơn vị.



Trung tâm hành chính công các huyện, thị đi vào hoạt động, tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp.

Theo Phó Giám đốc Sở Nội vụ Phan Thị Tố Hoa, để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, hàng năm, sở đều phối hợp với các đơn vị, nhất là Học viện Hành chính quốc gia tổ chức nhiều lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho cán bộ, chuyên viên hoạt động tại các trung tâm hành chính công 2 cấp và bộ phận một cửa, một cửa liên thông cấp xã. Tại các buổi tập huấn, các học viên được trang bị kiến thức, thông tin về việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính; các kỹ năng cơ bản của công chức làm việc tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Đặc biệt, chú trọng trang bị kỹ năng về giao tiếp, cách ứng xử khi giao dịch với người dân, doanh nghiệp.

Nhờ sự đồng bộ về cơ sở vật chất, sự chuyên nghiệp của người làm việc nên kết quả các trung tâm hành chính công 2 cấp mang lại rất lớn. Tính đến giữa tháng 12/2018,

các trung tâm tiếp nhận 492.178 hồ sơ, trong đó đã xử lý 484.286 hồ sơ, tỷ lệ giải quyết trước và đúng hạn đạt trên 98%. Trong đó, tỷ lệ hồ sơ xử lý trước và đúng hạn của các trung tâm hành chính công cấp huyện đều đạt trên 95%, một số huyện có tỷ lệ cao như: Nghi Xuân (99,9%), Thạch Hà (99,89%), TX Hồng Lĩnh (99,6%), TP Hà Tĩnh (98,76%)...



Có thể nói, những con số trên là quả ngọt cho quyết tâm chính trị của tỉnh, sự quan tâm, nỗ lực từ cấp ủy, chính quyền các cấp. Đây là cơ sở để Hà Tĩnh tiếp tục có những bước đi mạnh mẽ, quyết liệt hơn nữa trong công tác CCHC ở chặng đường sắp tới, hướng đến một nền hành chính hiệu lực, hiệu quả, minh bạch, công khai.

Theo: baohatinh.vn

16/ Hướng đến một Chính phủ điện tử ngành Tài nguyên và Môi trường

Năm 2018, Bộ TN&MT triển khai gần 100 nhiệm vụ, hoạt động, sản phẩm về công tác cải cách hành chính (CCHC). Trong đó nhiệm vụ ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) vào CCHC luôn được Bộ tập trung

ưu tiên hàng đầu. Để tìm hiểu thêm về tác động và hiệu quả của việc đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong công tác CCHC của Bộ TN&MT, chúng tôi đã có cuộc trò chuyện với ông Lê Phú Hà - Cục trưởng Cục Công nghệ thông tin và Dữ liệu Tài nguyên môi trường.

PV: Thưa ông, với vai trò là đơn vị tham mưu về CNTT của Bộ TN&MT, ông có thể đánh giá khái quát công tác ứng dụng CNTT trong CCHC của Bộ như thế nào?

Ông Lê Phú Hà: Những năm qua, lãnh đạo Bộ và các đơn vị trực thuộc luôn quan tâm đến việc ứng dụng CNTT và coi đây là nhiệm vụ, phương tiện quan trọng để thực hiện mục tiêu CCHC, xây dựng và vận hành Chính phủ điện tử.

Ngay từ cuối năm 2017, Bộ trưởng đã ban hành Kế hoạch ứng dụng CNTT năm 2018 với các mục tiêu, nội dung, giải pháp, nhiệm vụ, dự án cụ thể. Và đến nay chúng ta đã cơ bản hoàn thành các mục tiêu của Kế hoạch này: kết nối thông tin chỉ đạo, điều hành thông suốt giữa Bộ với Chính phủ, các Bộ, ngành và các đơn vị thuộc Bộ, Sở TN&MT trong cả nước; cơ bản 100% văn bản, tài liệu (không mật) là văn bản điện tử, trao đổi trên môi trường mạng gắn với chữ ký số và 100% cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC), người lao động sử dụng thường xuyên thư điện tử trong công việc. Còn đối với người dân, đã cung cấp cơ bản 100% dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 đối với các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của Bộ; bảo đảm 100% các thủ tục

hành chính vận hành theo cơ chế Một cửa Quốc gia, Một cửa ASEAN kết nối với Cổng Thông tin quốc gia theo kế hoạch của Chính phủ. 100% văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo điều hành, văn bản cần phổ biến đã đưa lên mạng.

PV: *Vậy cụ thể năm 2018, Bộ đã ứng dụng CNTT như thế nào trong công tác CCHC, thưa ông?*

Ông Lê Phú Hà: Về công tác chỉ đạo, Bộ trưởng Trần Hồng Hà đã ban hành một số quyết định, nghị quyết như: Chỉ thị số 01/CT-BTNMT về việc sử dụng hoàn toàn văn bản hành chính điện tử có xác thực chữ ký số trên Hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ điện tử hay Quyết định số 2180/QĐ-BTNMT ban hành Danh mục mã định danh các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ TN&MT phục vụ kết nối, trao đổi văn bản điện tử thông qua hệ thống quản lý văn bản và điều hành cùng các hệ thống thông tin nội bộ của Bộ làm cơ sở để hoàn thiện, triển khai hiện đại hóa hành chính.



Ứng dụng công nghệ thông tin trong cải cách hành chính. Ảnh: MH

Bộ TN&MT đã triển khai Hệ thống quản lý văn bản và hồ sơ công việc (QLVB&HSCV) điện tử dùng chung tại Bộ, toàn bộ các văn bản và hồ sơ công việc (không mật) được xử lý qua mạng thông tin điện tử, bảo đảm kiểm soát tiến độ xử lý văn bản và hồ sơ công việc tại mọi thời điểm, gắn với trách nhiệm của từng cán bộ, công chức. Cơ bản 100% văn bản, tài liệu (không mật) chính thức gửi - nhận của Bộ được trao đổi hoàn toàn dưới dạng thông tin điện tử từ ngày 6/9/2018, tiến tới tất cả văn bản được xác thực chữ ký số và gửi, nhận thông qua Hệ thống liên thông văn bản của Chính phủ và của Bộ TN&MT. Hệ thống QLVB & HSCV đã triển khai tới tất cả các đơn vị thuộc Bộ với 6.821 tài khoản cho người dùng hệ thống; liên thông văn bản điện tử giữa Bộ với các đơn vị trực thuộc: gửi 25.600 - nhận 26.800, liên thông văn bản điện tử giữa Bộ với các Bộ, ngành khác: nhận 5.100 - gửi 5.800. Việc triển khai và ứng dụng chữ ký số cũng cơ bản hoàn thành với việc cấp 2.350 Chứng thư số chuyên dùng và hiện chúng tôi đang tiến hành thử nghiệm chữ ký số trên thiết bị di động thông minh.

Hệ thống này đã kích thích sự thay đổi lớn trong phương thức làm việc của các cơ quan hành chính. Thay đổi lớn nhất là thay đổi được tư duy làm việc theo kiểu thủ công, giấy tờ sang việc ứng dụng CNTT trong công tác quản lý, điều hành của từng CBCCVC, giúp giải quyết công việc không bị giới hạn về thời gian, không gian, tiết kiệm văn phòng phẩm, kinh phí gửi văn bản, rút ngắn thời gian

xử lý công việc giúp nâng cao năng suất, hiệu quả công tác của CBCCVC.

Bộ đã triển khai, vận hành Hệ thống tương tác trong chỉ đạo điều hành giữa Bộ TN&MT với 63 Sở TN&MT, tích hợp với Cổng Thông tin điện tử của Bộ để tạo môi trường làm việc, chỉ đạo, điều hành thông suốt, liên tục, kết nối xử lý các công việc chung giữa Bộ và các Sở, xây dựng Chính phủ điện tử toàn ngành TN&MT. Để phục vụ các công tác, nhiệm vụ có phạm vi toàn ngành từ Trung ương đến địa phương.

PV: *Vâng, ông vừa đề cập đến việc triển khai, vận hành Chính phủ điện tử (CPĐT) toàn ngành TN&MT. Vậy, ông có thể cho biết, Bộ TN&MT đã và đang triển khai nhiệm vụ này như thế nào?*

Ông Lê Phú Hà: Về CPĐT, tuy có nhiều định nghĩa khác nhau, nhưng một khái niệm được chấp nhận CPĐT là Chính phủ ứng dụng CNTT ở mức độ cao để đổi mới tổ chức, đổi mới quy trình giúp cho các cơ quan thuộc Chính phủ làm việc hiệu lực, hiệu quả và minh bạch hơn; cung cấp thông tin, dịch vụ tốt hơn cho người dân, doanh nghiệp, các tổ chức và tạo lập môi trường phát triển kinh tế, ổn định xã hội. Phát triển CPĐT dựa trên cơ sở dữ liệu và dữ liệu mở, hướng tới nền kinh tế số, xã hội số, bảo đảm an toàn, an ninh thông tin, an ninh mạng, tạo ra các giá trị mới góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội.

