

BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH TỈNH QUẢNG NAM

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 19/2018



CHC

CHUYÊN NGHIỆP & TRÁCH NHIỆM





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 19/2018

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Trần Anh Tuấn
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

cchc.quangnam.gov.vn



Đề xuất mới về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức

Bộ Nội vụ đang dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 36/2013/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức.

Trang 03



TPHCM sáp nhập 3 Ban Quản lý Đầu tư - xây dựng

Ban Quản lý (BQL) Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới Thủ Thiêm, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới nam thành phố, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị tây bắc thành phố được sáp nhập thành BQL Phát triển đô thị Thành phố HCM.

Trang 19



Sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế ở các đơn vị sự nghiệp: Chậm chạp những bước đầu

Các địa phương đang khẩn trương xây dựng và thực hiện các đề án sáp nhập, tinh giản biên chế ở một số đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp huyện, thành phố. Câu chuyện đặt ra rằng liệu việc giảm số lượng các cơ quan hành chính cấp cơ sở và tinh giản đội ngũ cán bộ có trở thành khâu đột phá để mang đến một bức tranh mới từ các mô hình này?

Trang 27



Đã đến lúc, doanh nghiệp phải tự mình vươn lên

Năng lực cạnh tranh quốc gia bao gồm cả năng lực cạnh tranh ngành, doanh nghiệp, sản phẩm... Năng lực cạnh tranh là điều có ý nghĩa sống còn, là lẽ sống của doanh nghiệp khi hoạt động trong một nền kinh tế thị trường.

Trang 39

1/ Đề xuất mới về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức

Bộ Nội vụ đang dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 36/2013/NĐ-CP của Chính phủ về vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức.



Ảnh minh họa

Bộ Nội vụ cho biết, Nghị định 36/2013/NĐ-CP của Chính phủ đã tạo cơ sở pháp lý để các Bộ, ngành, địa phương tiến hành xây dựng, gửi Bộ Nội vụ phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng công chức theo đúng vị trí việc làm, góp phần đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước.

Tuy nhiên, sau hơn 5 năm thực hiện, Nghị định số 36 đã bộc lộ những bất cập và hạn chế sau: Cơ sở pháp lý ban hành Nghị định số 36/2013/NĐ-CP là Luật tổ chức Chính phủ năm 2001 đã được thay thế bằng Luật tổ chức Chính phủ năm 2015.

Nghị định 36 chưa quy định hình thức xử lý đối với người đứng đầu Bộ, ngành, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh khi thực hiện không đúng quy định về vị trí việc làm, cơ cấu công chức theo ngạch. Do vậy, dự thảo Nghị định cần bổ sung cho phù hợp.

Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp, đã chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị trực tiếp xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu ngạch công chức và khung năng lực của từng chức vụ, chức danh, vị trí việc làm, bảo đảm tinh giản biên chế theo quy định, coi đây là giải pháp căn bản mang tính tiên đề thực hiện cải cách tiền lương. Theo đó, việc quy định Bộ Nội vụ trực tiếp phê duyệt danh mục vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức như quy định tại Nghị định 36 không còn phù hợp với chủ trương của Đảng tại Nghị quyết này.

Để khắc phục những bất cập, hạn chế nêu trên và để đẩy mạnh phân cấp, giao trách nhiệm cho các Bộ ngành, địa phương đẩy nhanh việc xây dựng, phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức thì việc xây dựng Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 36/2013/NĐ-CP là cần thiết.

Những nội dung mới của dự thảo

Về vị trí việc làm và phân loại vị trí việc làm: Dự thảo bổ sung quy định về vị trí việc làm được phân loại theo khối lượng công việc và tính chất, nội dung công việc. Theo đó, dự thảo đề nghị sửa đổi, bổ sung Khoản 3 Điều 3 như sau:

“Vị trí việc làm được phân loại như sau:

a. Phân loại theo khối lượng công việc: Vị trí việc làm do một người đảm nhận; vị trí việc làm do nhiều người đảm nhận; vị trí việc làm kiêm nhiệm.

b. Phân loại theo tính chất, nội dung công

việc: Vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý; vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ; vị trí việc làm hỗ trợ phục vụ”.

Về thẩm quyền phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức: Để đẩy mạnh phân cấp theo tinh thần Hội nghị Trung ương 6 và Hội nghị Trung ương 7 khóa XII nêu trên, dự thảo đề nghị sửa đổi quy định về thẩm quyền và quyết định phê duyệt danh mục vị trí việc làm, cơ cấu công chức trong các cơ quan, tổ chức thuộc Bộ, ngành, địa phương quản lý từ Bộ Nội vụ để phân cấp và giao người đứng đầu Bộ, ngành, địa phương thực hiện. Theo đó, Bộ trưởng Bộ Nội vụ chỉ ban hành Thông tư hướng dẫn phương pháp xác định vị trí việc làm, việc tổ chức xây dựng và quyết định phê duyệt Đề án vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức và kiểm tra, thanh tra việc thực hiện do các Bộ, ngành, địa phương thực hiện.

Do vậy, dự thảo đề nghị sửa đổi, bổ sung Khoản 1 Điều 9; Khoản 1, Khoản 2, Khoản 4 Điều 10; Khoản 3 Điều 11; Khoản 2 Điều 13 và Khoản 2 Điều 14; đồng thời, bổ sung 03 khoản tại Điều 13, 02 khoản tại Điều 14 và bỏ nội dung quy định tại Khoản 2 Điều 15...

Theo: chinhphu.vn

2/ Lần đầu tiên công bố Báo cáo chi phí tuân thủ thủ tục hành chính

Sáng 17/8, Báo cáo Chỉ số đánh giá chi phí tuân thủ thủ tục hành chính lần đầu tiên được công bố, với những thông tin về gánh nặng thực thi thủ tục hành chính của doanh nghiệp.

Sự kiện do Hội đồng Tư vấn cải cách thủ tục hành chính tổ chức dưới sự chủ trì của Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ Mai Tiến Dũng, Chủ tịch Hội đồng.

Trên thực tế, thời gian qua, đã có nhiều tính toán về chi phí tuân thủ thủ tục hành chính do các cơ quan, tổ chức khác nhau thực hiện. Tuy nhiên, với sự kiện ngày mai, lần đầu tiên Báo cáo Chỉ số đánh giá chi phí tuân thủ thủ tục hành chính (Chỉ số APCI 2018) được công bố.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng chủ trì Hội nghị. Ảnh: VGP/Nhật Bắc

Báo cáo là sản phẩm của quá trình nghiên cứu, khảo sát kỹ lưỡng, phân tích chuyên sâu của nhóm chuyên gia kết hợp với sự tham gia tích cực của các thành viên Hội đồng. Báo cáo cho thấy những dữ liệu thực chứng được từ thu thập, đo lường từ trải nghiệm của doanh nghiệp, từ đó, xác định nguyên nhân gây nên gánh nặng thực thi thủ tục hành chính của doanh nghiệp. Với trọng tâm là tám nhóm thủ tục hành chính có tác động nhiều tới hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp trên cả nước, Báo cáo Chỉ số APCI 2018 được coi là dữ liệu cơ sở phục vụ việc đánh giá tính hiệu quả của các nỗ lực cải cách theo từng nhóm thủ tục hành chính và theo vùng miền, địa phương trong các năm tiếp theo.

Đây cũng được coi là chỉ dấu cho các cơ quan nhà nước ở Trung ương tiếp tục thực hiện các phương án kiểm soát thủ tục hành chính, cắt giảm gánh nặng chi phí tuân thủ phù hợp tại các văn bản quy phạm pháp luật

cũng như các thủ tục hành chính thuộc lĩnh vực quản lý.

Báo cáo cũng đề xuất những ưu tiên cải cách cho các vùng, địa phương phù hợp với bối cảnh phát triển kinh tế ở từng địa phương và vùng kinh tế trọng điểm.

Cải cách thủ tục hành chính nhằm cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và xây dựng nền hành chính hiện đại, phục vụ là những trọng tâm ưu tiên của Chính phủ trong nhiều năm qua.

Với vai trò là tổ chức tư vấn của Thủ tướng Chính phủ, Hội đồng Tư vấn cải cách thủ tục hành chính đã và đang tích cực trong việc nghiên cứu, đề xuất các sáng kiến cải cách về cơ chế, chính sách, thủ tục hành chính liên quan đến hoạt động sản xuất, kinh doanh và đời sống của nhân dân; đánh giá việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính tại các bộ, ngành, địa phương.

Từ năm 2017 đến nay, Hội đồng tư vấn đã tổ chức 6 hội nghị đối thoại với doanh nghiệp để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đã đề xuất một số giải pháp giúp tạo thuận lợi thương mại, cắt giảm mức phí, chi phí đầu vào cho doanh nghiệp; những giải pháp này được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đồng tình, được cộng đồng doanh nghiệp tích cực đón nhận.

Theo: chinhphu.vn

3/ Liên thông các quy định của Đảng và pháp luật trong công tác tổ chức, cán bộ

Ngày 21/8, tại Hà Nội, Bộ Nội vụ tổ chức hội nghị chuyên đề xây dựng văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực tổ chức cán bộ.

Tham dự hội nghị có Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình; Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính; Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân; đại diện Văn phòng Trung ương Đảng, Văn phòng Chính phủ và các bộ, ngành.



Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình phát biểu tại hội nghị. Ảnh: VGP/Lê Sơn

Theo Bộ Nội vụ, để bảo đảm sự thống nhất, liên thông giữa các quy định của Đảng và quy định của các luật và văn pháp quy phạm pháp luật do Bộ Nội vụ đang chủ trì xây dựng thì cần thiết kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, sửa đổi, bổ sung các quy định trên bảo đảm thống nhất, thông suốt trong quá trình thực hiện.

Theo đó, Bộ Nội vụ kiến nghị cấp có thẩm quyền cần sửa đổi một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ, Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức năm 2008, Luật Viên chức năm 2010 cho phù hợp với các quy định của Đảng hiện nay như Nghị quyết 26-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 (khoá XII) về công tác cán bộ, Nghị quyết số 19-NQ/TW về tiếp tục đổi mới quản lý và nâng cao chất lượng và hiệu quả các đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị quyết 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 về sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, các quy định, kết luận của Bộ Chính trị về công tác quản lý, xử lý cán bộ, công chức hiện nay.

Ngoài những đề xuất sửa đổi, bổ sung liên quan đến lĩnh vực tổ chức, bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức, Bộ Nội vụ đề xuất nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung một số nội dung khác như: Xây dựng và hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm; xây dựng phân loại chức vụ tương đương trong hệ thống chính trị làm căn cứ xây dựng bảng lương mới; nghiên cứu xây dựng quy định tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý phải có chứng chỉ quản lý Nhà nước ngạch chuyên viên cao cấp, chuyên viên chính; thống nhất khái niệm “cán bộ”, “biên chế” trong các quy định của Đảng và quy định của pháp luật; đề nghị xây dựng cơ sở dữ liệu về cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị, trong đó có số liệu về tiền lương...

Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung trên sẽ thực hiện theo hướng đẩy mạnh phân cấp và xác định nhiệm vụ của các cơ quan Trung ương. Các cơ quan Trung ương tập trung vào nhiệm vụ xây dựng thể chế, chiến lược phát triển và hướng dẫn thực hiện, kiểm tra, giám sát. Xác định được nhiệm vụ của các cấp chính quyền địa phương bảo đảm thực hiện nhiệm vụ không trùng lặp giữa các cấp chính quyền.

Việc sửa đổi, thay thế Nghị định số 24/NĐ-CP và Nghị định số 37/NĐ-CP quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện theo hướng chỉ quy định khung, bảo đảm linh hoạt, chủ động, về cơ cấu tổ chức do chính quyền địa phương quyết định. Liên quan đến vấn đề cán bộ, công chức, cần phải nghiên cứu, xác định rõ những người là cán bộ, là công chức; nghiên cứu vấn đề liên thông công chức, liên thông giữa cấp xã với cấp huyện, liên thông giữa khối Đảng với chính quyền.

Theo Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính, báo cáo của Bộ Nội vụ đã nêu lên 29 vấn đề cần thống nhất, liên thông, bổ sung, sửa đổi cho phù hợp. Trong đó, có 7 vấn đề liên quan đến tổ chức, 22 vấn đề liên quan đến công chức, viên chức.

Trưởng Ban Tổ chức Trung ương cho rằng ngoài những vấn đề còn khó khăn, vướng mắc khi thực hiện cần được nghiên cứu, có lộ trình thực hiện, thì những vấn đề đã chín muồi, đã rõ ràng thì mạnh dạn làm, cái nào vướng thì nghiên cứu, kiến nghị sửa đổi, bổ sung. Cần có sự liên thông công tác tổ chức, cán bộ từ Trung ương đến cơ sở, giữa các bộ ngành Trung ương cần tương đồng để khi điều chuyển cán bộ dễ dàng, không có sự khác biệt về cơ chế, chính sách giữa đội ngũ công chức. Chúng ta vừa làm vừa hoàn thiện, bổ sung, không quá nóng vội cũng như cầu toàn trong công tác này. Có thể phân cấp nhưng tăng cường kiểm tra, giám sát, xử lý kịp thời các vấn đề phát sinh, những vấn đề khác có thể thực hiện thí điểm.

Phát biểu tại hội nghị, Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình đánh giá cao sự chuẩn bị của Bộ Nội vụ đối với các vấn đề được thảo luận tại cuộc họp này.

Bên cạnh đó, Bộ Nội vụ cần phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan hoàn thiện các đề án, chuẩn bị chu đáo các dự luật cần sửa đổi về tổ chức bộ máy, công chức, viên chức, bổ sung trình cấp có thẩm quyền theo đúng kế hoạch, bảo đảm chất lượng, tiến độ đề ra.

Đề cập đến vấn đề phân cấp, phân quyền hiện nay, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ cho rằng đã phân cấp thì phải phân quyền, xác định rõ chế độ trách nhiệm theo các nghị quyết của Đảng, để bảo đảm

xây dựng bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Đồng thời, bảo đảm sự liên thông công tác cán bộ của bộ máy Nhà nước trong hệ thống chính trị.

Đồng thời, đẩy mạnh phân cấp đi kèm với đó là chế độ kiểm tra, giám sát chặt chẽ. Nghiên cứu thực hiện cơ chế, chính sách liên thông, bình đẳng, nhất quán trong hệ thống chính trị; liên thông giữa cán bộ, công chức cấp xã với cán bộ, công chức nói chung.

Phó Thủ tướng cũng nhất trí với đề xuất thành lập cơ quan liên vùng, liên huyện không phụ thuộc vào địa giới hành chính như cơ quan thuế, hải quan, thị trường, cơ quan tư pháp.

Bên cạnh đó, Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình nêu một số đề nghị Bộ Nội vụ rà soát, bảo đảm đồng bộ với Luật về Hội trong công tác cán bộ, công chức tại các hội. Nghiên cứu, luật hóa cụ thể bảo đảm tương ứng với quy định của Đảng về xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức về hưu. Nghiên cứu chế độ chuyên gia, các chức danh trợ lý, thư ký cho phù hợp thực tiễn.

Vấn đề trọng dụng và thu hút nhân tài phải xuất phát từ nhu cầu thực tế, đáp ứng yêu cầu về điều kiện tiêu chuẩn, nhưng phải có sản phẩm cụ thể, bố trí đúng sở trường, năng lực, đúng vị trí công tác.

Nghiên cứu sửa đổi chế độ hợp đồng đã quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP theo hướng sử dụng các dịch vụ sự nghiệp công để phục vụ hoạt động quản lý Nhà nước, bảo đảm không ký hợp đồng tràn lan rồi lại hủy bỏ như một số địa phương đã thực hiện gần đây, cần có lộ trình cắt giảm thận trọng, có chế độ, chính sách phù hợp trong quá trình giải quyết./.

Theo: chinhphu.vn

4/ Tinh gọn bộ máy phải có sự “hi sinh”

Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh, Cục trưởng Cục Pháp chế và cải cách hành chính tư pháp, Bộ Công an cho rằng, việc ban hành và công bố Nghị định 01 là “bước tiến quan trọng” trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về tinh giản bộ máy...



Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh, Cục trưởng Cục Pháp chế và cải cách hành chính tư pháp, Bộ Công an. Ảnh Mps.gov.vn

Thực hiện chủ trương của Đảng, Nhà nước về sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của bộ máy chính trị, Bộ Công an đã tích cực, chủ động đi đầu trong tinh gọn bộ máy, đồng thời đảm bảo hiệu lực, hiệu quả hoạt động. Lực lượng Công an sẽ gần dân hơn, bám sát cơ sở hơn; khắc phục được chồng chéo, chia cắt, tăng cường cải cách hành chính; tạo điều kiện tốt hơn để tập trung đầu tư, hiện đại hóa trang bị, phương tiện chiến đấu.

Trao đổi về vấn đề này với TTXVN, Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh, Cục trưởng Cục Pháp chế và cải cách hành chính tư pháp, Bộ Công an đánh giá, việc đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an thể hiện tính tích cực, chủ động, tính gương mẫu đi đầu của Bộ Công an trong việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII về sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của bộ máy

chính trị.

Kế thừa có chọn lọc ưu điểm của tổ chức bộ máy Bộ Công an từ trước đến nay, Đảng ủy Công an Trung ương đã chủ động nghiên cứu xây dựng Đề án 106 “Một số vấn đề tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; tham mưu, đề xuất Bộ Chính trị ban hành Nghị quyết số 22-NQ/TW ngày 15/3/2018 về “Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

“Đây là Nghị quyết mang tính lịch sử để chỉ đạo lực lượng Công an nhân dân đổi mới tổ chức, bộ máy được xây dựng tập trung, thống nhất, chuyên sâu theo hướng “Bộ tinh, tỉnh mạnh, huyện toàn diện, xã bám cơ sở”, làm cơ sở cho việc điều chỉnh, bố trí lực lượng và thực hiện tinh giản biên chế.

Chúng ta có thể thấy Nghị quyết số 22 của Bộ Chính trị như “ngọn đuốc sáng soi đường” để Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an và toàn bộ lực lượng Công an nhân dân triển khai đổi mới bộ máy” - Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh nhấn mạnh.

Theo Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh, Nghị quyết 22 chỉ ra bộ máy Công an thời gian qua đã cơ bản đảm bảo chức năng, nhiệm vụ, nhưng trước tình hình mới và yêu cầu của Đảng về tinh gọn bộ máy, Nghị quyết đã đưa ra mục tiêu, yêu cầu, phương hướng và những lộ trình, bước đi hết sức cụ thể để đảm bảo bộ máy Công an nhân dân vừa tinh gọn vừa đảm bảo hiệu lực, hiệu quả. Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an đã có nhiều chủ trương, biện pháp để tổ chức thực hiện, đảm bảo kết quả rất tốt trong thực tiễn.

Ngày 6/8/2018, Thủ tướng Chính phủ đã ký ban hành Nghị định số 01-NĐ-CP quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu

tổ chức của Bộ Công an. Theo Nghị định này, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Bộ Công an cơ bản không thay đổi, tổ chức bộ máy Bộ Công an được xây dựng tập trung, thống nhất, chuyên sâu theo hướng “Bộ tinh, tỉnh mạnh, huyện toàn diện, xã bám cơ sở”.

Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh cho rằng, việc ban hành và công bố Nghị định 01 là “bước tiến quan trọng” trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về tinh giản bộ máy. Bên cạnh đó, có thể thấy Đề án 106, Nghị quyết 22 của Bộ Chính trị và Nghị định 01 của Chính phủ được người dân rất quan tâm, hoàn toàn ủng hộ về phương hướng tinh gọn bộ máy.

Trong nỗ lực đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy, Bộ Công an đã chính thức công bố kế hoạch cắt giảm 6 tổng cục, gần 60 đơn vị cấp cục và gần 300 đơn vị cấp phòng. Ở cấp địa phương, 20 Cảnh sát Phòng cháy, chữa cháy ở địa phương sau một thời gian thành lập, nay cũng được sáp nhập vào Công an tỉnh, thành phố và tinh gọn tổ chức Công an cấp tỉnh, cấp huyện; giảm hơn 500 đơn vị cấp phòng, gần 1.000 đơn vị cấp đội.

Các đơn vị cấp cục sẽ được sắp xếp lại theo nguyên tắc các đơn vị tương đồng về chức năng nhiệm vụ, các đơn vị không rõ nhiệm vụ, đối tượng công tác hoặc có chức năng, nhiệm vụ liên quan chặt chẽ với nhau mà trong quá trình hoạt động bắt buộc phải có sự phối hợp thì sáp nhập, hợp nhất, bảo đảm một cơ quan đơn vị có thể thực hiện nhiều việc và một việc chỉ giao cho một cơ quan, đơn vị chủ trì chịu trách nhiệm chính. Cũng tại các đơn vị cấp cục sẽ thực hiện việc giảm các đầu mối đơn vị cấp phòng. Lực lượng Công an cấp xã, thị trấn sẽ được xây dựng theo hướng tinh nhuệ, chính quy. Nếu tính cả Bộ Công an và địa phương thì có

khoảng 800 đơn vị cấp phòng sẽ bị cắt giảm.

Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh cho rằng, đây được coi là “một cuộc cách mạng về một tổ chức”, không chỉ là quyết tâm chính trị của Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an mà còn là quyết tâm của cả hệ thống chính trị.

“Tất nhiên chúng ta phải xác định tinh gọn bộ máy như vậy phải có sự “hi sinh”. Có những cục sát nhập từ nhiều cục lại, sát nhập nhiều đầu mối lại, chỉ còn hơn 50 đầu mối cấp cục so với trước đây là hơn 100 đầu mối cấp cục, trong khi đó nhiệm vụ ngày càng nặng nề hơn” - Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh nói, đồng thời nhấn mạnh, có một yêu cầu rất quan trọng, tinh giản bộ máy nhưng phải đảm bảo hiệu quả chức năng, nhiệm vụ của Bộ Công an ngày càng tăng hơn, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững. Tổ chức bộ máy tinh gọn nhưng phải đảm bảo yêu cầu Công an nhân dân làm nòng cốt trong phòng chống tội phạm, đảm bảo an ninh quốc gia.

Bên cạnh đó, một trong những đổi mới đáng chú ý nữa là xây dựng Công an xã, thị trấn chính quy; trước mắt, bố trí Công an xã chính quy tại các địa bàn trọng điểm, phức tạp về an ninh trật tự, tiến tới thực hiện thống nhất trong toàn quốc sau khi hoàn thiện các văn bản pháp luật có liên quan.

Theo Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh, đây là chủ trương đúng đắn, phù hợp với tình hình thực tiễn hiện nay, đảm bảo cho lực lượng Công an nhân dân gần dân hơn, bảo vệ nhân dân tốt hơn, đồng thời cũng để nhân dân chở che, giúp đỡ, đùm bọc, thương yêu lực lượng Công an.

“Đây là chủ trương đòi hỏi cả hệ thống chính trị phải vào cuộc, đặc biệt là phải tính

toán không tăng biên chế nào trong suốt quá trình tổ chức triển khai đưa Công an chính quy về làm Công an xã, đồng thời phải giải quyết nhiều vấn đề. Số Công an viên phải tính toán cho phù hợp vì trong thời gian qua, nhân dân rất biết ơn lực lượng Công an xã, họ ở ngay gần sát với nhân dân, “thở hơi thở cùng nhân dân”, thường xuyên lo lắng trật tự an ninh trên địa bàn cơ sở. Nay chúng ta bố trí Công an chính quy về cơ sở thì phải làm như nào để có mối quan hệ tốt với chính quyền, đảng ủy địa phương, ban, ngành, đặc biệt kết hợp tốt lực lượng trị an tại cơ sở với Công an chính quy. Tôi cho rằng đây là một vấn đề quan trọng cần phải được tính toán hết sức kỹ lưỡng” - Trung tướng Nguyễn Ngọc Anh chia sẻ./.

Theo: chinhphu.vn

5/ Sắp xếp bộ máy tinh gọn để hoạt động hiệu lực, hiệu quả

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa khẳng định, việc sáp nhập, chia tách thời nào cũng có, điều quan trọng là phân tích được tình hình, sắp xếp tối thì bộ máy hoạt động có hiệu quả.

Bộ Nội vụ vừa tổ chức họp báo cung cấp thông tin định kỳ cho báo chí, qua đó giải đáp các thắc mắc xung quanh việc sắp xếp lại bộ máy của Bộ Công an, giải quyết vấn đề cơ cấu tổ chức bộ máy thế nào, có tồn tại tình trạng thừa cấp phó hay không?

Theo Bộ Nội vụ, tổng số người tinh giản biên chế từ năm 2015 đến ngày 6/8/2018 là 39.823 người (năm 2015 là 5.778 người; năm 2016 là 11.923 người; năm 2017 là 12.660 người; 7 tháng đầu năm 2018 là 9.462 người). Trong đó, tính theo chính sách được hưởng thì người hưởng chính sách về hưu trước tuổi là 34.515 người, hưởng chính sách thôi việc

ngay là 5.234 người, hưởng chính sách thôi việc sau khi đi học là 29 người, hưởng chính sách chuyển sang các tổ chức không hưởng lương thường xuyên từ ngân sách nhà nước là 40 người.



Họp báo định kỳ của Bộ Nội vụ.
Ảnh: VGP/Nhật Nam

Ở các bộ, ngành khối trung ương đã thực hiện việc tách, nhập, điều chỉnh các cục, vụ, viện phù hợp với tổ chức của bộ đa ngành, đa lĩnh vực theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tinh giản biên chế. Tại địa phương, chính quyền cấp tỉnh ban hành các văn bản quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các sở, ban, ngành, các trung tâm, các quyết định thành lập mới, giải thể, chia tách, sáp nhập các cơ quan đơn vị thuộc thẩm quyền của UBND cấp tỉnh theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tinh giản biên chế theo tinh thần các nghị quyết của Trung ương Đảng, Bộ Chính trị và theo quy định của pháp luật.

Trong nửa đầu năm 2018, Bộ và ngành Nội vụ tiếp tục bám sát định hướng, quan điểm, đường lối của Đảng, chỉ đạo của Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ để chủ động triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao.

Cụ thể, công tác xây dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách thuộc lĩnh vực quản lý

nhà nước của Bộ được chỉ đạo sát sao; một số văn bản, đề án trình Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Quốc hội, Ủy ban thường vụ Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ bảo đảm tiến độ và chất lượng, được đánh giá cao.

Việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên các lĩnh vực đạt những kết quả tích cực, tiếp tục đi vào nền nếp, phát huy vai trò của Bộ quản lý đa ngành, đa lĩnh vực, tổ chức triển khai thực hiện thống nhất từ trung ương đến địa phương.

Công tác thanh tra, kiểm tra công vụ được tăng cường. Tổ công tác của Thủ tướng Chính phủ về kiểm tra công vụ hoạt động hiệu quả góp phần chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các bộ, ngành, địa phương; công tác quản lý tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức ở các bộ, ngành, địa phương được chấn chỉnh, đi vào nền nếp hơn...

Trong những tháng cuối năm, Bộ Nội vụ tập trung tiếp tục hoàn thiện hệ thống tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức góp phần xây dựng nền công vụ thực sự chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, hiệu quả. Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức; đổi mới công tác tuyển dụng, thi nâng ngạch công chức và thăng hạng viên chức; triển khai thực hiện tốt cơ chế, chính sách thu hút nhân tài. Đổi mới đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo hướng nâng cao năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ; thực hiện tốt công tác đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm sát thực, khách quan, minh bạch, đề cao, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu. Chú trọng việc thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức bộ máy, biên

chế, tuyển dụng, bổ nhiệm; xử lý nghiêm các biểu hiện tiêu cực trong công tác cán bộ...

Tại cuộc họp báo, đại diện Bộ Nội vụ đã trả lời nhiều câu hỏi của các phóng viên về các vấn đề liên quan đến sáp nhập đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã như: Giải quyết vấn đề cơ cấu tổ chức bộ máy thế nào, có tồn tại tình trạng thừa cấp phó hay không? Tiêu chí nào để bổ nhiệm người đứng đầu ở đơn vị sáp nhập? Làm sao chống tình trạng chạy sáp nhập, chạy chức khi sắp xếp lại các đơn vị hành chính?

Đại diện Bộ Nội vụ cho biết, Đề án tổng thể sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện và cấp xã từ nay đến năm 2021 đã đề ra 10 nhiệm vụ giải pháp như: Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp trong sắp xếp các đơn vị hành chính; chính quyền địa phương các cấp phải chủ động triển khai và tạo điều kiện thuận lợi cho nhân dân; tăng cường thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương sáp nhập này... Thực hiện tốt những giải pháp đó thì việc triển khai sẽ đồng bộ, đạt kết quả tốt.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Trọng Thừa khẳng định, việc sáp nhập, chia tách thời nào cũng có, điều quan trọng là phân tích được tình hình, sắp xếp tốt thì bộ máy hoạt động có hiệu quả.

Giải đáp các câu hỏi xung quanh sự kiện Bộ Công an vừa thực hiện sắp xếp lại bộ máy theo hướng bỏ cấp tổng cục. Theo đó, có cục mới thành lập với 13 cục phó, 21 đơn vị cấp phòng, ban trực thuộc. Như vậy liệu có đảm bảo về số lượng cấp phó theo quy định cũng như nguyên tắc tinh gọn bộ máy khi sắp xếp? Vụ phó Vụ Tổ chức biên chế (Bộ Nội vụ) Đào Thị Hồng Minh cho biết thực hiện Nghị quyết 18 Trung ương 6 và Kế hoạch số

07 của Bộ Chính trị, Bộ Công an là một trong những nơi đi đầu trong việc xây dựng sắp xếp lại tổ chức bộ máy hiệu quả. “Đương nhiên khi sắp xếp lại như vậy, số lượng cấp phó cao hơn so quy định. Bộ Chính trị đã cho ý kiến chỉ đạo, số lượng cấp phó các cục của Bộ Công an có thể cao hơn nhưng đến năm 2021, sau khi triển khai thực hiện phải đảm bảo thực hiện theo đúng quy định. Bộ Công an cũng đã cam kết thực hiện việc này”, bà Minh cho hay.

Theo: chinhphu.vn

6/ Chương trình hành động của Chính phủ về cải cách chính sách tiền lương

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Chương trình phấn đấu đạt mục tiêu đến năm 2021 thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn bộ hệ thống chính trị; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp; thực hiện điều chỉnh tăng mức lương tối thiểu vùng phù hợp tình hình phát triển kinh tế - xã hội, khả năng chi trả của doanh nghiệp để đến năm 2020 mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ. Nhà nước không can thiệp trực tiếp vào chính sách tiền lương của doanh nghiệp.

Đến năm 2030, thực hiện nâng mức tiền lương của khu vực công phù hợp với chỉ số giá tiêu dùng, mức tăng trưởng kinh tế và khả năng của ngân sách nhà nước; tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp; điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng của khu vực doanh nghiệp trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng Tiền lương Quốc gia; thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Để đạt được mục tiêu trên, Chính phủ giao Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương và các cơ quan liên quan khẩn trương rà soát, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản pháp lý về vị trí việc làm và các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với từng vị trí việc làm để trình cấp có thẩm quyền ban hành hoặc ban hành theo thẩm quyền phù hợp với quy định của Đảng và của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức để làm căn cứ xây dựng và thực hiện chế độ tiền lương mới.

Đồng thời, Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính căn cứ Nghị quyết số 25/2016/QH14 ngày 9/11/2016 và các Nghị quyết dự toán ngân sách nhà nước hằng năm của Quốc hội trình Chính phủ điều chỉnh mức lương cơ sở áp dụng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang năm 2019 và năm 2020. Bộ Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan thành viên Ban Chỉ đạo Trung ương về cải cách chính sách tiền lương, bảo hiểm xã hội và ưu đãi người có công xây dựng văn bản quy định chế độ tiền lương mới theo nội dung cải cách của Đề án báo cáo Ban cán sự đảng Chính phủ trình Bộ

Chính trị xem xét, quyết định trước khi giao các cơ quan của Đảng, Quốc hội và Chính phủ ban hành theo chức năng, hoàn thành trong quý II/2020; đồng thời kiến nghị sửa đổi hoặc thay thế các văn bản quy phạm pháp luật có quy định về chế độ tiền lương khi ban hành chế độ tiền lương mới.

Nghị quyết cũng yêu cầu các Bộ đề xuất và phối hợp với Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính và các cơ quan liên quan xây dựng bảng lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo và phụ cấp ưu đãi theo nghề (nếu có) đối với viên chức chuyên ngành thuộc phạm vi quản lý gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập...

Các bộ, ngành, địa phương xây dựng và hoàn thiện danh mục vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, bản mô tả công việc, xác định cơ cấu công chức, viên chức và cơ cấu của các đối tượng trong lực lượng vũ trang, xác định khung năng lực theo từng vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo, tinh giản biên chế theo chỉ tiêu đã được cơ quan có thẩm quyền phê duyệt đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý.

Theo: chinhphu.vn

7/ Mong muốn Nhật Bản hỗ trợ Việt Nam trong cải cách hành chính

Trong khuôn khổ chuyến thăm và làm việc tại Nhật Bản, chiều 23/8, đoàn công tác của Thanh tra chính phủ do Ủy viên Trung ương Đảng, Tổng thanh tra Chính phủ Lê Minh Khái dẫn đầu đã có buổi làm việc với Bộ trưởng Nội vụ và Truyền thông Nhật Bản Seiko Noda. Cùng đi với đoàn có

Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Trung ương Lê Thị Thủy.

Tại buổi làm việc, Tổng thanh tra Chính phủ Lê Minh Khái đã khẳng định mối quan hệ hợp tác hữu nghị, tin cậy, tôn trọng lẫn nhau, bình đẳng và cùng có lợi giữa Việt Nam và Nhật Bản. Tổng thanh tra Chính phủ Lê Minh Khái mong muốn Nhật Bản hỗ trợ Việt Nam trong cải cách hành chính, phát triển Chính phủ điện tử và đào tạo nguồn nhân lực.

Năm 2013, Thanh tra Chính phủ và Bộ Nội vụ - Truyền thông Nhật Bản đã ký kết Bản ghi nhớ hợp tác. Dựa trên bản ghi nhớ hợp tác này, hai bên đã trao đổi nhiều đoàn công tác. Thanh tra Chính phủ đánh giá cao việc Bộ Nội vụ và Truyền thông Nhật Bản giúp đào tạo tăng cường năng lực cho 65 lượt cán bộ ngành Thanh tra Việt Nam từ năm 2014 đến nay, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại hành chính ở Việt Nam.

Nhân dịp kỷ niệm 45 năm thiết lập quan hệ ngoại giao giữa hai quốc gia, Tổng thanh tra Chính phủ Lê Minh Khái hy vọng quan hệ hai nước không chỉ là "Đối tác chiến lược sâu rộng vì hòa bình và thịnh vượng ở châu Á", mà thực sự là những người bạn chân thành, chia ngọt sẻ bùi, thấu hiểu lẫn nhau.

Về phần mình, Bộ trưởng Nội vụ và Truyền thông Nhật Bản Seiko Noda cho biết sau khi ký biên bản hợp tác, quan hệ giữa Bộ Nội vụ - Truyền thông Nhật Bản và Thanh tra Chính phủ đã phát triển hết sức tốt đẹp, đồng thời mong muốn quan hệ hai bên sẽ tiếp tục được duy trì. Bộ trưởng Nội vụ và Truyền thông Nhật Bản Seiko Noda cũng bày tỏ những thiện cảm và kỷ niệm khi tới thăm Việt Nam.

Trước đó, đoàn công tác của Thanh tra Chính phủ đã có các chuyến khảo sát hoạt

động tư vấn hành chính ở Tokyo. Dự kiến, đoàn cũng sẽ có chuyến khảo sát tại Thượng viện Nhật Bản về công tác xử lý kiến nghị, phản ánh của người dân; thăm và làm việc tại tỉnh Tochigi.

Theo: baotintuc.vn

8/ Đến 2020, trên 30% thủ tục hành chính lĩnh vực LĐT&XH được cung cấp trực tuyến mức 4

Bộ trưởng Bộ Lao động, thương binh và xã hội (LĐTB&XH) yêu cầu phải tăng nhanh số lượng dịch vụ công cung cấp trực tuyến mức độ 3 và 4, đến năm 2020 đạt tỷ lệ trên 30% hồ sơ thủ tục hành chính được xử lý trực tuyến mức 4.



Đây là một nội dung trong Chỉ thị 02 của Bộ trưởng Bộ LĐTB&XH về việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính và ứng dụng CNTT của ngành LĐTB&XH đến năm 2020.

Trong số 155 dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 Thủ tướng Chính phủ yêu cầu các bộ, cơ quan ngang bộ tập trung thực hiện trong giai đoạn 2018 - 2019, Bộ LĐTB&XH có 4 dịch vụ, gồm 3 dịch vụ công trực tuyến mức 3 và 1 dịch vụ công trực tuyến mức 4.

Cũng tại Chỉ thị này, Bộ trưởng Bộ LĐTB&XH yêu cầu Thủ trưởng các đơn vị

thuộc Bộ, Giáo đốc Sở LĐTB&XH các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức trong chỉ đạo, điều hành, triển khai cải cách hành chính và ứng dụng CNTT, gắn cải cách hành chính với cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia theo các Nghị quyết 19 và 35 của Chính phủ. Xây dựng kế hoạch và đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính, ứng dụng CNTT; tăng cường theo dõi, đánh giá và kiểm tra việc tổ chức thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính, trong đó chú trọng đến các nội dung đánh giá xác định Chỉ số cải cách hành chính hàng năm do Bộ Nội vụ quy định.

Trong năm 2018, tiến hành rà soát, xây dựng kế hoạch cắt giảm, đơn giản hóa ít nhất 60% điều kiện kinh doanh và ít nhất 50% số thủ tục hành chính lĩnh vực lao động, người có công và xã hội. Nghiên cứu tăng cường phân cấp thẩm quyền giải quyết thủ tục hành chính, cơ quan quản lý cấp trung ương tập trung vào việc thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện.

