

**BAN CHỈ ĐẠO CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
TỈNH QUẢNG NAM**

BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

Số 19/2019





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 19/2019

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Trần Anh Tuấn
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

cchc.quangnam.gov.vn

➤ Nội bộ không minh bạch thì khó cải cách với bên ngoài

Theo Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng, nếu không cải cách, không minh bạch trong nội bộ các Bộ, cơ quan thì cũng không thể làm tốt việc chống tham nhũng vặt, xử lý các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, người dân.

Trang 03

➤ TP Hồ Chí Minh: Cải cách hành chính cần cán bộ có năng lực, trách nhiệm và tâm huyết

Đối với TP Hồ Chí Minh, trong lĩnh vực cải cách hành chính, những gì cơ bản nhất Thành phố đã và đang nỗ lực giải quyết, vấn đề còn lại là cán bộ công chức có đủ năng lực, trách nhiệm và tâm huyết để làm việc hay không?

Trang 15

➤ Thành lập 5 đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính

UBND tỉnh vừa ban hành Quyết định số 1443/QĐ-UBND về việc thành lập 5 đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2019 tại các địa phương, đơn vị.

Trang 30

➤ Chốt lộ trình sáp nhập 16 huyện, 631 xã: xếp ghế lãnh đạo thế nào?

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết số 32/NQ-CP về kế hoạch thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 - 2021.

Trang 44

1/ Nội bộ không minh bạch thì khó cải cách với bên ngoài

Theo Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng, nếu không cải cách, không minh bạch trong nội bộ các Bộ, cơ quan thì cũng không thể làm tốt việc chống tham nhũng vặt, xử lý các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, người dân.



Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng phát biểu tại buổi làm việc. Ảnh: VGP

Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác của Thủ tướng nhấn mạnh điều này khi kết luận buổi làm việc sáng 30/5 đơn đốc 13 Bộ, cơ quan về tình hình nợ đọng các văn bản quy định chi tiết luật, pháp lệnh, các đề án, nhiệm vụ.

Tại buổi làm việc, đại diện các Bộ đã giải trình, báo cáo cụ thể tiến độ, các khó khăn, vướng mắc trong việc thực hiện từng nhiệm vụ, nêu giải pháp khắc phục và cam kết thời gian cụ thể hoàn thành nhiệm vụ.

Đáng chú ý, trong số 13 nhiệm vụ nợ đọng của Bộ Công an, có 2 dự thảo Nghị định hướng dẫn Luật An ninh mạng hiện đã gửi VPCP để lấy ý kiến các thành viên Chính phủ. Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng cho biết, do các văn bản này liên quan đến

nhiều vấn đề phức tạp, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã yêu cầu phải đánh giá tác động thật kỹ, lắng nghe các tổ chức quốc tế, cơ quan ngoại giao, các nhà đầu tư nước ngoài, nên việc ban hành chậm hơn dự kiến trước kia.

Một cơ quan khác cũng còn nhiều nhiệm vụ nợ đọng là Thanh tra Chính phủ với 12 nhiệm vụ. Trong đó, lãnh đạo cơ quan này cam kết sẽ sớm trình dự thảo nghị định kiểm soát tài sản thu nhập và nghị định quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng.

Trước 13 nhiệm vụ nợ đọng của Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Tổ công tác đề nghị Bộ cần rất quan tâm các nhiệm vụ liên quan tới thực hiện Luật Quy hoạch, hiện nhiều công việc đang phải dừng lại do nhiều quy hoạch không điều chỉnh, bổ sung được do chưa có hướng dẫn chi tiết, ảnh hưởng nhiều tới việc phát triển kinh tế - xã hội. Đồng thời, cần theo dõi sát các diễn biến mới về thương mại toàn cầu để đề xuất giải pháp phù hợp.

Đối với Bộ Tài chính hiện còn 20 nhiệm vụ nợ đọng, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng cho biết, Thủ tướng rất quan tâm tới vấn đề thanh toán điện tử, hóa đơn điện tử và chính sách thuế khi tham gia các hiệp định CPTPP, cụ thể là dự thảo Nghị định ban hành biểu thuế nhập khẩu ưu đãi đặc biệt của Việt Nam để thực hiện CPTPP.

Tổ công tác cũng đề nghị Bộ GTVT hết sức lưu ý việc hoàn thiện dự thảo sửa đổi Nghị định 86 về kinh doanh vận tải bằng ô tô, cần đánh giá kỹ, tinh thần là nếu không tạo điều

kiện cho việc ứng dụng công nghệ mới thì đất nước sẽ lạc hậu.

Đồng thời, việc thu phí điện tử không dùng là rất quan trọng, rất cần sự minh bạch của các doanh nghiệp và kiểm soát chặt chẽ của các cơ quan nhà nước. “Vừa rồi có tỉnh đề nghị chưa áp dụng thu phí không dùng, Thủ tướng trả lời ngay là yêu cầu thực hiện đúng theo lộ trình”, Tổ trưởng Tổ công tác cho biết.

Quyết tâm của Bộ trưởng sẽ được đánh giá

Kết luận buổi kiểm tra, Tổ trưởng Tổ công tác Mai Tiến Dũng đề nghị các đại biểu báo cáo đầy đủ với Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan ngang Bộ để đôn đốc, hoàn thành các nhiệm vụ, đặc biệt là nhiệm vụ hoàn thiện thể chế.

Tổ trưởng Mai Tiến Dũng lưu ý, ngoài các nhiệm vụ được kiểm tra hôm nay, trong tháng 6 cần triển khai 79 đề án, riêng các bộ tham gia buổi làm việc hôm nay có tới 40 đề án. Cuối tháng 6 sẽ diễn ra phiên họp Chính phủ với các địa phương, tình hình thực hiện các nhiệm vụ sẽ được báo cáo đầy đủ, qua đó đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng và quyết tâm thực hiện nhiệm vụ của các Bộ trưởng. Do đó, các đề án này cần được triển khai thực hiện sớm.

Theo Tổ trưởng Tổ công tác, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc rất quan tâm công tác cải cách, nhất là việc cắt giảm điều kiện kinh doanh, thủ tục kiểm tra chuyên ngành, các Bộ phải công khai các điều kiện, thủ tục được cắt giảm để tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp.

Cục trưởng Cục Kiểm soát thủ tục hành chính (VPCP), ông Ngô Hải Phan, thành viên Tổ công tác, cũng cho rằng phải “công khai cụ thể các điều kiện, thủ tục, giấy tờ đã cắt giảm để doanh nghiệp, người dân giám sát, còn nếu chỉ công bố số lượng thủ tục, điều kiện cắt giảm thì không có ý nghĩa gì”.

Bộ trưởng Mai Tiến Dũng cho biết, sắp tới sẽ khai trương hệ thống e-Cabinet và đi vào Chính phủ phi giấy tờ. Từ tháng 6, Tổ công tác sẽ tập trung kiểm tra việc ứng dụng công nghệ thông tin, xây dựng Chính phủ điện tử theo tinh thần đẩy mạnh công khai, minh bạch để cải cách thực chất.

“Nếu muốn đẩy mạnh chống tham nhũng vặt và tháo gỡ, xử lý các khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp, thì ngay trong nội bộ các cơ quan cũng phải cải cách. Không cải cách, không minh bạch trong nội bộ, vụ nọ giấu vụ kia, không điều phối tốt thì cũng không cải cách tốt với bên ngoài được”, Tổ trưởng Tổ công tác nhấn mạnh.

Khẳng định VPCP sẽ xử lý nhanh nhất các vấn đề liên quan, Bộ trưởng Mai Tiến Dũng cũng đề nghị các Bộ trả lời nhanh trong phối hợp công tác giữa các cơ quan để không có nhiệm vụ nào không hoàn thành.

Theo: chinhphu.vn

2/ ĐBQH đánh giá cao sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của Chính phủ

Vui mừng trước những kết quả toàn diện về kinh tế - xã hội mà đất nước ta đạt được trong năm 2018 cũng như những tháng đầu năm 2019, nhiều đại biểu Quốc

hội cho rằng, để đạt được kết quả đó do có sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt, sáng tạo của Chính phủ, của Thủ tướng Chính phủ và sự nỗ lực, đồng bộ của cả hệ thống chính trị, của các cấp, các ngành và nhân dân cả nước.

Quốc hội dành 1,5 ngày (30-31/5) để thảo luận tại hội trường về đánh giá bổ sung kết quả thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước năm 2018, tình hình thực hiện thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước những tháng đầu năm 2019 và thảo luận về quyết toán ngân sách nhà nước năm 2017.

Đại biểu Bế Minh Đức (Cao Bằng) đánh giá Báo cáo Chính phủ rất thuyết phục, khách quan, kết quả đạt được rất ấn tượng với 12 chỉ tiêu đạt và vượt. Tốc độ tăng trưởng GDP vượt chỉ tiêu Quốc hội đề ra, đứng vào tốp tăng trưởng cao của thế giới, thu ngân sách cũng vượt cao, dự trữ ngoại hối tăng và nợ công giảm. Đất nước giữ vững kinh tế độc lập, tự chủ, kinh tế vĩ mô ổn định, lạm phát được kiểm soát, giữ vững ổn định chính trị, giữ được môi trường hòa bình, vị thế của Việt Nam trên trường quốc tế được nâng cao rõ rệt. Trong 4 tháng đầu năm 2019 kinh tế tiếp tục tăng trưởng khá tốt theo kịch bản.

“Kết quả đạt được có nhiều nguyên nhân, trong đó không thể thiếu sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt, sáng tạo của Chính phủ, của Thủ tướng Chính phủ và sự nỗ lực, đồng bộ của cả hệ thống chính trị, của các cấp, các ngành và nhân dân cả nước”, Đại biểu Bế Minh Đức (Cao Bằng) bày tỏ.

Cùng chung nhận định trên, Đại biểu Nguyễn Thị Phúc (Bình Thuận) cho rằng năm 2018 và những tháng đầu năm 2019 tuy phải đối mặt với những khó khăn, thách thức, song, với sự cố gắng của cả hệ thống chính trị và nhân dân cả nước, nền kinh tế nước ta đã đạt được nhiều kết quả tích cực, các chỉ tiêu chủ yếu đã đạt và vượt so với kế hoạch đề ra. Là năm thứ ba liên tiếp thực hiện thành công mục tiêu duy trì tốc độ tăng chỉ số giá tiêu dùng CPI bình quân dưới 4%, tốc độ tăng tổng sản phẩm trong nước 7,08% là mức tăng cao nhất từ năm 2008 đến nay, năng suất lao động bình quân ba năm từ năm 2016-2018 cao hơn nhiều mức tăng bình quân của giai đoạn 2011-2015.

Các lĩnh vực xã hội cũng có nhiều mặt tiến bộ, kết quả đưa lao động đi làm việc tại nước ngoài theo hợp đồng cao nhất từ trước tới nay. Chất lượng lao động đã chuyển mạnh đến các thị trường lao động ổn định, mức thu nhập cao hơn. Trên đà phát triển của năm 2018, tình hình kinh tế - xã hội những tháng đầu năm 2019 nhìn chung vẫn giữ được xu thế phát triển, cơ cấu nền kinh tế bắt đầu chuyển dịch theo hướng tích cực.

Đại biểu Nguyễn Thị Xuân (Đắk Lắk) bày tỏ: “Tôi thực sự hài lòng và ấn tượng khi các chỉ tiêu kinh tế đều đạt và vượt kế hoạch đề ra, đặc biệt tăng trưởng kinh tế cao nhất trong 11 năm vừa qua. Tôi cũng đánh giá cao sự điều hành quyết liệt và linh hoạt, sáng tạo của Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương”.

Còn Đại biểu Nguyễn Văn Sơn (Hà Tĩnh) thì cho rằng, với kết quả quan trọng và toàn

diện trên tất cả các lĩnh vực, đạt và vượt 12/12 chỉ tiêu chủ yếu, với 9 chỉ tiêu vượt là hết sức có ý nghĩa.

Cùng với việc xác định năm 2019 là năm bứt phá để hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2016 - 2020 theo tinh thần nghị quyết Đại hội XII của Đảng, Chính phủ và các địa phương đã quyết liệt trong chỉ đạo, tập trung kịp thời tháo gỡ những khó khăn cho sản xuất và kinh doanh, giải quyết những vấn đề cấp bách, thúc đẩy triển khai phát triển kết cấu hạ tầng trọng điểm, nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, cắt giảm các điều kiện kinh doanh, rà soát và sắp xếp lại tổ chức bộ máy và đối ngoại tiếp tục mở rộng.

Ở bình diện, góc nhìn khác, Đại biểu Nguyễn Quốc Hận (Cà Mau), đánh giá: với phương châm kỷ cương, liêm chính, hành động sáng tạo, bứt phá hiệu quả, Chính phủ đã chỉ đạo quyết liệt các bộ, ngành, địa phương xây dựng kịch bản tăng trưởng, thường xuyên kiểm điểm, đánh giá tình hình kết quả thực hiện. Qua đó xây dựng phương án điều chỉnh hàng tháng, quý; chú trọng thực hiện tốt các chính sách về văn hóa xã hội, môi trường, tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc về giáo dục đào tạo, y tế, thường xuyên tổ chức đối thoại lắng nghe, giải quyết kiến nghị của người dân, doanh nghiệp./.

Theo: chinhphu.vn

3/ Đảng ủy Công an Trung ương đổi mới mạnh mẽ công tác tổ chức, cán bộ

Đảng ủy Công an Trung ương đã gương mẫu đi đầu, tập trung chỉ đạo đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên;...



Thường trực Ban Bí thư Trần Quốc Vượng phát biểu tại buổi làm việc.

Cổng TTĐT Bộ Công an cho biết, để chuẩn bị xây dựng các văn kiện trình Đại hội XIII của Đảng, ngày 25/5, Đoàn Khảo sát của Tiểu ban Văn kiện Đại hội XIII do đồng chí Trần Quốc Vượng, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư, Phó Trưởng Bộ phận Thường trực Tiểu ban, làm Trưởng đoàn đã làm việc với Đảng ủy Công an Trung ương, Bộ Công an về kết quả 10 năm thực hiện Cương lĩnh 2011; tình hình thực hiện các nhiệm vụ an ninh, quốc phòng trong nhiệm kỳ 2016-2020 và công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

Tham dự buổi làm việc có đồng chí Nguyễn Văn Nền, Bí thư Trung ương Đảng, Chánh Văn phòng Trung ương Đảng, Thường

trực Tiểu ban, Phó trưởng đoàn; đồng chí Nguyễn Xuân Thắng, Bí thư Trung ương Đảng, Giám đốc Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh, Chủ tịch Hội đồng Lý luận Trung ương, Thường trực Tiểu ban, Phó trưởng đoàn.

Về phía Bộ Công an có Đại tướng Tô Lâm, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Đảng ủy Công an Trung ương, Bộ trưởng Bộ Công an; các đồng chí trong Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an...



Toàn cảnh buổi làm việc.

Phát biểu tại buổi làm việc, đồng chí Trần Quốc Vượng hoan nghênh, đánh giá cao công tác chuẩn bị của Đảng ủy Công an Trung ương. Đồng chí nhấn mạnh, Đảng ủy Công an Trung ương đã thực hiện nghiêm túc Cương lĩnh (bổ sung, phát triển năm 2011), Nghị quyết Đại hội XII và các nghị quyết Trung ương khoá XII của Đảng, đạt nhiều kết quả quan trọng.

Trong đó, điểm nổi bật là: Đảng ủy Công an Trung ương đã thực hiện tốt chức năng tham mưu với Đảng, Nhà nước tiếp tục hoàn thiện chủ trương, đường lối, chính sách, pháp luật về bảo vệ an ninh, trật tự, an toàn xã hội; thực hiện tốt vai trò nòng cốt trong sự nghiệp

bảo vệ an ninh chính trị, giữ gìn trật tự, an toàn xã hội; kết hợp chặt chẽ giữa bảo vệ an ninh với quốc phòng, đối ngoại, phát triển kinh tế, văn hoá, xã hội. Coi trọng xây dựng nền an ninh nhân dân với nền quốc phòng toàn dân, thế trận an ninh nhân dân với thế trận quốc phòng toàn dân. Xây dựng Công an nhân dân cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, từng bước hiện đại; nâng cao sức chiến đấu, đáp ứng kịp thời yêu cầu, nhiệm vụ bảo vệ an ninh, trật tự trong mọi tình huống. Chủ động, phát hiện đấu tranh ngăn chặn, làm thất bại mọi âm mưu, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, phản động.



Đồng chí Trần Quốc Vượng, Bộ trưởng Tô Lâm và các đại biểu tham gia buổi làm việc.