Đối với Bộ TN&MT, Bộ trưởng Trần Hồng Hà với tư cách là thành viên của Ủy ban Quốc gia về CPĐT đã tham gia tích cực vào việc

xây dựng Nghị quyết của Chính phủ về một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm phát triển CPĐT giai đoạn 2018 - 2020, định hướng đến năm 2025; hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, cơ chế chính sách về CPĐT; kiến trúc Chính phủ Việt Nam phiên bản 2.0; các đề án triển khai các hệ thống ứng dụng CNTT triển khai CPĐT tại Chính phủ, các bộ, ngành và địa phương... Đồng thời, Bộ cũng triển khai, tuân thủ và cập nhật liên tục Kiến trúc CPĐT của Bộ TN&MT phiên bản 1.0. Trên cơ sở đó, phối hợp với các đơn vị thuộc Bộ và các địa phương cũng như các Bộ, ngành khác xây dựng, bổ sung và hoàn thiện Kiến trúc CPĐT ngành TN&MT phiên bản 2.0.

Đặc biệt, Bộ đã nâng cấp, vận hành Hệ thống thông tin Một cửa điện tử tại Bộ phận một cửa của Văn phòng Bộ và các đơn vị quản lý chuyên ngành theo tiêu chí, quy định thống nhất về chức năng, tính năng kỹ thuật, yêu cầu kết nối theo quy định. Hiện, hệ thống này đã kết nối, liên thông với Cổng Dịch vụ công trực tuyến của Bộ và đã tích hợp, áp dụng chữ ký số. Hệ thống dịch vụ công trực tuyến tại Bộ cũng đạt hiệu quả cao. Đến nay, đã hoàn thành và đưa vào triển khai 113 dịch vụ công trực tuyến, vượt mức kế hoạch đã đăng ký và được giao. Song song với đó, việc công khai kết quả giải quyết thủ tục hành chính của Bộ cũng được đánh giá khá cao.

PV: *Thưa ông, để vận hành CPĐT, phục vụ hiệu quả công tác CCHC, ngoài những yếu tố như ông đã nêu, còn cần chú trọng công tác nào?*

Ông Lê Phú Hà: Ngành TN&MT có thể coi là ngành điều tra cơ bản, sản phẩm chủ yếu là thông tin, dữ liệu vì vậy cần một cơ sở hạ tầng CNTT hiện đại để vận hành tốt CPĐT, phục vụ tốt công tác CCHC, quản lý, chuyên môn, nghiệp vụ của ngành.

Theo tôi, để có cơ sở hạ tầng hiện đại chúng ta cần 3 trụ cột. Thứ nhất là hạ tầng trang thiết bị, chúng ta đã từng bước nâng cấp hạ tầng trang thiết bị về CNTT của Bộ và ngành TN&MT. Áp dụng, sử dụng các giải pháp công nghệ hiện đại, tạo lập môi trường điện toán đám mây ngành, phục vụ chia sẻ, sử dụng chung tài nguyên CNTT, bảo đảm an toàn/an ninh thông tin; khắc phục tình trạng manh mún, sử dụng không hết công suất khi đầu tư trang thiết bị, phần mềm; nâng cao hiệu quả đầu tư.

Thứ hai, chúng ta đã từng bước thiết lập cơ sở dữ liệu TN&MT tuân thủ Kiến trúc CPĐT; xây dựng, cập nhật cơ sở dữ liệu để từng bước hình thành hạ tầng dữ liệu chung của Bộ, ngành trên cơ sở hạ tầng kỹ thuật, các giải pháp liên thông, tích hợp phục vụ quản lý, điều hành và công bố, cung cấp thông tin thuận lợi nhất cho người dân và DN. Trên hai nền tảng đó, chúng ta thiết lập hạ tầng tri thức gồm các công cụ thông minh xử lý, phân tích, tổng hợp phục vụ chuyên môn, nghiệp vụ hỗ trợ ra quyết định, phục vụ hoạch định chính sách và các nhu cầu khai thác thông tin TN&MT của xã hội. Với cơ sở hạ tầng CNTT như vậy sẽ là điều kiện để ngành TN&MT phát triển, hiện đại hóa, đặc biệt, trong bối cảnh

của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0.

PV: Trân trọng cảm ơn ông!

Theo: baotainguyenmoitruong.vn

17/ Cần Thơ: Cải cách hành chính tạo nhiều đột phá trong ngành LĐ-TB&XH

Năm 2018, ngành LĐ-TB&XH thành phố Cần Thơ đã triển khai hiệu quả các hoạt động của ngành, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu đề ra. Qua đó góp phần không nhỏ trong việc đảm bảo an sinh xã hội, góp phần thúc đẩy sự phát triển bền vững của thành phố. Đặc biệt, công tác Cải cách hành chính (CCHC) đã được tháo gỡ, tạo ra cơ chế thông thoáng, nâng cao hiệu quả giải quyết công việc cho người dân.

Xóa bỏ “rào cản” một cửa liên thông

Thời gian qua, Sở LĐ-TB&XH TP.Cần Thơ đã ban hành văn bản chỉ đạo nhằm mục đích tăng cường công tác CCHC, chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương; thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; công khai, minh bạch các quy định của Nhà nước; đồng thời bố trí công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực theo yêu cầu công việc phụ trách “ bộ phận một cửa” và chọn làm khâu đột phá trong CCHC.

Nhờ đó, trong năm 2018 ngành LĐ-TB&XH TP. Cần Thơ đã tạo được những con số thật ấn tượng; Cụ thể: Đã giải quyết việc làm cho 63.669 lao động, đạt 126% kế hoạch năm, tăng 14% so với cùng kỳ năm 2017. Các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tuyển mới và đào tạo nghề nghiệp cho 46.677 người, đạt 101,47% so với kế hoạch năm 2018, tăng 12,42% so với năm

2017. Các quận, huyện tổ chức được 140 lớp đào tạo nghề cho lao động nông thôn (đạt 100% kế hoạch năm 2018) với 4.765 học viên. Giải quyết nhanh gọn chế độ cho 6.829 đối tượng người có công với cách mạng đang hưởng trợ cấp ưu đãi thường xuyên.



Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH - Bà Nguyễn Thị Hà tham dự lễ phát động Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2018 tại TP.Cần Thơ.

Bà Trần Thị Xuân Mai - Giám đốc Sở LĐ-TB&XH TP. Cần Thơ cho biết: Xác định công tác Cải cách hành chính là khâu đột phá nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, tạo thuận lợi cho tổ chức, công dân tiếp cận các dịch vụ công do Sở thực hiện. Hằng năm, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội TP.Cần Thơ đã tổ chức quán triệt, triển khai kịp thời các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo tới các phòng chuyên môn trực thuộc Sở, các công chức, viên chức, người lao động, xây dựng và thực hiện kế hoạch Cải cách hành chính và kiểm tra Cải cách hành chính. Công khai đầy đủ các quy định, chính sách, thủ tục hành chính liên quan đến người dân, tổ chức, doanh nghiệp trên trang Thông tin điện tử của Sở (<http://cantho.gov.vn>) và bộ phận

Tiếp công dân của các Đơn vị.

Đồng thời, Sở LĐ-TB&XH thành phố Cần Thơ đã ứng dụng khá tốt phần mềm Một cửa điện tử và Dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 với 56 thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực Lao động ngoài nước; lĩnh vực An toàn lao động - Vệ sinh lao động; lĩnh vực Phòng, chống tệ nạn xã hội; lĩnh vực Lao động, Tiền lương, tiền công; lĩnh vực Người có công; lĩnh vực Bảo trợ xã hội; lĩnh vực Bảo hiểm thất nghiệp; lĩnh vực Việc làm; lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp và 02 thủ tục hành chính Dịch vụ công trực tuyến mức độ 4 thuộc lĩnh vực Việc làm.



GD Sở LĐ-TB&XH TP. Cần Thơ Trần Thị Xuân Mai trao quà cho các phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn.

Ngoài ra, Sở còn trang bị máy tính dành cho cá nhân và doanh nghiệp sử dụng để tra cứu thông tin, đăng nhập trực tuyến tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Trang bị camera để bảo vệ an ninh và đặt biệt là camera giám sát công chức tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả. Tham mưu ban hành Công văn về việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính và ứng dụng công nghệ thông tin của ngành LĐ-TB&XH đến năm 2020.

Bên cạnh đó, Sở đã trình Ủy ban nhân dân thành phố ban hành 03 Quyết định về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội với 46 thủ tục hành chính mới, 14 thủ tục hành chính bị bãi bỏ thuộc lĩnh vực Việc làm; lĩnh vực Lao động - Tiền Lương - Tiền công; lĩnh vực An toàn lao động - Vệ sinh lao động; lĩnh vực Phòng, chống tệ nạn xã hội; lĩnh vực Bảo trợ xã hội; lĩnh vực Giáo dục nghề nghiệp; lĩnh vực Trẻ em.

Tiếp tục với nhiều đột phá trong năm 2019

Qua thực hiện cơ chế “Một cửa liên thông”, việc liên hệ giải quyết hồ sơ giữa Bộ phận tiếp nhận, trả kết quả với các Phòng chuyên môn, tổ chức, cá nhân và giữa các Phòng, đơn vị trực thuộc Sở được phối hợp chặt chẽ, kịp thời. Việc hướng dẫn, tiếp nhận giấy tờ, hồ sơ và trả kết quả được thực hiện tại một đầu mối là Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả thuộc Văn phòng Sở, tạo nhiều thuận lợi, tiết kiệm được thời gian và công sức của tổ chức, cá nhân khi có nhu cầu giải quyết về thủ tục hành chính.