Đi đôi với cắt giảm và đơn giản hóa thủ tục hành chính, Bộ trưởng Bộ LĐTB&XH cũng yêu cầu cần rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính và cải thiện phong cách, thái độ khi tiếp xúc với người dân và doanh nghiệp.

Bên cạnh đó, Bộ LĐTB&XH chủ trương đẩy mạnh xã hội hóa các đơn vị sự nghiệp công lập có khả năng tự bảo đảm toàn bộ chi phí hoạt động, nhất là trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp. Thí điểm chuyển giao một số dịch vụ công phù hợp cho các hiệp hội doanh nghiệp, hiệp hội ngành nghề đảm

nhận.

Về hiện đại hóa hành chính, theo chỉ đạo của Bộ trưởng Bộ LĐTB&XH tại Chỉ thị 02, sẽ xây dựng và đưa vào khai thác, sử dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu chuyên ngành lĩnh vực lao động, người có công và xã hội; tăng cường các hoạt động giao tiếp trực tuyến với công dân, tổ chức, doanh nghiệp; cơ quan hành chính ở địa phương cần thường xuyên nâng cấp hạ tầng kỹ thuật CNTT để triển khai có hiệu quả các phần mềm quản lý của ngành LĐTB&XH trong thực hiện nhiệm vụ, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính cho cá nhân, tổ chức.

Cùng với đó, đảm bảo 100% các cơ quan hành chính nhà nước thuộc Bộ, ngành công bố áp dụng và duy trì có hiệu quả Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO; xây dựng kế hoạch chuyển đổi việc áp dụng Tiêu chuẩn quốc gia TCVN 9001:2008 sang tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015, hoàn thành việc chuyển đổi chậm nhất trước 31/12/2020.

Liên quan đến các nhiệm vụ về ứng dụng CNTT, xây dựng Chính phủ điện tử được Chính phủ giao tại Nghị quyết 36a, tính đến giữa năm nay, Bộ LĐTB&XH đã hoàn thành xây dựng hệ thống và thực hiện cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài qua mạng điện tử tại địa chỉ <http://dvc.vieclamvietnam.gov.vn>, với tổng số hồ sơ trực tuyến đã tiếp nhận là hơn 11.400 hồ sơ.

Đối với nhiệm vụ triển khai Đề án “Xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia về an sinh xã hội, ứng dụng CNTT và giải quyết chính sách an sinh xã hội đến năm 2020 và định hướng đến năm 2030, xây dựng kế hoạch cấp số và thẻ an sinh xã hội điện tử, tháng 5/2018,

Bộ LĐTB&XH đã ban hành kế hoạch thực hiện Đề án này trong giai đoạn 2018 - 2020. Đồng thời, đã ban hành Quyết định 593 ngày 21/5/2018 về việc thành lập Ban soạn thảo, Tổ biên tập xây dựng Nghị định quy định Cơ sở dữ liệu về an sinh xã hội. Hiện Bộ đang nghiên cứu xây dựng dự thảo Nghị định này.

Theo: ictnews.vn

9/ Cải cách thủ tục hành chính quản lý đất đai: Giảm phiền hà

Rà soát, cắt giảm thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian xử lý hồ sơ; tiếp nhận và xử lý thông tin phản ánh vi phạm về đất đai... là những việc ngành quản lý đất đai đã và đang thực hiện nhằm giảm phiền hà, tăng hài lòng.



Rút gọn thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân trong lĩnh vực đất đai. Ảnh: MH

Thực hiện kế hoạch của Bộ TN&MT về cải cách hành chính (CCHC), Tổng cục Quản lý đất đai đã ban hành kế hoạch cải cách hành chính và kế hoạch tổ chức các hoạt động thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính năm 2018, đồng thời, tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính trong toàn Tổng cục.

6 tháng đầu năm 2018, Tổng cục đã tích cực chỉ đạo triển khai thực hiện cải cách đồng bộ các nội dung về CCHC, trong đó,

đã tổ chức thực hiện rà soát các thủ tục về đăng ký, cấp Giấy chứng nhận theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 08/CT-TTg ngày 13/3/2018 về tăng cường các biện pháp nhằm rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng và các thủ tục liên quan. Thực hiện lồng ghép việc cải cách về tổ chức bộ máy gắn với việc rà soát lại chức năng, nhiệm vụ, danh mục vị trí việc làm để sắp xếp lại cơ cấu tổ chức của Tổng cục. Tiếp tục thực hiện rà soát, chuẩn hóa thống nhất danh mục thủ tục hành chính về đất đai và thực hiện đánh giá tác động của các thủ tục hành chính phát sinh trong các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật.

Trong đó, nổi bật nhất tại Kế hoạch cải cách hành chính năm 2018 là tiếp tục hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về đất đai, tập trung nâng cao chất lượng và bảo đảm tiến độ xây dựng văn bản quy phạm theo kế hoạch; bảo đảm tính khả thi, công khai, minh bạch, ổn định, dễ tiếp cận. Cụ thể, tiếp tục rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ các quy định thủ tục hành chính về đất đai chưa phù hợp, gây phiền hà, tốn kém cho tổ chức, cá nhân nhằm bảo đảm nhanh, gọn, khoa học, thuận tiện, rút ngắn thời gian thực hiện phân công trách nhiệm phối hợp giữa các cơ quan có thẩm quyền trong giải quyết thủ tục hành chính.

Đồng thời, tiếp tục duy trì việc tiếp nhận và xử lý phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính, tình hình giải quyết thủ tục hành chính thuộc chức năng quản lý của Tổng cục và chính sách, pháp luật về đất đai; phối hợp tổ chức đối thoại, giải đáp trực tuyến để giải quyết các vướng mắc của người dân và doanh nghiệp về thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai.

Tổng cục cũng duy trì công tác tiếp nhận xử lý thông tin phản ánh của người dân và doanh nghiệp về những hành vi vi phạm trong quản lý và sử dụng đất thông qua đường dây nóng của Tổng cục. Chỉ tính riêng 6 tháng đầu năm 2018, Tổng cục đã tiếp nhận 356 ý kiến phản ánh qua đường dây nóng, qua đó, đã ban hành 110 văn bản chuyển địa phương yêu cầu xem xét, xử lý; 8 văn bản hướng dẫn công dân nêu kiến nghị đến cơ quan có thẩm quyền để được xem xét, giải quyết; các trường hợp còn lại không xử lý do trùng nội dung đơn hoặc không đủ cơ sở, điều kiện để xem xét, giải quyết.

Đồng thời, thường xuyên theo dõi, đôn đốc các tỉnh, thành phố triển khai thực hiện xử lý thông tin và tổ chức thành lập các tổ công tác tiến hành kiểm tra, đôn đốc việc giải quyết đối với các vụ việc nổi cộm, gây bức xúc dư luận trên địa bàn cả nước, trọng tâm là công tác cấp Giấy chứng nhận. Hiện, đã có 60/63 tỉnh, thành phố thiết lập và công bố đường dây nóng.

Theo Tổng cục Quản lý đất đai, 6 tháng cuối năm 2018, Tổng cục sẽ tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung, kiểm soát chặt chẽ các quy định liên quan đến thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai, đặc biệt là các thủ tục về đăng ký, cấp Giấy chứng nhận theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Chỉ thị số 08 về tăng cường các biện pháp nhằm rút ngắn thời gian cấp phép xây dựng và các thủ tục liên quan.

Tăng cường công tác tổ chức tiếp nhận, xử lý thông tin phản ánh qua đường dây nóng các vi phạm về lĩnh vực đất đai; nắm bắt, xử lý kịp thời các thông tin mà báo chí và dư luận quan tâm.

Theo: baotainguyenmoitruong.vn

10/ Sử dụng ngân sách hiệu quả, kỷ luật, kỷ cương

Sáng 23.8, Ủy ban Văn hóa Giáo dục, TN, TN và ND làm việc với Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính về tình hình thực hiện ngân sách nhà nước (NSNN) năm 2018 và dự toán NSNN năm 2019 trong các lĩnh vực Văn hóa - Thể thao - Du lịch, Thông tin - Truyền thông, Giáo dục - Đào tạo, Thanh niên và Trẻ em. Ủy viên Trung ương Đảng, Chủ nhiệm Ủy ban Phan Thanh Bình chủ trì buổi làm việc.



Toàn cảnh buổi làm việc

Theo đại diện Bộ Kế hoạch và Đầu tư, trong kế hoạch năm 2018, để tăng tính chủ động cho các bộ, ngành và các địa phương, Bộ không dự kiến vốn đầu tư theo các ngành, lĩnh vực, chương trình, mà chỉ thông báo tổng số vốn của từng bộ, ngành và địa phương. Theo đánh giá chung của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, tổng số vốn đầu tư phát triển năm 2018 của cả nước không đạt mức trung bình (chỉ đạt 14 - 15% kế hoạch trung hạn 5 năm 2016 - 2020), vì thế số vốn cân đối cho các lĩnh vực này cũng chỉ đáp ứng được 40 - 50% nhu cầu vốn đầu tư của các bộ, ngành và địa phương. Về tình hình giải ngân 6 tháng đầu năm, nhìn chung tỷ lệ giải ngân các dự án trong lĩnh vực Văn hóa - Thể thao - Du lịch, Thông tin - Truyền thông, Giáo dục - Đào tạo còn thấp, chỉ đạt khoảng 30 - 35% (khối lượng thực hiện khoảng 50 - 55%) so với các bộ,

ngành trung ương thì tỷ lệ giải ngân các dự án thuộc chương trình mục tiêu ở địa phương có tỷ lệ giải ngân cao hơn, khoảng 50%. Đặc biệt các dự án ODA có tỷ lệ thấp.



Đại diện Bộ Kế hoạch và Đầu tư cho biết, nhìn chung tỷ lệ giải ngân các dự án trong lĩnh vực còn thấp

Theo đại diện Bộ Tài chính, trong lĩnh vực Văn hóa - Thông tin, Thể thao, Du lịch, dự toán ngân sách trung ương cùng với chi ngân sách địa phương, chi thực hiện các nhiệm vụ được Nhà nước đặt hàng, tài trợ (điện ảnh, cấp không thu tiền một số ấn phẩm báo, tạp chí cho vùng dân tộc thiểu số và miền núi, vùng đặc biệt khó khăn...), nguồn lực dành cho lĩnh vực Văn hóa - Thông tin, phát thanh truyền hình, thông tấn; Thể thao và Du lịch cơ bản đáp ứng yêu cầu thực hiện các Nghị quyết, chính sách, chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước. Tuy nhiên, trong điều kiện nguồn NSNN khó khăn; đề nghị các đơn vị trong ngành đẩy mạnh hoạt động xã hội hóa, huy động tối đa mọi nguồn lực xã hội cùng tham gia đầu tư phát triển. Đề nghị Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch sớm hoàn thiện và trình Chính phủ ban hành Nghị định tự chủ trong lĩnh vực Văn hóa, Thể thao và Du lịch theo quy định.

Đánh giá cơ chế phân bổ, quản lý và sử dụng kinh phí trong lĩnh vực Giáo dục - Đào tạo, đối với chi đầu tư phát triển, đại diện Bộ

Tài chính cho biết, vốn đầu tư bố trí cho Giáo dục - Đào tạo được ưu tiên đầu tư tăng thêm hàng năm. Việc thực hiện vốn đầu tư đã chú ý đến Chương trình Phát triển Giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng dân tộc ít người, khu vực Tây Nguyên, hải đảo, vùng đồng bằng sông Cửu Long. Tỷ trọng vốn đầu tư theo vùng đã có nhiều cải thiện và tăng so với thời kỳ trước. Cơ chế quản lý đầu tư xây dựng và công tác chỉ đạo điều hành của Chính phủ đã có nhiều đổi mới, tạo quyền chủ động nhiều hơn cho các bộ, ngành, địa phương và chủ đầu tư. Tuy nhiên, cơ chế quản lý hiện nay chưa thực sự đáp ứng được yêu cầu quản lý theo ngành, hiện nay do Bộ Kế hoạch và Đầu tư không phân bổ chi tiết theo lĩnh vực, vì vậy các địa phương chưa được hướng dẫn để việc phân bổ dự toán chi đầu tư phát triển đảm bảo các Nghị quyết của Đảng và Quốc hội; chưa có số tổng hợp để báo cáo Quốc hội về tổng số chi NSNN cho giáo dục (cả chi thường xuyên và chi đầu tư).

Về chi thường xuyên, nhìn chung, mức cân đối NSNN cho giáo dục đào tạo năm 2018 là phù hợp với khả năng của NSNN và đảm bảo mối tương quan giữa giáo dục cơ bản và đào tạo đại học; cơ cấu chi từ ngân sách nhà nước cho giáo dục đào tạo đã bố trí ưu tiên cho vùng núi, vùng sâu, vùng cao, hải đảo, đảm bảo chi thực hiện chính sách đối với người có công với cách mạng, người nghèo...

Về nhiệm vụ và dự toán chi đầu tư phát triển năm 2019, đến đầu tháng 8.2018, các bộ, ngành trung ương và địa phương đang hoàn thành việc xây dựng kế hoạch đầu tư công năm 2019, một số ngành và địa phương đã gửi về Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính để tổng hợp nhu cầu vốn đầu tư phát triển.

Nhìn chung, nhu cầu đầu tư các lĩnh vực đều cao hơn khá nhiều so với năm 2018, gấp khoảng 1,5 đến 2 lần kế hoạch năm 2018, do kế hoạch trung hạn 2016 - 2020 đã được Thủ tướng Chính phủ giao, tuy nhiên tình hình giao vốn đầu tư trong 3 năm 2016 - 2018 còn thấp, đạt trung bình 55%, như vậy áp lực phải gia tăng mức vốn bố trí trong 2 năm cuối 2019 - 2020 để hoàn thành kế hoạch.



Đại diện Bộ Tài chính đề nghị các đơn vị trong ngành đẩy mạnh hoạt động xã hội hóa, huy động tối đa mọi nguồn lực xã hội cùng tham gia đầu tư phát triển.

Trên cơ sở tổng hợp báo cáo và làm việc trực tiếp với các bộ, ngành thuộc lĩnh vực Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, TN, TN và ND phụ trách, đại diện thường trực Ủy ban cho rằng: Việc báo cáo của các bộ, ngành không báo cáo được số liệu của cả nước, không có cơ chế về vấn đề này. Các bộ chủ quản cần phải nắm được tình hình sử dụng kinh phí của địa phương để có cái nhìn tổng thể ngành, lĩnh vực phụ trách. Bên cạnh đó, chưa có sự phối hợp giữa Bộ Tài chính và các bộ, ngành có liên quan, và các địa phương trong quá trình tổng hợp dự toán, quyết toán NSNN hằng năm; cơ chế về phân bổ ngân sách theo Luật Ngân sách Nhà nước chưa có sự trao đổi, phối hợp chặt chẽ với các bộ, ngành phụ trách mảng, lĩnh vực; chưa có cơ chế phối

hợp trong phân bổ ngân sách trung ương và địa phương hằng năm thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách cũng như không có định mức và tiêu chí để đảm bảo công bằng giữa các bộ, ngành; các bộ chủ quản không nắm được phân bổ chương trình, dự án, kinh phí phân bổ chênh lệch so với dự toán...



Chủ nhiệm Ủy ban Văn hóa, Giáo dục, Thanh niên, Thiếu niên và Nhi đồng Phan Thanh Bình phát biểu tại cuộc làm việc.

Hiện nay, việc nắm dữ liệu theo từng lĩnh vực chuyên môn trên toàn quốc rất khó khăn, thậm chí chưa thực hiện được, các địa phương chưa thấy trách nhiệm và chưa có nhiệm vụ báo cáo dữ liệu tổng hợp quốc gia. Thường trực Ủy ban đề nghị Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Tài chính giải quyết vấn đề này. Bên cạnh đó, cần làm rõ quy trình triển khai Luật Ngân sách Nhà nước, cơ chế phối hợp với các bộ, ngành trong việc xây dựng kế hoạch tài chính, phân bổ ngân sách, phân bổ kinh phí các dự án, chương trình mục tiêu, chương trình mục tiêu quốc gia thuộc các bộ, ngành giám sát, phụ trách; đánh giá về hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước trong thực hiện các nhiệm vụ chiến lược và trọng tâm năm 2018 của các bộ, ngành...

Phát biểu tại buổi làm việc, Chủ nhiệm Ủy ban Phan Thanh Bình cho rằng: Chúng ta đang đứng ở thời điểm, dù dự báo GDP tăng trưởng tốt, cũng không thể đáp ứng nhu cầu,

thậm chí kế hoạch 5 năm, nhiều khả năng cần tính toán lại. Trong khó khăn đó, các bộ, ngành cần chấp nhận chất chiu, xác định đầu tư có điểm nhấn, trọng tâm... Đường như đất nước ta đang chuyển chất. Sau phát triển kinh tế sẽ là tác động về văn hóa - xã hội. Chính lúc này, các vấn đề văn hóa, xã hội, giáo dục đang được đặt ra nghiêm túc. Giáo dục đầu tư không tốt, sẽ gánh hệ quả. Văn hóa đang có nhiều hiện tượng biến động vô cùng kỳ lạ. Đường như chúng ta đang giàu về kinh tế nhưng nghèo đi về văn hóa. Nếu không làm tốt giai đoạn này, liệu chúng ta có thể vượt được “trần thủy tinh” hay không? Do đó, các bộ, ngành cần quan tâm sử dụng đồng tiền cho hiệu quả, lưu ý năng lực, kỷ luật, kỷ cương khi sử dụng NSNN.

Theo: daibieunhandan.vn

11/ TPHCM sáp nhập 3 Ban Quản lý Đầu tư - xây dựng

Ban Quản lý (BQL) Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới Thủ Thiêm, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới nam thành phố, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị tây bắc thành phố được sáp nhập thành BQL Phát triển đô thị Thành phố HCM.



Văn phòng UBND TPHCM cho biết, Chủ tịch UBND TPHCM Nguyễn Thành Phong chấp thuận sáp nhập BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới Thủ Thiêm, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới nam thành phố, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị tây bắc thành phố được sáp nhập thành BQL Phát triển đô thị thành phố.

BQL Phát triển đô thị thành phố là cơ quan hành chính trực thuộc UBND TPHCM.

UBND Thành phố giao BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới nam thành phố chủ trì, phối hợp với BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị mới Thủ Thiêm, BQL Đầu tư - xây dựng Khu đô thị tây bắc thành phố và các cơ quan có liên quan tham mưu UBND Thành phố sơ kết thí điểm thành lập BQL Đầu tư - xây dựng khu đô thị theo mô hình cơ quan hành chính trong quý III này.

Sở Nội vụ nghiên cứu, tiếp thu ý kiến của các thành viên, hoàn chỉnh dự thảo đề án trình Ban Thường vụ Thành ủy trong thời gian

sớm nhất.

Hiện nay TPHCM có 44 BQL đầu tư xây dựng, trong đó 9 ban thuộc UBND Thành phố quản lý, 11 BQL thuộc 8 sở ngành, đơn vị và 24 BQL đầu tư-xây dựng công trình tại các quận, huyện. Các BQL này đang quản lý hơn 3.000 dự án với tổng số tiền hơn 323.000 tỷ đồng.