Đảng ủy Công an Trung ương, Bộ Công an cũng đã tập trung chỉ đạo công tác phòng ngừa, đấu tranh chống tội phạm, vi phạm pháp luật đạt hiệu quả cao. Tăng cường phối hợp, hiệp đồng với Quân đội, các cơ quan tư pháp, nội chính, nhất là trong điều tra, truy tố, xét xử nhiều vụ án nghiêm trọng, giải quyết ổn định nhiều vụ việc phức tạp về an ninh, trật tự ngay từ đầu và từ cơ sở; góp phần bảo vệ Đảng, bảo vệ chế độ, bảo vệ nhân dân, củng cố và nâng cao niềm tin của nhân dân

đối với Đảng, Nhà nước.

Đảng ủy Công an Trung ương đã vận dụng sáng tạo, hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, đề ra các chủ trương biện pháp lãnh đạo phù hợp với thực tế và đặc điểm, nhiệm vụ công tác của lực lượng Công an nhân dân; gương mẫu đi đầu, tập trung chỉ đạo đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy Bộ Công an tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ, tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí được đẩy mạnh... tạo chuyển biến rõ nét trong công tác xây dựng Đảng.

Đồng chí Trần Quốc Vượng cũng chỉ ra những điểm còn hạn chế, bất cập trong công tác bảo đảm an ninh, trật tự của lực lượng Công an nhân dân; gợi mở những vấn đề cần tiếp tục tổng kết thực tiễn, nghiên cứu lý luận. Đồng thời, đồng chí ghi nhận những kiến nghị của Đảng ủy Công an Trung ương để báo cáo Tiểu ban Văn kiện Đại hội XIII của Đảng.



Bộ trưởng Tô Lâm phát biểu tại buổi làm việc.

Thay mặt Đảng ủy Công an Trung ương, lãnh đạo Bộ Công an, Bộ trưởng Tô Lâm khẳng định sẽ tiếp thu đầy đủ ý kiến chỉ đạo của đồng chí Trần Quốc Vượng và các ý đóng góp của thành viên Đoàn Khảo sát; đồng thời tiếp tục hoàn thiện báo cáo, đóng góp vào văn kiện Đại hội Đảng lần thứ XIII./.

Theo: chinhphu.vn

4/ Thủ tướng: Việt Nam sẽ tạo bút pháp về Chính phủ điện tử trong năm 2019

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc nhấn mạnh điều này tại lễ ký kết bản ghi nhớ hợp tác giữa Văn phòng Chính phủ và Cơ quan Phát triển Pháp (AFD) về phát triển Chính phủ điện tử của Việt Nam, chiều 30/5.



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc phát biểu tại buổi lễ. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Đại diện cho hai cơ quan, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng và ông Jean-Pierre Marcelli, Giám đốc điều hành dự án của AFD ký kết văn bản này.

Phát biểu tại buổi lễ, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc cho rằng, đây là một hoạt động nhằm cụ thể hóa các nội dung mà hai bên đã thống nhất trong chuyến thăm Việt Nam của Thủ tướng Pháp Édouard Philippe vào

tháng 11/2018. Việt Nam và Pháp là hai quốc gia có quan hệ truyền thống tốt đẹp, ngày nay đã nâng lên quan hệ đối tác chiến lược. Theo đánh giá của Liên Hợp Quốc, Pháp là một trong những quốc gia hàng đầu thế giới về chỉ số phát triển Chính phủ điện tử.

“Tôi đã cử Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng làm trưởng đoàn đi khảo sát, học tập kinh nghiệm tại Pháp, tiếp đó, Pháp đã cử chuyên gia giỏi, giàu kinh nghiệm sang hỗ trợ VPCP”, Thủ tướng nói. Xây dựng Chính phủ điện tử là nhiệm vụ quan trọng mang tính chiến lược trong triển khai một nền hành chính hiện đại của Việt Nam và cũng là yêu cầu của người dân, doanh nghiệp. “Với quyết tâm và nỗ lực của mình, cùng với sự hỗ trợ mạnh mẽ của bạn bè quốc tế nói chung, nước Pháp nói riêng, tôi tin tưởng rằng Việt Nam sẽ tạo sự bứt phá về xây dựng Chính phủ điện tử trong năm 2019”.



Thủ tướng chứng kiến lễ ký kết bản ghi nhớ hợp tác giữa VPCP và AFD về phát triển Chính phủ điện tử. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Thủ tướng đề nghị Đại sứ Pháp tại Việt Nam phát huy vai trò cầu nối quan trọng trong hợp tác song phương, bao gồm cả hợp tác xây dựng Chính phủ điện tử tại Việt Nam.

Thủ tướng bày tỏ cảm ơn AFD đã sát cánh cùng các chuyên gia Việt Nam và các cơ quan của Việt Nam, đặc biệt là VPCP trong việc triển khai thực hiện Chính phủ điện tử.

Đại sứ Cộng hòa Pháp tại Việt Nam Bertrand Lortholar cho biết, sự hợp tác này thể hiện lòng tin của hai bên dành cho nhau. “Xây dựng Chính phủ điện tử là giải pháp trả lời cho những thách thức mà chúng ta đang phải đương đầu hiện nay, để làm sao cho nền kinh tế cạnh tranh hơn, năng lực sản xuất cao hơn, hiệu quả hơn, mang lại lợi ích thiết thực cho người dân”. Việc xây dựng Chính phủ điện tử và cải cách nền hành chính đặt ra nhiều vấn đề cần giải quyết như làm sao đưa ra được các dịch vụ mới, làm sao để có định dạng điện tử hiệu quả, làm sao mang lại cho người dân những dịch vụ dễ tiếp cận, tăng cường chất lượng dịch vụ.

Đại sứ cho biết, thời gian qua, trong khuôn khổ dự án, Pháp đã huy động nhiều chuyên gia đầu ngành về Chính phủ điện tử sang hỗ trợ Việt Nam. Hợp tác Việt-Pháp về Chính phủ điện tử dựa trên 3 trụ cột chính, phù hợp với ưu tiên của hai bên. Thứ nhất, đó là sự hỗ trợ của Pháp giúp Việt Nam xây dựng khuôn khổ chính sách, thể chế phục vụ việc vận hành Chính phủ điện tử. Thứ hai là chia sẻ năng lực, kinh nghiệm giữa các chuyên gia Pháp và Việt Nam trong các lĩnh vực khác nhau để xây dựng, vận hành Chính phủ điện tử. Thứ ba là việc hỗ trợ Việt Nam xây dựng cấu trúc cũng như xác định Cổng dịch vụ công quốc gia, tập trung vào phục vụ người dân, người sử dụng. “Các bạn có thể hoàn toàn tin tưởng

vào nước Pháp, vào AFD”, Đại sứ nhấn mạnh.

Ngay trước lễ ký kết, Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng và Giám đốc điều hành dự án của AFD, ông Jean-Pierre Marcelli đã có cuộc gặp gỡ, trao đổi về xây dựng Chính phủ điện tử.



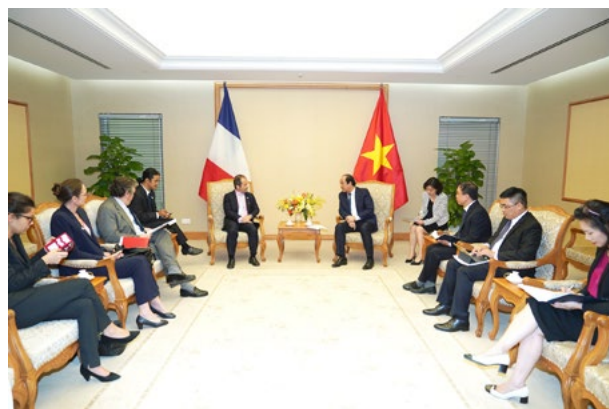
Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP Mai Tiến Dũng gặp Giám đốc điều hành dự án của AFD, ông Jean-Pierre Marcelli. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Đánh giá cao việc Pháp cử chuyên gia đầu ngành sang giúp đỡ Việt Nam, Bộ trưởng khẳng định quyết tâm vào cuối năm 2019, sẽ khai trương Cổng dịch vụ công quốc gia. Ông Mai Tiến Dũng cho biết, trong chuyến khảo sát tại Pháp 2 năm trước, đoàn đã học hỏi được nhiều kinh nghiệm của phía Pháp như khi ban hành một văn bản mới thì phải hủy 2 văn bản cũ, một việc làm cần thiết để giảm sự chồng chéo.

Ấn tượng trước nỗ lực của Chính phủ và VPCP trong xây dựng Chính phủ điện tử, ông Jean-Pierre Marcelli cho biết, “đây là một trong những dự án tốt nhất mà chúng tôi triển khai trên toàn thế giới”. Pháp rất quan tâm đến vấn đề Chính phủ điện tử để cung cấp dịch vụ hiệu quả hơn cho công dân, làm sao người dân không cần thiết phải đến gặp cơ

quan Nhà nước. Ông khẳng định sẽ hợp tác chặt chẽ với VPCP trong triển khai dự án này.

Theo Bản ghi nhớ giữa VPCP và AFD, hai bên sẽ hợp tác trong các lĩnh vực ưu tiên gồm: Hỗ trợ Tổ công tác giúp việc Chủ tịch Ủy ban Quốc gia Chính phủ điện tử, trọng tâm là xây dựng các chỉ số chủ yếu về theo dõi và đánh giá kết quả; xây dựng giải pháp tích hợp, chia sẻ dữ liệu giữa các cơ quan chính quyền và bảo vệ dữ liệu; xây dựng Cổng dịch vụ công quốc gia; xây dựng giải pháp xác thực định danh cá nhân và doanh nghiệp; xây dựng kiến trúc Chính phủ điện tử của VPCP.



Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Ngoài những hướng hợp tác ưu tiên vừa nêu, về lâu dài, quan hệ đối tác giữa các bên có thể hợp tác về các chủ đề có cùng quan tâm như: Hỗ trợ thay đổi hệ thống thông tin, cơ sở hạ tầng công nghệ thông tin và an toàn thông tin mạng; Chính phủ số và dữ liệu mở; Hệ thống thông tin báo cáo quốc gia; Trục liên thông văn bản quốc gia...

Theo: chinhphu.vn

5/ Không sắp xếp đơn vị hành chính bằng mọi giá

Qua ý kiến ĐBQH thảo luận tại Hội trường, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân đang dần trả lời thêm vấn đề mà đại biểu và cử tri quan tâm là sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã.

Theo Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân, để thực hiện Nghị quyết 18 của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị đã ban hành Nghị quyết 37, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã ban hành Nghị quyết số 653, Chính phủ ban hành Nghị quyết số 32 về quy định kế hoạch, nội dung sắp xếp tổ chức của các cơ quan hành chính cấp huyện, cấp xã. Ngay sau đó, Bộ Nội cũng ban hành hướng dẫn hồ sơ đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã. Như vậy, thực hiện chủ trương này đã có 4 Nghị quyết của Trung ương và hướng dẫn của Bộ Nội vụ một cách tương đối đầy đủ. Mục tiêu của đợt sắp xếp đơn vị hành chính lần này là tổ chức hợp lý lại các đơn vị cho phù hợp với thực tiễn và xu thế của đất nước. Việc sắp xếp lại đơn vị hành chính và bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, góp phần phát huy mọi nguồn lực để thúc đẩy và phát triển kinh tế-xã hội và nâng cao đời sống của nhân dân, tinh giản biên chế và thực hiện chính sách tiền lương mới vào năm 2021.

Quan điểm sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã là phải bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ và thực hiện từng giai đoạn với trọng tâm, trọng điểm, cách làm chặt chẽ, thận trọng và hiệu quả. Những nơi thuận lợi, đã rõ thì làm trước, không sắp xếp các đơn

vị hành chính bằng mọi giá mà không bảo đảm các yếu tố thuận lợi, làm xáo trộn, mất ổn định.

Trong giai đoạn từ 2019 đến 2021, rà soát lại các đơn vị chưa đạt 2 tiêu chí về quy mô dân số và diện tích tự nhiên. Đồng thời, Nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội cũng khuyến khích các địa phương tiếp tục sắp xếp các đơn vị hành chính khác chưa đạt tiêu chuẩn theo quy định để đến năm 2021 tiến hành tổng kết việc sắp xếp giai đoạn 2019-2021, xây dựng kế hoạch và lộ trình cho giai đoạn 2020-2030.

Để tạo tính ổn định cho các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã tổ chức Đại hội các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, Chính phủ đã chỉ đạo Bộ Nội vụ và các bộ, ngành khẩn trương xây dựng kế hoạch sắp xếp phải cơ bản hoàn thành trong năm 2019. Qua rà soát và báo cáo của các đại phương, đợt này chỉ sắp xếp 16 đơn vị hành chính cấp huyện, 631 đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt 50% cả hai tiêu chí về quy mô dân số và diện tích tự nhiên.

Các tỉnh đến nay đã ráo riết chỉ đạo khẩn trương lập các đề án sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã. Trong đó, ngoài những đơn vị phải sắp xếp đợt này, nhiều tỉnh đã sắp xếp thêm các đơn vị ngoài quy định như tỉnh Hoà Bình, Hà Tĩnh, Thanh Hoá...

Theo: chinhphu.vn

6/ Sắp xếp cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện theo 4 nhóm

Giải trình tại phiên thảo luận (kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XIV) về kinh tế - xã

hội, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân cho biết Chính phủ sẽ thảo luận, cho ý kiến về sắp xếp cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, huyện tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 5, diễn ra vào ngày 31/5.



Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân phát biểu giải trình trước Quốc hội. Ảnh VGP/Nhật Bắc

Giải trình thêm về việc sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện, Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân cho biết, để thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 56/2017/QH14 của Quốc hội (về việc tiếp tục cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước tinh gọn, hoạt hiệu lực, hiệu quả) và Kết luận số 34-KL/TW của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, Bộ Nội vụ đã tham mưu cho Chính phủ ban hành hai nghị định mới thay thế Nghị định 24/2014/NĐ-CP (quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh) và Nghị định 37/2014/NĐ-CP (quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện).

“Theo nguyên tắc, Chính phủ chỉ quy định khung cơ quan chuyên môn của cấp tỉnh, cấp huyện, trong đó số lượng cơ quan

chuyên môn sau khi sắp xếp không được nhiều hơn số lượng hiện có”, Bộ trưởng khẳng định.

Theo ông, việc sắp xếp này sẽ chia theo 4 nhóm, gồm: Nhóm thứ nhất là số cơ quan thống nhất quản lý chung trong cả nước. Nhóm hai gồm nhóm tổ chức, sắp xếp lại cho phù hợp. Nhóm ba là nhóm thực hiện thí điểm theo tinh thần Kết luận số 34-KL/TW của Bộ Chính trị. Nhóm thứ tư là nhóm đặc thù.

Về quy định khung biên chế tối thiểu và số lượng cấp phó tối đa để thành lập các tổ chức bên trong của các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, cấp huyện, theo Bộ trưởng Lê Vĩnh Tân, sẽ giao cho HĐND tỉnh quyết định, đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho địa phương theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW và Kết luận số 34-KL/TW.

Ông cũng cho hay, đây là vấn đề mới, phức tạp trong việc tổ chức lại cơ quan chuyên môn cấp tỉnh và cấp huyện thời gian tới, được xã hội rất quan tâm, do đó, lãnh đạo Chính phủ đã tổ chức nhiều cuộc họp để tạo sự đồng thuận, thống nhất cao giữa các cơ quan Trung ương và địa phương.

“Chính phủ sẽ thảo luận, cho ý kiến về sắp xếp cơ quan chuyên môn cấp tỉnh, huyện tại phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 5, diễn ra vào ngày 31/5.

Đến nay, đã có 4 tỉnh thí điểm sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp tỉnh gồm Bạc Liêu, Bắc Ninh, Hà Giang, Lào Cai, giảm được 5 cơ quan chuyên môn cấp tỉnh.

Đối với cấp huyện, đã có 15 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương thí điểm sắp xếp

cơ quan chuyên môn cấp huyện, đã giảm được 185 phòng chuyên môn”, Bộ trưởng Nội vụ nói./.

Theo: chinhphu.vn

7/ Thủ tướng: Phải tỉnh táo trong điều hành

Chiều nay, 31/5, phát biểu khai mạc phiên họp Chính phủ thường kỳ tháng 5/2019, phân tích một số tình hình quốc tế, Thủ tướng cho rằng, “chúng ta phải tỉnh táo trong điều hành và nêu cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt hơn, kịp thời hơn trong một thế giới đầy biến động”.