Nhờ vậy, năm qua, Sở LĐ-TB và XH TP. Cần Thơ đang thực hiện 132 thủ tục hành chính và 132 Quy trình ISO: Trong đó thủ tục mức độ 2 là 70 thủ tục; thủ tục mức độ 3 có 60 thủ tục và thủ tục mức độ 4 là 02 thủ tục. Đến ngày 28/12/2018, Sở đã tiếp nhận 12.108 hồ sơ thủ tục hành chính; xử lý trước hạn 11.470 hồ sơ (đạt tỷ lệ 94,73%); đúng hạn: 18 hồ sơ; còn trong

thời gian xử lý: 620 hồ sơ (chiếm tỷ lệ 5,12%) và không có hồ sơ trễ hạn theo quy định.

Hoạt động CCHC tại các Đơn vị trực thuộc Sở cũng có nhiều chuyển biến tích cực. Đơn cử như tại Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, đã đẩy mạnh CCHC trong công tác Tư vấn, giới thiệu việc làm, giải quyết chế độ bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động. Để người lao động và doanh nghiệp tìm được thông tin về lĩnh vực lao động, việc làm, trung tâm thực hiện tốt vai trò cầu nối. Trên Cổng thông tin điện tử của Trung tâm đã cập nhật thường xuyên, đầy đủ tin, bài viết về thị trường lao động; nhu cầu tuyển lao động của doanh nghiệp, nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động; thông báo lịch mở Sàn giao dịch việc làm trên các phương tiện thông tin đại chúng...

Bên cạnh đó, Cổng thông tin điện tử của Sở thường xuyên được cập nhật thông tin về các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước. “Công tác CCHC của đơn vị ngày càng được củng cố, hoàn thiện, tạo bước chuyển biến căn bản trong quan hệ giữa các cơ quan hành chính nhà nước với nhau và giữa các cơ quan hành chính với công dân, qua đó góp phần nâng cao hiệu quả giải quyết công việc”, bà Trần Thị Xuân Mai cho hay.

Thời gian tới, Sở LĐ-TB&XH TP.Cần Thơ tiếp tục tăng cường khai thác dịch vụ hành chính công mức độ 3 ở các lĩnh vực Lao động, Tiền lương và An toàn lao động, ứng dụng chữ ký số. Xây dựng Kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin và Kế hoạch áp dụng ISO trong hoạt

động của đơn vị, nhằm hỗ trợ tích cực cho việc quản lý, kiểm tra, điều hành, dễ dàng truy xuất, khai thác hồ sơ tài liệu.

Phối hợp Trung tâm Công nghệ phần mềm đã tổ chức tập huấn và áp dụng phần mềm Một cửa điện tử liên thông trong tháng 12 năm 2018; đưa vào sử dụng chính thức tháng 01 năm 2019. Tiếp tục thực hiện ứng dụng chữ ký số trong các văn bản hành chính giữa các Sở, Ban, Ngành, Cơ quan hành chính trên địa bàn thành phố và tăng cường sử dụng văn bản điện tử trong hoạt động của cơ quan nhất là trong nội bộ ngành.



Giám đốc Sở LĐ-TB&XH TP. Cần Thơ Trần Thị Xuân Mai tặng giấy khen cho các tập thể làm tốt công tác xã hội

Thường xuyên rà soát các văn bản quy phạm pháp luật quy định TTHC để tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố ban hành mới, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế, hủy bỏ TTHC. Tạo điều kiện cho công chức, viên chức tham gia học tập nâng cao trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước và các kỹ năng hỗ trợ khác.

Bước sang năm 2019, ngoài việc tiếp tục tạo những đột phá trong công tác CCHC, Sở

LĐ-TB&XH TP. Cần Thơ đưa ra một số nhiệm vụ trọng tâm cần giải quyết tốt như: Giải quyết việc làm cho 50.250 lao động, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tuyển mới và đào tạo nghề nghiệp cho 48.000 người. Nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 73,5%, tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 58%.

Cần Thơ tập trung nâng dần tỷ lệ hộ nghèo tiếp cận đầy đủ các dịch vụ xã hội cơ bản; nâng cao mức sống, thu nhập của hộ nghèo, hộ cận nghèo; phấn đấu đến cuối năm 2019 giảm 0,78% tỷ lệ hộ nghèo, hạ tỷ lệ hộ nghèo xuống còn 0,75% so với hộ dân; giảm 2% tỷ lệ hộ nghèo dân tộc thiểu số, tương ứng 193 hộ; hạ tỷ lệ hộ nghèo dân tộc thiểu số xuống còn 4,15% so với hộ dân tộc thiểu số; 95% trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt được chăm sóc; 100% trẻ em dưới 6 tuổi được cấp thẻ BHYT và được khám chữa bệnh không phải trả tiền tại các cơ sở y tế công lập.

Theo: baodansinh.vn

18/ Đẩy mạnh tuyên truyền CCHC, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông

UBND TP Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch số 33/KH-UBND, triển khai thông tin, tuyên truyền về công tác kiểm soát TTHC, cải cách TTHC và việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông năm 2019.

Theo kế hoạch, năm 2019, toàn thành phố tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về vai trò và tầm quan trọng của nhiệm vụ kiểm soát TTHC, cải cách TTHC; việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông của các cơ

quan hành chính trên địa bàn thành phố với những đóng góp cho sự phát, triển của Thủ đô và với sự nghiệp CNH-HĐH đất nước. Phổ biến các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của thành phố về công tác kiểm soát TTHC và việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Về quyết tâm chính trị cũng như sự chỉ đạo của Đảng, Nhà nước, Chính phủ, thành phố trong việc đẩy mạnh công tác và kết quả triển khai nhiệm vụ công tác của các đơn vị, của thành phố trong năm kế hoạch.



Ảnh minh họa

Bên cạnh đó, tuyên truyền về nhiệm vụ; trách nhiệm của các đơn vị và các doanh nghiệp, tổ chức liên quan, cùng toàn xã hội trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác. Tập trung tuyên truyền những điển hình tiên tiến, các sáng kiến, mô hình đang thí điểm trong thực hiện kiểm tra TTHC ở các sở, ban, ngành, quận, huyện, thị xã và các xã, phường, thị trấn trên địa bàn thành phố; những mô hình thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, ứng dụng CNTT, việc triển khai hệ thống thông tin Một cửa điện tử dùng chung 3 cấp của thành phố vào hoạt động

của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả; các cơ quan, đơn vị thực hiện tốt hoặc chưa tốt.

Tuyên truyền các vấn đề cần biết khi thực hiện TTHC, chú trọng một số lĩnh vực chủ yếu như: Đất đai, đầu tư, đăng ký kinh doanh, xây dựng, hộ tịch, hộ khẩu, công chứng, xử phạt vi phạm hành chính, khiếu nại, tố cáo... Các hình thức tiếp nhận và giải quyết TTHC của Cổng dịch vụ công trực tuyến thành phố, hệ thống thông tin một cửa điện tử dùng chung 3 cấp của thành phố... Phổ biến vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, của người đứng đầu cơ quan hành chính các cấp, người đứng đầu các tổ chức chính trị - xã hội đối với việc triển khai thực hiện nhiệm vụ kiểm soát TTHC và thực hiện cơ chế.

UBND thành phố yêu cầu trong tháng 3 sẽ xây dựng và triển khai kế hoạch cuộc thi “Tìm kiếm sáng kiến, giải pháp, mô hình cải cách TTHC và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông” đến các sở, ban, ngành, đoàn thể, UBND các quận, huyện, thị xã và tổ chức, công dân trên địa bàn thành phố... Từ tháng 4 đến hết tháng 9, tiếp nhận bài dự thi. Từ tháng 10 đến tháng 11, tổ chức ký tổng hợp, Ban Giám khảo nhận xét, đánh giá và chấm sơ khảo. Tổ chức thi chung kết và tổ giải cuộc thi dự kiến cuối tháng 11-2019. Cơ cấu giải thưởng gồm: 1 giải Nhất; 2 giải Nhì; 3 giải Ba và 5 giải Khuyến khích.

Theo: phapluatxahoi.vn

19/ Đà Nẵng: mở rộng thi tuyển chức danh Hiệu trưởng, Hiệu phó

Sau khi có công văn hướng dẫn của thành phố, nhiều quận, huyện ở Đà Nẵng đã triển khai việc thi tuyển chức danh Hiệu trưởng, Hiệu phó cho các trường.

Để đáp ứng yêu cầu về công tác quản lý, điều hành trường học, ngày 27/01, Ủy ban nhân dân quận Thanh Khê (Đà Nẵng) cho biết, đã tổ chức kỳ thi tuyển chức danh Phó Hiệu trưởng cho các trường tiểu học trên địa bàn.

Theo đó, những người trúng tuyển sẽ được bổ nhiệm cho 3 trường tiểu học gồm: Trường tiểu Nguyễn Bình Khiêm, Trường tiểu học Lê Quang Sung và Trường tiểu học Đinh Bộ Lĩnh.

Theo phòng Nội vụ quận Thanh Khê thì kỳ thi tuyển lần này có 11 ứng viên đến từ các trường tiểu học trên địa bàn quận.