Ngoài ra, TPHCM cũng sẽ lập BQL Dự án đầu tư xây dựng các công trình giao thông trực thuộc UBND TPHCM trên cơ sở tách chức năng quản lý dự án về giao thông của các khu quản lý giao thông đô thị, khu quản lý đường thủy nội địa, thuộc Sở GTVT.

BQL dự án nạo vét luồng Soài Rạp (giai đoạn 2), Ban Vệ sinh môi trường trực thuộc Sở GTVT được sáp nhập vào BQL Đầu tư - xây dựng công trình giao thông - đô thị và giao Sở GTVT quản lý.

BQL Dự án đầu tư xây dựng các công trình dân dụng và công nghiệp thuộc UBND TPHCM cũng được thành lập trên cơ sở hợp nhất các BQL đầu tư xây dựng các công trình của các Sở: Y tế, LĐT&XH, GD&ĐT, Văn hóa - Thể thao, giao Sở Xây dựng quản lý.

BQL Đường sắt đô thị được giữ nguyên. BQL dự án Đầu tư - xây dựng các công trình nông nghiệp và phát triển nông thôn, BQL các dự án Đầu tư - xây dựng Khu công nghệ cao trực thuộc BQL Khu công nghệ cao. Còn Trung tâm Khai thác hạ tầng trực thuộc BQL Khu nông nghiệp công nghệ cao như hiện nay.

Trung tâm Điều hành chương trình chống ngập nước TPHCM được điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ. Đồng thời, Trung tâm này cũng được tổ chức lại thành BQL dự án Đầu tư xây dựng hạ tầng đô thị và giao Sở GTVT quản lý.

Với mô hình dự kiến sắp xếp như trên,

TPHCM sẽ giảm 11 đầu mối (gồm 2 ban thuộc UBND Thành phố và 9 ban thuộc sở, ban ngành).

Theo: chinhphu.vn

12/ Hà Nội sẽ xây dựng công viên phần mềm để thu hút doanh nghiệp

Hiện, doanh thu trên lĩnh vực công nghệ phần mềm của Hà Nội đạt cao, vì vậy TP chủ trương phát triển nền công nghiệp này, theo hướng hợp tác đào tạo kỹ sư CNTT, thúc đẩy công nghệ phân tích dữ liệu.

Đó là một trong những ý kiến phát biểu của Chủ tịch UBND TP Hà Nội Nguyễn Đức Chung tại Hội nghị gặp mặt đại biểu Chương trình kết nối mạng lưới đổi mới sáng tạo Việt Nam năm 2018 do UBND TP Hà Nội phối hợp với Bộ Kế hoạch và đầu tư, Bộ Khoa học - công nghệ tổ chức.



Chủ tịch UBND TP Nguyễn Đức Chung phát biểu tại Hội nghị. Ảnh: L.T

Tại Hội nghị này, Chủ tịch Nguyễn Đức Chung nhấn mạnh: Hà Nội xác định 3 khâu đột phá chiến lược là: Xây dựng cơ sở hạ tầng; CCHC và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao. Bên cạnh đó, TP cũng tập trung đẩy mạnh ứng dụng CNTT để phục vụ CCHC, rút ngắn quy trình thực hiện cũng như cung ứng dịch vụ công cho các Sở ban ngành và các đơn vị.

Để thực hiện hiệu quả các khâu đột phá cũng như mục tiêu trên, Hà Nội rất cần đẩy mạnh áp dụng CNTT, khoa học, công nghệ hiện đại để nâng cao chất lượng tăng trưởng, xây dựng chính phủ điện tử, phát triển Hà Nội thành trung tâm khởi nghiệp, khởi nghiệp sáng tạo - TP thông minh và đẩy mạnh hợp tác nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao các thành tựu khoa học - công nghệ mới trên mọi lĩnh vực.

Tuy nhiên, bên cạnh sự phát triển nhanh về kinh tế, xã hội, khoa học kỹ thuật thì cũng như các siêu đô thị khác, Hà Nội cũng đang gặp phải nhiều các thách thức như: Tốc độ đô thị hóa nhanh, có nhiều người di cư về TP để sinh sống, các vấn đề về quy hoạch, ùn tắc giao thông, an ninh, y tế, giáo dục, tài chính, năng lượng, phát triển nhà ở, xử lý ô nhiễm môi trường, thực phẩm,... Đặc biệt, Hà Nội tuy có số lượng lao động trẻ đông nhưng tỷ lệ lao động đã qua đào tạo còn thấp, đặc biệt trong lĩnh vực quản lý, công nghệ thông tin.

Vì vậy, Chủ tịch UBND TP mong muốn mạng lưới đổi mới sáng tạo Việt Nam sẽ giúp kết nối các nhà khoa học trong và ngoài nước để tìm phương án giải quyết những thách thức này, đóng góp cho công cuộc đổi mới và phát triển của đất nước nói chung, Thủ đô Hà Nội nói riêng.

Sau khi nghe ý kiến đóng góp của các đại biểu về những vấn đề cốt lõi, nền tảng để xây dựng TP thông minh cũng như các công nghệ hiện đại, xu thế ứng dụng khoa học trên các lĩnh vực thiết yếu của đời sống đô thị như: Giao thông, y tế, giáo dục, môi trường... Chủ tịch UBND TP đã cảm ơn những ý kiến đóng góp rất giá trị đối với Hà Nội.

Trao đổi thêm với các đại biểu, Chủ tịch

UBND TP cho biết, Hà Nội đã và đang thực hiện chính sách ưu tiên cho các đơn vị, doanh nghiệp tư nhân thực hiện những lĩnh vực có đủ năng lực như hạ ngầm viễn thông, Iparking...

Đối với lĩnh vực CNTT, TP sẽ xây dựng công viên phần mềm để thu hút các doanh nghiệp, nhà khoa học quốc tế tới đầu tư, làm việc. Hiện, doanh thu trên lĩnh vực công nghệ phần mềm của Hà Nội đạt cao, vì vậy TP chủ trương phát triển nền công nghiệp này, theo hướng hợp tác đào tạo kỹ sư CNTT, thúc đẩy công nghệ phân tích dữ liệu.

Bên cạnh những chính sách phát triển kinh tế, Hà Nội cũng chú trọng đến các lĩnh vực khác như: môi trường, giáo dục, giao thông, du lịch,... Đặc biệt là công tác đảm bảo an sinh xã hội. Đến nay, TP đã hoàn thành xây dựng nhà ở cho người có công và phấn đấu đến 17-10-2018 sẽ hoàn thành sửa chữa, xây dựng nhà cho người nghèo...

Tiếp tục tiếp thu những đóng góp của các chuyên gia, nhà khoa học tham gia Chương trình kết nối mạng lưới đổi mới sáng tạo, Chủ tịch UBND Nguyễn Đức Chung đề nghị các đại biểu tham gia kết nối với TP qua cổng thông tin Hệ sinh thái khởi nghiệp TP Hà Nội "Startupcity.vn".

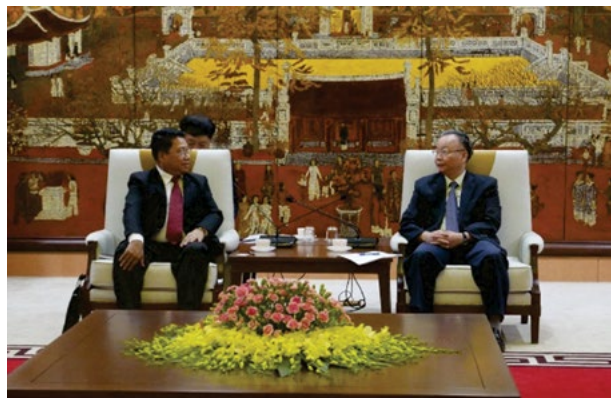
Theo: phapluatxahoi.vn

13/ Hà Nội chia sẻ kinh nghiệm cải cách hành chính với CHDCND Lào

Ngày 22/8, Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP Hà Nội Nguyễn Văn Sửu đã tiếp đoàn đại biểu CHDCND Lào do Thứ trưởng Bộ Nội vụ Khammoune Viphongxay dẫn đầu.

Tại buổi tiếp, Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP Hà Nội Nguyễn Văn Sửu khẳng định,

ình hữu nghị anh em truyền thông tốt đẹp giữa Việt Nam và CHDCND Lào là cơ sở vững chắc để hai thủ đô Vientiane và Hà Nội kết nghĩa, triển khai nhiều hợp tác song phương hiệu quả và thiết thực trong thời gian qua



Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP Hà Nội Nguyễn Văn Sửu tiếp Thủ trưởng Bộ Nội vụ Lào.

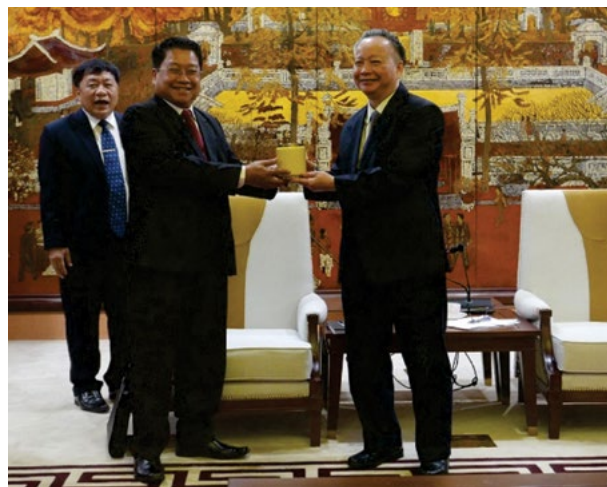
Nhân đây, Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP Hà Nội Nguyễn Văn Sửu đã thông tin về tình hình phát triển kinh tế - xã hội cũng như hình thức, hoạt động của bộ máy hành chính và chính quyền TP Hà Nội.

Với quy mô kinh tế chiếm khoảng 12% GDP cả nước, đóng góp 16% tổng thu ngân sách toàn quốc, tăng trưởng kinh tế Hà Nội năm 2017 đạt 7,3% với vốn đầu tư nước ngoài FDI ở mức cao, trải rộng trên nhiều lĩnh vực, từ đô thị, giao thông, môi trường đến văn hóa, giáo dục, y tế.

Hòa với xu thế phát triển của hơn 300 đô thị trên thế giới, Hà Nội phấn đấu xây dựng chính quyền điện tử, theo hướng đô thị thông minh. Theo đó, TP đã bước đầu xây dựng trung tâm dữ liệu thông tin chung, đồng thời tích cực áp dụng CNTT vào cải cách thủ tục hành chính. Cho tới nay, 100% thủ tục thuế, hải quan, dịch vụ xuất nhập khẩu hàng hóa, đăng ký kinh doanh được thực hiện trực tuyến.

Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP Hà Nội khẳng định, trong thời gian tới, Hà Nội

sẽ tiếp tục tinh giản kết hợp nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đồng thời chú trọng cải thiện chất lượng cơ sở vật chất, cải cách thủ tục hành chính; góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ quản lý, phục vụ người dân và doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn TP.



Phó Chủ tịch Thường trực UBND TP Hà Nội tặng quà lưu niệm cho Thủ trưởng Bộ Nội vụ Lào.

Về phần mình, Thủ trưởng Bộ Nội vụ Lào cảm ơn sự tiếp đón nồng hậu của chính quyền TP Hà Nội và cho biết, chuyến thăm này nhằm tăng cường hợp tác với cơ quan nội vụ của Hà Nội cũng như Việt Nam. Ấn tượng trước những thành quả phát triển của Hà Nội, Thủ trưởng Bộ Nội vụ Lào nhận định, quá trình cải cách hành chính trong thời gian qua đã tạo hiệu quả to lớn, góp phần vào các thành tựu kinh tế - xã hội của Thủ đô.

Theo Thủ trưởng Bộ Nội vụ Lào Khammoune Viphongxay, Lào quan tâm về kinh nghiệm trong lĩnh vực tổ chức bộ máy nhà nước, nền hành chính cũng như quá trình xây dựng đô thị thông minh của Hà Nội; mong nhận được sự giúp đỡ của chính quyền TP Hà Nội trong lĩnh vực này.

Cũng tại buổi tiếp, các đại biểu trong Đoàn đã tích cực chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm về quản lý bộ máy chính quyền, thủ

tục hành chính cũng như các vấn đề phát triển đô thị - kinh tế với đại diện lãnh đạo, cán bộ TP Hà Nội. Hai bên nhất trí sẽ tiếp tục giao lưu, trao đổi nhằm nâng cao hiệu quả hợp tác trong lĩnh vực này.

Theo: kinhtedothi.vn

14/ Đến tận khu dân cư đính chính địa chỉ trong sổ hộ khẩu cho người dân

Với tinh thần nỗ lực hết mình, phấn đấu phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn, Đội Cảnh sát QLHC- CAQ Tây Hồ luôn xác định lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo mức độ hoàn thành nhiệm vụ.



Đội QLHC đến tận khu dân cư đính chính địa chỉ nhà trong hộ khẩu cho người dân ở nơi có tuyến đường mới

Trung tá Lại Hà Biên, Đội trưởng Đội Cảnh sát QLHC- CAQ Tây Hồ cho biết: “Một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Đội Cảnh sát QLHC trong năm 2018 là tiếp tục thực hiện nghiêm túc “Năm cải cách hành chính của thành phố”, công tác tiếp dân, giải quyết thủ tục hành chính được rút nhanh gọn trong công tác cấp đổi thẻ căn cước công dân, hộ khẩu... cho người dân. Qua đó đã nâng cao hiệu quả công tác quản lý xã hội và công tác đấu tranh phòng chống tội phạm, TNXH, giữ vững ANTT trên địa bàn.

Cụ thể, thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2018; kế hoạch 945/KH-CATH-QLHC ngày 28-5-2018 của CAQ Tây Hồ về việc triển khai thực hiện đính chính địa chỉ trong sổ hộ khẩu cho các hộ dân trên các đường phố mới, Đội Cảnh sát QLHC đã đến tổ dân cư số 1,2,3,4,5,6 tại địa bàn phường Phú Thượng giúp người dân thống nhất số trong hộ khẩu tạo thuận lợi khi sử dụng liên quan đến xác nhận thủ tục hành chính.

Trước khi thực hiện, chỉ huy Đội Cảnh sát QLHC đã phối hợp với CAP gửi thông báo để bà con biết trước.

Nhiều người dân thấy hài lòng với tinh thần trách nhiệm của CAQ Tây Hồ đã gửi thư cảm ơn. Bà Nguyễn Thị Cảnh 70 tuổi, ở khu dân cư 2 phường Phú Thượng chia sẻ: “Các anh Công an đến tận khu dân cư đính chính số trong hộ khẩu như vậy là việc làm rất trách nhiệm, giúp chúng tôi làm lại hộ khẩu để có sự thống nhất giữa nơi ở và số trong hộ khẩu và đường phố mới”.

Trong thời gian qua Đội Cảnh sát QLHC - CAQ Tây Hồ đã có nhiều việc làm cụ thể trong công tác cải cách hành chính phục vụ nhân dân.

Trong đó phải kể đến việc làm thêm ca, thêm giờ, làm thêm ngày thứ 7 cuối tuần, cùng với đó là đến tận khu dân cư, trường học cấp căn cước công dân cho học sinh, đến khu dân cư cấp căn cước công dân, làm mới, cấp đổi sổ hộ khẩu cho người dân, đặc biệt là những gia đình chính sách, người có công luôn được tạo điều kiện một cách thuận lợi nhất.

Theo: ANTD.VN

15/ Tư pháp Đồng Nai đẩy mạnh các hoạt động phục vụ đời sống nhân dân

Trong 8 tháng đầu năm 2018, kinh tế tỉnh Đồng Nai đạt mức tăng trưởng khá so với cùng kỳ, giá trị tổng sản phẩm trên địa bàn tỉnh (GRDP) tăng 7,5%, tình hình văn hoá - xã hội tiếp tục ổn định và phát triển, chính sách an sinh, xã hội được chú trọng. Ngành Tư pháp Đồng Nai đã góp phần vào thành tựu chung trên của địa phương, thông qua việc không ngừng đẩy mạnh các hoạt động phục vụ đời sống nhân dân...



Ông Viên Hồng Tiến - Giám đốc Sở Tư pháp tỉnh Đồng Nai trao giải cho Đội đạt giải nhất Hội thi tìm hiểu và nêu gương học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và dân vận khéo năm 2018.

Công tác xây dựng, kiểm tra, xử lý, rà soát văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn tỉnh luôn được Sở Tư pháp chú trọng thực hiện. Sở đã phối hợp với các cơ quan, đơn vị tham mưu HĐND, UBND tỉnh ban hành 11 Nghị quyết, 33 Quyết định, thực hiện góp ý 200 dự thảo và thẩm định 48 văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến các lĩnh vực của đời sống nhân dân; thường xuyên kiểm tra và kiến nghị xử lý các văn bản trái pháp luật theo quy định. Qua đó, góp phần đảm bảo các văn bản pháp luật do địa phương ban hành phù hợp với các quy định, đảm bảo tính khả thi, đáp ứng được yêu cầu của thực tiễn và nguyện vọng của nhân dân.

Cùng với việc đẩy mạnh các hoạt động phổ biến, tuyên truyền chủ trương, chính sách mới, Sở Tư pháp xác định, công tác tuyên truyền cần tập trung vào các quy định pháp luật có liên quan mật thiết đến đời sống nhân dân như pháp luật dân sự, hình sự, giao thông đường bộ, bảo hiểm xã hội... Trong đó, đặc biệt quan tâm đến tuyên truyền, phổ biến các quy định liên quan đến đất đai, đầu tư xây dựng các dự án, Luật Trợ giúp pháp lý, Luật Tiếp cận thông tin, Luật An ninh mạng...

Kết quả, tổ chức trên 27.000 buổi tuyên truyền với trên 1,5 triệu lượt người tham dự; cấp phát trên 600.000 tài liệu tuyên truyền được; phát sóng chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật khoảng 20.000 lần trên Đài Phát thanh, Truyền hình cấp tỉnh và huyện, hệ thống loa truyền thanh cơ sở. Điểm nổi bật là Sở Tư pháp tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 4659/KH-UBND ngày 11/5/2018 tổ chức Cuộc thi trực tuyến "Tìm hiểu pháp luật năm 2018" (nội dung gồm luật hình sự; pháp luật về an toàn thực phẩm và giao thông đường bộ); biên soạn và phát hành 10.000 cuốn tài liệu Hỏi-đáp về các văn bản pháp luật.

Với mục tiêu nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, Sở đã tập trung cải cách hành chính thông qua việc nhanh chóng công bố bộ thủ tục hành chính, niêm yết công khai, ứng dụng công nghệ thông tin, rút ngắn thời gian giải quyết các thủ tục hành chính, thực hiện việc tiếp nhận hồ sơ trực tuyến, tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ qua dịch vụ bưu điện. Đồng thời, chấn chỉnh về tác phong, thái độ của công chức, viên chức trực tiếp làm công tác tiếp dân, giải quyết các thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

Từ đầu năm đến nay, đã tiếp nhận 11.259

hồ sơ thủ tục hành chính, giải quyết 10.250 hồ sơ thủ tục hành chính, tỉ lệ giải quyết hồ sơ đúng hạn đạt 99,15%, tỷ lệ hài lòng của người dân đạt gần 100%. Việc tiếp nhận và xử lý các kiến nghị của người dân thông qua Tổng đài Dịch vụ công 1022 được thực hiện kịp thời và hiệu quả. Ngoài ra, Sở Tư pháp còn tham mưu UBND tỉnh Quyết định số 2843/QĐ-UBND ngày 10/8/2018 về ban hành Quy chế cung cấp thông tin cho công dân.