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc phát biểu tại phiên họp - Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Phiên họp Chính phủ diễn ra ngay sau khi Quốc hội kết thúc Phiên thảo luận toàn thể về kinh tế-xã hội, ngân sách Nhà nước vào trưa nay mà theo Thủ tướng, “chúng ta đã nghe Quốc hội đặt ra những vấn đề của đất nước ở khía cạnh này khía cạnh khác, địa phương này địa phương khác, nhưng nhìn chung đánh giá cao công tác chỉ đạo, điều hành của Chính phủ”. Tuy nhiên, cũng có những ý kiến nêu ra các mặt tồn tại, bất cập, Thủ tướng đề nghị các thành viên Chính phủ “nghiêm túc

lắng nghe, nghiêm túc sửa chữa, nghiêm túc làm việc để đáp ứng nguyện vọng của nhân dân”, chứ không phải họp xong, thảo luận xong tại Quốc hội mà không có hành động gì đối với một số công việc thuộc phạm vi trách nhiệm của chúng ta.

Về tình hình trong tháng qua, trước hết, Thủ tướng nêu ra 2 việc đáng khen ngợi, là tổ chức thành công Đại lễ Vesak Liên Hợp Quốc năm 2019 với sự tham gia của trên 3.000 đại biểu đến từ 106 quốc gia và vùng lãnh thổ, thể hiện một đất nước Việt Nam yêu chuộng hòa bình, hữu nghị và hợp tác cùng phát triển. “Chúng ta chuẩn bị cho kỳ họp Quốc hội với trách nhiệm cao”, Thủ tướng nêu tiếp.

Đồng thời, người đứng đầu Chính phủ nhắc nhở một số việc như triển khai thủ tục chậm, ban hành chậm một số văn bản. Theo Thủ tướng, cần tổng hợp danh sách các bộ, ngành làm tốt và không tốt, làm chậm trễ để đưa ra phiên họp Chính phủ để thẳng thắn phê bình. Bên cạnh đó, có một số vấn đề chưa rõ trách nhiệm, đòi hỏi phải quán xuyến từ đầu đến cuối công việc có liên quan, “làm ngày làm đêm chưa hết việc chứ đừng nói là làm túc tắc”. Vấn đề nữa Thủ tướng lưu ý là những tiến bộ khoa học công nghệ mới chậm đưa vào cuộc sống.

Đối với tình hình kinh tế - xã hội thời gian tới, Thủ tướng nhắc, cần chú ý vấn đề bên ngoài khi nước ta hội nhập quốc tế sâu rộng. Theo một số dự báo, tăng trưởng kinh tế, thương mại toàn cầu tiếp tục sụt giảm. Trong quý I/2019, thương mại toàn cầu chỉ tăng 0,75%. Chỉ số thương mại hàng hóa thế giới ở

mức 96,3, thấp nhất kể từ năm 2010.

Căng thẳng thương mại Mỹ - Trung diễn biến khó lường và OECD nhận định, nếu tiếp tục kéo dài và Mỹ áp thuế 25% đối với toàn bộ hàng nhập khẩu từ Trung Quốc thì GDP của Mỹ có thể giảm 0,6%, của Trung Quốc giảm 0,8%, thương mại toàn cầu giảm 1% và GDP toàn cầu giảm 0,4%.

Vấn đề nữa là rủi ro tỷ giá, lãi suất, bất ổn thị trường tài chính, tiền tệ, trong đó, tỷ giá nhiều đồng tiền trong khu vực giảm giá mạnh. Giá dầu thô và một số hàng hóa tiếp tục xu hướng biến động mạnh, lúc lên lúc xuống thất thường. “Tất các những điều đó cùng với tình hình trong nước, làm chúng ta phải tỉnh táo trong điều hành và nêu cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt hơn, kịp thời hơn trong một thế giới đầy biến động”, Thủ tướng nói.

Thủ tướng cũng nêu rõ, qua thảo luận tại Quốc hội, nhiều ý kiến đặt vấn đề phát triển bền vững ở Việt Nam, hài hòa giữa kinh tế và văn hóa.

Chúng ta cần chú trọng văn hóa hơn, nếu phát triển kinh tế mà không chú trọng vấn đề văn hóa thì đến một lúc nào đó, kinh tế sẽ dừng lại do yếu tố văn hóa tác động, nhất là đạo đức, phẩm chất, môi trường sống, quan hệ xã hội khác... Thời gian qua, trong tam giác phát triển “kinh tế, xã hội, môi trường” thì kinh tế được tập trung, môi trường được chú trọng nhưng vấn đề văn hóa chưa được tập trung cao của hệ thống cấp ủy, chính quyền. Thủ tướng lưu ý cần quan tâm hơn nữa vấn đề này.

Đánh giá tình hình kinh tế-xã hội tiếp tục

chuyển biến tích cực, Thủ tướng cho biết, nhiều tổ chức quốc tế nhìn nhận Việt Nam là nước “sáng nhất” trong nhóm các nước đang phát triển như Standard Chartered dự báo Việt Nam nằm trong nhóm 7 nền kinh tế có tăng trưởng 7% tới năm 2030. Tổ chức xếp hạng tín dụng toàn cầu Fitch nâng triển vọng kinh tế Việt Nam từ “ổn định” lên “tích cực”...

Tuy nhiên, Thủ tướng nhấn mạnh, cần thảo luận về một số tồn tại, thách thức như phòng chống dịch tả lợn châu Phi, một vấn đề khá trầm trọng hiện nay, không thể chủ quan. Nếu dịch tả châu Phi ảnh hưởng đến 30% đàn lợn thì tăng trưởng trong nông nghiệp là bằng 0; nếu ảnh hưởng đến 50% thì nông nghiệp sẽ bị âm. Xuất khẩu một số lĩnh vực tăng chậm lại. Giải ngân vốn đầu tư công chưa được cải thiện, “tháng 6 rồi mà tình trạng như này thì gay go”, Thủ tướng băn khoăn. Một số danh mục công trình có tiến độ chậm.

Bên cạnh đó, cần chú ý nhiều hơn một số vấn đề như kỳ thi THPT sắp tới thế nào để tránh tồn tại vấp phải, vấn đề phát triển Chính phủ điện tử, kinh tế số, bảo vệ môi trường, rác thải nhựa. Thủ tướng cho rằng, các địa phương cần phát động về chống rác thải nhựa, “phải làm mạnh hơn, không bàn chung chung nữa”.

Theo: chinhphu.vn

8/ TP Hồ Chí Minh: Cải cách hành chính cần cán bộ có năng lực, trách nhiệm và tâm huyết

Đối với TP Hồ Chí Minh, trong lĩnh vực cải cách hành chính, những gì cơ bản nhất Thành phố đã và đang nỗ lực giải quyết, vấn đề còn lại là cán bộ công chức có đủ năng lực, trách nhiệm và tâm huyết để làm việc hay không?

Đó là chia sẻ của Phó Chủ tịch UBND TP Hồ Chí Minh Trần Vĩnh Tuyến với phóng viên xung quanh vấn đề về cải cách hành chính (CCHC) hiện nay của TP Hồ Chí Minh, đặc biệt khi Thành phố đã chọn chủ đề năm 2019 là Năm cải cách hành chính.

Phóng viên: Xin đồng chí cho biết những nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về cải cách hành chính mà Thành phố đang tập trung thực hiện?

Đồng chí Trần Vĩnh Tuyến: CCHC là nhiệm vụ trọng tâm của năm nay và Thành phố xác định đột phá về CCHC là chìa khóa quan trọng để nâng cao năng lực cạnh tranh, thu hút đầu tư phát triển. Để CCHC có sự chuyển biến rõ rệt, đạt kết quả tốt, Thành phố tập trung thực hiện đồng bộ 10 nhiệm vụ, giải pháp. Theo đó, tất cả hệ thống chính trị đều đăng ký những công trình, những việc làm cụ thể để cải tiến, đổi mới hiệu quả để phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức dù ở vị trí nào đều phải hết lòng, hết sức phục vụ nhân dân, nêu cao tinh thần vượt qua khó khăn, đoàn kết, gương mẫu, năng động, sáng tạo trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ, đặc

biệt là nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính thuộc ngành, lĩnh vực và địa phương mình.

Bên cạnh đó, Thành phố xác định cần phải tăng cường cơ chế giám sát, mà ở đây là giám sát của Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể, giám sát của người dân. Thành phố và các quận huyện triển khai lấy ý kiến, khảo sát sự hài lòng của người dân gắn với đánh giá hiệu quả công việc theo Nghị quyết 54 của Quốc hội về cơ chế, chính sách đặc thù phát triển Thành phố. Những nơi nào nhận thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết 54 thì phải đảm bảo thực hiện hiệu quả cải cách hành chính và ngược lại, nơi nào còn gây phiền hà, hồ sơ trễ hẹn nhiều thì không được hưởng chế độ này. Đồng thời, cán bộ nào mất uy tín, không hoàn thành công việc cũng không được hưởng chế độ thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết 54.

Hiện nay, các đơn vị trên địa bàn cũng đã đẩy mạnh ứng dụng (App) công nghệ để người dân và doanh nghiệp có thể gửi trực tiếp thông tin, yêu cầu và từ đó, cơ quan nhà nước dễ dàng tiếp cận và trả lời ngay hoặc cung cấp thông tin cho người dân được biết về hướng giải quyết, thời gian cụ thể... Điều này giúp cho người dân có nhiều cơ hội phản ánh, tăng cường chức năng giám sát của nhân dân đối với hoạt động của chính quyền.

Một trong những giải pháp nữa là Thành phố đẩy mạnh xây dựng chính quyền số, từng bước số hóa kho dữ liệu, gắn với xây dựng chính quyền điện tử, đô thị thông minh để làm

thế nào quản lý dữ liệu và xử lý các công việc hành chính nhanh, gọn, giảm phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

Thành phố tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để đề cao trách nhiệm của cán bộ công chức trong việc tận tâm, tận lực, tận tụy phục vụ người dân; giải thích cặn kẽ bằng chuyên môn nghiệp vụ của mình cho người dân được biết, hiểu rõ về pháp luật và những quy định hành chính đồng thời cương quyết nói không với những phiền hà, những nhiễu, tiêu cực.

Thời gian qua, thực tế cho thấy các đơn vị đã triển khai rất tốt, đúng hướng và hiện nay Thành phố tiếp tục duy trì những biện pháp, giải pháp trên để triển khai.

Phóng viên: Đồng chí có nhắc tới trách nhiệm của người đứng đầu. Vậy cụ thể trách nhiệm đó ở đây là gì, thưa đồng chí?

Đồng chí Trần Vinh Tuyền: Trách nhiệm của người đứng đầu thể hiện ở một số nội dung. Thứ nhất, trách nhiệm người đứng đầu là phải kiểm soát được công việc của cán bộ đang triển khai, trong đó có các công việc cải cách hành chính, không để có tình trạng nhiễu, phiền hà, kéo dài các hồ sơ trễ hạn mà người đứng đầu không nắm được. Trong trường hợp đơn vị mình có hồ sơ trễ hạn thì phải có thư xin lỗi người dân hoặc doanh nghiệp và lần sau phải thực hiện đúng thời gian đã cam kết.

Thứ hai, là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin để đẩy mạnh dịch vụ công

trực tuyến cấp độ 3,4 nhằm đảm bảo công khai, minh bạch.

Thứ ba, trách nhiệm người đứng đầu trong việc đấu tranh kiên quyết với những biểu hiện nhiễu, phiền hà, tiêu cực. Nếu phát hiện cán bộ có biểu hiện trên thì người đứng đầu phải có biện pháp xử lý kịp thời.

Chính kết quả CCHC là cơ sở để xem xét mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

Những trường hợp kết quả xếp loại trách nhiệm người đứng đầu trong CCHC ở mức thấp so với quy định, năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành còn hạn chế, không nắm được tình hình cơ quan, đơn vị mình cũng được xem là không hoàn thành nhiệm vụ và Thành phố sẽ xem xét điều chuyển, thay thế người đứng đầu để nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Trên thực tế cho thấy, trách nhiệm của người đứng đầu có vai trò quan trọng, kéo bộ máy đi theo. Những nơi nào, người đứng đầu có trách nhiệm, tâm huyết, nỗ lực trong CCHC thì nơi đó công việc triển khai tốt, hiệu quả. Còn nơi nào người đứng đầu buông lỏng CCHC thì nơi đó cán bộ sẽ buông xuôi theo, thiếu trách nhiệm thậm chí lợi dụng khe hở để trục lợi.

Người dân có thể đánh giá cán bộ công chức vào bảng điện tử được gắn phía trước

Phóng viên: Hiện nay, trong các lĩnh vực đều đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin. Việc ứng dụng công nghệ thông tin trong CCHC của Thành phố đang triển khai ra sao,

thưa đồng chí?

Đồng chí Trần Vĩnh Tuyến: Thành phố đang đẩy mạnh ứng dụng dịch vụ công trực tuyến để đảm bảo công khai minh bạch. Kết quả hồ sơ sẽ được trả cho người dân, doanh nghiệp bằng nhiều hình thức: trả kết quả 1 lần, trả kết quả tận nhà qua bưu điện. Nếu làm tốt điều này, chắc chắn sẽ giảm tiêu cực, phiền hà.

Thành phố đã đề ra kế hoạch trong năm nay, tỷ lệ giải quyết hồ sơ đúng hạn của từng lĩnh vực đều đạt trên 90%; đưa tỷ lệ từ 30% đến 40% số lượng thủ tục hành chính (TTHC) đủ yêu cầu, điều kiện vào cung cấp dịch vụ công mức độ 3, 4; đạt từ 30% hồ sơ TTHC được xử lý trực tuyến mức độ 4; có từ 80% trở lên hồ sơ đăng ký doanh nghiệp được giải quyết thông qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; trong đó có từ 10% trở lên số hồ sơ được tiếp nhận qua dịch vụ bưu chính, có từ 15% trở lên số hồ sơ được trả kết quả qua dịch vụ bưu chính.

Từng UBND quận - huyện thực hiện đạt từ 30% trở lên hồ sơ đăng ký hộ kinh doanh được giải quyết thông qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4; trong đó có từ 10% trở lên số hồ sơ được tiếp nhận qua dịch vụ bưu chính, có từ 15% trở lên số hồ sơ được trả kết quả qua dịch vụ bưu chính.

Thành phố cũng đang vươn tới xây dựng chính quyền số, tất cả dữ liệu đều sẽ được số hóa. Điều này giúp cho việc triển khai, xử lý hồ sơ nhanh chóng, công khai, minh bạch hơn. Chứ còn hiện nay, vẫn còn nặng về giấy tờ hành chính thì rất chậm và rất dễ dẫn tới tình

trọng quan liêu, phiền hà.

Phóng viên: Hiện nay, vẫn còn có những thủ tục hành chính rườm rà và thái độ của một số công chức tại các cơ quan công quyền chưa làm người dân hài lòng. Thành phố có giải pháp nào giải quyết vấn đề này, thưa đồng chí?

Đồng chí Trần Vĩnh Tuyến: Hiện nay, những phiền hà, những nhiễu trên địa bàn Thành phố đã có giảm. Những sự việc kéo dài nhiều năm, Thành phố đang rà soát lại nguyên nhân, những khó khăn cụ thể để từng bước giải quyết. Người dân cũng đánh giá cao cán bộ từ phường xã đã có những chuyển biến tốt. Tuy nhiên, bên cạnh đó cũng còn có một số cán bộ chưa đáp ứng yêu cầu mong mỏi của người dân. Thành phố xác định đây là công việc lâu dài cần tiếp tục kiểm soát, nhất là những nơi nhạy cảm gây nhiều khó khăn cho kiểm soát của cơ quan nhà nước. Từ thực tế, đòi hỏi chúng ta phải đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động, đặc biệt đẩy mạnh giám sát của báo chí, của tổ chức đoàn thể, của nhân dân để kịp thời phát hiện những cán bộ có biểu hiện nhiễu nhiễu, gây phiền hà cho người dân và có biện pháp ngăn chặn và xử lý ngay.

Ở đây, theo tôi, điều quan trọng nhất là ý thức của từng cán bộ công chức chứ không phải chỉ là trách nhiệm của người đứng đầu. Người đứng đầu chỉ là ý chí quyết tâm kéo con tàu, còn để cho đoàn tàu về tới đích thì phải từng người trong các toa tàu cùng phải khởi động hết. Với sự quyết tâm của người đứng đầu, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

thông tin, kiểm soát tốt tổ chức bộ máy, nâng cao thu nhập cho anh em hơn nữa thì chắc chắn sẽ có chuyển biến tích cực.