Các thí sinh sẽ tham gia phần thi viết với nội dung liên quan chuyên môn, nghiệp vụ.

Những thí sinh đạt thành tích cao sẽ tiếp tục bước vào vòng thi lập đề án, chủ đề do Hội đồng thi tuyển đưa ra. Dự kiến báo cáo đề án vào tháng 2.

Theo Ủy ban nhân dân quận Thanh Khê, việc tổ chức thi tuyển là thực hiện công văn 543/UBND-SNV ngày 22/01/2018 của Ủy ban nhân dân thành phố về thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý nhằm thay đổi tư duy về công tác tổ chức;

Thực hiện tốt công tác đánh giá, bổ nhiệm cán bộ, tạo điều kiện cho cơ quan quản lý chọn lựa, bổ nhiệm cán bộ công khai, chính

xác và chất lượng.

* Trước đó, Ủy ban nhân dân quận Ngũ Hành Sơn cũng đã tổ chức thi tuyển chức danh hiệu trưởng Trường tiểu học công lập Lê Văn Hiến.

Qua rà soát thì hai thí sinh đủ điều kiện tham gia thi tuyển đợt này phải trải qua phần thi kiến thức chung và trình bày đề án thể hiện vai trò khi trở thành Hiệu trưởng trong công tác quản lý, xây dựng tập thể vững mạnh và các giải pháp nâng cao chất lượng giáo dục toàn diện của đơn vị.

Việc tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo được đánh giá tổ chức công khai, minh bạch, khách quan, đảm bảo tiêu chí lựa chọn người có tài có đức.

Ưu tiên cán bộ trẻ, nữ, tạo năng lượng mới, phát huy tính sáng tạo trong phát động phong trào dạy và học, lấy học sinh là trung tâm.

Như vậy, sau một thời gian tạm dừng (từ năm 2015-2017) để chờ đề án hướng dẫn mới của Trung ương, ngành giáo dục Đà Nẵng đã triển khai rộng rãi việc thi tuyển chức danh lãnh đạo trong các trường học...

Theo: giaoduc.net.vn

20/ Bình Thuận: nghiêm cấm đặt “Quy định con” trong giải quyết thủ tục hành chính

Thời gian qua, công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) trên địa bàn tỉnh được thực hiện đồng bộ, mang lại nhiều kết quả quan trọng, góp phần cải thiện môi trường

đầu tư kinh doanh, giảm phiền hà và tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp.

Tuy nhiên, tại một số đơn vị, địa phương, tỷ lệ TTHC giải quyết trễ hẹn còn cao, chưa thực hiện nghiêm quy định gửi thư xin lỗi cho tổ chức, cá nhân khi giải quyết sai sót, trễ hẹn. Trước thực trạng trên, Chủ tịch UBND tỉnh vừa ký ban hành Chỉ thị về chấn chỉnh công tác kiểm soát TTHC và nâng cao chất lượng giải quyết TTHC trên địa bàn tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin để nâng cao chất lượng giải quyết TTHC; nghiên cứu và thực hiện mô hình 4 tại chỗ (tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt, trả kết quả tại bộ phận một cửa). Thường xuyên rà soát để sửa đổi, bãi bỏ những thủ tục không cần thiết; nghiêm cấm việc tự ý đặt thêm quy định, thủ tục con trong giải quyết TTHC; xử lý nghiêm và công khai kết quả xử lý công chức, viên chức có hành vi vi phạm. Tăng cường đối thoại để kịp thời xử lý các phản ánh, kiến nghị của người dân, doanh nghiệp; nếu hồ sơ của tổ chức, cá nhân chậm được giải quyết thì cơ quan liên quan phải tiến hành xin lỗi theo quy định. Đơn vị, địa phương nào để xảy ra tình trạng nhiều hồ sơ trễ hẹn, trả lại hồ sơ nhiều lần, báo cáo không trung thực về kết quả giải quyết TTHC mà không chỉ rõ nguyên nhân, giải pháp khắc phục thì người đứng đầu phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh.

Theo: *tcnn.vn*

21/ Quan tâm tiếng nói của doanh nghiệp

Đánh giá năng lực cơ quan công quyền (DDCI) chính thức trở thành “mệnh lệnh” từ Chính phủ, không còn là khuyến nghị. Hiện thực hóa DDCI hướng đến cải thiện môi trường đầu tư đang là động lực của địa phương.

Tiến sĩ kinh tế Nguyễn Văn Hùng - Viện phó Viện Nghiên cứu phát triển kinh tế - xã hội Đà Nẵng (cơ quan tư vấn, thực hiện việc khảo sát, đánh giá DDCI 2018 được Quảng Nam hợp đồng trọn gói) cho biết, cuộc khảo sát, đánh giá đã được tiến hành từ cuối năm 2017 đến tháng 1.2019 với sự tham dự của của khoảng 1.100 doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh có sử dụng dịch vụ hành chính công của các sở, ban, ngành và địa phương trong vòng 5 năm qua đã hoàn tất. Tháng 3.2019 sẽ chính thức công bố chỉ số này.

Không biết cơ quan công quyền, địa phương nào sẽ dẫn đầu hoặc về chót thông qua cuộc khảo sát đánh giá, nhưng năng lực điều hành của cơ quan công quyền được đặt dưới “quyền giám sát, cho điểm” của doanh nghiệp, đã buộc các cơ quan này vào tâm thế thường trực cải cách. Có thể hiểu, với sự cân đo đong đếm được của DDCI, không một cơ quan, địa phương nào muốn xếp dưới chót bảng, nên sẽ nỗ lực cải cách nền hành chính phục vụ mạnh mẽ và sâu rộng hơn thông qua cuộc cải cách về tận xã, phường, phòng ban và từng cán bộ, công chức. Theo ông Nguyễn Tiến Quang - Giám đốc VCCI

Đà Nẵng, DDCCI giúp cụ thể hóa, địa chỉ hóa những vấn đề, tích cực, hạn chế mà PCI chỉ ra thông qua những thông tin phản ánh từ chính các đối tượng sử dụng dịch vụ công do các cơ quan nhà nước cung cấp. Không chỉ vậy, công cụ này góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm người đứng đầu các sở, ngành, huyện thị, cung cấp cho họ những lĩnh vực cần cải thiện. Đây cũng là nguồn thông tin hữu ích cho việc đánh giá hiệu quả triển khai một số chính sách có liên quan tới doanh nghiệp tại địa phương. Từ đó, có thể giúp khắc phục các bất cập (nếu có), điều chỉnh kịp thời, phù hợp đáp ứng nhu cầu của cộng đồng doanh nghiệp, giúp lãnh đạo tỉnh nắm bắt kịp thời các vướng mắc, khó khăn của cộng đồng doanh nghiệp để có thể có giải pháp tháo gỡ kịp thời, phát hiện những vấn đề trong phối hợp giữa các sở, ngành, huyện thị trong thực thi chính sách, giải quyết các thủ tục hành chính cho doanh nghiệp. Có thể là kênh hữu ích để thu thập các đề xuất, kiến nghị, sáng kiến của doanh nghiệp trong việc cải cách quy trình thực hiện thủ tục hành chính hoặc các ý tưởng cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp.

Quảng Nam là một trong những tỉnh thành tiên phong đưa ra các sáng kiến, áp dụng mô hình mới trong cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, hỗ trợ doanh nghiệp. Quảng Nam cũng đã và đang thiết lập, thực thi cơ chế lắng nghe, giải quyết những khó khăn vướng mắc của doanh nghiệp và nhà

đầu tư một cách thực chất và hiệu quả. Sức mạnh của DDCCI là không bàn cãi. Song có một hiệu ứng khác biệt chính là thông qua DDCCI, tiếng nói của các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp nhỏ sẽ được đề cao. Những doanh nghiệp nhỏ này sẽ không còn cảm thấy bị bỏ rơi. Điều này cũng sẽ là một liều thuốc tác động không nhỏ cho những doanh nghiệp mang khát vọng lớn lao hơn trong vòng đời kinh doanh của mình, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh của địa phương ngày càng mạnh mẽ hơn!

Theo: baoquangnam.vn

22/ Dấu ấn cải cách của Quảng Nam

Những cải cách của Quảng Nam đã tạo dựng được niềm tin kinh doanh, đưa kinh tế địa phương tăng trưởng ổn định. Nhưng năng lực điều hành của chính quyền có được cộng đồng doanh nghiệp cho điểm, nâng cao thứ hạng cạnh tranh hay không vẫn là câu chuyện đang chờ câu trả lời trên thực tế.



Cải thiện môi trường đầu tư ngày càng mạnh mẽ thông qua sự năng động của chính quyền trong việc hỗ trợ doanh nghiệp sản xuất kinh doanh.

Năng lực điều hành

Quảng Nam đã thay đổi diện mạo từ đô thị đến nông thôn, từ biển lên rừng. Cả triệu người dân đã bước vào “cuộc trường chinh kinh tế”, thay đổi chỗ ở, việc làm với mơ ước san lấp khoảng cách giàu nghèo đô thị, nông thôn. Cuộc dịch chuyển dân cư, nhường đất để có thêm dự án đã mang lại rất nhiều lợi ích, tạo ra thêm của cải vật chất cho xã hội. Vùng đất “hoang vu” nằm ven 125km bờ biển đã trở thành “con đường”, “thành phố” đầy những khu nhà nghỉ dưỡng cao cấp. Nông, lâm, ngư nghiệp từ chỗ chiếm vị trí trọng yếu đã nhường chỗ cho các ngành có giá trị gia tăng cao. Nhiều người dân miệt biển ngày nào đã trở thành “người phố thị”, chuyển sang làm công nhân với sự nhộn nhịp của công trường, nhà máy mọc lên từng ngày.