Xác định hoạt động hỗ trợ tư pháp là hoạt động có ảnh hưởng trực tiếp đến cuộc sống của nhân dân, Sở đã tăng cường quản lý chặt chẽ hoạt động của các tổ chức hành nghề công chứng, luật sư, thừa phát lại, đấu giá tài sản..., đảm bảo các hợp đồng, giao dịch được thực hiện đúng pháp luật, hạn chế những tranh chấp, khiếu kiện. Thời gian vừa qua, Sở Tư pháp đã thanh tra, kiểm tra đối với 7 tổ chức hành nghề luật sư; 11 Văn phòng Công chứng, 5 Văn phòng Thừa phát lại; xử phạt vi phạm hành chính tổng số tiền gần 50 triệu đồng. Qua đó, đã kịp thời phát hiện và xử lý những sai phạm, chấn chỉnh hoạt động của các tổ chức này, đảm bảo tính thượng tôn pháp luật và phục vụ nhu cầu của nhân dân ngày càng tốt hơn. Với chủ trương tăng cường các hoạt động hướng về cơ sở, Sở đã tổ chức các Hội nghị giao ban chuyên đề về công tác hộ tịch và xây dựng văn bản với Phòng Tư pháp các địa phương và cán bộ tư pháp-hộ tịch cấp xã hàng quý. Qua đó đã kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong công tác chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức tư pháp, tăng cường hiệu quả hoạt động và nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.

Đối với công tác trợ giúp pháp lý, toàn tỉnh hiện có 17 trợ giúp viên pháp lý; trong 08

tháng đã thực hiện trợ giúp pháp lý 76 vụ việc. Hoạt động trợ giúp pháp lý đã giúp bảo vệ quyền lợi cho những đối tượng yếu thế trong xã hội theo đúng quy định pháp luật.

Ngoài công tác chuyên môn, Sở Tư pháp còn tích cực tham gia các hoạt động dân vận, từ thiện xã hội, về nguồn, hỗ trợ vùng bão lụt, đồng bào vùng khó khăn, trao quà Tết cho đồng bào nghèo. Từ đầu năm đến nay, Sở đã phối hợp với Viện Chuyên tu Long Thành, Ngân hàng Thương mại Cổ phần Á Châu - chi nhánh Đồng Nai... trao 220 phần quà cho các gia đình chính sách, hộ nghèo; xây dựng cổng trường và tường rào Trường Tiểu học Nguyễn Bá Ngọc (huyện Định Quán) và trao 02 căn nhà nhân ái cho 2 gia đình có hoàn cảnh khó khăn ở huyện Long Thành... tổng giá trị hơn 264 triệu đồng.

Các hoạt động trong thời gian vừa qua không chỉ mang lại những lợi ích thiết thực cho người dân mà còn góp phần đảm bảo an ninh - trật tự và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đây là những hoạt động thi đua thiết thực nhất hướng tới kỷ niệm 73 năm ngày truyền thống ngành Tư pháp Việt Nam và 36 năm ngày thành lập Sở Tư pháp tỉnh Đồng Nai với quyết tâm hoàn thành thắng lợi mục tiêu, nhiệm vụ năm 2018.

Theo: baophapluat.vn

16/ Các trung tâm hành chính công tại Hà Tĩnh hoạt động hiệu quả

Cùng với Trung tâm hành chính công tỉnh, đến nay 13 huyện, thị, thành phố ở Hà Tĩnh đã đưa vào hoạt động trung tâm hành chính công. Bước đầu, các trung tâm đã phát huy hiệu quả, tạo được sự hài lòng cho người dân và doanh nghiệp khi đến giao dịch.

Đến nay, tổng số hồ sơ tiếp nhận qua Trung tâm hành chính công tỉnh và các huyện là trên 319.903 hồ sơ, tỷ lệ hồ sơ xử lý đúng hạn đạt 97,69%. Thạch Hà là địa phương có tổng số hồ sơ giao dịch lớn nhất với trên 39.520 hồ sơ, trong khi đó Vũ Quang là huyện có số lượng hồ sơ giao dịch ít nhất với 6.203 hồ sơ.



Huyện Kỳ Anh khai trương Trung tâm hành chính công



Việc tất cả các đơn vị hành chính cấp huyện thành lập trung tâm hành chính công đã góp phần nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính, tiết kiệm thời gian, kinh phí cho người dân, doanh nghiệp.

Theo: baohatinh.vn

17/ Bình Dương công bố kết quả chỉ số cải cách hành chính năm 2017

UBND tỉnh Bình Dương vừa tổ chức hội nghị công bố kết quả chỉ số cải cách hành chính năm 2017 và triển khai chỉ số cải cách hành chính mới áp dụng riêng cho tỉnh Bình Dương.

Chỉ số cải cách hành chính (CCHC) trung bình năm 2017 của 20 sở, ban, ngành trực thuộc tỉnh Bình Dương là 75,31% (tăng 3,8% so với năm 2016), trong đó điểm trung bình thẩm định tăng 4,3% và điểm trung bình điều tra xã hội học tăng 3,04%.

Sở Khoa học - Công nghệ là đơn vị dẫn đầu với kết quả CCHC đạt 88,73% và có 16/20 cơ quan chỉ số tăng mạnh so với năm 2016 như: Sở GD-ĐT (17,82%), Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh Bình Dương (hơn 15)...

Trong khi đó, một số sở, ngành có chỉ số CCHC giảm khá nhiều như: Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (giảm 13,16%), Thanh tra tỉnh (giảm 1,16%).

Các chỉ số cải cách có kết quả tốt nhất thuộc lĩnh vực tài chính công, hiện đại hóa nền hành chính và thực hiện cơ chế 1 cửa, 1 cửa liên thông.

UBND tỉnh Bình Dương cũng triển khai chỉ số CCHC mới, trong đó đáng chú ý là nâng cao các tiêu chuẩn tỉnh đánh giá sở, huyện, xã so với Bộ Nội vụ đánh giá, nhất là ở các nội dung như xây dựng chính quyền, công sở thân thiện, tinh giản biên chế, tinh gọn bộ máy, kỷ luật kỷ cương hành chính...

Chỉ số CCHC mới có sự tham gia đánh giá của cá nhân, tổ chức đối với quá trình triển khai nhiệm vụ ở các đơn vị.

Theo: www.sggp.org.vn

18/ Sắp xếp bộ máy, tinh giản biên chế ở các đơn vị sự nghiệp: Chậm chạp những bước đầu

Các địa phương đang khẩn trương xây dựng và thực hiện các đề án sáp nhập, tinh giản biên chế ở một số đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp huyện, thành phố. Câu chuyện đặt ra rằng liệu việc giảm số lượng các cơ quan hành chính cấp cơ sở và tinh giản đội ngũ cán bộ có trở thành khâu đột phá để mang đến một bức tranh mới từ các mô hình này?



Trung tâm văn hóa Hội An với các hoạt động biểu diễn chuyên nghiệp. Ảnh: PHƯƠNG THẢO

TRỞ VỀ “MÁI NHÀ CHUNG”

Đài Truyền thanh - truyền hình (TTTH) và Trung tâm Văn hóa - thể thao (VHTT) cấp huyện, thành phố sẽ về chung một mái nhà. Phương án này đang được các địa phương tiến hành từng bước theo lộ trình tinh giản...

Sắp xếp hệ thống đài TTTH

Hầu hết địa phương đang đi từng bước chắc chắn để thực hiện việc tinh giản, sáp nhập một cách khoa học, minh bạch và công khai. Từ tinh thần của Nghị quyết 18, 19 của Trung ương Đảng (khóa XII), “sáp nhập các trung tâm VH, trung tâm TT, nhà VH... trên địa bàn cấp huyện thành một đầu mối”, Quảng Nam đã có hướng dẫn cụ thể để cấp huyện xây dựng đề án. Chương trình hành động do

Tỉnh ủy ban hành và trong cuộc họp HĐND hồi giữa tháng 7, Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2018 - 2021 được UBND tỉnh tiếp tục được mang ra mổ xẻ, góp ý. Hiện tại, riêng ở lĩnh vực VH, một số địa phương đang lên phương án sáp nhập trung tâm VHTT, trung tâm TT, đài TTTH, nhà VH thành một đầu mối.

Ông Nguyễn Văn Dũng - Chủ tịch UBND TP.Hội An cho rằng, việc sáp nhập các đơn vị hành chính sự nghiệp như thế này là thực hiện đúng chỉ đạo của cấp trên về tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đổi mới tổ chức, quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ. Theo tinh thần đó, những cơ quan có nhiệm vụ tương đồng hoặc chồng chéo nhau sẽ được sắp xếp lại. Việc sắp xếp này sẽ giảm số cán bộ quản lý và một số bộ phận kèm theo.



Phóng viên đài huyện tác nghiệp.

Các đài TTTH cấp huyện hiện tại trực thuộc sự quản lý của chính quyền cấp huyện, trong khi trước đây, hệ thống này trực thuộc quản lý của đài PTTH tỉnh. Lãnh đạo một đài TTTH cấp huyện chia sẻ, khi trực thuộc đài tỉnh, việc tác nghiệp có nhiều thuận lợi hơn. Tuy nhiên,

sau đó đài TTTH huyện được giao về cho địa phương quản lý, hoạt động như một đơn vị sự nghiệp độc lập cấp cơ sở, với nhiệm vụ như một kênh tuyên truyền của địa phương, thì phạm vi và mức độ phản ánh lại khác. Đến nay tiếp tục thực hiện sáp nhập cùng các trung tâm VH, TT, thì đầu nhiệm vụ chức năng không thay đổi, nhưng họ băn khoăn liệu cơ chế hoạt động và xuất bản tin tức có được thực hiện như trước? Trong khi đó, nếu theo đề án số hóa truyền dẫn, phát sóng TH mặt đất của Bộ Thông tin Truyền thông, thì các đài cấp huyện phải dừng phát sóng, tiếp sóng tất cả kênh chương trình TH trên hạ tầng truyền dẫn phát sóng TH tương tự mặt đất để chuyển hoàn toàn sang phát sóng trên hạ tầng truyền dẫn, phát sóng TH số. Vì vậy, các đài TTTH huyện chỉ còn tập trung sản xuất và phát các chương trình truyền thanh.

Nhiều băn khoăn

Bên cạnh việc sáp nhập đài TTTH, trung tâm VH, TT về cùng một đầu mối, Nghị quyết 18, 19 của Trung ương Đảng (khóa XII) cũng như Chương trình hành động của Tỉnh ủy yêu cầu các lĩnh vực y tế và giáo dục sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp của ngành mình theo hướng hợp nhất. Có thể khẳng định việc sáp nhập, sắp xếp dù phù hợp, khoa học nhưng chắc chắn vẫn tác động, ảnh hưởng đến một số cơ quan đơn vị, nhất là đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động. Bà Hồ Thị Bích - Hiệu trưởng Trường Tiểu học Võ Thị Sáu (xã Điện Tiến, Điện Bàn) cho biết, việc sáp nhập có những mặt được như học sinh, giáo viên đông hơn, thuận lợi cho hoạt động của trường nhưng ban giám hiệu cũng sẽ vất vả vì phải phân tán làm việc, quản lý ở 2 địa điểm trường (cơ sở chính và cơ sở phụ). "Tôi mong muốn thị xã tính như thế nào để đảm bảo

quyền lợi, chế độ của anh chị em dôi dư ra chứ không phải vì tinh giảm mà cho họ nghỉ việc" - bà Bích chia sẻ. Tương tự, ông Trương Công Niên - Phó Trưởng phòng Y tế Điện Bàn cho rằng, việc giải thể, sáp nhập phòng y tế tạm thời sẽ có những tác động, do việc tinh giảm biên chế sẽ ảnh hưởng đến hoạt động chuyên môn. "Trong 5 người của phòng hiện 1 người đã qua thanh tra, nếu sau này nhập nữa thì một số người phải đưa đi các phòng khác, phòng y tế khi đó sẽ thiếu rất nhiều" - ông Niên nói.

Ông Nguyễn Văn Việt - Trưởng Phòng Nội vụ huyện Duy Xuyên cho biết, huyện này đã dự thảo đề án sáp nhập một số cơ quan, đơn vị và đang gửi lên Sở Nội vụ chờ ý kiến. Trong đó, tập trung theo 3 nội dung: sáp nhập trung tâm VH, TT và đài truyền thanh, sáp nhập ban quản lý đầu tư với trung tâm phát triển quỹ đất và sắp xếp lại các hội trên địa bàn huyện. "Cái thuận lợi là bây giờ mình sắp xếp về mặt cơ học, chức năng nhiệm vụ nào giống nhau thì mình nhập vô thành một. Hiện chúng tôi chờ Sở Nội vụ hướng dẫn cụ thể các tổ chức, cơ quan nào có tương đồng với nhau thì sẽ làm. Thực tế tỉnh cũng chỉ mới thống nhất về mặt chủ trương chứ chưa có hướng dẫn cụ thể. Chúng tôi chỉ dự thảo trên cơ sở về mặt cơ học vì theo quy định Duy Xuyên là đơn vị hành chính cấp hai được bố trí tối đa không quá 11 phòng, ban. Ngoài việc xây dựng đề án sáp nhập trung tâm VH, TT và đài truyền thanh (đang chờ ý kiến của cơ quan thường trực và HĐND), trước mắt Duy Xuyên chỉ giải thể phòng y tế, chuyển đổi chức năng nhiệm vụ về văn phòng HĐND, UBND" - ông Việt nói.

Theo ông Việt, khó khăn hiện nay là các đơn vị có số lượng lao động nhiều, bây giờ sáp nhập lại dôi dư ra phải có phương án động

viên cho họ nghỉ. Trong đó, đa số người đã có thâm niên hơn 10 năm, họ cũng rất nhiều tâm tư nguyện vọng nên khi mình làm cũng rất băn khoăn, trăn trở và lúng túng. “Đến bây giờ trước mắt cũng mới xây dựng đề án, tổ chức cụ thể rồi xây dựng đề án vị trí việc làm, bao nhiêu vị trí, ráp con người vô, còn dư ra lúc đó phòng mới tham mưu cho UBND huyện phương pháp cụ thể giải quyết, bố trí... Duy Xuyên chỉ có 111 biên chế hành chính tuy nhiên đề án vị trí việc làm của tỉnh phê duyệt đến năm 2021 chỉ còn 99 biên chế” - ông Việt cho biết thêm.

Vấn đề băn khoăn nhất hiện nay của các cơ quan sẽ thực hiện sáp nhập chính là nguồn nhân lực và kinh phí hoạt động. Sắp xếp như thế nào để việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được bảo đảm cũng như cán cân tài chính sẽ được phân bổ hợp lý, điều này cần một hoạch định rõ ràng và dài hơi.

QUAN TRỌNG NHẤT VẪN LÀ NHÂN LỰC

Việc sắp xếp, tinh giản bộ máy, biên chế được HĐND tỉnh xác định là phải theo lộ trình và công khai, minh bạch. Tuy nhiên, quan trọng nhất vẫn là nhân lực.

“Đề án tinh giản biên chế tỉnh Quảng Nam giai đoạn 2018 - 2021” vừa được trình thông qua tại kỳ họp HĐND tỉnh cho thấy biên chế công chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh hiện nay là 3.344 người, giảm 265 biên chế so với chỉ tiêu Bộ Nội vụ giao năm 2015. Năm 2019, địa phương phấn đấu giảm 309 biên chế; năm 2020 giảm 355 biên chế và đến năm 2021 giảm 410 biên chế. Bên cạnh đó, căn cứ thẩm định của Bộ Nội vụ, để đạt mục tiêu giảm ít nhất 10% so với biên chế HĐND tỉnh phê duyệt thì biên chế viên chức của tỉnh trong giai đoạn 2018 - 2021 phải giảm ít nhất hơn 2.600 người, đến năm 2021 giảm

còn hơn 30.500 người (bình quân mỗi năm giảm 650 người).

Ông Võ Hồng - Phó Chủ tịch Thường trực HĐND tỉnh cho biết, việc sắp xếp phải đảm bảo chức năng nhiệm vụ, xác định những điều kiện để các đơn vị hoạt động hiệu quả. Và cuối cùng vẫn là nhân lực đáp ứng cho công việc. “Theo chủ trương Trung ương sắp xếp thì các cơ quan đơn vị phải tinh gọn lại. Quảng Nam xác định phải xem xét các mối quan hệ giữa đơn vị sự nghiệp với nhau, một mặt đảm bảo hợp lý nhưng vẫn phải đảm bảo tính công khai minh bạch, dân chủ và công bằng giữa các ngành với nhau. Vì sao ngành này phải sáp nhập mà ngành kia thì không. Từ nay đến năm 2019 - 2020, phục vụ cho nhiệm kỳ Đại hội Đảng thì mọi việc phải được tính toán” - ông Hồng nói. Việc sắp xếp lại công việc, giảm biên chế được làm theo lộ trình đến năm 2020, và trên cơ sở vị trí việc làm chứ không phải cắt theo kiểu phổ thông hay cơ học. Ông Võ Hồng nói, không để xảy ra tình trạng lúc người lao động còn trẻ thì hào hứng chiêu hiền đãi sĩ, kêu gọi họ về làm việc, tới khi họ có tuổi thì lại xử lý không khéo với họ. “Ưu tiên hàng đầu vẫn là những người đủ hoặc gần đủ tuổi nghỉ hưu, khuyến khích cán bộ này nghỉ hưu trước tuổi. Tỉnh đang yêu cầu UBND tỉnh dành một nguồn ngân sách nhất định để hỗ trợ những người tự nguyện xin về hưu trước tuổi để động viên cán bộ đã cống hiến cho sự phát triển của tỉnh nói riêng” - ông Hồng nói thêm.

Với những đối tượng lao động hợp đồng, cách đây hơn 2 năm Quảng Nam đã yêu cầu các cơ quan đơn vị không ký thêm các hợp đồng lao động, trừ số hợp đồng cũ. Ông Hồng nói với số lao động cũ đã ký hợp đồng mà vượt qua các cuộc thi viên chức thì trở

thành viên chức, công chức, ai không đậu thì chấm dứt hợp đồng. “Từ nay trở đi không cho ký thêm lao động hợp đồng ngắn hạn nữa. Điều này khắc phục được tình trạng lâu nay chúng ta ký hợp đồng lao động tràn lan ở các cơ quan, dẫn đến việc thừa nhân lực” - ông Võ Hồng nói thêm.

HỘI AN KHẨN TRƯỞNG SÁP NHẬP

Có hoạt động phát triển kinh tế đặc thù, nhưng Hội An vẫn đang nỗ lực giảm sự chồng chéo của bộ máy hành chính...



TTVH Hội An với các hoạt động biểu diễn chuyên nghiệp.