Qua đây tôi cũng muốn nhấn nhủ tới cán bộ công chức Thành phố: Mỗi cán bộ công chức của Thành phố phải thấy được trách nhiệm của mình đối với xã hội, với người dân. Những công việc dù nhỏ nhất cũng phải chăm chút, quan tâm thực hiện bằng trách nhiệm và lương tâm của mình. Những hành động dù là nhỏ nhất để giúp cho người dân tiện lợi, tiện ích hơn thì người cán bộ công chức phải suy nghĩ để làm chứ không phải chỉ là những việc lớn về thể chế, về cơ chế chính sách.

Trong thời gian qua, trong lĩnh vực cải cách hành chính, những gì cơ bản nhất Thành phố đã và đang nỗ lực giải quyết (công nghệ thông tin, máy móc thiết bị, tăng thu nhập cho cán bộ công chức để an tâm lo công việc, tạo mọi điều kiện cho anh em học tập, trao đổi kinh nghiệm, nâng cao trình độ, nghiệp vụ...), vấn đề còn lại là cán bộ công chức có đủ năng lực, trách nhiệm và tâm huyết để làm việc hay không? Nếu cảm thấy không đủ gần bó thì nên rời khỏi bộ máy.

Đối với các thủ tục hành chính, Trung ương đang nỗ lực lớn để giảm bớt đầu thủ tục cũng như các đầu việc trong các thủ tục. Các bộ, ngành theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ cũng đang đẩy mạnh việc đơn giản hóa thủ tục hành chính giúp cho doanh nghiệp và người dân giảm được thời gian đi lại, giảm phiền hà.

Riêng TP Hồ Chí Minh, đối với những thủ

tục của Trung ương thì vẫn phải đảm bảo thực hiện nhưng Thành phố xác định phải công khai, minh bạch đồng thời hỗ trợ, hướng dẫn người dân cụ thể các thủ tục, tránh đi lại nhiều lần, mất thời gian.

Cải cách hành chính là một nhiệm vụ mà Đảng, Nhà nước giao cho các cấp chính quyền thực hiện. Nếu chúng ta làm tốt cải cách hành chính trên cơ sở phát huy tối đa sự chủ động và sự cho phép của Nghị quyết 54 thì chúng ta có thể thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp giúp cho Thành phố tháo gỡ được những vướng mắc, những cơ chế gây cản trở cho sự phát triển của TP Hồ Chí Minh.

Phóng viên: Xin trân trọng cảm ơn đồng chí!

TP Hồ Chí Minh phấn đấu năm 2019 đạt trên 80% ý kiến hài lòng khi thực hiện khảo sát sự hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước các cấp trên địa bàn Thành phố; tổ chức kiểm tra định kỳ và đột xuất tối thiểu 30% sở, ban, ngành, UBND quận - huyện, đặc biệt kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác CCHC, đề xuất xử lý nghiêm các hành vi những nhiều, gây khó khăn cho người dân và doanh nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành công vụ; phấn đấu chỉ số CCHC của Thành phố (chỉ số Par Index) trong nhóm 7 địa phương dẫn đầu cả nước, điểm chỉ số năm 2019 cao hơn so với năm 2018.

Theo: dangcongsan.vn

9/ Tiền Giang: Tăng cường thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính, cơ chế một cửa, một cửa liên thông

Ủy ban nhân dân (UBND) tỉnh Tiền Giang vừa ban hành Công văn số 1944/UBND-KSTT về việc tăng cường thực hiện công tác kiểm soát thủ tục hành chính, cơ chế một cửa, một cửa liên thông trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, UBND tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành tỉnh, UBND cấp huyện, cấp xã thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật, hướng dẫn của tỉnh về công tác kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC), cơ chế một cửa, một cửa liên thông, nhất là quy định về Bộ phận Một cửa các cấp. Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong việc giải quyết TTHC, nhất là các TTHC giải quyết theo hình thức liên thông; rút ngắn thời gian giải quyết TTHC, tiết kiệm được thời gian, chi phí phát sinh trong giải quyết TTHC cho cá nhân, tổ chức.

Thực hiện nghiêm túc việc tổ chức tiếp nhận và giải quyết TTHC đúng quy định, nhận đúng, đủ thành phần hồ sơ; tuyệt đối không tự đặt ra hoặc nhận thêm giấy tờ ngoài quy định về TTHC đã được Chủ tịch UBND tỉnh công bố trong danh mục TTHC kèm nội dung TTHC được các cơ quan Trung ương công bố; tất cả hồ sơ tiếp nhận giải quyết qua ngày phải ghi hoặc in Giấy tiếp nhận hồ sơ và hẹn trả kết quả trao cho cá nhân, tổ chức. Trường hợp hồ sơ chưa đúng, chưa đủ hoặc không hợp lệ theo quy định thì công chức tiếp nhận hồ sơ phải hướng dẫn một lần bằng văn bản

để cá nhân, tổ chức bổ sung, hoàn chỉnh hồ sơ cho kịp thời; trường hợp TTHC chưa được công bố kịp thời thì nhận hồ sơ đúng theo quy định tại văn bản quy phạm pháp luật hiện hành. Tất cả TTHC được tiếp nhận, giải quyết phải có phiếu kiểm soát quá trình giải quyết hồ sơ và phải được người giao, người nhận ký, ghi rõ họ tên (trừ thủ tục chứng thực bản sao từ bản chính). Kiểm tra việc sử dụng, phân quyền và bổ sung đầy đủ tài khoản Phần mềm Một cửa cho cán bộ, công chức có liên quan đến việc giải quyết TTHC cho cá nhân, tổ chức của đơn vị và địa bàn quản lý; đảm bảo tất cả các hồ sơ giải quyết TTHC được lưu theo quy định chuyên ngành phải được công chức phụ trách lĩnh vực scan và nhập vào Phần mềm Một cửa điện tử.

Tăng cường công tác truyền thông về vai trò, ý nghĩa của kiểm soát TTHC, cơ chế một cửa, một cửa liên thông; phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình cấp huyện, Đài Truyền thanh cấp xã, trang thông tin điện tử của các cơ quan, đơn vị tuyên truyền về hoạt động kiểm soát TTHC, cơ chế một cửa, một cửa liên thông thông qua các tin, bài, phóng sự, phỏng vấn, bài viết, chuyên mục, tiểu phẩm tuyên truyền về kiểm soát TTHC; nội dung tuyên truyền phải phong phú, sinh động, chú ý tuyên truyền nội dung các TTHC có số lượng cá nhân, tổ chức thực hiện nhiều; tuyên truyền về dịch vụ công trực tuyến mức 3, mức 4; dịch vụ bưu chính công ích... Phối hợp với các đơn vị có liên quan thường xuyên kiểm tra công tác giải quyết TTHC tại đơn vị, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý nghiêm những

hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho cá nhân, tổ chức trong giải quyết TTHC.

Triển khai thực hiện dịch vụ bưu chính công ích đúng theo tinh thần Quyết định số 45/2016/QĐ-TTg ngày 19/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ, chỉ đạo của UBND tỉnh và theo quy định pháp luật hiện hành; phối hợp với Bưu điện tiếp tục tập huấn cho nhân viên bưu điện cách thức tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích.

Đồng thời tăng cường kiểm tra, chỉ đạo các đơn vị trực thuộc khắc phục những hạn chế tại đơn vị theo kết luận của Đoàn kiểm tra công tác kiểm soát TTHC để đảm bảo công tác kiểm soát TTHC được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định. Hạn chế tối đa việc thay đổi công chức thực hiện nhiệm vụ đầu mối công tác kiểm soát TTHC. Chỉ đạo công chức làm đầu mối kiểm soát TTHC tập trung nâng cao vai trò, trách nhiệm trong việc tham mưu lãnh đạo cơ quan, đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm soát TTHC.

Theo: tiengiang.gov.vn

10/ Phú Thọ: Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong xây dựng Chính quyền điện tử

Ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong hoạt động của chính quyền là nhiệm vụ trọng tâm để triển khai thành công Chính quyền điện tử theo Nghị quyết 36a/NQ-CP của Chính phủ về Chính phủ điện tử. Dưới sự chỉ đạo sát sao của UBND tỉnh, thời gian qua toàn tỉnh đã và đang tập trung thực hiện các giải pháp đẩy mạnh ứng dụng và

phát triển CNTT vào hoạt động của các cơ quan, đơn vị, trong đó lấy người dân làm trung tâm, hướng tới nền hành chính hiện đại, minh bạch, từ đó nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước, thúc đẩy phát triển mạnh mẽ kinh tế - xã hội của địa phương.

Buổi sáng đầu tuần tháng 5/2019, không khí làm việc tại UBND thị xã Phú Thọ khẩn trương, nghiêm túc, mọi công việc được xử lý nhanh, hiệu quả. Đặc biệt, tại Bộ phận Một cửa điện tử, việc giải quyết các thủ tục hành chính đều được thực hiện một cách nhanh chóng. Chị Nguyễn Thị Vân Thanh, cán bộ tại Bộ phận Một cửa điện tử, UBND thị xã Phú Thọ cho biết: “Hàng ngày, chỉ cần truy cập vào hệ thống Quản lý văn bản và điều hành là chúng tôi có thể nắm được công tác chỉ đạo của lãnh đạo UBND thị xã và các văn bản chỉ đạo khác để triển khai thực hiện. Mọi công việc đều được chuyển nhận qua hệ thống thư điện tử công vụ, tiết kiệm được thời gian, đảm bảo công việc được triển khai kịp thời, tránh thất lạc”.

Ông Tạ Đức Dũng - Phó Chánh Văn phòng UBND thị xã Phú Thọ chia sẻ: “Việc đẩy mạnh ứng dụng CNTT vào hoạt động đã và đang tạo điều kiện thuận lợi cho cả cán bộ và người dân, giảm thời gian đi lại và các chi phí không cần thiết. Nếu như trước đây văn bản chỉ đạo từ huyện đưa xuống xã hay báo cáo từ xã gửi lên huyện phải mất vài ngày thì nay chỉ vài giây nhấp chuột là cơ sở đã nhận được văn bản chỉ đạo, ngược lại cấp trên cũng nhận được ngay kết quả từ cơ sở, từ đó

có nhiều thời gian để xử lý công việc hơn”.

Với 11 đơn vị hành chính cấp xã, nhiều năm nay thị xã Phú Thọ luôn quan tâm ứng dụng CNTT vào công tác chuyên môn và chỉ đạo điều hành các cấp. Hằng năm, thị xã đều dành một phần kinh phí để đầu tư hạ tầng ứng dụng CNTT và đào tạo bồi dưỡng cho cán bộ, công chức cấp xã. 100% các xã, phường và các phòng, đơn vị trực thuộc UBND thị xã thực hiện gửi nhận văn bản qua hệ thống phần mềm; gần 70% cán bộ công chức, viên chức sử dụng thường xuyên thư điện tử công vụ trong trao đổi công việc; từng bước triển khai chữ ký số và chứng thực điện tử cho các cơ quan. Tháng 11/2018, UBND thị xã Phú Thọ chính thức khai trương Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại. Đây cũng là địa phương đầu tiên của tỉnh triển khai kết nối liên thông với Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh, thể hiện sự quyết tâm của thị xã nhằm nâng cao chất lượng phục vụ tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp. Tính đến hết ngày 17/5/2019, Bộ phận đã tiếp nhận 2.537 hồ sơ, đã giải quyết 2.368 hồ sơ (đạt tỷ lệ 93,1%).

Năm 2017, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 808/QĐ-UBND về việc phê duyệt Kiến trúc chính quyền điện tử tỉnh Phú Thọ. Đây chính là nền tảng cho việc ứng dụng và phát triển CNTT từ cấp tỉnh tới cấp xã nhằm xây dựng hệ thống Chính quyền điện tử toàn diện vào năm 2020. Trên cơ sở đó, Sở Thông tin và Truyền thông đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành kế hoạch ứng dụng CNTT hằng năm, Kế hoạch thực hiện Chương trình mục tiêu CNTT giai đoạn 2019 - 2020, Quyết định

số 580/QĐ-UBND về việc ban hành Quy chế gửi, nhận, quản lý, lưu trữ văn bản điện tử trong các cơ quan Nhà nước tỉnh Phú Thọ và các văn bản chỉ đạo thực hiện, từ đó tạo môi trường pháp lý quan trọng để đầu tư hiệu quả cho việc ứng dụng và phát triển CNTT trong hoạt động của các cơ quan Nhà nước.

Đến nay, hạ tầng CNTT trong các cơ quan Đảng, cơ quan Nhà nước đã được đầu tư xây dựng, bổ sung, nâng cấp. Các ứng dụng phục vụ công tác chỉ đạo, quản lý và điều hành tiếp tục được triển khai, đặc biệt là phần mềm Quản lý văn bản và điều hành đã được triển khai liên thông từ cấp tỉnh đến cấp xã và kết nối với trực liên thông văn bản quốc gia. Tỷ lệ văn bản điện tử được trao đổi trong nội bộ cơ quan đạt trên 68%. Tỷ lệ văn bản điện tử được trao đổi ra bên ngoài đạt 58%. 100% TTHC của tỉnh được cung cấp trực tuyến mức độ 2, 593 thủ tục được cung cấp trực tuyến ở mức độ 3, 7 thủ tục được cung cấp trực tuyến mức độ 4.

Tháng 10/2018, với sự quyết tâm của tỉnh, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh chính thức đi vào hoạt động, kết nối liên thông với các sở, ban, ngành để tiếp nhận, giải quyết các hồ sơ TTHC.

Mặc dù mới đi vào hoạt động, song Trung tâm đã phát huy hiệu quả, nhận được sự đồng tình và đánh giá cao của người dân, doanh nghiệp, góp phần giảm tối đa về thời gian, công sức của cá nhân, tổ chức khi thực hiện các TTHC với tỷ lệ giải quyết đúng hạn hồ sơ của tổ chức, cá nhân tại Trung tâm đạt trên 90%.

Nhằm phục vụ người dân và doanh nghiệp được tốt hơn, hiện nay 100% các sở, ban, ngành đã đưa vào sử dụng hệ thống Một cửa điện tử và 8 huyện, thành, thị đã triển khai sử dụng hệ thống Một cửa điện tử hiện đại. 100% các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành, thị có trang thông tin điện tử cung cấp đầy đủ thông tin về bộ TTHC, liên kết hệ thống phần mềm một cửa điện tử, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp tìm kiếm, tra cứu, theo dõi quá trình xử lý, giải quyết TTHC trên môi trường mạng.

Tuy nhiên, khó khăn lớn nhất hiện nay là chưa xây dựng được nền tảng tích hợp chia sẻ dữ liệu dùng chung cấp tỉnh; các hướng dẫn để kết nối liên thông các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu chưa đầy đủ; việc đầu tư, phát triển ứng dụng CNTT ở cấp xã chưa đồng bộ. Bên cạnh đó, trở ngại lớn nhất trong việc đẩy mạnh ứng dụng CNTT đó là thói quen sử dụng dịch vụ công trực tuyến của người dân và doanh nghiệp còn thấp, vẫn chủ yếu theo cách thức truyền thống.

Để đẩy mạnh ứng dụng CNTT, góp phần đẩy nhanh tiến trình xây dựng Chính quyền điện tử trong thời gian tới, ông Lê Quang Thắng - Phó Giám đốc Sở Thông tin và Truyền thông cho biết: Sở Thông tin và Truyền thông tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Đề án xây dựng chính quyền điện tử tỉnh Phú Thọ. Đây được xác định là nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi nhằm triển khai lộ trình ứng dụng và phát triển CNTT, xây dựng mô hình hoàn chỉnh về hệ thống Chính quyền điện tử cấp tỉnh.

Cùng với đó, tiếp tục tham mưu với tỉnh tăng cường hoạt động của Ban chỉ đạo Chính quyền điện tử của tỉnh; đôn đốc, chỉ đạo các đơn vị đẩy mạnh, sử dụng hiệu quả ứng dụng CNTT trong hoạt động nghiệp vụ, đảm bảo hạ tầng và các ứng dụng phải tích hợp với trực liên thông của tỉnh theo yêu cầu của Kiến trúc Chính quyền điện tử tỉnh.

Tham mưu triển khai hệ thống quản lý, điều hành Chính quyền điện tử liên thông các cơ quan hành chính nhà nước từ cấp tỉnh đến cấp huyện, cấp xã. Tiếp tục nâng cấp, hoàn thiện các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu, ứng dụng dùng chung, dùng riêng phục vụ xây dựng Chính quyền điện tử của tỉnh. Cùng với đó, xây dựng nền tảng kết nối, chia sẻ quy mô cấp tỉnh nhằm khai thác tối đa chức năng, tiết kiệm chi phí, đảm bảo hiệu quả đầu tư.