Sự thay đổi đáng kể này bắt nguồn từ quyết tâm cải thiện môi trường đầu tư. Vài năm trở lại đây, Quảng Nam đã gia nhập vào câu lạc bộ điều tiết ngân sách về trung ương; chỉ số PCI 3 năm liền lọt vào top 10 tỉnh, thành có điểm số, vị thứ cao nhất nước và số lượng doanh nghiệp gia nhập thị trường gia tăng đột biến. Nếu trước năm 2016, mỗi năm chỉ trên dưới 850 doanh nghiệp gia nhập thị trường thì 2 năm 2017 & 2018, số lượng doanh nghiệp mới thành lập thực sự bùng nổ. Mỗi năm từ 1.260 doanh nghiệp gia nhập trở lên. Sự phát triển, thịnh vượng của doanh nghiệp và hàng trăm dự án đầu tư với số vốn cam kết và giải ngân thực tế lớn, không chỉ là thước đo về năng lực điều hành mà còn là tấm

gương phản chiếu niềm tin vào môi trường kinh doanh, thể hiện chính quyền đã đưa ra được những chính sách, cơ chế hợp lý, tạo nhiều thuận lợi cho doanh nghiệp.

Các sáng kiến tổ chức hoạt động cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh từ nhiều năm qua như một cửa liên thông, tiếp doanh nghiệp định kỳ, cổng thông tin điện tử hỗ trợ doanh nghiệp hay cà phê doanh nhân... đã tiếp tục sứ mệnh lịch sử mong tìm kiếm và xác lập niềm tin từ doanh nghiệp vẫn đang được vận hành. Không chỉ cắt giảm 30% thời gian, thủ tục hành chính, giải quyết theo mô hình thống nhất một cửa, một đầu mối, các cơ quan công quyền đã cải cách thủ tục hành chính đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện, nhất là các thủ tục thuế, hải quan, tiếp cận điện năng được rút ngắn đáng kể...

Chờ hiệu lực thực tế

Có thể thấy công cuộc cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, thu hút đầu tư Quảng Nam ngày càng sáng sủa hơn. Chính quyền hiểu cải thiện môi trường đầu tư là một câu chuyện dài, một cuộc đua đường trường không dễ dàng cho bất cứ địa phương nào khi tất cả tỉnh, thành khác đều bước vào cuộc cạnh tranh. Trong một văn bản gửi Phòng Thương mại & công nghiệp Việt Nam do Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân ký, nêu rõ sẽ tập trung rà soát, đánh giá để nhận diện những tồn tại, hạn chế của các nút thắt trong điều hành kinh tế để đưa ra các giải pháp khắc phục, tạo điều kiện cho sự phát triển của khu vực kinh tế tư nhân. Xây dựng kế

hoạch, triển khai các chương trình đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao trình độ, đạo đức, thái độ phục vụ cho cán bộ, công chức viên chức. Sẽ tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp tiếp cận các cơ chế chính sách. Hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật, đẩy mạnh hoạt động sản xuất của doanh nghiệp ngày càng phát triển

Không chỉ tự soi mình để cải cách, chính quyền Quảng Nam cũng đã kiến nghị Chính phủ cần có cơ chế hỗ trợ về tài chính, chính sách thuế để hộ kinh doanh cá thể chuyển đổi thành doanh nghiệp có cơ chế, chính sách dễ tiếp cận để hỗ trợ doanh nghiệp tham gia các hoạt động nghiên cứu khoa học, đổi mới công nghệ; hỗ trợ các tổ chức, cá nhân trong các hoạt động khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, bố trí kinh phí để hỗ trợ hoàn thiện hạ tầng giao thông, hạ tầng các khu, cụm công nghiệp, đặc biệt là dự án xử lý nước thải, rác thải tại các khu, cụm công nghiệp, làng nghề. Quảng Nam kiến nghị Chính phủ rà soát, sửa đổi Luật Đất đai, Luật Đầu tư và các nghị định liên quan về đấu thầu, dự án để phù hợp với tình hình thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư của doanh nghiệp; điều chỉnh các chính sách pháp luật, đặc biệt là các lĩnh vực về thủ tục đất đai, xây dựng, tài nguyên và môi trường... theo hướng rút gọn và đẩy mạnh phân cấp cho địa phương, ban hành văn bản quy định về chế độ sử dụng đất (giao đất, cho thuê đất, chuyển mục đích sử dụng đất) và cấp Giấy

chứng nhận quyền sử dụng đất, quyền sở hữu nhà ở và tài sản khác gắn liền với đất... theo đúng quy định pháp luật về đất đai và quy định pháp luật có liên quan; hoặc ban hành văn bản hướng dẫn quy định việc kết nối, chia sẻ dữ liệu sử dụng chung giữa các bộ ngành Trung ương với các tỉnh, thành phố, kịp thời ra các văn bản hướng dẫn thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính..

Cải cách vẫn đang thực hiện. Mục tiêu từ đây về sau, Quảng Nam luôn nằm trong nhóm 10 tỉnh, thành phố có chỉ số PCI cao nhất nước. Được hay không? Vẫn phải chờ câu trả lời từ thực tế!

Theo: baoquangnam.vn

23/ Kiểm soát thủ tục hành chính là công việc trọng tâm trong chỉ đạo điều hành

UBND tỉnh vừa ban hành Quyết định số 286/QĐ-UBND quy định các hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) trên địa bàn tỉnh. Theo đó yêu cầu lãnh đạo các đơn vị, địa phương quán triệt đến đội ngũ cán bộ, công chức, xác định công tác kiểm soát TTHC là công việc trọng tâm, thường xuyên và liên tục trong chỉ đạo điều hành của cơ quan, đơn vị mình; đồng thời thực hiện nghiêm túc những quy định liên quan đến công tác kiểm soát TTHC.

UBND tỉnh đề ra 10 nội dung chính của kế hoạch kiểm soát TTHC năm 2019 gồm: xây dựng công tác thể chế, năng lực nghiệp vụ

kiểm soát THC; triển khai thực hiện nhiệm vụ theo các quyết định, thông tư của Chính phủ và của tỉnh về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết THC; về việc tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả giải quyết THC qua dịch vụ bưu chính công ích; xây dựng dự thảo văn bản quy phạm pháp luật; lập hồ sơ trình công bố, niêm yết, công khai THC, kiểm soát chất lượng quy định THC trong văn bản quy phạm pháp luật, cập nhật THC lên cơ sở dữ liệu quốc gia và cổng thông tin điện tử cơ quan, đơn vị; xây dựng kế hoạch rà soát, đánh giá THC và đề nghị phương án đơn giản hóa THC; xây dựng kế hoạch, thành lập đoàn kiểm tra và tổng hợp báo cáo kết quả kiểm tra về thực hiện hoạt động kiểm soát THC; tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về quy định hành chính; công tác truyền thông phục vụ hoạt động kiểm soát THC; chế độ báo cáo về tình hình thực hiện kết quả kiểm soát THC.

Theo: baoquangnam.vn

24/ Nhiệm vụ trọng tâm về sắp xếp bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Nam năm 2019

Nhân dịp năm mới xuân Kỷ Hợi - 2019, đồng chí Trần Anh Tuấn, Giám đốc Sở Nội vụ Quảng Nam có bài viết quan trọng với tựa đề “Nhiệm vụ trọng tâm về sắp xếp bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Nam năm 2019”. Trang TTĐT Sở

Nội vụ Quảng Nam xin trân trọng giới thiệu toàn văn bài viết.



Đ/c Trần Anh Tuấn, Giám đốc Sở Nội vụ phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị CCVC, NLĐ cơ quan Sở Nội vụ năm 2019 với phương châm hành động 05 không: “Không trễ hẹn, Không sai sót, Không chủ quan thụ động (trong quá trình giải quyết công việc), Không để mất đoàn kết, Không để cơ quan Sở Nội vụ không hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2019”.

Tổ chức bộ máy và biên chế là hai nhân tố quan trọng bảo đảm cho sự vận hành của hệ thống chính trị nói chung, tổ chức bộ máy nhà nước nói riêng. Việc đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và sử dụng, bố trí đúng, đủ biên chế có ý nghĩa quyết định đến hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị. Quán triệt và nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của việc thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, Tỉnh ủy đã ban hành Chương trình số 15-CTr/TU ngày

27/02/2018, Kế hoạch số 139-KH/TU ngày 28/02/2018 để chỉ đạo triển khai trên địa bàn tỉnh. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch 2275/KH-UBND ngày 07/5/2018 về triển khai Nghị quyết 10/NQ-CP ngày 03/02/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 139-KH/TU ngày 28/02/2018, Kế hoạch 2276/KH-UBND ngày 07/5/2018 triển khai Chương trình số 15-CTr/TU ngày 27/02/2018 của Tỉnh ủy.

