

Cải Cách Hành Chính

Số 07/2019





BẢN TIN

Cải Cách Hành Chính

SỐ 07/2019

TIN NỔI BẬT CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

CHỈ ĐẠO NỘI DUNG:

Ông Trần Anh Tuấn
Giám đốc Sở Nội vụ
Ủy viên Ban Chỉ đạo CCHC
tỉnh Quảng Nam

BIÊN TẬP VÀ TRÌNH BÀY:

Phòng Cải cách hành chính,
Sở Nội vụ

ĐỊA CHỈ:

Số 268 Trưng Nữ Vương,
TP Tam Kỳ, tỉnh Quảng Nam

ĐIỆN THOẠI:

02353.833.199

EMAIL:

cchcquangnam@gmail.com

WEBSITE:

cchc.quangnam.gov.vn

➤ Văn hóa công sở là phải phục vụ nhân dân tốt hơn

Sáng nay, 26/2, chủ trì phiên họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, Chủ tịch Hội đồng nhấn mạnh ý nghĩa của phát động phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở trong năm "bứt phá" 2019.

Trang 03

➤ Đà Nẵng phải xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, có đam mê

Chiều 22/2, đoàn công tác của Ban Tổ chức Trung ương do Ủy viên Bộ Chính trị, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính làm Trưởng đoàn đã có buổi làm việc với Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng.

Trang 14

➤ Núi Thành tiếp nhận hơn 10.700 hồ sơ thủ tục hành chính năm 2018

Sáng 22.2, UBND huyện Núi Thành tổ chức hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018, triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2019.

Trang 27

➤ Ngăn chặn lãng phí trong đầu tư công

Qua theo dõi công tác phòng, chống tham nhũng và các vụ án thời gian qua cho thấy, đại đa số các dự án đầu tư công được đánh giá là chất lượng tốt nhưng bên cạnh đó, một số dự án xuống cấp rất nhanh. Có một số vụ án cho thấy, thất thoát, lãng phí trong các dự án đầu tư công rất lớn. Đây là ý kiến của Chủ nhiệm Ủy ban Tư pháp Lê Thị Nga tại phiên họp thứ 31 của UBTVQH vừa qua khi đề cập đến những "góc khuất" của một số dự án đầu tư công kém hiệu quả.

Trang 34

1/ Văn hóa công sở là phải phục vụ nhân dân tốt hơn

Sáng nay, 26/2, chủ trì phiên họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, Chủ tịch Hội đồng nhấn mạnh ý nghĩa của phát động phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở trong năm “bứt phá” 2019.



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc chủ trì phiên họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương.
Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Phiên họp nhằm đánh giá thực hiện nhiệm vụ năm 2018 và bàn phương hướng, nhiệm vụ năm 2019 của Hội đồng.

Năm 2018, Ban Thi đua - Khen thưởng Trung ương đã thẩm định, trình Thủ tướng Chính phủ, Chủ tịch nước khen thưởng cho 65.702 trường hợp. Trong tổng số cá nhân được khen hưởng nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, tỷ lệ khen thưởng chuyên đề, đột xuất chiếm 1,2%; khen thưởng công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp công tác chiếm 21% tổng số cá nhân được khen thưởng.

Tại phiên họp, các thành viên đóng góp ý kiến vào việc tổ chức phát động phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở, cuộc thi viết về gương “người tốt, việc tốt”, các điển

hình tiên tiến trong phong trào thi đua yêu nước năm 2019.

Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đánh giá, công tác thi đua, khen thưởng đóng góp tích cực vào kết quả phát triển kinh tế - xã hội năm 2018. Nổi bật là các hoạt động kỷ niệm 70 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra lời kêu gọi thi đua ái quốc được tổ chức trang trọng, thiết thực, tạo không khí sôi nổi, rộng khắp trong cả nước. Các phong trào thi đua được triển khai bài bản, khoa học, có tiêu chí, nội dung cụ thể, rõ ràng. Công tác tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến có bước chuyển biến bước đầu quan trọng, là điểm sáng của năm 2018. Công tác khen thưởng được triển khai kịp thời và rất ít xảy ra sơ suất.



Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Về mặt hạn chế, Thủ tướng cho rằng, một số bộ, ngành, địa phương chưa thực sự quan tâm sâu sắc. Có nơi phong trào thi đua chưa bám sát nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, có nơi “giao khoán” cho ban thi đua - khen thưởng. Công tác nhân rộng điển hình tiên tiến ở một số nơi còn hạn chế. Khen thưởng trực tiếp người lao động được cải thiện hơn nhiều nhưng thực sự chưa tạo hiệu ứng sâu

rộng.

Nhấn mạnh phương châm hành động “12 chữ” năm 2019 của Chính phủ, Thủ tướng yêu cầu công tác thi đua - khen thưởng cần tập trung vào việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để thiết thực kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc của Người, coi đây là nhiệm vụ rất quan trọng.

Các phong trào thi đua phải thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, cụ thể gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan đơn vị, đi liền với đó là công tác đôn đốc kiểm tra, tổ chức phong trào thi đua ở cơ sở, tinh thần là kiên quyết, quyết liệt hơn, sáng tạo hơn, đạt kết quả cao hơn trong 2018.

“Chúng tôi cũng nhấn mạnh là chúng ta phát động thi đua thực hiện văn hóa công sở thì về tiêu chí, giao cho Bộ Nội vụ cùng Văn phòng Chính phủ hướng dẫn các tiêu chí để phát động và đã nói là làm đến nơi đến chốn và chúng ta đã có Quyết định 1847 (về Đề án văn hóa công vụ) nêu vấn đề này rồi nhưng cụ thể hóa hơn để phát động dễ nhớ dễ thực hiện...”. Đạo đức công vụ là nói không với tiêu cực, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực công tác, “cách làm nào để thực hiện cái này, Thủ tướng đặt vấn đề. Thực hiện văn hóa công sở là để phục vụ nhân dân tốt hơn.

Bộ Nội vụ cần phối hợp với cơ quan liên quan chủ động theo dõi, nắm bắt tình hình để kịp thời có giải pháp, bảo đảm hoạt động tôn vinh danh hiệu và trao giải thưởng được chặt chẽ, không để xảy ra sai phạm, tiêu cực. “Kế hoạch phát động phong trào thi đua về

văn hóa công sở phải được kiểm tra, uốn nắn, đôn đốc như thế nào”.

Tập trung chỉ đạo, tạo sự chuyển biến rõ nét trong nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, nhất là cần kịp thời, nhanh hơn. “Có nhiều tấm gương đáng quý, đáng trân trọng mà chúng ta nên có hình thức kịp thời khen thưởng, động viên”, Thủ tướng lấy ví dụ về trường hợp anh dân quân tự vệ Trương Văn Được, 33 tuổi, ở xã Tam Thăng, Quảng Nam, đã dầm mình trong lũ suốt ngày đêm để cứu người và đã qua đời vì kiệt sức ngay trước cửa nhà, vào cuối năm 2018 vừa qua.

“Phát huy kết quả đạt được năm 2018, với khí thế mới, động lực mới, tôi đề nghị các đồng chí thành viên Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương và cơ quan thường trực của Hội đồng tiếp tục chủ động triển khai các nhiệm vụ được phân công, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội năm 2019, trên tinh thần “bứt phá, hiệu quả”, Thủ tướng nói.

Theo: chinhphu.vn

2/ Người đứng đầu cấp ủy phải trực tiếp lãnh đạo công tác tiếp dân

Mỗi tháng người đứng đầu cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện tiếp dân ít nhất một ngày; người đứng đầu cấp xã tiếp dân ít nhất hai ngày và tiếp đột xuất trong các trường hợp vụ việc phức tạp, nổi cộm, kéo dài hoặc có thể gây hậu quả nghiêm trọng.

Bộ Chính trị vừa ban hành Quy định số 11-QĐ/TW về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, đối thoại trực

tiếp với dân và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân.

Theo đó, người đứng đầu cấp ủy phải trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác tiếp dân, xử lý, giải quyết phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của dân; thực hiện nghiêm việc tiếp dân, đối thoại và xử lý, giải quyết những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của dân theo quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Việc tiếp dân, đối thoại và xử lý, giải quyết những phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của dân, phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến, nguyện vọng của dân; dân chủ, công tâm, khách quan, kịp thời, đúng phạm vi thẩm quyền; trình tự thủ tục đơn giản, tạo thuận lợi cho người dân; bảo mật thông tin, bảo đảm an toàn cho người phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo theo quy định.