Tuy nhiên, điều quan trọng nhất là người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan đơn vị cần nâng cao trách nhiệm trong công tác chỉ đạo, điều hành và có sự vào cuộc mạnh mẽ của cán bộ công chức, viên chức để đẩy mạnh ứng dụng CNTT vào hoạt động. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin, hỗ trợ người dân, doanh nghiệp tiếp cận, sử dụng các ứng dụng CNTT trong giao tiếp với các cơ quan hành chính nhà nước, đưa chính quyền tới gần dân và đưa dân tới gần chính quyền.

Theo: phutho.gov.vn

11/ Đắk Lắk tiếp tục dẫn đầu các tỉnh Tây Nguyên về chỉ số cải cách hành chính

Ban chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ vừa công bố Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) năm 2018 của các bộ, cơ quan ngang bộ, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.



Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả - UBND xã Quảng Tiến (huyện Cư M'gar) hướng dẫn người dân thực hiện các thủ tục hành chính. (Ảnh minh họa)

Theo bảng xếp hạng Chỉ số PAR INDEX 2018, tỉnh Quảng Ninh và Ngân hàng Nhà nước Việt Nam dẫn đầu bảng xếp hạng. Trong khi đó, tỉnh Phú Yên và Bộ Giao thông Vận tải đứng ở vị trí cuối bảng.

Tỉnh Đắk Lắk giữ nguyên vị trí xếp thứ 43/63 tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương, tiếp tục đứng đầu các tỉnh Tây Nguyên (Lâm Đồng xếp thứ 47, Gia Lai: 50, Đắk Nông: 60, Kon Tum: 62) với 75,43 điểm, tăng 0,06 điểm so với năm 2017.

Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả - UBND xã Quảng Tiến (huyện Cư M'gar) hướng dẫn người dân thực hiện các thủ tục hành chính. (Ảnh minh họa)

Chỉ số PAR INDEX là công cụ quản lý được Bộ Nội vụ xây dựng và áp dụng từ năm 2012

nhằm giúp Chính phủ theo dõi, đánh giá một cách thực chất, khách quan kết quả cải cách hành chính hằng năm của các bộ, cơ quan ngang bộ và UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Chỉ số PAR INDEX 2018 được đánh giá ở 18 bộ, ngành và 63 tỉnh, thành phố, trong đó, Bộ tiêu chí đánh giá, xác định Chỉ số cải cách hành chính cấp bộ được cấu trúc thành 7 lĩnh vực đánh giá, 39 tiêu chí và 88 tiêu chí thành phần; cấp tỉnh được cấu trúc thành 8 lĩnh vực đánh giá, 41 tiêu chí, 96 tiêu chí thành phần.

Theo: baodaklak.vn

12/ Yên Bái: Đột phá cải cách thủ tục hành chính cấp huyện, xã

Hơn một tháng đi vào hoạt động, Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, xã trên địa bàn toàn tỉnh đã tạo được sự đồng thuận của người dân, doanh nghiệp vì đã được tạo điều kiện thuận lợi hơn, không phải đi lại nhiều cơ quan, đơn vị như trước đây, giảm được thời gian, chi phí thực hiện thủ tục hành chính (TTHC). Có thể coi đây là bước đột phá trong cải cách hành chính (CCHC) cấp huyện, xã của Yên Bái.

Sự hài lòng là thước đo hiệu quả

Có mặt tại Bộ phận Phục vụ hành chính công xã Đồng Khê, huyện Văn Chấn vào đầu giờ làm việc buổi sáng, ấn tượng đầu tiên là các cán bộ Bộ phận quần áo đồng phục lịch sự, thái độ, tinh thần phục vụ của cán bộ, công chức niềm nở, ân cần tiếp nhận, giải quyết, hướng dẫn cho người dân.

Anh Trần Ngọc Dương - cán bộ phụ trách

lĩnh vực văn hóa cho hay: “Ngày trước, thời gian làm việc có thể linh hoạt hơn, tranh thủ làm nhiều việc khác vì kiêm nhiệm. Nhưng bây giờ là phải có mặt đúng giờ, tác phong làm việc phải chuyên nghiệp hơn và mỗi cán bộ tự cập nhật kiến thức lĩnh vực mình phụ trách để hướng dẫn, giải thích để các tổ chức, cá nhân được hài lòng nhất”.



Cán bộ Bộ phận Phục vụ hành chính công xã Púng Luông, huyện Mù Cang Chải giải quyết thủ tục hành chính cho người dân.

Sau hơn một tháng triển khai, Bộ phận đã tiếp nhận và xử lý 50 thủ tục thuộc 2/4 lĩnh vực đều giải quyết đúng hạn. Là một trong những người dân đến giao dịch, ông Đinh Công Tiến ở thôn Đồng Sặt, xã Đồng Khê chia sẻ: “Làm việc tại đây, tôi được cán bộ hướng dẫn và nhận được trả lời thỏa đáng. Tôi thấy cán bộ ở đây thân thiện, cởi mở và rất hài lòng với phong cách phục vụ”.

Không chỉ ông Đinh Công Tiến mà hầu hết người dân đến các Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, xã đều cảm thấy rất hài lòng.

Ở xã Púng Luông, huyện Mù Cang Chải, Bộ phận Phục vụ hành chính công đã hoạt động ổn định, chấp hành kỷ luật, kỷ cương,

đạo đức công vụ, nếp sống văn hóa tại cơ quan, công sở. Chính vì vậy, đã tiếp nhận và giải quyết đúng hạn, trước thời hạn 84 hồ sơ và được đánh giá hài lòng 100%.

Ở cấp huyện, Trạm Tấu là một trong những địa phương vùng cao khó khăn được đánh giá cao sự nỗ lực thành lập và ra mắt Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện. Việc thành lập Bộ phận, thực hiện tiếp nhận và trả kết quả tập trung tại một đầu mối đã mang lại hiệu quả thiết thực.

Đi vào hoạt động hơn một tháng, Bộ phận đã đón tiếp trên 250 lượt tổ chức, cá nhân đến giao dịch, tiếp nhận 219 hồ sơ, trong đó, giải quyết trước hạn 191 hồ sơ, đúng hạn 28 hồ sơ, không có hồ sơ trễ hạn.

Ông Trần Ngọc Luận - Chủ tịch UBND huyện Trạm Tấu cho biết: “Nhằm tiết kiệm thời gian đi lại, chi phí gián tiếp trong giải quyết TTHC, hạn chế tình trạng những nhiễu, gây khó khăn, phiền hà cho nhân dân, Bộ phận đã ứng dụng công nghệ thông tin, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp giám sát việc xử lý hồ sơ, TTHC của các cơ quan hành chính và công chức, viên chức. Người dân, doanh nghiệp có thể tra cứu thông tin về quá trình giải quyết hồ sơ của mình, biết được những cơ quan, đơn vị nào xử lý chậm trễ. Từ đó, yêu cầu người đứng đầu cơ quan hành chính phải nâng cao tinh thần trách nhiệm, tập trung chỉ đạo, thực hiện hiệu quả công tác cải cách TTHC. Bộ phận thực hiện cơ chế giám sát độc lập, trực tiếp và qua hệ thống camera. Cùng với việc đánh giá mức độ hài lòng trực tiếp đối với công chức, viên

chức tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả đã tạo sự chuyển biến tích cực về tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của công chức, viên chức, khắc phục tình trạng những nhiều, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC”.

Hơn một tháng đi vào hoạt động, Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, xã của các địa phương trên toàn tỉnh đã đi vào nề nếp và mang lại hiệu quả rõ rệt. Các Bộ phận đã tiếp nhận TTHC đúng với quy trình, tỷ lệ giải quyết đúng hạn đạt 99,87%, tỷ lệ đánh giá hài lòng của người dân đạt 100%. Cán bộ, công chức đã thực hiện tốt quy chế hoạt động, đáp ứng được yêu cầu chung của tỉnh và nhu cầu giải quyết TTHC của các tổ chức, cá nhân.

Khó khăn và giải pháp tháo gỡ

Bên cạnh việc tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết TTHC, theo báo cáo của các địa phương, Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, xã cũng gặp không ít khó khăn cần được tháo gỡ.

Một số đơn vị chưa cập việc giải quyết hồ sơ TTHC qua hệ thống phần mềm; số ít cán bộ, công chức chưa có kinh nghiệm, kỹ năng công nghệ thông tin còn yếu; hệ thống camera, cây đánh giá hài lòng, cây lấy số... hoạt động chưa ổn định; kinh phí duy trì hoạt động chưa được cấp nên gây ra khó khăn nhất định.

Đặc biệt, công tác tuyên truyền, hướng dẫn thực hiện nộp hồ sơ trực tuyến còn hạn chế, chưa phát huy hiệu quả; tổ chức, người

dân, doanh nghiệp còn tâm lý e ngại, chưa quen.

Đánh giá tình hình sau khi hoạt động của Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp huyện, xã tại các địa phương, ông Nguyễn Thanh Tú - Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh cho biết: “Hoạt động của Bộ phận Phục vụ hành chính công tại các xã còn nhiều những bất cập, khó khăn: phần mềm hệ thống còn một số lỗi; trình độ dân trí của người dân chưa đồng đều; khả năng tiếp cận công nghệ mới, trình độ tin học, kỹ năng sử dụng máy tính của cán bộ công chức còn hạn chế, vận hành trang thiết bị còn nhiều lúng túng; một số địa phương, sự lãnh đạo chưa thực sự quyết liệt; việc cập nhật hồ sơ và tiếp nhận hồ sơ một số địa phương còn chậm, chưa đúng quy trình; bố trí trang thiết bị chưa khoa học, hợp lý...”.

Để triển khai thực hiện đồng bộ, toàn diện và nâng cao hiệu quả hoạt động của TTHC gắn với xây dựng chính quyền điện tử, hướng tới nền hành chính công hiện đại, minh bạch, hiệu quả, đồng chí Dương Văn Tiến - Phó Chủ tịch UBND tỉnh khẳng định: “Trước hết, lãnh đạo các huyện tiếp tục quán triệt các xã, phòng chuyên môn về hành chính công không được chủ quan, lơ là; tăng cường kiểm tra toàn bộ các xã, kịp thời chấn chỉnh để Bộ phận Phục vụ hành chính công các xã hoạt động nề nếp; cán bộ, công chức tại Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp xã, cấp huyện tiếp tục hướng dẫn người dân trong việc đánh giá hài lòng của việc giải quyết các TTHC tại Bộ phận, theo từng bước cụ thể;

quán triệt thực hiện nghiêm túc quy chế, quy định của Bộ phận đồng thời phải nắm chắc chuyên môn trong lĩnh vực mình phụ trách, tinh thần thái độ với người dân khi tiếp nhận và giải quyết TTHC phải đúng mực; rà soát lại bố trí cán bộ và yêu cầu cán bộ làm việc tại Bộ phận phải đảm bảo trình độ, thái độ tinh thần phục vụ, đáp ứng được yêu cầu của nhiệm vụ được giao và đảm bảo hiệu quả...".

Bên cạnh đó, Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh tiếp tục tham mưu cho UBND tỉnh ban hành văn bản chỉ đạo chung, tham mưu bổ sung trang thiết bị ở các địa phương còn thiếu cho phù hợp điều kiện thực tế; đơn vị thi công, lắp đặt thiết bị tại Bộ phận Phục vụ hành chính công cấp xã nghiên cứu, lắp đặt thiết bị nhằm công khai đánh giá mức độ hài lòng của người dân qua màn hình hiển thị; đơn giản hóa các thao tác giải quyết TTHC trên phần mềm giúp cán bộ tại Bộ phận dễ dàng, thuận tiện trong thực hiện công việc; tiếp tục điều chỉnh, khắc phục một số lỗi của phần mềm giải quyết TTHC...

Những kết quả đạt được thể hiện sự năng động của các địa phương, tạo hành lang pháp lý, khắc phục tình trạng chậm trễ, né tránh, rút ngắn thời gian, chi phí cho người dân và doanh nghiệp, góp phần tăng trưởng kinh tế. Đây cũng là mô hình thể hiện sự quyết tâm cao của cả hệ thống chính trị, quyết tâm chính trị lớn của tỉnh, tạo đột phá trong CCHC, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Theo: baoyenbai.com.vn

13/ Bắc Kạn: Cải cách thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân

Những năm trước, Bắc Kạn luôn nằm trong số các tỉnh có chỉ số cải cách hành chính (CCHC) thấp nhất nước. Năm 2016, Tỉnh ủy Bắc Kạn ban hành nghị quyết chuyên đề về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính đến năm 2020, từ đó đã tạo chuyển biến tích cực trong lĩnh vực này.



Phòng Cảnh sát quản lý trật tự hành chính (Công an tỉnh Bắc Kạn) thực hiện thủ tục cấp nhanh thẻ căn cước công dân.

Theo đánh giá của Tỉnh ủy Bắc Kạn, hạn chế trong cải cách thủ tục hành chính (TTHC) của tỉnh là việc chưa đổi mới công tác quản lý nhà nước trên một số lĩnh vực; năng lực, trình độ, kỹ năng hành chính còn yếu; thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông có nơi còn hình thức; thủ tục hành chính chậm được thống kê, rà soát; nhiều thủ tục rườm rà; ứng dụng công nghệ thông tin hạn chế... Do vậy, Tỉnh ủy chỉ đạo tập trung cải cách TTHC, tổ chức bộ máy hành chính, nâng cao chất lượng cán bộ, tài chính công và hiện đại hóa nền hành chính; đồng thời tăng cường công tác kiểm tra, giám sát.

Trong khoảng 5 năm trở lại đây, nhu cầu đào tạo, cấp đổi, cấp mới giấy phép lái xe (GPLX) trên địa bàn tỉnh tăng cao. Tuy nhiên,

việc cấp đổi GPLX đối với nhiều người dân lại là điều “ngại” vì thủ tục rườm rà, mất thời gian. Theo hình thức cũ, để cấp đổi, cấp mới người dân phải mất năm ngày nếu hồ sơ đúng và đầy đủ. Đối với những người ở huyện xa, như: Pác Nặm, Ba Bể, Na Rì cách trung tâm TP Bắc Kạn từ 50 km đến 100 km thì rõ ràng điều này quá bất cập. Từ năm 2016, Sở Giao thông vận tải Bắc Kạn đầu tư hệ thống máy tính, máy ảnh, đường truyền in-tơ-nét tốc độ cao, triển khai cấp đổi GPLX qua mạng đã xóa bỏ bất cập trên, được nhân dân ủng hộ. Người dân có nhu cầu cấp mới, đổi GPLX thay vì phải đến bộ phận “một cửa” của Sở Giao thông vận tải để thực hiện giao dịch thì chỉ cần truy cập vào trang thông tin điện tử: dichvucong.gplx.gov.vn, điền đầy đủ thông tin. Người dân sẽ nhận được thông báo nếu hồ sơ đã hợp lệ hoặc chưa hợp lệ qua hộp thư điện tử. Khi đến lịch hẹn đã thông báo, người dân chỉ cần mang theo GPLX cũ, hồ sơ gốc, chụp ảnh tại chỗ và chờ khoảng hai giờ là có GPLX mới. Phó Trưởng phòng Quản lý vận tải, phương tiện và người lái (Sở Giao thông vận tải Bắc Kạn) Nông Xuân Bính cho biết, cấp đổi GPLX qua mạng rất tiện lợi, nhưng thực tế, nhiều người dân ở vùng xa, ít sử dụng in-tơ-nét, không có địa chỉ thư điện tử cho nên không sử dụng được. Do vậy, Sở Giao thông vận tải quyết định ký kết hợp tác với Bưu điện tỉnh cung cấp dịch vụ trả GPLX đến tận nhà cho người dân có nhu cầu. Theo đó, người dân khi đổi GPLX chỉ cần đến điểm Bưu điện văn hóa xã để nộp hồ sơ, Bưu điện trả GPLX đến tận nhà. Từ năm 2016 tới nay, Sở đã cấp

đổi, cấp mới gần 6.000 GPLX qua mạng; cấp đổi 25.339 GPLX qua bưu điện. Kết hợp cả hai hình thức cấp đổi nói trên đã giúp Sở Giao thông vận tải đơn giản hóa TTHC, tạo thuận lợi cho người dân.