Trên cơ sở Chương trình, kế hoạch đã đề ra, qua một năm triển khai thực hiện, tỉnh Quảng Nam đã đạt được một số kết quả quan trọng: chỉ đạo thực hiện thí điểm hợp nhất cơ quan tham mưu cấp ủy với cơ quan chuyên môn của chính quyền cấp huyện tại 6/18 địa phương cấp huyện, bố trí chức danh Trưởng ban tuyên giáo đồng thời là giám đốc trung tâm bồi dưỡng chính trị huyện; thực hiện sắp xếp, tổ chức Đảng ủy Khối doanh nghiệp tỉnh, Ban Bảo vệ, chăm sóc sức khỏe cán bộ tỉnh; thí điểm hợp nhất Văn phòng cấp ủy với Văn phòng HĐND và UBND cấp huyện; ban hành Đề án sắp xếp các tổ chức hội quần chúng trên địa bàn tỉnh Quảng Nam, giai đoạn 2018-2021 (đối với Hội cấp tỉnh: thực hiện sắp xếp và hợp nhất 6 hội, sáp nhập 4 hội, giải thể 11 hội, giữ nguyên 37 hội, sau khi sắp xếp giảm 16 hội còn 42 hội; Hội cấp huyện: định hướng sắp xếp giảm 55 hội, còn 135 hội). Thực hiện rà soát, sắp xếp lại các phòng, chi cục, ban quản lý trực thuộc các sở, ngành, huyện, thị xã, thành phố. Theo đó, đối với các đơn vị trực thuộc sở, ngành thực hiện sắp xếp Văn phòng, Phòng Tổ chức cán bộ, Phòng Tài

chính - Kế hoạch thành một đầu mối; giải thể Văn phòng đại diện tỉnh tại Hà Nội; chuyển giao Ban Quản lý hạ tầng thuộc Ban Quản lý khu kinh tế mở Chu Lai về Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông tỉnh; xây dựng Đề án tổ chức lại Chi cục kiểm lâm tỉnh. Đối với cấp huyện, thực hiện giải thể Phòng Y tế cấp huyện, chuyển chức năng, nhiệm vụ về Văn phòng HĐND và UBND cấp huyện; sắp xếp, tổ chức lại các Hạt kiểm lâm; xây dựng đề án triển khai sắp xếp, tổ chức lại một số thôn, khối phố chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định về quy mô dân số, diện tích tự nhiên (giảm 479 thôn, khối phố). Cùng với đó, tỉnh chỉ đạo triển khai giải thể, tổ chức lại đối với một số đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh và các sở, ngành, UBND cấp huyện như: tổ chức lại Trung tâm Hành chính công và Xúc tiến đầu tư, thành lập Trung tâm kiểm soát bệnh tật trên cơ sở hợp nhất 5 trung tâm thuộc lĩnh vực y tế dự phòng (hợp nhất Trung tâm Y tế dự phòng, Trung tâm phòng chống HIV/AIDS, Trung tâm truyền thông - Giáo dục sức khỏe, Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản và Trung tâm Phòng chống Bệnh xã hội); sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình vào Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố; hợp nhất Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Đài Truyền thanh - truyền hình cấp huyện (giảm 18 đơn vị); sáp nhập Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng, Trung tâm Phát triển quỹ đất, Đội quản lý trật tự xây dựng thành một đầu mối; giải thể Trung tâm Phát triển cụm công nghiệp tại 5 huyện, thị

xã, thành phố; thí điểm sắp xếp, tổ chức lại các Ban Quản lý rừng trên địa bàn huyện Nam Giang.v.v...

Những kết quả đạt được trên đây trong việc sắp xếp lại tổ chức, bộ máy các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh thể hiện sự tập trung lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và sự vào cuộc với tinh thần nỗ lực lớn của các cấp, các ngành, của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân nhằm từng bước xây dựng nền hành chính tỉnh theo hướng tinh gọn, hiệu quả, góp phần tiết kiệm chi phí hoạt động, giảm gánh nặng cho ngân sách nhà nước.

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong quá trình triển khai thực hiện vẫn còn một số hạn chế, bất cập, đó là: một số nhiệm vụ được nêu trong Kế hoạch, Chương trình của Tỉnh ủy, UBND tỉnh đến nay vẫn còn thực hiện chậm, nhất là việc đổi mới, kiện toàn tổ chức bộ máy bên trong của các cơ quan hành chính nhà nước, việc sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập. Một số cơ quan, đơn vị chưa chủ động triển khai thực hiện việc rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập và quy định cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị có liên quan.

Tồn tại, hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân, nhưng nguyên nhân cơ bản là: công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương về sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị của nhà nước ở một số đơn vị chưa đủ mạnh và thường xuyên, liên tục nên một số đảng

viên, cán bộ, công chức, viên chức chưa nhận thức đúng, đầy đủ, sâu sắc, dẫn đến việc triển khai thực hiện gặp nhiều khó khăn. Quá trình triển khai thực hiện, một số cấp ủy, nhất là người đứng đầu một số sở, ngành, địa phương vẫn thiếu sự quan tâm, chỉ đạo quyết liệt, đôi khi còn lúng túng trong triển khai thực hiện. Nhiều đơn vị khảo sát, đánh giá tình hình tổ chức bộ máy, cán bộ còn sơ sài, chỉ mới thống kê số liệu, chưa phân tích được sự chồng chéo, trùng lặp tương đồng... chưa đánh giá được chất lượng bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, vì vậy, việc xây dựng đề án còn chủ quan, chưa đề ra được các giải pháp tổ chức thực hiện dẫn đến việc hạn chế trong quá trình triển khai. Văn bản hướng dẫn thực hiện của các bộ, ngành Trung ương về thực hiện một số mô hình mới hoặc thí điểm về tổ chức bộ máy, kiêm nhiệm các chức danh chưa được cụ thể.

Từ thực tiễn triển khai thực hiện công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy trên địa bàn tỉnh có thể rút ra một số bài học kinh nghiệm sau: Giữ vững các nguyên tắc tổ chức, hoạt động và đề cao kỷ luật, kỷ cương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nghiêm túc thực hiện nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo việc đổi mới, sắp xếp và quản lý tổ chức bộ máy, biên chế của hệ thống chính trị. Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo tập trung thống nhất của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, đồng thời phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của từng cấp, từng ngành, từng địa phương; xác định rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân,

nhất là người đứng đầu.

Để có thể triển khai tốt việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, quá trình tổ chức thực hiện phải bảo đảm gắn kết giữa căn cứ cơ sở thực hiện với tính đặc thù công việc ở đơn vị, địa phương cùng với sự quyết tâm chính trị cao của hệ thống chính trị và tạo được sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân; đồng thời có lộ trình thực hiện, vừa làm thí điểm, rút kinh nghiệm, phải có sự đột phá trong chỉ đạo, thực hiện và có sự giám sát việc thực hiện của nhân dân.

Khi phát hiện vấn đề vướng mắc, cần chủ động đề xuất phương án giải quyết kịp thời để bảo đảm việc triển khai theo đúng kế hoạch, lộ trình đề ra. Trong triển khai, mỗi cơ quan, đơn vị cần xác định rõ thẩm quyền và trách nhiệm của đơn vị mình.

Từ những kết quả đạt được, tồn tại, hạn chế và bài học kinh nghiệm rút ra trong quá trình thực hiện, trên cơ sở các nhiệm vụ đặt ra trong Kế hoạch số 139-KH/TU, Chương trình hành động số 15-CTr/TU của Tỉnh ủy, Kế hoạch số 2275/KH-UBND và 2276/KH-UBND của UBND tỉnh, trong năm 2019, nhiệm vụ trọng tâm về sắp xếp bộ máy các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh, gồm:

Thứ nhất, tiếp tục thực hiện các Kết luận, chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy như: thí điểm hợp nhất Phòng Nội vụ và Ban Tổ chức, Thanh tra với UBKT tại thành phố Tam Kỳ, thị

xã Điện Bàn, huyện Hiệp Đức, Tiên Phước, Đông Giang, Tây Giang; sáp nhập Trung tâm Ứng dụng và Thông tin khoa học công nghệ với Trung tâm Kỹ thuật tiêu chuẩn đo lường chất lượng thuộc Sở Khoa học và Công nghệ, Trung tâm Kỹ thuật tài nguyên và môi trường vào Văn phòng Đăng ký đất đai tỉnh thuộc Sở Tài nguyên và môi trường; hợp nhất Trung tâm Khuyến nông và Xúc tiến thương mại với Trung tâm Tiết kiệm năng lượng và sản xuất sạch hơn trực thuộc Sở Công Thương; hợp nhất Phòng Kế hoạch-Tài chính, Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn, Sở Giáo dục và Đào tạo; giải thể Phòng Quản lý Hành nghề Y Dược tư nhân - Bảo hiểm y tế và giao chức năng, nhiệm vụ cho Phòng Nghiệp vụ Y, Nghiệp vụ Dược, sáp nhập Văn phòng Sở và Phòng Tổ chức cán bộ thuộc Sở Y tế; giải thể hoặc sáp nhập Phòng Dân tộc với các phòng chuyên môn có chức năng, nhiệm vụ tương đồng thuộc UBND cấp huyện.