Ông Nguyễn Văn Dũng - Chủ tịch UBND TP.Hội An cho biết, việc quản lý các hoạt động du lịch ở Hội An vẫn còn những vấn đề cần bàn. Đơn cử như có nên tách văn phòng hướng dẫn tham quan phố cổ ra khỏi trung tâm VHTT hay không, dù cách đây 5 năm cũng đã bàn đến chuyện này. Riêng phòng thương mại và du lịch đã giải thể từ ngày 30.6, trong đó bộ phận quản lý du lịch thì nhập vào phòng VHTT, bộ phận thương mại được nhập vào phòng kinh tế. “Nghị định 37 không có phòng thương mại - du lịch, chưa kể quy định các huyện, thành phố trực thuộc tỉnh tối đa 12 phòng ban, nhưng Hội An có 13 phòng ban và cũng chỉ mình Hội An có phòng thương mại - du lịch, nó tồn tại hồi đó đến giờ. Thành phố xin tỉnh cho Hội An cơ chế

đặc thù vì mình phát triển kinh tế du lịch là mũi nhọn nhưng sau đó tỉnh không cho và Bộ Nội vụ cũng không đồng ý nên bây giờ buộc phải giải thể sáp nhập phòng này” - ông Nguyễn Văn Dũng nói.

Với việc sáp nhập đài TTTH và trung tâm VHTT, Hội An đang làm phương án hợp nhất theo tinh thần của Nghị quyết 19. Ông Võ Phùng - Giám đốc Trung tâm VHTT Hội An cho biết, phòng nội vụ sẽ tính toán tham mưu sắp xếp về nhân sự, cũng như bổ sung thêm chức năng cho trung tâm theo hướng có thêm chức năng truyền thông trên cơ sở duy trì nhân sự hiện có của 2 cơ quan. Riêng về lãnh đạo có thể phụ trách bên này kiêm nhiệm bên kia, dự kiến trong quý III.2018 này sẽ làm xong nhân sự. Theo ông Nguyễn Văn Dũng, so với các địa phương khác, Trung tâm VHTT Hội An quá đông (gần 180 người), tuy vậy việc nhập thêm đài TTTH vào cũng không ảnh hưởng gì vì cơ quan này hiện chỉ có 11 nhân sự. Trung tâm VHTT Hội An lại là đơn vị sự nghiệp với mức thu tài chính độc lập khá cao, hoạt động chuyên môn lại dày dặn theo hướng thương mại, dịch vụ. Khi hợp nhất cùng đài TTTH, theo đánh giá của chính quyền địa phương, mỗi đơn vị sẽ vẫn tiếp tục thực hiện công việc mình đang đảm trách và Trung tâm VHTT Hội An sẽ kiêm thêm nhiệm vụ truyền thông từ đài TTTH.

Ông Nguyễn Văn Dũng cho biết: “Sắp tới Hội An cũng sẽ tiến hành sáp nhập trung tâm phát triển quỹ đất với ban quản lý dự án các công trình. Còn một số đơn vị đang triển khai sáp nhập như Ban Tổ chức Thành ủy với phòng nội vụ; ủy ban kiểm tra với thanh tra nhà nước. Nói chung việc sáp nhập các phòng ban như phòng thương mại và du lịch vừa qua hay một số cơ quan sắp tới đều được triển khai suôn sẻ. Hiện các đơn vị liên

quan đang xây dựng phương án, đưa ra góp ý xong thì báo cáo cho Ban Thường vụ Thành ủy, trong báo cáo đó sẽ có đề án về nhân sự, dự kiến cuối tháng 8 đến giữa tháng 9 thì tổ chức sáp nhập” - ông Dũng chia sẻ thêm.

TÌM HƯỚNG GIẢI QUYẾT CÔNG CHỨC DÔI DƯ

Tập trung giải quyết số lượng cán bộ, công chức dôi dư sau khi sắp xếp tinh giảm là nhiệm vụ trọng tâm của các địa phương. Câu chuyện sắp xếp nhân sự từ thị xã Điện Bàn là một ví dụ...

Dôi dư nhiều



TTVH Điện Bàn tổ chức hoạt động thể thao.

Theo Đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan, đơn vị Nhà nước trực thuộc thị xã Điện Bàn, hiện thị xã có 12 cơ quan chuyên môn hành chính, 9 đơn vị sự nghiệp, 10 hội đặc thù cấp thị xã, 70 trường học, 20 xã, phường, 137 hội cấp xã và 182 thôn, khối phố. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hơn 4.500 người. Trong đó, người hoạt động không chuyên trách cấp xã, thôn và khối phố hơn 800 người. Tuy nhiên, do số lượng các đơn vị trung gian, có cùng chức năng hoặc chức năng tương đồng chưa được sắp xếp hợp lý, dẫn đến thủ tục hành chính rườm rà, công việc chậm được giải quyết. Cụ thể, hiện khối sự nghiệp văn hóa thông tin có 2 đơn vị

là trung tâm VH TT và đài TT TH. Khối sự nghiệp gồm 7 đơn vị là ban quản lý dự án đầu tư xây dựng công trình; trung tâm phát triển cụm công nghiệp - thương mại - dịch vụ; đội kiểm tra quy tắc đô thị, các trung tâm kỹ thuật nông nghiệp, phát triển quỹ đất; giải phóng mặt bằng; tư vấn xây dựng. Riêng hội đặc thù cấp thị xã có 10 hội gồm các hội chữ thập đỏ, người mù, tù yêu nước, cựu thanh niên xung phong, nạn nhân chất độc da cam/dioxin, khuyết tật, khuyến học, từ thiện, đồng ý và ban đại diện hội người cao tuổi.

Ông Trần Úc - Chủ tịch UBND thị xã Điện Bàn cho biết, đề án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan, đơn vị Nhà nước trực thuộc thị xã đã được trình UBND tỉnh chờ phê duyệt. Trước mắt, tập trung vào khối trường học, cụ thể là khối trường cấp 1. Hiện Điện Bàn có 70 trường thuộc thẩm quyền quản lý của thị xã, gồm 18 trường trung học cơ sở, 32 trường tiểu học, 20 trường mầm non. Với nguyên tắc những trường nào dưới 30 lớp phải sáp nhập lại, dự kiến sẽ có 10 trường được sáp nhập thành 5 trường. Với việc sáp nhập, sắp xếp các chức danh hay hội, đoàn thể như chủ tịch mặt trận, ban dân vận; trưởng ban tuyên giáo kiêm hiệu trưởng trường chính trị hay hội từ thiện, da cam, khuyết tật; thanh niên xung phong, người cao tuổi... cơ bản đã chuẩn bị xong. “Nguyên tắc sắp xếp, kiện toàn phải đảm bảo cùng nhóm nhiệm vụ, phù hợp với các điều kiện về kinh tế - xã hội của địa phương theo hướng tinh gọn, hiệu quả, tránh chia nhỏ, phân tán hoặc chồng chéo nhiệm vụ. Riêng việc sáp nhập các hội phải cùng tính chất, đặc điểm nhằm tinh giản đội ngũ quản lý điều hành, giảm chi phí hoạt động thường xuyên mà vẫn đảm bảo đầy đủ chức năng hoạt động của các tổ chức hội, tăng

cường xã hội hóa các hội. Tinh thần là chúng tôi sẵn sàng triển khai sau khi tỉnh phê duyệt” - ông Úc nói.

Kết nối doanh nghiệp

Theo ông Trần Úc, bên cạnh những khó khăn thì Điện Bàn vẫn có những thuận lợi nhất định. Thứ nhất là đội ngũ cán bộ đến tuổi nghỉ hưu nhiều. Thứ hai, doanh nghiệp nhiều nên có thể tiếp nhận một phần cán bộ dôi dư ra (khối viên chức các đơn vị sự nghiệp, chưa kể giáo dục và khối hành chính dôi dư khoảng 40 người). Tuy nhiên, một khó khăn là chỉ tiêu biên chế của tỉnh giao cho địa phương ít. Cụ thể, Điện Bàn có 235 nghìn dân, địa bàn rộng nhưng chỉ có 125 biên chế nên rất khó khăn vì khối lượng công việc nhiều. Trong khi số viên chức hợp đồng rất nhiều, bây giờ sắp xếp phòng ban nào cũng ảnh hưởng. Khó khăn nhất là sáp nhập các trường tiểu học. Sẽ có 10 trường tiểu học thuộc các xã Điện Hòa, Điện Tiến, Điện Quang, Điện Phong, Điện Minh được sáp nhập lại thành 5 trường.

Dù trường lớp vẫn giữ nguyên như vậy nhưng sẽ dôi dư cán bộ quản lý, hành chính như hiệu trưởng, hiệu phó, kế toán, thư viện... “Bây giờ xử lý bằng cách hiệu trưởng xuống làm hiệu phó, hiệu phó xuống làm giáo viên, nhưng với các chức danh như kế toán, thư viện thì không biết đi đâu, nên có thể lúc đó sẽ có những tiêu chí được đưa ra hoặc thăm dò, giáo viên tự đánh giá..., thành ra anh em cũng tâm tư lắm. Riêng khối hành chính, thị xã sẽ mời tất cả doanh nghiệp trên địa bàn (500 doanh nghiệp) vận động họ nhận số cán bộ dôi dư (khoảng 40 người). Hồi đầu năm họp mặt các doanh nghiệp tôi cũng nói chuyện đó, đa phần doanh nghiệp đều đồng ý. Nếu đề án được tỉnh duyệt sớm thì có thể trong tháng 9 này sẽ triển khai để đầu năm kế

hoạch giao luôn. Nói chung, khối sự nghiệp là sáp nhập một số đơn vị, khối hành chính chủ yếu cắt giảm” - ông Úc cho biết thêm.

Theo: baoquangnam.vn

19/ Luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý: Nhiều điểm mới

Ban Thường vụ Tỉnh ủy vừa ban hành Quy định số 02-QĐ/TU về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý với nhiều điểm mới phù hợp với chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ.



Ban Tổ chức Tỉnh ủy tổ chức hội nghị trực tuyến với các địa phương về công tác cán bộ.
Ảnh: NG.ĐOAN

Bố trí đến nơi khó khăn

Bãi bỏ những nội dung trước đây của tỉnh liên quan đến quy định, hướng dẫn luân chuyển cán bộ không còn phù hợp, Quy định số 02 nêu rõ: Luân chuyển cán bộ phải bảo đảm tổng thể, đồng bộ, liên thông, thường xuyên, liên tục, có luân chuyển dọc, luân chuyển ngang giữa các cơ quan, đơn vị trong toàn hệ thống chính trị (thời gian luân chuyển ít nhất là 36 tháng đối với một chức danh, trừ chức danh kiêm nhiệm); gắn kết chặt chẽ với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ. Chỉ luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý; không luân

chuyển cán bộ làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ. Khi luân chuyển phải chọn những địa phương, đơn vị khó khăn, có những vấn đề nổi cộm, lĩnh vực phức tạp để cán bộ có điều kiện thử thách, có cơ hội phát huy năng lực, sở trường, sáng tạo của mình trong thời gian luân chuyển.

Theo Quy định số 02-QĐ/TU, việc luân chuyển được thực hiện trong phạm vi từ tỉnh về huyện và ngược lại; luân chuyển từ địa phương này sang địa phương khác; luân chuyển giữa các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Nhà nước, MTTQ Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh. Trường hợp nằm trong diện luân chuyển là các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh còn đủ tuổi công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên, được quy hoạch từ Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy trở lên; giám đốc, phó giám đốc các sở, ban, ngành tỉnh (và tương đương); bí thư, phó bí thư huyện, thị, thành ủy; chủ tịch HĐND, UBND huyện, thị xã, thành phố, còn đủ tuổi công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên, được quy hoạch từ Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh trở lên. Các đồng chí là trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh (và tương đương); ủy viên ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy; phó chủ tịch HĐND, UBND huyện, thị, thành phố còn đủ tuổi công tác từ 2 nhiệm kỳ trở lên, được quy hoạch các chức danh phó giám đốc sở ban, ngành tỉnh, phó bí thư huyện, thị, thành ủy trở lên. Cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng phát triển (từ 40 tuổi trở xuống), cán bộ nữ giữ các chức vụ từ phó trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh, ủy viên ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy trở lên được quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc sở, ban, ngành tỉnh (tương đương); quy hoạch các chức danh bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, UBND các

huyện, thị xã, thành phố (ưu tiên các đồng chí cán bộ trẻ, cán bộ nữ được quy hoạch từ Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh trở lên).

Phù hợp từng cấp

Cũng theo Quy định số 02-QĐ/TU, nhân sự được luân chuyển để thực hiện chủ trương bố trí cán bộ không phải là người địa phương và cán bộ không giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp ở một địa phương, gồm: bí thư huyện ủy và tương đương; chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện; cán bộ lãnh đạo cấp trưởng đã giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp ở các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Nhà nước, MTTQ, các đoàn thể chính trị - xã hội. Về chức danh bố trí luân chuyển, gồm: các Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh bố trí giữ vị trí bí thư huyện, thị, thành ủy; chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố; giám đốc các sở, ban, ngành tỉnh. Giám đốc, phó giám đốc các sở, ban, ngành tỉnh (và tương đương) bố trí giữ các chức danh bí thư, phó bí thư, chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố. Bí thư, phó bí thư huyện, thị, thành ủy và chủ tịch HĐND, UBND huyện, thị xã, thành phố bố trí giữ chức vụ phó giám đốc, giám đốc sở, ban, ngành tỉnh.

Đối với nhân sự là trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh (và tương đương), bố trí giữ chức vụ phó bí thư huyện, thị, thành ủy hoặc phó chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố. Ủy viên ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy, phó chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố bố trí giữ chức vụ phó giám đốc sở ban, ngành tỉnh và tương đương. Trường hợp cán bộ trẻ, có năng lực, triển vọng phát triển (từ 40 tuổi trở xuống), cán bộ nữ giữ các chức vụ từ phó trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành tỉnh, ủy viên ban thường vụ các huyện, thị, thành ủy trở lên được quy hoạch các chức danh giám đốc, phó giám đốc sở,

ban, ngành tỉnh (tương đương); quy hoạch các chức danh bí thư, phó bí thư, chủ tịch HĐND, UBND các huyện, thị xã, thành phố (ưu tiên các đồng chí cán bộ trẻ, cán bộ nữ được quy hoạch từ ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh trở lên), chủ yếu bố trí giữ các vị trí phó bí thư, phó chủ tịch UBND cấp huyện, phó giám đốc sở, ban, ngành tỉnh. Trường hợp cán bộ đã giữ chức vụ cấp trưởng 2 nhiệm kỳ liên tục và những cán bộ luân chuyển để thực hiện chủ trương không phải là người địa phương, khi luân chuyển chủ yếu bố trí làm cấp trưởng.

Quy định số 02-QĐ/TU cũng nêu rõ nội dung về thẩm quyền, trách nhiệm trong thực hiện công tác luân chuyển của các đơn vị, cá nhân liên quan; về kế hoạch, quy trình, hồ sơ cán bộ luân chuyển; về nguyên tắc bố trí cán bộ sau luân chuyển; chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển; kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm trong thực hiện luân chuyển... Đặc biệt, định kỳ hằng năm hoặc đột xuất Thường trực Tỉnh ủy tổ chức gặp mặt cán bộ luân chuyển để nghe những kiến nghị, đề xuất; kịp thời tháo gỡ nếu có khó khăn, vướng mắc.

Theo: baoquangnam.vn

20/ Điểm nghẽn trong cải thiện môi trường đầu tư

PCI phải tiếp tục thuộc nhóm có chỉ số tốt; cắt giảm tối đa các thủ tục hành chính rườm rà, không cần thiết; giảm thời gian, chi phí thủ tục hành chính cho doanh nghiệp... Đó là yêu cầu được UBND tỉnh đưa ra để tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh.

Vẫn còn tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”

PCI 2017 Quảng Nam tăng cả điểm số, thứ hạng, là một trong bốn địa phương thuộc nhóm điều hành tốt, xếp thứ 2/12 khu vực duyên hải miền Trung. Vị thứ 7/63 tỉnh, thành duy trì 3 năm liên tiếp; Quảng Nam cũng nằm trong tốp nhóm 10 tỉnh, thành có chất lượng điều hành kinh tế tốt nhất cả nước.



Cải thiện chỉ số PCI vẫn đang được chính quyền, cơ quan của tỉnh nỗ lực từng ngày. Trong ảnh: Người dân đến giao dịch tại trung tâm hành chính công. Ảnh: T.DỪNG

Thống kê trên được xem là chỉ dấu lạc quan cho nỗ lực cải thiện môi trường đầu tư của Quảng Nam. Nhưng không nhiều người nghĩ vậy. Ông Võ Văn Hùng - Giám đốc Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư Quảng Nam cho hay không chỉ 3 chỉ số thành phần bị tụt hạng khá sâu (chi phí thời gian, chi phí không chính thức, môi trường kinh doanh thiếu sự bình đẳng) mà ngay 6 chỉ số (tính minh bạch, tính năng động của lãnh đạo tỉnh, dịch vụ hỗ trợ doanh nghiệp, gia nhập thị trường, đào tạo lao động, tiếp cận đất đai) có sự cải thiện rõ rệt điểm số, thứ hạng, vẫn tồn tại nhiều điểm nghẽn. Kết quả khảo sát cho thấy 67% doanh nghiệp Quảng Nam cho rằng mối quan hệ giữa cá nhân và cán bộ công chức nhà nước vẫn còn giữ vai trò quan trọng trong việc tăng khả năng tiếp cận thông tin, các loại tài liệu quan trọng

của tỉnh, tăng 4% so năm 2016. Có 59% doanh nghiệp phải “thỏa thuận” khoản thuế phải nộp với cán bộ thuế là một công việc quan trọng. Tỷ lệ này tăng 11% so năm 2016.

Không chỉ số ngày thay đổi để đăng ký kinh doanh tăng lên 1,5 ngày; 13% doanh nghiệp phải chờ hơn 1 tháng mới hoàn thành tất cả thủ tục để chính thức hoạt động; chỉ 13% doanh nghiệp làm thủ tục đăng ký kinh doanh bằng phương thức mới như trực tuyến, bưu điện... Đó là “mảng tối” của chỉ số gia nhập thị trường. Doanh nghiệp than phiền về chuyện gặp khó khi mở rộng mặt bằng kinh doanh và mức độ rủi ro thu hồi đất gia tăng. Chỉ có 53% (giảm 12%) doanh nghiệp có mặt bằng kinh doanh, giấy chứng nhận quyền sử dụng đất, 76% doanh nghiệp cho biết họ đã gặp nhiều cản trở về tiếp cận/mở rộng mặt bằng kinh doanh (đứng vị thứ 37/63 tỉnh, thành), 17% doanh nghiệp cho rằng giải phóng mặt bằng chậm (vị thứ 30/63 tỉnh, thành).

Tình trạng “trên nóng, dưới lạnh” vẫn chưa thể khắc phục. 75% doanh nghiệp nói thẳng có những sáng kiến hay ở cấp tỉnh, nhưng chưa được thực thi ở các sở, ngành và 60% doanh nghiệp than phiền những chủ trương, chính sách đúng đắn của lãnh đạo tỉnh không được thực hiện tốt ở cấp huyện, thị, thành phố.