Trước đây, gần như toàn bộ việc lưu, chuyển văn bản ở cấp xã trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn được thực hiện thủ công. Văn bản đi, đến qua đường bộ nhiều khi chậm, có khi để sót không xử lý, thậm chí thất lạc. Bắc Kạn đặt quyết tâm đến năm 2020, tất cả cơ quan hành chính từ cấp xã trở lên sử dụng phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc. Chủ tịch UBND xã Rã Bản (huyện Chợ Đồn) Triệu Văn Nguyên cho biết: Ban đầu các cán bộ cũng lúng túng vì có người chưa thành thạo. Nhưng qua một thời gian ngắn, việc sử dụng phần mềm quản lý văn bản, hồ sơ công việc đã đẩy nhanh thực hiện các hoạt động ở cơ sở. Khi lãnh đạo cơ sở sử dụng chữ ký số, điều hành qua phần mềm rất tiện lợi; ở đâu, thời gian nào cũng có thể cập nhật, ký văn bản ngay.

Theo số liệu báo cáo, Bắc Kạn là một trong những địa phương đi đầu về sắp xếp, tinh gọn bộ máy hành chính. Đến nay, các cơ quan chuyên môn và cơ quan hành chính thuộc tỉnh giảm 66 phòng (từ 299 phòng xuống 233 phòng). Các phòng chuyên môn nghiệp vụ thuộc chi cục, ban trực thuộc sở, ban, ngành và tương đương cấp tỉnh giảm 17 phòng (từ 60 phòng xuống 43 phòng). Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND các huyện, thành phố giảm 16 phòng (từ 104 phòng xuống 88 phòng). Cơ cấu tổ chức đơn vị sự

ngành công lập của tỉnh giảm được 33 đơn vị (từ 464 đơn vị xuống 431 đơn vị); các phòng thuộc đơn vị sự nghiệp giảm 73 phòng (từ 297 phòng xuống 224 phòng). Tỉnh giảm 10.165 người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố; đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ cho hơn 2.500 lượt cán bộ, công chức; có 99,8% đơn vị tự chủ về kinh phí. Năm 2018, toàn tỉnh có 1.526 trên tổng số 1.887 TTHC thực hiện qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 và 4.

Qua các biện pháp triển khai quyết liệt và kết quả đạt được vừa qua, theo đánh giá của UBND tỉnh Bắc Cạn, năm 2018, chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính đạt 80,3%; hài lòng về dịch vụ giáo dục đạt 95%; 100% cơ quan nhà nước thực hiện cơ chế một cửa và một cửa liên thông. Chỉ số CCHC của tỉnh tăng 11 bậc, vào nhóm khá trong cả nước. Tuy nhiên, vẫn còn những chỉ tiêu thấp, như: Cơ cấu công chức phù hợp vị trí việc làm chỉ đạt 85%; cán bộ xã có trình độ chuyên môn từ trung cấp trở lên chỉ đạt hơn 72%; số dịch vụ công mức độ 3, mức độ 4 còn ít... Do vậy, thời gian tới, tỉnh chỉ đạo tập trung thực hiện cải cách, đổi mới, đào tạo cán bộ, ứng dụng công nghệ thông tin để sớm khắc phục những chỉ tiêu còn yếu kém.

Từ năm 2016 tới nay, Bắc Cạn rà soát 2.061 TTHC, qua đó, kiến nghị đơn giản hóa 233 thủ tục; công bố 2.485 TTHC. Có chín đơn vị triển khai bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại; tất cả các huyện, xã, phường thực hiện cơ chế một cửa; 100% TTHC thuộc thẩm quyền các cấp được đưa vào giải quyết theo cơ

chế một cửa và ứng dụng công nghệ thông tin qua phần mềm ứng dụng riêng.

Theo: nhandan.com.vn

14/ “Công sở thông minh” cấp xã góp phần cải cách thủ tục hành chính ở Hà Tĩnh

Được ví như “trung tâm phục vụ hành chính công” thu nhỏ tại xã, phường, phần mềm “công sở thông minh” cấp xã đang ngày càng chứng minh hiệu quả trong cải cách thủ tục hành chính (TTHC) ở Hà Tĩnh



Khi cần tra cứu về các bộ TTHC hay các thông tin liên quan đến NTM, các địa chỉ đồ... trên địa bàn, người dân chỉ cần tìm qua máy tra cứu

Phần mềm “công sở thông minh” là sự tích hợp của 4 phần mềm về cập nhật dữ liệu, tra cứu TTHC, đánh giá sự hài lòng của người dân và tìm hiểu thông tin các địa danh, địa chỉ trên địa bàn.

Được triển khai đầu tiên tại xã Tượng Sơn (Thạch Hà) từ cuối năm 2017, phần mềm “công sở thông minh” cấp xã đã giúp người dân rút ngắn thời gian, thủ tục và tiến độ giải quyết các TTHC.

Bác Nguyễn Văn Hiền, người dân xã Tượng Sơn chia sẻ: “Nếu như trước đây khi lên UBND xã để xin giấy tờ tôi phải chờ đợi lâu,

thậm chí không biết các bước cần thiết để xin dấu, hay không biết hồ sơ của mình được xử lý đến công đoạn nào, bao giờ có kết quả, thì nay chúng tôi được được cung cấp mã số giải quyết. Đây vừa là số thứ tự để biết mình ở lượt giải quyết thứ mấy, vừa có thể dùng để quét mã vạch để biết được tiến độ giải quyết hồ sơ của mình đến mức độ nào.”

Anh Trần Hậu Lý, công chức Văn phòng UBND xã Tượng Sơn cho biết: “Qua thực tế vận hành cho thấy, ngoài góp phần giảm bớt thời gian, thủ tục, nhân lực trong xử lý công việc, phần mềm còn giúp cập nhật thông tin, dữ liệu của các địa phương. Tất cả thông tin về chương trình xây dựng NTM, mô hình tiêu biểu, các khu dân cư, vườn mẫu hay chỉ số đường trục thôn, liên thôn đều được cập nhật đầy đủ. Khi cần số liệu bất kỳ một đơn vị, địa điểm nào trong ngoài thôn, thậm chí ở huyện khác, hay địa chỉ ở trong tỉnh, chỉ cần mở máy ra là có thông tin đầy đủ. Ngoài ra, các bộ TTHC cấp tỉnh cũng chỉ cần một cú click chuột người dân có thể mở ra xem chi tiết, tránh được rất nhiều phiền hà.”

Cuối năm 2018 vừa qua, kết quả đánh giá sự hài lòng của người dân khi đến thực hiện các TTHC tại xã Tượng Sơn là 98%, điều này đã ít nhiều nói lên hiệu quả từ việc vận hành phần mềm “công sở thông minh”.

Học hỏi từ Tượng Sơn, đầu năm 2019, xã Cẩm Bình (Cẩm Xuyên) cũng đã chạy thử phần mềm này. Phó Chủ tịch UBND xã Cẩm Bình Nguyễn Thiên Toàn khẳng định: “Sau khi áp dụng thử nghiệm, phần mềm góp phần xử lý công việc rất hiệu quả, cán bộ chuyên

môn cũng dễ dàng hỗ trợ nhau trong thực hiện nhiệm vụ, mà mục tiêu cao nhất là giải quyết thủ tục nhanh gọn, tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức, doanh nghiệp khi đến giao dịch. Bên cạnh đó, lãnh đạo cũng thực hiện tốt hơn vai trò điều hành, quản lý công việc; đồng thời, đảm bảo thông suốt TTHC từ xã đến huyện, tỉnh.”

Chị Nguyễn Thị Linh, công chức Văn phòng Thống kê xã Cẩm Bình bày tỏ: “Tôi thấy, đối với cán bộ, phần mềm này không khó để sử dụng, nhưng với người dân cần thêm thời gian để hướng dẫn, thậm chí có lúc “làm hộ”. Bởi khó khăn lớn nhất đó là đa số người dân chưa tiếp cận được với công nghệ thông tin, các giao dịch chủ yếu vẫn theo lối truyền thống và để thay đổi cần thời gian không hề ngắn. Vì vậy, song song với vận hành, chúng tôi đang trực tiếp hướng dẫn, tuyên truyền bà con sử dụng để phần mềm “công sở thông minh” sẽ thực sự mang đến sự văn minh, chuyên nghiệp.

Được biết, từ cuối năm 2017 đến nay, tại Hà Tĩnh đã có hơn 13 xã triển khai phần mềm này. Với hiệu quả từ các xã thí điểm, hiện nay Văn phòng Điều phối NTM tỉnh đang phối hợp với các địa phương khác trong toàn tỉnh nhân rộng mô hình này.

Theo: baohatinh.vn

15/ Thành lập 5 đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính

UBND tỉnh vừa ban hành Quyết định số 1443/QĐ-UBND về việc thành lập 5 đoàn kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2019 tại các địa phương, đơn vị.

Cụ thể đoàn kiểm tra tại các sở: Nội vụ, Tài nguyên và môi trường, Xây dựng; Cục Thuế tỉnh và UBND thị xã, thành phố: Tam Kỳ, Hội An, Điện Bàn do ông Trần Văn Tân - Phó Chủ tịch UBND tỉnh làm Trưởng đoàn.

Đoàn kiểm tra tại Sở Tài chính, Văn phòng UBND tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh do ông Trần Anh Tuấn - Giám đốc Sở Nội vụ làm Trưởng đoàn.

Đoàn kiểm tra tại Sở VH-TT&DL và UBND huyện Duy Xuyên do ông Lê Ngọc Quảng - Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh làm Trưởng đoàn.

Đoàn kiểm tra tại các sở: Công Thương, Giao thông vận tải và UBND các huyện: Tiên Phước, Đông Giang do ông Phạm Hồng Quảng - Giám đốc Sở Thông tin và truyền thông làm Trưởng đoàn.

Đoàn kiểm tra tại UBND các huyện: Đại Lộc, Bắc Trà My, Nam Trà My do bà Phan Thị Á Kim - Phó Giám đốc Sở Khoa học và công nghệ làm trưởng đoàn.

Ngoài ra, các đoàn còn có các thành viên là đại diện sở, ngành của tỉnh và thư ký là cán bộ Sở Nội vụ.

UBND tỉnh yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương được kiểm tra có trách nhiệm chuẩn bị đầy đủ các nội dung, tài liệu báo cáo đoàn kiểm tra và các điều kiện cần thiết

khắc phục vụ việc kiểm tra theo kế hoạch của UBND tỉnh.

Các sở, ngành: Nội vụ, Tư pháp, Thông tin và truyền thông, Khoa học và công nghệ, Văn phòng UBND tỉnh cử lãnh đạo sở, ngành và công chức thuộc các phòng, ban liên quan tham gia đầy đủ các đợt kiểm tra.

UBND tỉnh giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan xây dựng chương trình, phương pháp thực hiện việc kiểm tra đảm bảo thực chất, hiệu quả; làm đầu mối chủ trì, phối hợp với các thành viên khác của đoàn kiểm tra tổ chức tốt các đợt kiểm tra; thông báo kết luận kiểm tra đến các thành viên đoàn kiểm tra và các cơ quan, đơn vị được kiểm tra. Trên cơ sở đó, tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh kết quả kiểm tra và đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả thực hiện công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh.

Theo: baoquangnam.vn

16/ Phú Ninh sắp xếp hội quần chúng Sau sắp xếp, tổng số hội quần chúng cấp huyện ở Phú Ninh chỉ còn lại 7 hội, thay vì 14 hội như trước đây.

Thực hiện chủ trương đổi mới, sắp xếp tinh gọn, hoạt động hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII), UBND huyện Phú Ninh thực hiện sắp xếp các tổ chức hội quần chúng nhằm giảm đầu mối, nâng cao chất lượng hoạt động của các hội. Theo đó, trước khi sắp xếp, huyện có 14 tổ chức hội với khoảng trên 35 nghìn hội viên, trong đó có 8 hội được UBND huyện công nhận có tính chất

đặc thù. Theo phương án củng cố tổ chức, sắp xếp các hội quần chúng, huyện đề xuất sáp nhập Hội Từ thiện và Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin vào Hội Chữ thập đỏ; hợp nhất Hội Từ yêu nước và Hội Cựu Thanh niên xung phong, lấy tên là Hội Từ yêu nước - Cựu Thanh niên xung phong; hợp nhất Hội Khuyến học và Hội Cựu giáo chức, lấy tên là Hội Khuyến học - Cựu giáo chức; hợp nhất Hội Người mù và Hội Người khuyết tật, lấy tên là Hội Người mù - Khuyết tật huyện. Đối với Hội Người cao tuổi, Hội Đông y, Hội Công thương gia, huyện đề xuất giữ nguyên, đồng thời đề nghị giải thể Hội Làm vườn và Hội Kế hoạch hóa gia đình.

Như vậy, tổng số hội ở huyện sau khi sắp xếp giảm từ 14 xuống còn 7 hội. UBND huyện cho biết, đối với các hội cấp xã, UBND cùng cấp căn cứ vào phương án sắp xếp các hội ở huyện và tùy tình hình thực tế địa phương để sắp xếp cho phù hợp. Cũng theo đề án sắp xếp các tổ chức hội quần chúng, cơ cấu số lượng thành viên Ban Chấp hành hội từ 11 - 13 người. Mỗi hội có chủ tịch và không quá 2 phó chủ tịch.

Hầu hết tổ chức hội trên địa bàn huyện hoạt động nhờ vào sự hỗ trợ của ngân sách nhà nước. Mức hỗ trợ chung cho lĩnh vực hoạt động, nhiệm vụ được giao cho mỗi hội là 20 triệu đồng/năm. UBND huyện đánh giá, hoạt động của một số hội ít hiệu quả, mang tính hình thức. Một số tổ chức hội qua nhiều nhiệm kỳ mà chưa tổ chức đại hội; có hội thành lập nhưng không hoạt động. Một số hội có tôn chỉ, mục đích giống nhau nhưng hội có tính

chất đặc thù có hội không có tính chất đặc thù, từ đó dẫn đến tình trạng cùng là tổ chức hội quần chúng nhưng chế độ, chính sách khác nhau...

Từ thực trạng trên, UBND huyện cho rằng việc sáp nhập, hợp nhất, tổ chức lại các hội là nhằm nâng cao hiệu quả làm việc, thực hiện tốt chủ trương về tinh gọn bộ máy. Để thực hiện có hiệu quả việc sắp xếp các tổ chức hội quần chúng, Phòng Nội vụ huyện đề nghị các hội hợp nhất, sáp nhập tổ chức họp ban chấp hành hoặc đại hội và mời đại diện lãnh đạo các phòng, ban, ngành liên quan để thông báo chủ trương của cấp có thẩm quyền về việc hợp nhất, sáp nhập hội.

Theo: baoquangnam.vn

17/ PAR INDEX 2018: Tăng điểm, thăng hạng nhưng chưa thể lạc quan

Chỉ số cải cách hành chính 2018 (PAR INDEX 2018) của Quảng Nam tăng 1,95 điểm, tăng 8 bậc trên bảng xếp hạng, nhưng tổng điểm vẫn dưới giá trị trung bình, chỉ đứng vị thứ 44/63 tỉnh, thành. Chỉ dấu này cho thấy chưa thể lạc quan về nỗ lực cải cách hành chính (CCHC) suốt một năm qua!

Tăng điểm và thăng hạng

Ngày 24.5.2019, Bộ Nội vụ công bố có 9 tỉnh, thành nhóm A (nhóm tốt), 15 tỉnh, thành nhóm C (trung bình), 3 tỉnh nằm nhóm D (yếu) và Quảng Nam thuộc nhóm B (nhóm khá với 36 tỉnh, thành) về kết quả đánh giá PAR INDEX 2018. Thống kê cho thấy PAR INDEX 2018 của Quảng Nam đạt 75,22 điểm, đứng thứ 44/63

tỉnh, thành cả nước, tăng 1,95 điểm so với năm 2017, trong đó chỉ số hài lòng 10,04 điểm. Từng lĩnh vực cải cách cũng đã có những thay đổi đáng kể. Cụ thể, điểm khảo sát lãnh đạo quản lý 16,71 điểm, tác động đến phát triển kinh tế 3,5 điểm, công tác chỉ đạo điều hành 7,25/9 điểm, xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật 7,81/10 điểm, cải cách thủ tục hành chính 11,4/13 điểm, cải cách tổ chức bộ máy 8,78/12 điểm, xây dựng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ 10,29/13,5 điểm, tài chính công 7,53/12,5 điểm, hiện đại hóa nền hành chính 8,62/13,5 điểm, tác động CCHC đến người dân và phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh 13,54/16,5 điểm.