Thứ hai, tổ chức, sắp xếp lại các cơ quan hành chính nhà nước thuộc tỉnh

Xây dựng Đề án sắp xếp, giảm đầu mối bên trong các cơ quan trực thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định về tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện (thay thế Nghị định số 24/2014/NĐ-CP và Nghị định số 37/2014/NĐ-CP của Chính phủ). Nghiên cứu thực hiện thí điểm hợp nhất cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, Phòng chuyên môn thuộc UBND cấp huyện như hợp nhất Sở

Giao thông vận tải với Sở Xây dựng; Sở Thông tin và Truyền thông với Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Sở Khoa học và Công nghệ với Sở Giáo dục và Đào tạo; Văn phòng cấp ủy với Văn phòng HĐND và UBND cấp huyện.

Ban hành, triển khai thực hiện Đề án tổ chức lại Chi cục kiểm lâm thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn.

Xây dựng Đề án sắp xếp, tổ chức lại đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã thuộc tỉnh đối với các xã chưa đạt tiêu chí về quy mô và dân số sau khi Trung ương ban hành Đề án tổng thể sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

Thứ ba, xây dựng kế hoạch, lộ trình triển khai thực hiện Đề án sắp xếp các tổ chức Hội quần chúng trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2018-2021 theo Quyết định số 3533/QĐ-UBND ngày 23/11/2018; Đề án sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố trên địa bàn tỉnh.

Thứ tư, sắp xếp, kiện toàn, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

Triển khai Đề án kiện toàn hệ thống tổ chức y tế trên địa bàn tỉnh theo Quyết định số 3427/QĐ-UBND ngày 13/11/2018 của UBND tỉnh, gồm các nhiệm vụ chính: nâng cấp Trung tâm Da Liễu Quảng Nam lên thành Bệnh viện Da liễu; thành lập Bệnh viện Phụ sản - Nhi Quảng Nam trên cơ sở tổ chức lại Bệnh viện Nhi Quảng Nam; sáp nhập Trung tâm Dân số - Kế hoạch hóa gia đình huyện, thị xã, thành phố vào Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố và hoạt động theo mô hình Trung tâm Y tế tuyến huyện đa chức năng; giải thể 04

Phòng khám đa khoa khu vực không phát huy hiệu quả; giữ nguyên và bàn giao 08 Phòng khám Đa khoa khu vực về các Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố quản lý; sáp nhập Trạm Y tế các xã, phường, thị trấn vào Phòng khám Đa khoa khu vực đóng trên địa bàn xã, phường, thị trấn.v.v...

Ban hành, triển khai thực hiện Đề án sắp xếp lại các trường, điểm trường, lớp học gắn với việc bố trí đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên ngành giáo dục tỉnh đến năm 2021. Có Kế hoạch cụ thể thực hiện Đề án sắp xếp tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Đề án sắp xếp, kiện toàn các Quỹ tài chính nhà nước ngoài ngân sách.

Triển khai sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở bảo trợ xã hội, trung tâm bảo trợ xã hội trên địa bàn tỉnh. Thực hiện sáp nhập Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Quảng Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quảng Nam, Trường Trung cấp nghề Nam Quảng Nam, Trường Trung cấp nghề Bắc Quảng Nam, Trường Trung cấp Văn hóa - Nghệ thuật và Du lịch Quảng Nam, Trường Trung cấp nghề Thanh niên Dân tộc - Miền núi Quảng Nam thành một cơ sở giáo dục nghề nghiệp thuộc UBND tỉnh.

Rà soát, hợp nhất hoặc giải thể các Ban Quản lý dự án trồng rừng (hoặc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và phát triển rừng) cấp huyện.

Thứ năm, thực hiện cổ phần hóa các đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt theo

Công văn số 850/TTg-ĐMDN ngày 24/5/2016 và Quyết định số 31/2017/QĐ-TTg ngày 17/7/2017 của Thủ tướng Chính phủ.

Thứ sáu, hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập gắn với tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị quyết số 39-NQ/BCT của Bộ Chính trị.

Nhiệm vụ sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy là việc khó, phức tạp, để thực hiện thành công các nhiệm vụ trên, các cơ quan, đơn vị, địa phương cần triển khai đồng bộ các giải pháp sau:

Một là, phải xác định rõ ý thức trách nhiệm và sự quyết tâm cao của người đứng đầu và đội ngũ cán bộ chủ chốt của từng đơn vị trong việc triển khai thực hiện công tác bố trí, sắp xếp tổ chức bộ máy và nguồn nhân lực. Thực tế cho thấy, tại những đơn vị mà người đứng đầu có sự quan tâm chỉ đạo sát sao và quyết liệt trong triển khai thực hiện thì chủ trương sẽ thông suốt, kết quả đạt được sẽ đúng mục tiêu đề ra.

Hai là, tiếp tục làm tốt công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, quán triệt, tuyên truyền, phổ biến sâu rộng đến đội ngũ cán bộ, công chức về mục đích, ý nghĩa của chủ trương tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, tạo sự thống nhất cao về nhận thức và hành động trong tổ chức. Công tác tuyên truyền phải thật cụ thể, phù hợp đối tượng và lộ trình thực hiện.

Ba là, bám sát tinh thần chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, mỗi sở, ngành, huyện, thị xã, thành phố chủ động xây dựng Chương trình, kế hoạch, Đề án tổ chức bộ máy của cơ quan, đơn vị theo đúng mục tiêu, quan điểm, yêu cầu, nội dung của Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII), các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của cấp có thẩm quyền và phải bảo đảm sát thực tế của đơn vị, địa phương. Việc kiện toàn tổ chức các cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tinh giản đầu mối, giảm sự chồng chéo về chức năng nhiệm vụ, đảm bảo bộ máy đồng bộ, tinh gọn, phù hợp với chức năng nhiệm vụ, giảm khâu trung gian, không tăng đầu mối bên trong của các cơ quan, đơn vị.

Bốn là, trên cơ sở Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt, sở, ngành, địa phương chủ động, kịp thời xây dựng kế hoạch thực hiện, bảo đảm chặt chẽ, sát nội dung Đề án và đảm bảo tiến độ. Quá trình thực hiện, đòi hỏi có sự phối hợp, chia sẻ thông tin giữa cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp; bảo đảm kịp thời, hiệu quả.

Năm là, thường xuyên kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm, kịp thời giải quyết, xử lý những vấn đề bất cập trong quá trình thực hiện.

Sáu là, có chế độ chính sách của tỉnh hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc diện phải sắp xếp, cơ cấu lại và tinh giản biên chế.

Với quyết tâm cao cùng những giải pháp sáng tạo, đột phá, chắc chắn thời gian tới

Quảng Nam sẽ tiếp tục tạo ra những những chuyển biến mới trong sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế, đáp ứng yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới.

Theo: noivuaquangnam.gov.vn

25/ Chống tham nhũng, khoan nhượng là thất bại

Quyết tâm duy trì xu thế phong trào chống tham nhũng hiện nay, xây dựng cơ chế để cán bộ không thể tham nhũng là yêu cầu đặt ra cho năm 2019.

Thực tế đã chứng minh, chưa bao giờ người dân hài lòng về kết quả phòng chống tham nhũng như thế, chưa bao giờ những vùng cấm, những lĩnh vực bí mật, những con người núp dưới tấm thẻ bài bị lộ diện, bị lôi ra ánh sáng nhiều như thế, quyết liệt như thế.

Kiểm điểm, đánh giá kết quả phòng chống tham nhũng từ đầu nhiệm kỳ đến nay, đặc biệt là năm 2018, Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Nguyễn Phú Trọng, Trưởng Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng nhận định, công tác phòng chống tham nhũng được triển khai mạnh mẽ, đạt kết quả toàn diện. Việc triển khai mạnh mẽ và đạt kết quả toàn diện được thể hiện bằng quyết tâm chính trị cao thống nhất từ trung ương tới cơ sở. Cơ chế phòng ngừa để không thể tham nhũng được xây dựng và dần hoàn thiện bằng các nghị quyết, chỉ thị, quy định.

Bởi thế những hoài nghi đã chuyển thành sự tin tưởng; những e ngại, lẩn tránh, sợ động chạm đã nhường chỗ cho sự chuyển động tích cực. Những người từng cho mình là ngoài cuộc đã không ngại ngần quyết liệt hành động. Chuyện không có vùng cấm, không có ngoại lệ, bất kể người đó là ai, ở cương vị nào đã không còn là khẩu hiệu, đã thành phương châm hành động trong quyết tâm phòng

chống tham nhũng.

Phòng, chống tham nhũng giờ đây không chỉ là việc của Đảng, của Chính phủ, không chỉ là nhiệm vụ của các cấp, các ngành mà đã lan tỏa sâu rộng trong toàn dân thành xu thế, thành phong trào trong toàn xã hội. Chẳng thế, năm 2018, đã có hơn 650 đảng viên bị xử lý kỷ luật vì hành vi tham nhũng, cố ý làm trái, trong đó có 38 cán bộ, đảng viên thuộc diện Trung ương quản lý.

Chẳng thế, những người từng giữ cương vị cao trong Đảng, từng tưởng mình có tấm lá chắn không ai dám động vào; những người lâu nay sử dụng quyền để sửa người khác, móc những móc xích lưng đoạn chính sách, moi hàng nghìn tỷ đồng ngân sách của dân để vinh thân phì gia, đã phải trả giá đắt bằng chính sinh mệnh chính trị của mình.