Ngoài ra, việc đào tạo lao động để có đội ngũ công nhân cung ứng cho doanh nghiệp còn thiếu, những dịch vụ hỗ trợ cho doanh nghiệp còn thấp hơn nhiều so với các địa phương khác và chỉ có 39% doanh nghiệp nói lãnh đạo tỉnh sẽ không bao che và nghiêm túc kỷ luật những cán bộ nhũng nhiễu...

Mệnh lệnh cải cách

Khoảng trống về cải thiện môi trường

đầu tư đã được nhận diện thông qua những phân tích trên. Hơn 7 tháng qua, đã có khá nhiều chương trình, kế hoạch cải thiện, không ít cuộc đối thoại, tiếp xúc, tham vấn doanh nghiệp, nhưng những điểm nghẽn trên vẫn chưa thể tháo gỡ. Một bản tổng hợp ý kiến doanh nghiệp mới đây của Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư cho thấy kiến nghị hay vướng mắc, khó khăn của doanh nghiệp vẫn chủ yếu liên quan đến đất đai (giao đất, thuê đất, thỏa thuận địa điểm), cấp điện, nguồn nước, giải quyết thủ tục hành chính... Nhiều doanh nghiệp thẳng thắn nói những chỉ thị, chính sách, kế hoạch cải cách hành chính, đơn giản hóa thủ tục, giảm thời gian, chi phí... của chính quyền đúng đắn rất quan trọng, nhưng lại không mang tính quyết định. Doanh nghiệp chỉ mong những cải cách thực tế hơn, đừng “trên nóng, dưới lạnh”. Điều doanh nghiệp cần chính là không gian niềm tin, quan niệm hợp tác từ các cuộc tiếp doanh nghiệp định kỳ, cổng thông tin hỗ trợ doanh nghiệp, các cuộc cà phê doanh nhân... chỉ để ghi nhận, lắng nghe mà không giải quyết kịp thời, đáp ứng đúng mức yêu cầu của doanh nghiệp thì dẫn đến nguy cơ thiếu niềm tin vào hiệu lực chính quyền, cơ quan quản lý.

Có lẽ thấu hiểu nỗi khó khăn, không thể định lượng được sự trỗi sụt của các chỉ số PCI, nên ông Võ Văn Hùng chỉ dè dặt đặt chỉ tiêu lọt vào nhóm 10 tỉnh, thành có năng lực điều hành kinh tế tốt nhất cho năm 2018 và những năm sau đó. Tuy nhiên, theo Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân, bảng xếp hạng nhóm 10 có khi rơi vào nhóm khá là không cầu thị.

Cải thiện môi trường kinh doanh Quảng Nam thông thoáng, minh bạch, thuận lợi cho doanh nghiệp, tạo động lực phát triển và thu

hút đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh phải là một trong những ưu tiên hàng đầu của các cấp, ngành, địa phương. Quảng Nam duy trì và nâng cao chất lượng điều hành. Năm 2018, phải tiếp tục đứng trong nhóm tỉnh có chỉ số tốt, phấn đấu điểm số, thứ hạng của các chỉ số thành phần PCI sẽ được cải thiện thêm, tăng dần theo từng năm. “Cải cách hành chính phải được đẩy mạnh theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại, kết nối điện tử (từ tỉnh xuống xã), cắt giảm tối đa các thủ tục hành chính rườm rà, không cần thiết để giảm thời gian, chi phí thủ tục hành chính cho doanh nghiệp. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy, thay thế những người không đủ năng lực, trình độ hoặc lạm dụng thẩm quyền, vị trí việc làm để tư lợi riêng” - ông Tân nói.

Theo: baoquangnam.vn

21/ Thăng Bình nỗ lực cải cách hành chính

Chủ trì buổi làm việc của UBND tỉnh với UBND huyện Thăng Bình về công tác cải cách hành chính và một số nội dung khác vào cuối tuần qua, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân biểu dương các kết quả đạt được, đồng thời gợi mở các vấn đề trọng tâm giúp địa phương triển khai tốt cải cách hành chính trong thời gian đến.

Tăng cường kỷ cương, kỷ luật

Ông Hồng Quốc Cường - Chủ tịch UBND huyện Thăng Bình cho biết, địa phương luôn tuân thủ các quy định của tỉnh, Trung ương để tổ chức bộ máy, biên chế công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn hơn. Số lượng cấp phó tại 12 cơ quan chuyên môn và 7 đơn vị sự nghiệp trực thuộc đảm bảo theo quy định. Thăng Bình hiện có 105/107 biên chế công chức và 57/77 biên

chế viên chức được giao. Đội ngũ cán bộ, viên chức, công chức đảm bảo chất lượng, chịu trách nhiệm trong thực thi công vụ.



Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân biểu dương các thành quả cải cách hành chính của huyện Thăng Bình trong thời gian qua.

Ảnh: VIỆT NGUYỄN

“UBND huyện đã triển khai xây dựng đề án xác định vị trí việc làm, biên chế và cơ cấu ngạch công chức, mong UBND tỉnh sớm phê duyệt. Qua đó địa phương có cơ sở sắp xếp, bố trí, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm phù hợp” - ông Hồng Quốc Cường nói.

Thực hiện việc sắp xếp lại mạng lưới trường học, UBND huyện Thăng Bình đã phê duyệt kế hoạch mạng lưới trường lớp theo từng năm học đối với 74 đơn vị trường học các cấp mầm non, tiểu học, THCS, bước đầu sắp xếp lại hợp lý, bố trí đảm bảo sĩ số học sinh trên lớp. Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện thực hiện nghiêm chỉnh nguyên tắc chấp hành - điều hành với UBND huyện. Quan hệ phối hợp giữa các cơ quan chuyên môn cũng được phát huy, đảm bảo kết quả và tiến độ hoàn thành nhiệm vụ được giao.

UBND huyện Thăng Bình đang khảo sát trực tuyến mức độ hài lòng của công dân, tổ chức về chất lượng phục vụ tại bộ phận tiếp nhận, trả kết quả của UBND huyện và UBND các xã, thị trấn trên trang thông tin điện tử

của Phòng Nội vụ qua địa chỉ: noivu.thangbinh.quangnam.gov.vn. Việc khảo sát này bước đầu nâng cao độ tin cậy của người dân, tổ chức; đồng thời phát hiện các tồn tại để chấn chỉnh, cải thiện hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính trong thời gian đến.

Thời gian qua, UBND huyện Thăng Bình đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập về nhân sự, tổ chức bộ máy, thực hiện nhiệm vụ. Hằng năm, các đơn vị xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và quyết định các biện pháp thực hiện nhiệm vụ. Qua đó, đã tăng cường trách nhiệm của thủ trưởng các đơn vị trong sử dụng hiệu quả biên chế, kinh phí, nguồn thu, đảm bảo hoàn thành công việc được giao; đồng thời đảm bảo tính công khai, minh bạch.

UBND huyện Thăng Bình quy định việc đeo bảng tên và ghi nhật ký công vụ đối với cán bộ các cơ quan, đơn vị trực thuộc và 22 xã, thị trấn. Tổ kiểm tra, giám sát thực hiện Chỉ thị 22, 26 của Chủ tịch UBND tỉnh tổ chức kiểm tra thường xuyên và đột xuất chấp hành kỷ cương, kỷ luật hành chính của viên chức, công chức báo cáo Chủ tịch UBND huyện. Tại buổi chào cờ thứ Hai của tuần đầu tiên trong tháng, Chủ tịch UBND huyện quán triệt cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, văn hóa công sở cũng như kiểm điểm, phê bình các cá nhân, đơn vị vi phạm.

“Thăng Bình chủ động xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có kiến thức chuyên môn, kỹ năng vững vàng bằng các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cụ thể; đồng thời cơ cấu lại đội ngũ để tinh giản biên chế theo nghị định của Chính phủ” - ông Dương Ngọc Lâm - Trưởng phòng Nội vụ huyện Thăng

Bình nói.

Hiện đại hóa hành chính

Huyện Thăng Bình thực hiện tốt Nghị quyết số 03 của Tỉnh ủy về cải cách hành chính, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết công việc và chỉ đạo, điều hành. Cụ thể, áp dụng phần mềm Q-Office, hệ thống ISO 9001:2008; hệ thống truyền hình trực tuyến 1 điểm đầu, 3 điểm cuối; nâng cao hoạt động của bộ phận “một cửa” trong giải quyết thủ tục đầu tư, kinh doanh. Đặc biệt, triển khai thư xin lỗi người dân về chậm trễ trong giải quyết hồ sơ tại bộ phận “một cửa”.

Ông Lưu Tấn Lại - Phó Giám đốc Sở Nội vụ cho rằng, huyện Thăng Bình vươn lên vị trí thứ 4 về cải cách hành chính khối 18 huyện, thị xã, thành phố trong năm 2017 là nỗ lực lớn. UBND huyện Thăng Bình cũng đã chú trọng công tác báo cáo, gửi Sở Nội vụ theo đúng định kỳ gồm 2 báo cáo quý, báo cáo 6 tháng và báo cáo năm. Chất lượng báo cáo đạt yêu cầu, đầy đủ các nội dung, đúng thời gian quy định.

“Huyện Thăng Bình cần tổng hợp kết quả điều tra xã hội học để đánh giá mức độ hài lòng của công dân, tổ chức đối với chất lượng phục vụ tại bộ phận tiếp nhận, trả kết quả của UBND huyện và UBND các xã, thị trấn. Trên cơ sở đó, các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn xây dựng cơ sở dữ liệu phục vụ đo lường sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với cơ quan hành chính nhà nước hằng năm” - ông Lưu Tấn Lại nói.

Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân cho rằng, huyện Thăng Bình đã tập trung đồng bộ các nguồn lực, giải pháp để thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong thời gian qua. Về đề án xác định vị trí việc làm, biên chế và cơ cấu ngạch công chức của huyện,

Sở Nội vụ cần khẩn trương triển khai các bước tham mưu để UBND tỉnh phê duyệt, giúp địa phương sắp xếp, bố trí, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chất lượng và tinh giản. Đối với sáp nhập các cơ quan, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND huyện và sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố trên địa bàn 22 xã, thị trấn, địa phương cần chủ động triển khai theo đúng chức trách, quyền hạn được giao, đảm bảo tinh gọn và hiệu quả.

“UBND huyện Thăng Bình cần đơn giản hóa, nâng cao chất lượng thực hiện thủ tục hành chính trên các lĩnh vực, nhất là đăng ký quyền sử dụng đất, tư pháp - hộ tịch, cấp giấy phép xây dựng, giấy phép kinh doanh, thông thoáng cho môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo động lực lớn phát triển kinh tế - xã hội” - Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân nói.

Theo: baoquangnam.vn

22/ Nâng cao năng lực thực thi công vụ

Kế hoạch rà soát, phân cấp, ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư đã có những bước tiến đáng kể. Theo Văn phòng UBND tỉnh, đến cuối tháng 7.2018, UBND tỉnh đã phê duyệt tổng cộng 1.258 thủ tục hành chính của 18 sở, ban, ngành đưa vào trung tâm này giải quyết, đạt 100% (chỉ còn lại 64 thủ tục hành chính đã công bố nhưng không đưa vào trung tâm vì tính đặc thù).

Hiện chỉ còn 2 sở (NN&PTNT, GD-ĐT) không đăng ký thực hiện quy trình 4 bước tại trung tâm hành chính công. Số sở, ngành còn lại đã phê duyệt thực hiện theo quy trình 4 bước, cao nhất thuộc Sở Xây dựng (100%), Sở LĐ-TB&XH (80%), Sở Công Thương (66%), thấp nhất là Ban Quản lý Khu kinh tế mở Chu

Lai (19%), Sở Nội vụ (21%). Khá nhiều thủ tục hành chính đã được UBND tỉnh phân cấp cho sở, ban, ngành giải quyết. Trung tâm cũng đã bố trí các phòng làm việc để lãnh đạo UBND tỉnh, lãnh đạo các sở, ngành đến giải quyết thủ tục hành chính tại chỗ, thậm chí bố trí cả địa điểm bán hồ sơ mời thầu... Tất cả đã sẵn sàng cho việc thực hiện quy trình 4 bước. Tuy nhiên, tiến trình này vẫn đang diễn ra chậm chạp. Cụ thể, UBND tỉnh đã thống nhất khắc con dấu thứ hai để thực hiện quy trình 4 bước tại trung tâm, nhưng cho đến cuối tháng 7.2018, chưa có đơn vị nào báo cáo khắc xong con dấu thứ 2 để chính thức thực thi công vụ.

Văn phòng UBND tỉnh kiến nghị các sở, ban, ngành tiếp tục rà soát, đăng ký thực hiện đến trước ngày 31.12.2018 tối thiểu 70% tổng số thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của các sở, ngành phải được tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và trả kết quả tại trung tâm này, thực hiện việc ủy quyền cho cấp trưởng, phó phòng đến làm việc tại trung tâm để giải quyết thủ tục hành chính theo quy trình 4 bước. Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư cùng Sở TT&TT giám sát việc tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính trên phần mềm, nhất là các thủ tục hành chính thực hiện qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 & 4. Những phát hiện về khó khăn, vướng mắc sẽ phải báo cáo nhanh cho UBND tỉnh kịp thời chỉ đạo giải quyết.

Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân cho rằng trung tâm đã trở thành mô hình đột phá cải cách hành chính của Quảng Nam, song sự phối hợp, vào cuộc của các sở, ngành trên thực tế vẫn chưa hiệu quả. Quy trình 4 bước vẫn chưa hoàn hảo. Một trong những vấn đề cần được nhanh chóng giải quyết là rà soát

toàn bộ và công bố thủ tục hành chính 3 cấp vào quý III.2018, thực hiện nghiêm Nghị định 61 về việc những hồ sơ trễ hạn thì phải có thư xin lỗi. Thực tế, cho dù chỉ có 2% hồ sơ trễ hạn, nhưng phần nhiều hồ sơ trễ hạn không được trả lời dù quy chế đã được quy định. Không thể để tình trạng trễ mà không có thư xin lỗi.

Theo: baoquangnam.vn

23/ Đã đến lúc, doanh nghiệp phải tự mình vươn lên

Năng lực cạnh tranh quốc gia bao gồm cả năng lực cạnh tranh ngành, doanh nghiệp, sản phẩm... Năng lực cạnh tranh là điều có ý nghĩa sống còn, là lẽ sống của doanh nghiệp khi hoạt động trong một nền kinh tế thị trường.



TS. Lưu Bích Hồ, nguyên Viện trưởng Viện chiến lược phát triển. Ảnh: Lâm Hiến

12 trụ cột của năng lực cạnh tranh quốc gia

Diễn đàn Kinh tế thế giới khi đánh giá năng lực cạnh tranh quốc gia thì xét trên một bộ tiêu chí với 12 trụ cột: thể chế; cơ sở hạ tầng; môi trường kinh tế vĩ mô; y tế và giáo dục phổ thông, giáo dục và đào tạo đại học; hiệu quả thị trường hàng hóa; hiệu quả thị trường lao động; phát triển thị trường tài chính; sẵn sàng về công nghệ; quy mô thị trường; mức độ tinh vi của các hoạt động kinh doanh; đổi mới sáng tạo. Trong 12 trụ cột này thì không có trụ cột nào không có mối quan hệ giữa Nhà nước và doanh nghiệp. Đây là năng lực cạnh tranh quốc gia nhưng trong từng yếu tố đó đều có doanh nghiệp. Nhà nước xây dựng thể chế nhưng doanh nghiệp thực hiện thể chế, đồng hành với thể chế như là một chủ thể để thực hiện thể chế đó. Do đó, những

gì tạo ra sự cạnh tranh quốc gia thì xuất phát nền tảng của nó đều liên quan đến doanh nghiệp.

Nói đến tiêu chí cạnh tranh của doanh nghiệp, về định lượng được xác định bởi: Một là, tốc độ tăng trưởng của doanh nghiệp và doanh thu. Hai là, lợi nhuận trên vốn. Ba là, tỷ lệ hoàn vốn. Bốn là, năng suất lao động tính chung trong doanh nghiệp và của từng người lao động trong doanh nghiệp. Năm là, tốc độ đổi mới công nghệ. Sáu là, giá thành sản phẩm. Bảy là, thị phần mà doanh nghiệp đó chiếm lĩnh được, kiểm soát được kênh phân phối và dịch vụ bán hàng.

Về mặt định tính, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp dựa trên tiêu chí: Một là chất lượng của sản phẩm và chất lượng của nguồn nhân lực. Hai, trình độ công nghệ và các hoạt động nghiên cứu và phát triển. Ba, thương hiệu uy tín của doanh nghiệp. Bốn, tác động của hoạt động doanh nghiệp với xã hội trước hết là an sinh xã hội và bảo vệ môi trường. Qua đó, càng thấy rõ hơn mối quan hệ giữ cạnh tranh quốc gia và năng lực cạnh tranh doanh nghiệp. Ở trong từng doanh nghiệp, ở trong từng lĩnh vực một có từng tiêu chuẩn, tiêu chí cụ thể nhưng có mấy chục tiêu chí cộng lại thì mới ra tổng thể năng lực cạnh tranh.

Doanh nghiệp cần đánh giá lại mình

Hội nhập quốc tế có cả khó khăn và thuận lợi. Tôi cho rằng các doanh nghiệp lớn và nhỏ đều cần đánh giá lại mình.

Thứ nhất, nghiên cứu trong cách tiếp cận sản xuất kinh doanh của mình đang đứng trước những vấn đề gì, vướng mắc ở đâu. Đây là vấn đề đầu tiên mà doanh nghiệp cần phải làm.

Thứ hai, doanh nghiệp nhìn ra thị trường

nước ngoài, nghiên cứu lại những vấn đề thị trường của doanh nghiệp.

Thứ ba, xác định rõ chiến lược của doanh nghiệp là thế nào, muốn phát triển được thì chủ doanh nghiệp phải có chiến lược thật tốt. Điều đó là rất quan trọng, cần điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện mới, phải hướng vào những ngành có lợi thế, tránh sự đầu cơ, chớp giật.

Thứ tư, doanh nghiệp cần đặt mình trong chuỗi giá trị như thế nào.

Thứ năm, lo vốn như thế nào cho hợp lý. Cần có nội lực như thế nào, vốn của mình và vốn đi vay như thế nào.

Thứ sáu, cần xem tài sản không phải bằng vốn, vật chất mà vốn trí tuệ, vốn vô hình. Chúng ta mới nặng về vốn hữu hình. Công nghệ 4.0 nói nhiều nhưng làm thế nào thì doanh nghiệp còn lúng túng.

Thứ bảy, hoàn thiện và cải cách quản trị của mình. Quản trị doanh nghiệp của chúng ta hiện đang thua xa các nước. Cần tiến tới kỹ năng quản trị hiện đại của các nước, thể hiện vai trò của chủ doanh nghiệp.

Thứ tám, nhân lực chất lượng cao, đặc biệt là nhân lực quản lý, người lao động và kỹ thuật. Doanh nghiệp tự mình đào tạo nhân lực, dựa vào nhà nước, nhà trường chỉ một phần thôi.