Sự vận hành suôn sẻ của Trung tâm Hành chính công Quảng Nam vẫn chưa thể nhận được sự đánh giá cao của Bộ Nội vụ về cải cách hành chính. Ảnh: T.D

Kết quả thống kê này đã đưa Quảng Nam tăng 8 bậc so với năm 2017. Sự tăng điểm, thăng hạng so với PAR INDEX 2017 được cho là nỗ lực thực hiện cải cách hành chính của địa phương đã bắt đầu phát huy hiệu quả. Kết quả này được Bộ Nội vụ xác nhận giá trị trung bình của PAR INDEX 2018 có xu hướng tăng lên, thể hiện kết quả triển khai nhiệm vụ CCHC mỗi địa phương đã có những thay đổi

đáng kể so với năm 2017 khi lãnh đạo UBND các tỉnh, thành phố dành sự quan tâm cho công tác cải CCHC ngày càng nhiều. Bản tham luận tại hội nghị PAR INDEX của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân cho biết Quảng Nam luôn hướng đến việc xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, năng động, trách nhiệm của một chính quyền phục vụ. Những vấn đề lớn, khó trong CCHC như phân cấp, ủy quyền giải quyết thủ tục hành chính, thực hiện quy trình 4 bước (tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt, trả kết quả) tại trung tâm hành chính công, kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy, xây dựng chính quyền điện tử, hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách, bổ sung, sửa đổi những quy định, chính sách chưa phù hợp, ban hành mới các chính sách cần thiết... “CCHC được xác định là khâu đột phá nên Quảng Nam đã công khai, minh bạch thủ tục hành chính, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, liên tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, thực hiện tốt nhất 3 mục tiêu “giảm thủ tục, thời gian, chi phí” trong thực hiện thủ tục hành chính, tạo sự chuyển biến tích cực thi hành công vụ của công chức, viên chức...” - ông Tân nói.

Chưa thể lạc quan

“Lịch sử” thống kê PAR INDEX Quảng Nam từ 2012 đến 2017 đã từng xếp hạng (theo tuần tự) là 29, 52, 35, 38, 32 và 52. Năm 2017 đã từng tụt giảm không phanh đến 20 bậc thì tăng điểm, thăng hạng của năm 2018 ít nhiều cũng mang lại niềm vui và là điều đáng mừng. Tuy nhiên, phân tích tổng điểm, thứ hạng hay các chỉ số thành phần của PAR INDEX 2018 vẫn

chưa thể lạc quan về nỗ lực cải cách suốt một năm qua của địa phương. Theo thống kê, so với giá trị trung bình 76,92 PAR INDEX của các tỉnh, thành thì số điểm 75,22 điểm của Quảng Nam vẫn còn thấp 1,70 điểm và thứ hạng vẫn chưa đạt mức trung bình. Ngoài chỉ số chỉ đạo điều hành, thủ tục hành chính chiếm vị thứ trên trung bình (21 & 28) thì các chỉ số còn lại như xây dựng văn bản pháp luật, tổ chức bộ máy, xây dựng đội ngũ, tài chính công, hiện đại hóa nền hành chính đều thuộc thứ hạng dưới trung bình (tương ứng 56, 35, 34, 53 & 50).

Theo báo cáo của UBND tỉnh, hiện đã công bố đầy đủ thủ tục hành chính chuẩn hóa thuộc phạm vi quản lý của 3 cấp. Kiện toàn, phê duyệt danh mục thủ tục hành chính đưa vào giải quyết tại bộ phận một cửa các cấp, tiếp tục hoàn thiện quy trình nội bộ, quy trình điện tử trong giải quyết thủ tục hành chính. Chỉ riêng trung tâm hành chính công đã tiếp nhận và giải quyết 1.670 thủ tục hành chính, phê duyệt 684 thủ tục hành chính thực hiện theo quy trình 4 tại chỗ (tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và trả kết quả), đạt tỷ lệ 53% tổng số thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công tỉnh... Không chỉ vậy, 100% sở, ngành, địa phương đã thực hiện cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính trên 30% so với quy định hiện hành... Tỷ lệ trước và đúng hạn đến 97%.

Những con số thống kê ấy phần nào thể hiện CCHC của địa phương đang được vận hành trơn tru. Nhưng tại sao các nỗ lực ấy không được ghi nhận đúng mức? Có thể hiểu

CCHC không chỉ là giảm bớt lượng giấy tờ mà là cải cách quy trình thủ tục minh bạch, rõ ràng. Một khi người dân, doanh nghiệp hiểu rõ lộ trình họ phải làm thì dù thêm một loại giấy tờ hay thêm một hai ngày chờ đợi không phải là vấn đề lớn nữa.

Theo Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân, Quảng Nam tiếp tục xác định cải cách thủ tục hành chính là khâu quan trọng và then chốt trong tiến trình CCHC, tạo sự thuận lợi cho cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp, cải thiện môi trường kinh doanh của tỉnh. Một trong những đề nghị của Quảng Nam gửi đến trung ương là quá trình tham mưu ban hành văn bản quy phạm pháp luật có quy định về thủ tục hành chính cần theo hướng đơn giản hóa, tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp. Nên xác định rõ cơ quan nào chịu trách nhiệm chủ trì, cơ quan nào phối hợp, hồ sơ, yêu cầu, điều kiện giải quyết. Ngoài ra, kịp thời ban hành và đăng tải công khai trên Cơ sở dữ liệu quốc gia nội dung các quyết định công bố thủ tục hành chính sau khi văn bản quy phạm pháp luật có hiệu lực để các địa phương triển khai thực hiện thống nhất...

Theo: baoquangnam.vn

18/ Đại Lộc sáp nhập nhiều cơ quan, đơn vị

Ngày 30.5, UBND huyện Đại Lộc công bố quyết định thành lập Ban Quản lý dự án và Trật tự xây dựng huyện và quyết định thành lập Trung tâm Phát triển quỹ đất và Cụm công nghiệp huyện Đại Lộc trên cơ sở

sáp nhập nhiều đơn vị.

Theo đó, Ban Quản lý dự án và Trật tự xây dựng huyện Đại Lộc là đơn vị hình thành trên cơ sở hợp nhất Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng và Đội quản lý trật tự xây dựng huyện, do ông Hứa Hai làm Giám đốc. Đây là đơn vị sự nghiệp công lập, chịu sự chỉ đạo, quản lý trực tiếp của UBND huyện theo quy định của pháp luật và chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra về chuyên môn, nghiệp vụ từ các cơ quan chức năng liên quan của tỉnh. Đồng thời, đơn vị này thực hiện chức năng là chủ đầu tư, tổ chức quản lý thực hiện các dự án đầu tư xây dựng công trình thuộc nguồn vốn ngân sách nhà nước do UBND huyện quyết định đầu tư... Ban Quản lý dự án và Trật tự xây dựng huyện Đại Lộc chính thức đi vào hoạt động từ 1.6.2019.

Trung tâm Phát triển quỹ đất và Cụm công nghiệp huyện Đại Lộc, do ông Đinh Công Trái làm Giám đốc. Đây là đơn vị hình thành trên cơ sở hợp nhất Trung tâm Phát triển quỹ đất và Trung tâm Phát triển cụm Công nghiệp - Thương mại và Dịch vụ huyện. Theo nhiệm vụ được giao, trung tâm sau khi thành lập có chức năng tạo lập, phát triển, quản lý, khai thác quỹ đất; tổ chức thực hiện việc bồi thường, hỗ trợ và tái định cư; nhận chuyển nhượng quyền sử dụng đất của các tổ chức, hộ gia đình, cá nhân; tổ chức việc đấu giá quyền sử dụng đất và thực hiện các dịch vụ khác trong lĩnh vực đất đai...

Theo: baoquangnam.vn

19/ Cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh

Chính quyền Quảng Nam xác định cải thiện môi trường đầu tư, nâng cao năng lực cạnh tranh, tạo mọi điều kiện thuận lợi thu hút nhà đầu tư, tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp mở rộng sản xuất, kinh doanh. Đó là ý kiến của Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân chủ trì hội nghị đánh giá 10 năm thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 4.5.2009 của Tỉnh ủy về xây dựng, cải thiện môi trường đầu tư.



Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân chủ trì hội nghị. Ảnh: T.D

Báo cáo của UBND tỉnh, 4 tham luận và 11 ý kiến góp ý của các sở, ban ngành, địa phương thừa nhận 10 năm qua, kết cấu hạ tầng ngày càng đồng bộ, nhất là các dự án giao thông đã góp phần thu hút đầu tư, phát triển kinh tế - xã hội địa phương. Nhiều chương trình, đề án về đào tạo, phát triển nguồn nhân lực đã hướng về chất lượng, đáp ứng nhu cầu thị trường lao động. Cải cách hành chính đã góp phần giảm chi phí, thời gian cho doanh nghiệp. Chính quyền đã hỗ trợ, đồng hành, tạo môi trường thân thiện, chuyển từ nền hành chính “quản lý” sang

“phục vụ” doanh nghiệp.

Tuy nhiên, nút thắt lớn nhất vẫn là chuyện khó khăn trong việc giải phóng mặt bằng; việc bổ sung, điều chỉnh chất lượng quy hoạch chưa kịp xu thế phát triển chung. Thu hút nhân lực chất lượng cao chưa thực sự hiệu quả. Sự phối hợp giữa các ngành, các cấp trong việc giải quyết thủ tục đầu tư, kiến nghị, vướng mắc của doanh nghiệp chưa kịp thời, thông thoáng... Việc công khai thủ tục hành chính ở một số nơi chưa đúng quy định; quy trình thực hiện tiếp nhận, chuyển, giải quyết hồ sơ và trả kết quả giải quyết hồ sơ chưa nghiêm túc, chặt chẽ...

một nghị quyết mới hoặc kết luận về việc xây dựng, cải thiện môi trường đầu tư cho tương lai.

Theo: baoquangnam.vn



Đại biểu dự hội nghị. Ảnh: T.D

Theo Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân, chính quyền, cơ quan quản lý sẽ nghiêm túc tiếp thu ý kiến đóng góp của các sở, ban ngành, địa phương để hoàn chỉnh một báo cáo đánh giá hoàn hảo, hướng đến mục đích cải thiện môi trường đầu tư mạnh mẽ, tạo thuận lợi cho mọi thành phần kinh tế phát triển và người dân hài lòng với năng lực điều hành của chính quyền. Toàn bộ góp ý hay đánh giá của hội nghị này sẽ được trình lên Hội nghị Tỉnh ủy vào tháng 6 tới để có thể ra

20/ Chốt lộ trình sáp nhập 16 huyện, 631 xã: xếp ghế lãnh đạo thế nào?

Chính phủ vừa ban hành Nghị quyết số 32/NQ-CP về kế hoạch thực hiện sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 - 2021.

Trao đổi với Zing.vn, Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn cho biết số liệu của Bộ Nội vụ khi xây dựng Đề án sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã xác định thuộc diện phải sắp xếp có 16 đơn vị hành chính cấp huyện và 631 đơn vị hành chính cấp xã chưa đạt 50% cả 2 tiêu chuẩn quy định về dân số và diện tích.

Nhưng ngoài ra, vẫn khuyến khích ở các địa phương tiến hành sáp nhập nếu đảm bảo điều kiện thuận lợi, ổn định và được nhân dân ủng hộ.

Thứ trưởng Bộ Nội vụ Trần Anh Tuấn lưu ý việc sắp xếp không thực hiện cơ học, duy ý chí mà cần phải cân nhắc kỹ các yếu tố đặc thù về truyền thống lịch sử, văn hóa, dân tộc, tôn giáo, tín ngưỡng, phong tục, tập quán, vị trí địa lý, yêu cầu quốc phòng an ninh... của từng địa phương và được Nhân dân đồng thuận.

Nhấn mạnh vấn đề khó nhất là giải quyết số cán bộ, công chức dôi dư sau sáp nhập, ông

Tuấn cho rằng nếu không giải quyết được việc này thì mục tiêu sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã sẽ không thể đạt được.

Để tránh lo ngại tình trạng sắp xếp kiểu cơ học, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn nhấn mạnh

cần thực hiện tốt nguyên tắc đã nêu tại Nghị quyết số 653/2019/UBTVQH14 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội là gắn việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã với thực hiện tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức.

Đặc biệt, khi sáp nhập phải đảm bảo giải quyết chế độ, chính sách hợp lý cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Với những lo ngại về việc “xếp ghế”, “giữ ghế” lãnh đạo sau sáp nhập, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn cho biết đó là vấn đề mà Bộ Nội vụ sẽ cùng phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương, Ban Công tác đại biểu của Ủy ban Thường vụ Quốc hội có văn bản hướng dẫn để giải quyết.

Khẳng định tính đúng đắn của chủ trương này, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn cho rằng trong bối cảnh hiện tại, việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, xã là giải pháp tốt nhất để thực hiện chính sách tinh giản biên chế, giảm tải được gánh nặng ngân sách.

Đồng thời, sắp xếp bộ máy chính quyền địa phương tinh gọn hợp lý, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, phục vụ Nhân dân một cách tốt hơn.

“Vì thế, trách nhiệm và sự quyết tâm của người đứng đầu, của các cấp ủy Đảng ở địa phương là mấu chốt, là chìa khóa thành công của việc sắp xếp này”, Thứ trưởng Trần Anh Tuấn nói.

Thứ trưởng cũng bày tỏ tin tưởng sau đợt sáp nhập này, chính quyền điện tử sẽ phải

triển khai mạnh hơn nữa, những người không đáp ứng yêu cầu công việc sẽ rời khỏi bộ máy, bộ máy chính quyền địa phương sẽ xác định rõ được vị trí việc làm và biên chế phù hợp, bộ máy hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phục vụ Nhân dân tốt hơn.

Theo: news.zing.vn

21/ Bổ nhiệm lại lãnh đạo bị kỷ luật: Thứ trưởng phải khác Trưởng phòng

Rất cần phân biệt, trưởng phòng bị cách chức thì ít nhất sau 3 năm, thứ trưởng bị cách chức thì ít nhất sau 7 năm mới có thể được bổ nhiệm lại vào một chức vụ.

Kỳ họp Quốc hội lần này bàn Luật Cán bộ, công chức sửa đổi. Việc kỷ luật cán bộ, công chức theo chế định kỷ luật cán bộ, công chức và Nghị định số 34/2011/NĐ-CP của Chính phủ đã có kết quả tốt, tuy nhiên vẫn còn những điểm bất cập.

Báo VietNamNet giới thiệu bài viết của tác giả Đinh Duy Hòa:

Giống như các nước, Việt Nam cũng có các quy định về kỷ luật cán bộ, công chức khi vi phạm pháp luật.

Luật Cán bộ, công chức quy định các vấn đề cơ bản của chế định kỷ luật cán bộ, công chức và Nghị định số 34/2011/NĐ-CP ngày 17/5/2011 của Chính phủ cụ thể hóa các quy định của luật cán bộ, công chức về xử lý kỷ luật đối với công chức.

Thực tiễn thực hiện kỷ luật cán bộ, công chức thời gian qua đã cho thấy những kết quả tốt của chế định này. Thông qua việc áp dụng pháp luật đã củng cố nguyên tắc

công chức vi phạm pháp luật phải chịu trách nhiệm kỷ luật tùy theo tính chất và mức độ vi phạm. Tính giáo dục và răn đe của chế định kỷ luật cán bộ, công chức đã phát huy tác dụng trong thực tế.

Tuy nhiên, thực tiễn cũng đã cho thấy một loạt những điểm bất cập trong chế định kỷ luật cán bộ, công chức. Những điểm bất cập này cần được làm rõ để có những giải pháp sửa đổi cho phù hợp với thực tiễn.

Đang là phó phòng thì giáng xuống chức gì?

Luật quy định 4 hình thức kỷ luật đối với công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý là: khiển trách, cảnh cáo, hạ bậc lương và buộc thôi việc. Công chức lãnh đạo, quản lý có thêm 2 hình thức là giáng chức và cách chức.

Sự bất hợp lý của hạ bậc lương là nếu người bị kỷ luật ở bậc 1 của ngạch thì không thể thực hiện được vì nếu không sẽ bị hạ cả ngạch mà đây là điểm không cho phép. Trong trường hợp này pháp luật quy định cần xem xét áp dụng hình thức kỷ luật khác. Quy định kiểu này là miễn cưỡng, là một điểm yếu của chế định kỷ luật công chức.

Tương tự là hình thức kỷ luật giáng chức. Đang là vụ trưởng giáng xuống phó vụ trưởng, đương là trưởng phòng giáng xuống phó trưởng phòng. Nhưng nếu đang là phó trưởng phòng thì giáng xuống chức gì? Không có gì để giáng nữa.

Tuy nhiên, pháp luật lại quy định trong trường hợp này thì giáng xuống không còn chức vụ. Như vậy, về bản chất không còn là

giáng chức, mà giống như cách chức.