Chẳng thế, hàng trăm vụ với hàng trăm đối tượng ăn của dân không từ một thứ gì đã bị các cơ quan pháp luật sờ đến. Chẳng thế, hàng chục vụ thuộc diện Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng chống tham nhũng theo dõi, chỉ đạo được dư luận xã hội đặc biệt quan tâm đã cán đích với các mức án tương ứng dành cho các bị cáo, thể hiện sự nghiêm minh, bình đẳng của luật pháp thể hiện tinh thần đấu tranh đến cùng với tệ nạn tội phạm tham nhũng. Hàng chục vụ án khác đang được mở rộng, khởi tố mới. Minh chứng mới nhất là ông Đinh La Thăng và nguyên Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Dầu khí Việt Nam vừa bị khởi tố khi Bộ Công an điều tra vụ án Ethanol Phú Thọ.

Chẳng thế khâu yếu nhất trong phòng chống tham nhũng lâu nay là thu hồi tài sản cũng đã và đang được khắc phục khi tỷ lệ thu hồi tài sản do tham nhũng mà có đã đạt 30% so với con số 10% và hơn 20% của những năm trước.

Tham nhũng là từ con người, từ những người có chức có quyền, trừ Nhân dân. Tham nhũng luôn được ví như cái vôi bạch tuộc, chặt đứt vôi này rất dễ mọc vôi khác, nguy hiểm hơn, tinh vi hơn. Những vôi bạch tuộc ấy hình thành từ lòng tham, mà khi đã có lòng tham thì nó tìm mọi cách để có cơ hội, điều kiện thỏa mãn lòng tham ấy.

Bởi vậy, sự chuyển biến của tham nhũng từ dạng này sang dạng khác, từ mức độ này sang mức độ khác đang là một thách thức lớn. Bởi vậy, tình trạng tham nhũng vật như những ghẻ ruồi đang gây khó chịu, gây bức xúc trong Nhân dân, gây khó khăn trong việc phát hiện, điều tra, truy tố, xét xử các hành vi tham nhũng, vụ án tham nhũng.

Kết quả của đấu tranh chống tham nhũng từ đầu nhiệm kỳ, đặc biệt là năm 2018, đã tạo dấu ấn tốt đẹp, củng cố và nâng lên niềm tin của Nhân dân. Đó cũng là tiền đề, là động lực để Đảng, Nhà nước và Nhân dân tiếp tục quyết tâm không khoan nhượng với những con sâu một hại nước, hại dân, quyết tâm để cán bộ đảng viên không thể tham nhũng như yêu cầu của người đứng đầu Đảng và Nhà nước ta đặt ra trong năm 2019 này./.

Theo: vov.vn

26/ Tinh gọn bộ máy trong lộ trình cải cách chính sách tiền lương

Chính sách tiền lương trong khu vực công ở Việt Nam hiện còn phức tạp, nặng tính bình quân, không bảo đảm được cuộc sống, chưa tạo động lực để nâng cao chất lượng và hiệu quả làm việc của người lao động. Từ những nội dung cơ bản về cải cách chính sách tiền lương (CCCSTL) đối với khu vực công, Nghị quyết số 27-NQ/TW yêu cầu triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới.

Nghị quyết số 27-NQ/TW của Hội nghị lần thứ Bảy, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (ban hành ngày 21/5/2018) về CCCSTL đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp có nhiều điểm mới quan trọng, như: lương cơ bản (chiếm khoảng 70% tổng quỹ lương) và các khoản phụ cấp (chiếm khoảng 30% tổng quỹ lương). Bổ sung tiền thưởng (quỹ tiền thưởng bằng khoảng 10% tổng quỹ tiền lương của năm, không bao gồm phụ cấp). Xác định mức tiền lương thấp nhất áp dụng trong khu vực công bảo đảm tương quan hợp lý với khu vực doanh nghiệp. Ban hành hệ thống bảng lương mới (quy định bằng số tiền tuyệt đối, thay cho việc quy định hệ số lương nhân với mức lương cơ sở) theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, trên cơ sở mở rộng quan hệ tiền lương tiệm cận với khu vực thị trường, chuyển xếp lương cũ sang lương mới bảo đảm không thấp hơn tiền lương hiện hưởng...

Chính sách tiền lương là một bộ phận đặc biệt quan trọng trong hệ thống chính sách kinh tế - xã hội, liên quan trực tiếp đến quan hệ tích lũy và tiêu dùng, đến cân đối kinh tế vĩ mô, gắn với thị trường lao động và đời sống của hàng triệu người hưởng lương và phụ cấp. Trong khu vực công ở Việt Nam, tiền lương là nguồn thu nhập chính và chiếm tỷ trọng lớn trong tổng chi ngân sách nhà nước. Trong lần CCCSTL này, đã hướng tới tương quan hợp lý với khu vực thị trường, nhằm thu hút và giữ chân người tài để giúp khu vực công hoạt động hiệu quả hơn; góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, phòng, chống tham nhũng, tạo động lực thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội và sử dụng hiệu quả nguồn lực lao động của quốc gia, nâng cao năng suất lao động. Tuy nhiên, CCCSTL phụ thuộc vào khả năng ngân sách nhà nước, đồng thời là vấn đề rất hệ trọng, phức tạp, nhạy cảm, ảnh hưởng sâu sắc đến các lĩnh vực kinh tế - xã hội của đất nước. Để thực hiện hiệu quả Nghị quyết, đòi hỏi cân nhắc kỹ nhiều mặt, cả về nội dung cải cách và lộ trình thực hiện cho phù hợp nhằm tạo sự thống nhất và quyết tâm cao trong quá trình thực hiện.

Nghị quyết số 27-NQ/TW nêu rõ, một trong những nguyên nhân hàng đầu khiến chính sách tiền lương mặc dù trải qua nhiều lần cải cách, vẫn bộc lộ hạn chế, bất cập, là do tổ chức bộ máy hành chính rất cồng kềnh, nhiều tầng nấc, hiệu lực, hiệu quả chưa cao. Số lượng đơn vị hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập tăng nhanh trong những

năm qua, làm cho đối tượng hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách nhà nước quá lớn, ngày càng tăng, nhất là biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập và người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn, tổ dân phố, dẫn đến tổng quỹ lương và phụ cấp ngày càng lớn. CCCSTL là yêu cầu khách quan, nhưng trong bối cảnh ngân sách nhà nước còn hạn hẹp, cần gắn lộ trình này với thực hiện hiệu quả tinh giản biên chế và mẫu chốt là công tác đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn. Đây cũng là nội dung quan trọng được nêu trong các văn kiện của nhiều kỳ Đại hội Đảng toàn quốc, được bàn thảo trong nhiều Hội nghị Trung ương khi thảo luận về thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, về cải cách tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, cải cách hành chính và phòng, chống tham nhũng.

Từ những nội dung cơ bản về CCCSTL đối với khu vực công, Nghị quyết số 27-NQ/TW yêu cầu triển khai đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp. Trong đó, điều kiện quan trọng cho việc CCCSTL là triển khai hiệu quả các Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức, quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Việc thực hiện cần bảo đảm phù hợp tình hình kinh tế, khả năng ngân sách nhà nước gắn với tiếp tục

đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy nhằm nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, phương pháp, cách làm, tạo sự đồng thuận ở các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, người hưởng lương và toàn xã hội. Qua đó, thúc đẩy trở lại quá trình hoàn thiện thể chế kinh tế thị trường, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị, chất lượng hoạt động sự nghiệp dịch vụ công phục vụ Nhân dân.

Theo đề án đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế của các địa phương trong cả nước, nếu làm tốt công tác này, hằng năm mỗi nơi tiết kiệm được hàng trăm tỷ đồng tiền chi lương. Thời gian qua, công tác này tuy có chuyển động tích cực, mạnh mẽ, nhưng vẫn chưa đáp ứng yêu cầu đề ra. Vì thế, phải gắn trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị và người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập với việc thể chế hóa và thực hiện các Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII), quyết liệt sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tạo nguồn bền vững cho CCCSTL. Bộ trưởng Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết, cần tiếp tục sửa đổi cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị để tránh sự chồng lấn và nhằm thu gọn đầu mối; thực hiện đúng tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) là đối với cơ quan, ngành dọc ở các địa phương tổ chức theo vùng, không nhất thiết tổ chức trên địa bàn của các tỉnh.

Nếu nơi nào đã sắp xếp lại các đơn vị thì đề án vị trí việc làm phải xây dựng lại cho phù hợp điều kiện và chức năng, nhiệm vụ mới, trên cơ sở đó sẽ xác định về vấn đề biên chế. Cương quyết thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, giao ngân sách đồng thời với giao tinh giản biên chế, sớm sửa đổi các quy định về tiêu chuẩn, điều kiện thành lập, giải thể, sáp nhập các đơn vị hành chính và tiêu chuẩn, điều kiện thành lập và giải thể các đơn vị sự nghiệp, xây dựng cơ chế để tăng cường tự chủ tại những nơi này... Kết quả thực hiện các nội dung này sẽ quyết định mức độ và lộ trình CCCSTL.

Theo: nhandan.com.vn