Thứ chín, phải marketing tốt, nếu không làm tốt vấn đề này thì coi như không làm được gì cả. Có sản phẩm nhưng không tiêu thụ được, ra thị trường thế giới càng quan trọng. Sản phẩm phải "giải cứu" chắc chắn có một nguyên nhân là do marketing chưa tốt.

Thứ mười, là vấn đề thương hiệu. Uy tín và thương hiệu trong thời đại ngày nay rất quan trọng. Có một số doanh nghiệp rất hăng hái

như Tân Hiệp Phát, đã in sách để quảng bá ra thị trường thế giới nơi có sản phẩm của mình. Đó cũng là cách để làm thương hiệu. Tất nhiên, phải “hữu xạ tự nhiên hương”, doanh nghiệp phải lấy được sự tín nhiệm của người tiêu dùng thì doanh nghiệp mới có thương hiệu.

Cuối cùng, doanh nghiệp phải học hỏi, luôn luôn làm mới mình, phải sáng tạo. Tinh thần doanh nhân, văn hóa doanh nghiệp, tinh thần khởi nghiệp phải thật “thấm” vào đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp. Đã đến lúc doanh nghiệp cần phải tự mình vươn lên bằng tinh thần đó. Từng doanh nghiệp có cách đi khác nhau, không có cách nào chung cho tất cả doanh nghiệp.

Theo: daibieunhandan.vn

24/ Hợp nhất bộ máy, tất yếu phải làm!

Việc nhất thể hóa bộ máy, gộp chung 3 văn phòng đại biểu Quốc hội, HĐND, UBND cấp tỉnh phù hợp xu thế cải cách hành chính để xây dựng nhà nước thật sự của dân, do dân và vì dân

Việc nhất thể hóa các cơ quan theo 6 mô hình thí điểm theo yêu cầu của Bộ Chính trị, trong đó có hợp nhất văn phòng đoàn đại biểu Quốc hội (ĐBQH), văn phòng HĐND và văn phòng UBND cấp tỉnh thành một văn phòng tham mưu, giúp việc chung là một bước đột phá mới trong đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị.

Tách riêng: Công kênh, chống chéo

Đầu tiên, cần phải nhìn lại lịch sử để thấy việc cần thiết phải hợp nhất 3 văn phòng ĐBQH, HĐND và UBND cấp tỉnh.

Từ khi có Luật Chính quyền địa phương 1946, ở mỗi tỉnh, thành chỉ có 1 văn phòng UBND phục vụ cho 2 cơ quan UBND và HĐND.

Trong nhiều năm, chỉ 1 văn phòng này vẫn hoạt động hiệu quả theo 2 chức năng chính: bảo đảm hậu cần phục vụ công tác điều hành, chỉ đạo; thực hiện tham mưu tổng hợp. Thế nhưng, từ những năm 1990, theo gợi ý của Văn phòng Quốc hội, có 17 tỉnh, thành thí điểm tách riêng 2 văn phòng HĐND và UBND. Dù thí điểm chưa tổng kết nhưng sau đó, việc tách 2 văn phòng áp dụng cho cả nước. Nhớ lại lúc thí điểm, một trong những địa phương nhất quyết không tách 2 văn phòng là TP HCM. Thường vụ Thành ủy TP thống nhất vẫn để chung văn phòng HĐND-UBND TP. Trong nhiều năm liền, một văn phòng chung này vẫn bảo đảm cho hoạt động của HĐND và UBND thông suốt. Tuy nhiên, về sau, với nhiều sức ép, TP HCM cũng phải tách ra thành 2 văn phòng. Những năm gần đây, theo Nghị quyết của Quốc hội, có thêm văn phòng ĐBQH.

Câu hỏi là việc tách ra hay nhập lại thì được lợi gì?

Có ý kiến cho rằng khi tách riêng thành 2 văn phòng HĐND và UBND, chức năng sẽ rõ ràng hơn trong việc thực hiện chức năng tham mưu tổng hợp phục vụ cho chức năng giám sát của cơ quan quyền lực (văn phòng HĐND) và chức năng điều hành của cơ quan chấp hành (văn phòng UBND). Đặc biệt là giải phóng cho vị trí chánh văn phòng khỏi bị hàm oan là “nhất bên trọng nhất bên khinh” trong việc điều hành công tác phục vụ và tham mưu tổng hợp.

Nhưng số đông lại cho rằng việc tách ra như vậy là bất lợi, không cần thiết. Dễ thấy nhất là phát sinh thêm tổ chức, đầu mối không phù hợp với xu thế cải cách hành chính, đi ngược lại những điều ta xưa nay hô hào là phải tinh gọn bộ máy vì quá công kênh, chống chéo. Chống chéo ở chỗ phát

sinh thêm bộ phận hậu cần phục vụ (văn thư, bảo vệ, lái xe, hành chính quản trị, kế toán, thủ quỹ...), mà lẽ ra bộ phận hậu cần này có thể dùng chung.



*Quảng Ninh là địa phương thí điểm thành công việc hợp nhất bộ máy, hợp nhất chức danh.
Ảnh: Trọng Đức*

Bên cạnh đó là tăng thêm cơ sở vật chất trụ sở, dẫn đến tăng thêm kinh phí, tốn kém ngân sách, lãng phí. Tốn kém như vậy nhưng sự thật các chuyên viên làm công tác tham mưu cho văn phòng HĐND không đủ sức chuẩn bị nội dung hai kỳ họp mỗi năm hoặc nếu có kỳ họp bất thường thì thường vẫn có sự trợ giúp của văn phòng UBND.

Ngoài ra, số ĐBQH của các tỉnh rất ít, thường chưa đến 9-10 người, thậm chí có nơi 5-6 người, trong khi bí thư, chủ tịch UBND tỉnh, trưởng đoàn ĐBQH lại có thư ký riêng, ban bộ tham mưu hậu cần hùng hậu nên cũng không nhất thiết có riêng một văn phòng ĐBQH.

Hợp nhất để tinh gọn, hiệu quả

Như vậy, ưu điểm dễ thấy nhất khi gộp chung một văn phòng là tiết kiệm. Thứ nhất, tiết kiệm được biên chế khi sử dụng chung bộ phận phục vụ hậu cần. Thứ hai, tiết kiệm về cơ sở vật chất, đặc biệt là trụ sở. Thứ ba, tiết kiệm được kinh phí.

Xuất phát từ chất lượng của công việc, rõ ràng khi để chung văn phòng, các tổ công

tác tham mưu công tác điều hành sẽ cùng với bộ phận tham mưu công tác giám sát hỗ trợ nhau. Để khắc phục tính khác biệt của chức năng giám sát và điều hành, cần bố trí thêm chức danh phó văn phòng chuyên trách công tác HĐND. Chức danh này có một số thẩm quyền đặc biệt hơn so với các phó văn phòng khác.

Trở ngại lớn nhất là nhiệm vụ của chánh văn phòng, làm sao để điều hòa công tác phục vụ hậu cần cũng như tham mưu rạch ròi hợp lý cho 2 nhiệm vụ khác nhau. Cần phải xác định rõ 2 nhiệm vụ này hoàn toàn chỉ là 2 khâu của quá trình quản lý. Chức năng giám sát và chức năng điều hành hoàn toàn không đối lập, như nhiều ý kiến nhầm lẫn, chúng hỗ trợ bổ sung cho nhau, dưới sự lãnh đạo thống nhất duy nhất của cấp ủy Đảng.

Chính vì thế, từ khi mới thiết lập chính quyền, Chủ tịch Hồ Chí Minh chủ trương xây dựng Luật Tổ chức chính quyền địa phương, trong đó có bộ phận quyết nghị (HĐND) và ủy ban hành chính. Nếu hiểu như vậy, hoạt động chỉ đạo điều hành của chánh văn phòng hoàn toàn thông suốt, không hề mâu thuẫn, lẫn lộn.

Để văn phòng chung này phục vụ, tham mưu tốt, hài hòa cho hoạt động của thường trực HĐND, HĐND và UBND, cần tăng cường nhân sự có chất lượng của tổ chuyên viên phục vụ cho công tác của HĐND. Phòng hành chính phải bố trí bộ phận riêng chuyên lo các loại công văn giấy tờ thuộc hoạt động của HĐND và UBND. Lúc ấy, khái niệm văn phòng chung, văn phòng riêng không còn nữa. Như vậy mới thật sự cải cách hành chính triệt để, tính hiệu quả của việc phục vụ, tham mưu của hoạt động văn phòng sẽ cao hơn.

Trên hết, việc nhất thể hóa, gộp chung 3

văn phòng là phù hợp nhiều mặt, đặc biệt là phù hợp xu thế cải cách hành chính để xây dựng nhà nước thật sự của dân, do dân và vì dân.

Quảng Ninh giảm gần 2.000 biên chế nhờ hợp nhất

Theo đánh giá của tỉnh Quảng Ninh, sau gần 3 năm triển khai đề án tinh giản bộ máy, biên chế (Đề án 25), địa phương này đã giảm được 4 đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh; 107 phòng, đơn vị, đầu mối trực thuộc các sở, ban, ngành, đoàn thể. Nhờ thế đã giảm được 519 biên chế công chức và 1.314 biên chế viên chức.

Về việc nhất thể hóa các chức danh, Quảng Ninh đã thực hiện mô hình bí thư huyện ủy đồng thời là chủ tịch HĐND tại 7/14 huyện, thị (50% số đơn vị cấp huyện), 76/186 xã (40,3%). Việc hợp nhất cơ quan ủy ban kiểm tra - thanh tra đã thực hiện tại 11/14 huyện (78,6%); hợp nhất cơ quan ban tổ chức - phòng nội vụ tại 100% số huyện, thị. Hiện tại, Quảng Ninh cũng đã tổ chức mô hình chánh văn phòng 3 bên: Văn phòng cấp ủy - HĐND - UBND ở 2/14 huyện.

Theo bà Đỗ Thị Hoàng, Phó Bí thư Tỉnh ủy Quảng Ninh, từ thực tiễn thí điểm hợp nhất ở địa phương, Quảng Ninh đã kiến nghị, tham mưu để trên cơ sở đó, trung ương ban hành Nghị quyết 18, khóa XII về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

Theo: nld.com.vn

25/ Tuyển dụng minh bạch

Chúng ta đang nỗ lực đào tạo ra những con người tốt, những người giỏi, nhưng nghịch lý là khi ra trường cơ hội làm việc của họ lại không bằng những người không

giỏi nhưng có quan hệ, “ô dù”. Ý kiến được đưa ra tại Hội thảo Giáo dục năm 2018 khiến chúng ta không khỏi băn khoăn. Bên cạnh chất lượng đào tạo, chất lượng sinh viên chưa đáp ứng yêu cầu của xã hội, sinh viên thất nghiệp còn có nguyên nhân từ việc chưa có cơ chế tuyển dụng lao động thực sự minh bạch.

Thất nghiệp không chỉ là nỗi buồn của sinh viên, phụ huynh mà còn là sự trăn trở của các nhà quản lý. Thất nghiệp sau đào tạo thực sự đã trở thành vấn đề lớn của xã hội bởi chúng ta đã và đang để lãng phí nguồn nhân lực quá lớn. Theo thống kê, đến hết năm 2017, có hơn 200.000 cử nhân thất nghiệp. Đây là hậu quả của việc các cơ sở đào tạo hoạt động theo kiểu “trăm hoa đua nở”, “mạnh ai nấy làm”. Cứ đào tạo, xong sinh viên đi đâu về đâu, cơ sở đào tạo không cần biết. Cũng có không ít sinh viên tìm được việc làm nhưng cơ quan, đơn vị tuyển dụng lại than phiền vì phải bỏ kinh phí đào tạo lại rất tốn kém.

Không ít ý kiến cho rằng, chương trình đào tạo chưa thực sự sát với thực tiễn, “nặng” lý thuyết, “nhẹ” thực hành. Do đó, nhiều sinh viên sau khi ra trường, dù được tuyển dụng đúng chuyên ngành nhưng bắt tay vào việc vẫn lóng ngóng như “gà mắc tóc”.

Trong khi đó, có một thực tế rằng, không ít sinh viên có kiến thức, có trình độ, muốn tìm công việc ổn định, nhất là trong bộ máy nhà nước nhưng không hề dễ dàng. Thỉnh thoảng, chúng ta lại nghe những chuyện buồn về “chạy” biên chế. Ngay trong ngành sư phạm - lĩnh vực đòi hỏi có sự nghiêm túc trong thi tuyển hơn bao giờ hết bởi tầm quan trọng của sự nghiệp “trồng người” nhưng vẫn xuất hiện những biểu hiện tiêu cực. Câu chuyện về ông Huỳnh Bê - Hiệu trưởng trường THCS Ngô

Mây (xã Vụ Bản, huyện Krông Pắc, Đắk Lắk) bị bắt giam khi liên quan đến việc nhận hàng trăm triệu đồng để “chạy việc” cho giáo viên thời gian qua là một ví dụ. Nhìn nhận về vấn đề, ông Lê Nam - nguyên Phó trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh Thanh Hóa Khóa XIII cho rằng, chạy chức, chạy quyền, chạy biên chế, chạy việc là những vấn đề nhức nhối và là biểu hiện của tham nhũng, tiêu cực.

Chính việc “chạy chọt”, hay có những trường hợp đã được xếp sẵn vị trí, chỉ chờ tốt nghiệp để ngồi vào ghế đã làm mất đi cơ hội của không ít sinh viên giỏi, có trình độ được tham gia cống hiến. Sự thiếu minh bạch trong thi tuyển cán bộ, công chức, viên chức không chỉ là mảnh đất màu mỡ cho tiêu cực, tham nhũng phát sinh, mà còn dẫn đến hậu quả, bộ máy để “lọt” người tài.

Để không còn những sinh viên phải làm trái ngành, để kéo giảm con số sinh viên thất nghiệp ở mức thấp nhất, về phía sinh viên phải tự rèn luyện, trang bị kiến thức, tránh tình trạng học để thi, học để có tấm bằng “đẹp”. Cần xác định rõ, học để tìm việc làm đúng chuyên môn. Cùng với đó, cơ sở đào tạo, cần đổi mới chương trình đào tạo, gắn học với hành. Theo đó, tăng cường gắn kết chương trình đào tạo với các doanh nghiệp để sinh viên có thêm kiến thức thực tiễn. Đặc biệt, xóa bỏ tư duy đào tạo những gì mình có, phải đào tạo những gì mà xã hội cần. Chúng ta cũng cần tạo ra cơ chế tuyển dụng thực sự minh bạch, có sự cạnh tranh sòng phẳng. Chừng nào, tình trạng “công tử đỏ” vẫn được xếp ghế sẵn, chừng đó cơ hội việc làm đúng chuyên môn cho sinh viên giỏi, có trình độ vẫn là một “cửa hẹp”.

Theo: daibieunhandan.vn

26/ Cuộc cách mạng về tổ chức, bộ máy

“Một cuộc cách mạng về tổ chức”, “sự việc chưa từng có trong lịch sử Bộ Công an” - đó là đánh giá được nhắc tới rất nhiều trong tuần qua, khi Bộ Công an triển khai Nghị định số 01 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy. Theo đó, Bộ sẽ giảm 6 tổng cục và gần 60 đơn vị cấp cục. Ở cấp địa phương, 20 sở cảnh sát phòng cháy, chữa cháy sau một thời gian thành lập, nay cũng được sáp nhập vào công an tỉnh, thành phố. Nếu tính cả Trung ương và địa phương thì có khoảng 800 đơn vị cấp phòng sẽ bị cắt giảm.

Cấp tổng cục ở Bộ Công an hình thành từ năm 1980. Sau khi lên đến 8 tổng cục năm 2009, Bộ Công an thu gọn còn 6 tổng cục vào năm 2014. Ngoài ra còn có hai bộ tư lệnh riêng cho cảnh sát cơ động và cảnh vệ - cũng tương đương tổng cục. Trong mỗi đơn vị cấp tổng cục lại có nhiều cục. Dưới các cục là rất nhiều phòng. Khi Bộ Công an chủ động đề xuất phương án tinh giản bộ máy theo hướng giảm triệt để tầng nấc trung gian trong lực lượng mà cao nhất là sẽ không còn cấp tổng cục, giảm một nửa số cục hiện có vào tháng 4.2018, dư luận đã bày tỏ sự quan tâm đặc biệt. Bởi theo như Thiếu tướng Lê Văn Cương, nguyên Viện trưởng Viện Nghiên cứu chiến lược, Bộ Công an, chỉ riêng việc sắp xếp này đã đụng chạm đến 300 - 400 tướng, tá, công an tại vị.

Người đứng đầu ngành công an, Thượng tướng Tô Lâm cũng thừa nhận, sẽ có những khó khăn nhất định trong bố trí, sắp xếp đội ngũ lãnh đạo chỉ huy hay việc thực hiện chế độ chính sách, ổn định tư tưởng, tâm tư tình

cảm cho cán bộ, chiến sĩ. Tuy nhiên, Bộ trưởng Tô Lâm cũng khẳng định, không có lực cản nào khi triển khai việc tinh giản bộ máy. Không quá đề cao sự phức tạp, cũng không quan trọng hóa những vấn đề thành “nhảy cảm” khi “xếp ghế”, ắt sẽ rút ngắn được con đường tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế từ chủ trương đến hiện thực. Đây không chỉ là một cuộc cách mạng về tổ chức mà còn thực sự là một cuộc cách mạng lớn về phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, phương pháp công tác trong ngành công an. Cần thay đổi cả lề lối làm việc, thói quen, quán tính hình thành hơn nửa thế kỷ qua đã thực hiện.

“Tái cơ cấu” bộ máy ngành công an diễn ra vào đúng thời điểm dư luận xã hội hiện nay đang quan tâm tới hai vấn đề. Thứ nhất đó là bộ máy các cơ quan hành chính ở tất cả các cấp, các ngành đang rất chồng chéo, hoạt động không hoặc kém hiệu quả, rất cần được tinh giản. Và thứ hai là câu chuyện làm sao để giữ được người có tài, có tâm khi tiến hành tinh gọn bộ máy. Nghĩa là tinh gọn nhưng vẫn hiệu lực, hiệu quả. Bởi ngành công an không thể tinh giản một cách cơ học tất cả các phòng, ban, cục, vụ mà nên tinh giản đúng chỗ, đúng thời điểm; còn với những bộ phận đang phải căng mình đấu tranh với tội phạm tại một số cục vụ thì lại phải cân nhắc việc sắp xếp tái cơ cấu sao cho phù hợp; sao cho không làm yếu, làm mỏng đi đội ngũ cán bộ đấu tranh phòng chống tội phạm trực tiếp.

Tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế là việc cấp thiết, không thể không làm. Với ngành quan trọng, đặc thù như ngành công an còn quyết tâm làm và phải làm bằng được thì các ngành khác, các địa phương khác không có gì lại lẩn cấn, chần chừ, chờ nhau để làm. Bộ Công an đã tiên phong thực hiện, dư luận

mong chờ các bộ ngành khác cũng cần làm một cuộc cách mạng lớn trong đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy để cắt giảm cấp trung gian thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6, 7 Khóa XII một cách toàn diện và hiệu quả.

Theo: daibieunhandan.vn