Điểm bất cập tiếp theo ở đây là khi nào thì áp dụng các hình thức kỷ luật. Pháp luật lựa chọn phương án quy định liệt kê các trường hợp áp dụng cho từng hình thức kỷ luật. Thường thì liệt kê sẽ không hết, không có tính bao quát.

Đồng thời, quy định khi nào áp dụng hình thức kỷ luật như Nghị định số 34/2011/NĐ-CP có thể gây khó khăn cho việc lựa chọn áp dụng hình thức kỷ luật nào cho phù hợp. Ví dụ, như khiển trách có thể được áp dụng khi công chức không thực hiện nhiệm vụ được giao mà không có lý do chính đáng, trong khi hình thức kỷ luật hạ bậc lương vốn là hình thức kỷ luật nặng hơn lại cũng có thể được áp dụng khi công chức không thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao mà không có lý do chính đáng, gây ảnh hưởng đến công việc chung của cơ quan, đơn vị, tổ chức.

Như vậy hạ bậc lương chỉ khác với hình thức kỷ luật khiển trách ở điểm “gây ảnh hưởng đến công việc chung của cơ quan...”.

Áp chung một thời hiệu là không thỏa đáng

Thời hiệu xử lý kỷ luật là 24 tháng, kể từ thời điểm công chức có hành vi vi phạm pháp luật cho đến thời điểm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị có thẩm quyền ra thông báo bằng văn bản về việc xem xét xử lý kỷ luật.

Quy định tất cả các hình thức kỷ luật từ khiển trách, cảnh cáo, hạ bậc lương, giáng chức, cách chức và buộc thôi việc đều áp dụng chung một thời hiệu 24 tháng là không

thỏa đáng. Pháp luật kỷ luật công chức của Đức quy định thời hiệu cho hình thức kỷ luật cảnh cáo là 2 năm, cho phạt tiền, giảm lương, giảm lương hưu là 3 năm và cho hạ bậc trong ngạch là 7 năm. Nguyên tắc ở đây là vi phạm pháp luật nhẹ, tức hình thức kỷ luật nhẹ thì thời hiệu ngắn, vi phạm nặng hơn tức hình thức kỷ luật nặng hơn thì thời hiệu dài hơn.

Không quy định xử lý kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức đã về hưu

Đây là một bất cập lớn của pháp luật hiện hành. Lỗi hổng pháp lý này cần phải được nhanh chóng khắc phục nhằm đáp ứng tình hình thực tế từ vài năm trở lại đây.

Bất cập về thời gian bổ nhiệm lại cán bộ, công chức lãnh đạo bị kỷ luật quy định sau 1 năm cán bộ, công chức lãnh đạo bị kỷ luật ví dụ như cách chức, giáng chức lại đã có thể bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo là quá ngắn.

Một năm là chưa đủ thời gian để người bị kỷ luật hối cải, tu dưỡng, rèn luyện đến mức độ đạt yêu cầu cho bổ nhiệm lãnh đạo. Sự bất hợp lý của quy định này còn ở chỗ đồng mọi chức vụ bị cách chức đều qua thời gian 1 năm như nhau, có nghĩa là thứ trưởng, vụ trưởng hoặc trưởng phòng bị cách chức thì sau 1 năm đều có thể được xem xét bổ nhiệm vào chức vụ lãnh đạo.

Rất cần thiết phân biệt, ví dụ như trưởng phòng bị cách chức thì ít nhất sau 3 năm, vụ trưởng bị cách chức thì ít nhất sau 5 năm, thứ trưởng bị cách chức thì ít nhất sau 7 năm mới có thể được bổ nhiệm lại vào một chức vụ lãnh đạo.

Theo: vietnamnet.vn

22/ Kỷ luật công chức về hưu: ta đáng bí, đức xử ngon ơ

Việt Nam và Đức đều có Luật Cán bộ, công chức nhưng việc quy định kỷ luật những người này khi về hưu ở mỗi nước lại khác nhau.

Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức nước ta đều không tính đến việc kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức về hưu.

Nguyên nhân sâu xa có khi lại nằm ở chỗ hết sức đơn giản, đó là mấy chục năm trước hầu như không có vụ nào phải đưa cán bộ, công chức, viên chức về hưu ra xem xét trách nhiệm kỷ luật.

Thực tiễn không có nên cũng không cần có quy định pháp lý tương ứng. Hơn nữa, đạo lý chung là ai lại kỷ luật người về hưu. Đến lúc về hưu, người về hưu không bị gì là ok rồi. Người về hưu là đã chia tay với công việc, về hưu là xong, là chấm dứt, là đã hạ cánh. Nếu có gì thì sao không xử người ta lúc đang làm việc.

Ta đang bí

Vài năm trở lại đây, thực tiễn lại khác đi. Cuộc chiến chống suy thoái, chống tự diễn biến, đặc biệt là chống tham nhũng, làm trong sạch bộ máy công quyền đã đưa một loạt cán bộ, công chức, viên chức đã về hưu ra xem xét trách nhiệm, kể cả những người đã từng giữ các vị trí lãnh đạo như Bộ trưởng, Thứ trưởng, Chủ tịch, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh...

Nhìn chung, là có sự đồng tình cao trong xã hội về việc phải kỷ luật cả những cán bộ, công chức, viên chức đã về hưu. Không thể

có câu chuyện về hưu là ổn hết, là đã hạ cánh an toàn.

Nhưng hình thức kỷ luật đối tượng này như thế nào cho phù hợp lại là câu chuyện cần xem xét kỹ. Đặc biệt, là hình thức kỷ luật đối với người đã giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý lúc chưa nghỉ hưu.

Ví dụ như Ban Bí thư cách chức Bí thư Ban Cán sự đảng Bộ Công thương (nhiệm kỳ 2011 - 2016) đối với ông Vũ Huy Hoàng, đồng thời về mặt nhà nước ông cũng bị xóa tư cách nguyên Bộ trưởng Bộ Công Thương.

Hoặc, trường hợp xóa tư cách nguyên Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2005 - 2010 và nguyên Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh Hà Tĩnh nhiệm kỳ 2010 - 2015 đối với ông Võ Kim Cự...

Ý kiến đề xuất sửa luật là cán bộ, công chức, viên chức về hưu vẫn phải chịu trách nhiệm kỷ luật và các hình thức kỷ luật có thể là khiển trách, cảnh cáo, xóa tư cách chức vụ đã đảm nhiệm tại thời điểm vi phạm. Cũng có ý kiến nên thêm cả hình thức kỷ luật giáng chức.

Hãy thử xem hình thức kỷ luật cách chức vụ đã đảm nhiệm tại thời điểm vi phạm. Người về hưu là không còn đảm nhiệm chức vụ nào, do đó không thể cách cái chức mà người đó không còn giữ.

Mặc dù về mặt đạo lý thì cách chức vụ mà người đó đã giữ lúc vi phạm pháp luật là ổn, nhưng về mặt pháp lý là khó có cơ sở. Không thể cách cái mà người ta không có.

Hơn nữa, nếu cách chức vụ theo kiểu này thì có câu chuyện pháp lý phát sinh là hậu

quả pháp lý của các văn bản mà công chức bị cách chức đã ký lúc đảm nhiệm chức vụ lãnh đạo.

Tương tự, là dự kiến xóa tư cách chức vụ đã đảm nhiệm tại thời điểm vi phạm. Hình thức này lại làm tình hình phức tạp thêm khi phải giải thích rõ về mặt pháp lý thế nào là tư cách chức vụ và nếu được chấp nhận thì sau này sẽ phải sửa văn bản bổ nhiệm lãnh đạo đại khái thành nay bổ nhiệm ông X có tư cách chức vụ Thứ trưởng Bộ Y tế...

Đại thể câu chuyện ta đang bí là như vậy. Hãy xem một nước khác ra sao.

Thực tiễn ở Đức: Giảm lương hưu, truất lương hưu vĩnh viễn

Đức là nhà nước liên bang nên có công chức liên bang và công chức bang. Luật Công chức liên bang và Luật Kỷ luật công chức liên bang là 2 đạo luật quan trọng có quy định về xử lý kỷ luật công chức.

Từng bang sẽ ban hành Luật Công chức và Luật Kỷ luật công chức cho bang mình. Về nguyên tắc, các quy định trong luật liên bang được các bang triệt để thể hiện trong các luật do mình ban hành.

Những nội dung cơ bản của chế định kỷ luật công chức hưu của Đức bao gồm:

- Công chức đã về hưu vẫn phải chịu trách nhiệm kỷ luật. Không hề có cái gọi là bản khoan liệu công chức về hưu có thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật Công chức liên bang không vì ngay trong luật này đã có quy định về kỷ luật đối với công chức hưu và tiếp theo, Điều 1 của Luật Kỷ luật công chức liên bang khẳng định luật này áp dụng cho công

chức và công chức về hưu.

- Công chức hưu chịu trách nhiệm về những vi phạm công vụ của mình lúc đương nhiệm hoặc sau khi về hưu có những vi phạm tương đương như vi phạm công vụ, đó là chống đối chế độ dân chủ tự do theo quy định của Hiến pháp, tham gia các hoạt động làm tổn hại sự tồn tại hoặc an ninh của đất nước...

- Hình thức kỷ luật của công chức về hưu khác hẳn công chức đương nhiệm, đây là điểm cần lưu ý. Công chức đương nhiệm có các hình thức kỷ luật là cảnh cáo, phạt tiền, giảm lương tháng, hạ bậc trong ngạch đang giữ và sa thải, trong khi công chức hưu có 2 hình thức khác hẳn là giảm lương hưu và truất lương hưu (truất vĩnh viễn).

Cảnh cáo đối với công chức hưu không có ý nghĩa gì vì họ có đi làm nữa đâu. Tương tự là các hình thức kỷ luật khác như hạ bậc trong ngạch và sa thải. Nói khác đi là phải tìm ra hình thức kỷ luật phù hợp với công chức về hưu. Hình thức kỷ luật phải tác động trực tiếp được vào cái mà công chức hưu đang có do nhà nước trao cho cả về vật chất lẫn tinh thần. Cái vật chất mà công chức về hưu đang có từ bao nhiêu năm đi làm của mình được nhà nước trao cho chính là lương hưu.

Đây là chỗ nhà nước tác động vào, là chỗ nhà nước biểu thị thái độ của mình đối với vi phạm công vụ của công chức hưu. Giảm lương hưu thì cao nhất theo quy định là giảm 1/5 lương hưu tháng và có thể kéo dài tối đa là 3 năm.

Hình thức kỷ luật truất lương hưu của Đức

khá độc đáo, vì cùng với việc tác động vào cái vật chất là tác động vào cái tinh thần của công chức hưu. Cái tinh thần mà công chức hưu có chính là cái giá trị là công chức, là chuyên viên chính, là chuyên viên cao cấp được nhà nước thừa nhận, là chức danh lãnh đạo như trưởng phòng, vụ trưởng...

Theo đó, pháp luật quy định với việc trút lương hưu, công chức hưu mất đi quyền được hưởng lương hưu, kể cả quyền của thân nhân hưởng chế độ theo quy định, mất đi quyền được mang các chức vụ, chức danh đã có trước khi nghỉ hưu. Điều đó có nghĩa là trước khi hưu, ví dụ là chuyên viên cao cấp, là trưởng phòng, vụ trưởng hoặc thứ trưởng thì với hình thức kỷ luật này từ nay trở đi người bị kỷ luật không có quyền tự giới thiệu và được giới thiệu nguyên là chuyên viên cao cấp, nguyên trưởng phòng, nguyên vụ trưởng hoặc nguyên thứ trưởng nữa.

Với hình thức kỷ luật này, nhà nước biểu thị thái độ rõ với công chức hưu bị kỷ luật: Nhà nước đoạn tuyệt với anh, anh không còn xứng đáng mang danh, mang cái giá trị tinh thần là công chức, là mang các chức danh, chức vụ lúc còn đương nhiệm.

Giảm lương hưu thì cơ quan hành chính có liên quan với công chức có thể quyết định, nhưng hình thức trút lương hưu thì cơ quan phải đệ đơn ra tòa hành chính để tòa xem xét, quyết định.

Theo: vietnamnet.vn

Văn bản - Chính sách

CHÍNH PHỦ BAN HÀNH KẾ HOẠCH THỰC HIỆN SẮP XẾP QUẬN HUYỆN, PHƯỜNG XÃ GIAI ĐOẠN 2019 - 2021

Ngày 14/5/2019, Chính phủ ban hành Nghị quyết số 32/NQ-CP Kế hoạch thực hiện sắp xếp quận huyện, phường xã giai đoạn 2019 - 2021.

Về lộ trình thực hiện

Theo đó, Nghị quyết nêu rõ trong năm 2019, các địa phương rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy định pháp luật liên quan đến sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã; cơ bản hoàn thành việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã có diện tích tự nhiên và quy mô dân số chưa đạt 50% tiêu chuẩn theo quy định; đồng thời, khuyến khích các địa phương thực hiện việc sắp xếp các đơn vị hành chính còn lại chưa đạt tiêu chuẩn theo quy định để giảm số lượng đơn vị hành chính; kiện toàn tổ chức bộ máy, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và giải quyết chế độ, chính sách dôi dư tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã tiến hành sắp xếp.

Năm 2020, tổ chức thành công cuộc bầu cử đại biểu Hội đồng nhân dân và kiện toàn tổ chức của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 tại những đơn vị hành chính mới hình thành sau khi sắp xếp; tiến hành sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và giải quyết chế độ, chính sách với những người dôi dư sau khi kiện toàn tổ chức của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp huyện, cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 tại những đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã mới hình thành sau khi sắp xếp; tổng kết việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2019 - 2021; rà soát, sửa đổi, bổ sung hoặc thay thế các quy định pháp luật về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính, bảo đảm phù hợp với thực tiễn và xu thế phát triển của đất nước; xây dựng và trình cấp có thẩm quyền về quy hoạch tổng thể đơn vị hành chính các cấp...

Kế hoạch sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã

Nghị quyết yêu cầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị những nơi sắp xếp tạm dừng việc bầu, bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý và tuyển dụng, tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức cho đến khi có nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đối với từng đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã. Trừ trường hợp khuyết người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị mà không bố trí được người phụ trách theo quy định của pháp luật thì báo cáo xin ý kiến đồng ý của cơ quan có thẩm quyền theo phân cấp quản lý cán bộ của địa phương trước khi thực hiện quy trình bầu, bổ nhiệm chức danh đó.

Trên cơ sở cân đối ngân sách địa phương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xây dựng chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư của các cơ quan, tổ chức, đơn vị do sắp xếp các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã, trình Hội đồng nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định theo thẩm quyền, hoàn thành trước ngày 31/12/2019.

Văn bản - Chính sách

Ngoài ra, các địa phương tiến hành sắp xếp tổ chức bộ máy, đánh giá, phân loại, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở các đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã mới hình thành sau khi sắp xếp, bảo đảm lựa chọn được những người có phẩm chất, năng lực để đảm bảo nhận những vị trí công việc tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị mới; xác định số lượng cán bộ, công chức, viên chức dôi dư, hoàn thành chậm nhất là 60 ngày kể từ ngày nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đối với từng đơn vị hành chính có hiệu lực thi hành...

Xây dựng và hoàn thiện danh mục, số lượng vị trí việc làm, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị ở đơn vị hành chính mới hình thành sau khi sắp xếp.

Bên cạnh đó, các địa phương xây dựng kế hoạch, lộ trình và thực hiện sắp xếp số lượng lãnh đạo, quản lý, số lượng cán bộ, công chức, viên chức dôi dư gắn với thực hiện tinh giản biên chế tại các cơ quan, tổ chức, đơn vị mới hình thành theo các nghị quyết, kết luận của Đảng, quy định của Nhà nước bảo đảm phù hợp với thực tế và theo lộ trình, kế hoạch của địa phương. Nghị quyết nhấn mạnh, việc thực hiện phải bám sát và đồng bộ với lộ trình kiện toàn về tổ chức bộ máy cấp ủy, chính quyền và các cơ quan, tổ chức khác ở địa phương khi tổ chức đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và bầu của đại biểu Hội đồng nhân dân nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Chậm nhất là 05 năm kể từ ngày nghị quyết của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp đối với từng đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã có hiệu lực thi hành thì số lượng lãnh đạo, quản lý và số lượng công chức, viên chức ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị hành chính mới bảo đảm đúng theo quy định.

Nghị quyết cũng yêu cầu các bộ ngành, cơ quan thuộc Chính phủ có các cơ quan đơn vị trực thuộc đóng trên địa bàn phối hợp với địa phương tiến hành sắp xếp tổ chức bộ máy, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và giải quyết chế độ, chính sách đối với những trường hợp dôi dư...