Về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong việc tiếp dân, Quy định nêu rõ: Trực tiếp thực hiện việc tiếp dân, kịp thời đối thoại khi cần; kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc tiếp dân và xử lý, giải quyết phản ánh của dân; ban hành và tổ chức thực hiện nội quy, quy chế tiếp dân; phối hợp với các cơ quan, tổ chức bảo đảm trật tự, an toàn cho việc tiếp dân.

Định kỳ quý I, sáu tháng, chín tháng, năm hoặc đột xuất trực tiếp làm việc với bí thư cấp ủy cấp dưới trực tiếp và thủ trưởng cơ quan, tổ chức, đơn vị cùng cấp có liên quan về tình hình và kết quả công tác tiếp dân.

Định kỳ hằng tháng, quý I, sáu tháng, chín tháng, năm hoặc đột xuất báo cáo tình hình kết quả tiếp dân và xử lý, giải quyết phản

ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của dân lên cấp ủy và các cơ quan cấp trên.

Về thời gian tiếp dân, mỗi tháng người đứng đầu cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện tiếp dân ít nhất một ngày; người đứng đầu cấp xã tiếp dân ít nhất hai ngày và tiếp đột xuất trong các trường hợp vụ việc phức tạp, nổi cộm, kéo dài hoặc có thể gây hậu quả nghiêm trọng.

Quy định cũng nêu rõ trình tự tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người đứng đầu cấp ủy; thời hạn xử lý, giải quyết cũng như xử lý trách nhiệm người đứng đầu trong những trường hợp thiếu trách nhiệm, vi phạm quy định của Đảng, Nhà nước về việc tiếp dân./.

Theo: chinhphu.vn

3/ Lấy ý kiến Nhân dân về dự thảo Luật Giáo dục (sửa đổi): Chính phủ tiếp thu những gì?

Thực hiện Kết luận của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ đã tổ chức lấy ý kiến nhân dân về toàn bộ dự thảo Luật Giáo dục (sửa đổi), trong đó tập trung vào 11 nhóm vấn đề trọng tâm. Nhiều ý kiến sát đáng của nhân dân đã được Chính phủ tiếp thu để bổ sung và hoàn thiện dự án Luật.

Theo báo cáo của Chính phủ do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Phùng Xuân Nhạ trình bày tại phiên họp thứ 31 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ tiến hành lấy ý kiến nhân dân bằng nhiều hình thức thích hợp, tạo điều kiện thuận lợi để các cơ quan,

tổ chức, cá nhân có thể góp ý vào dự thảo Luật. Các hình thức lấy ý kiến nhân dân đã thực hiện bao gồm: Góp ý thông qua các cổng thông tin điện tử và các báo giấy, báo điện tử. Góp ý tại các hội thảo, hội nghị, tọa đàm (rộng rãi và chuyên sâu). Lấy ý kiến bằng văn bản...



Tại phiên họp thứ 31, Ủy ban Thường vụ Quốc hội đã nghe Báo cáo kết quả lấy ý kiến nhân dân về dự thảo Luật Giáo dục (sửa đổi).
Ảnh: VGP/Nguyễn Hoàng

Kết quả lấy ý kiến cho thấy sự quan tâm sâu sắc của các tầng lớp nhân dân đối với dự thảo Luật, với trên 1 triệu lượt ý kiến góp ý. Đa số ý kiến cho rằng dự thảo Luật được xây dựng công phu, về cơ bản đã thể chế hóa được các quan điểm, đường lối của Đảng (đặc biệt là Nghị quyết số 29-NQ/TW) và cụ thể hóa được các quy định của Hiến pháp năm 2013. Dự thảo Luật cũng đã kế thừa các quy định còn phù hợp và khắc phục những bất cập, hạn chế của Luật Giáo dục 2005 (sửa đổi, bổ sung 2009).

Có 11 nhóm vấn đề được Chính phủ xác định là trọng tâm trong quá trình lấy ý kiến Nhân dân. Trong đó, về quy định triết lý giáo dục có 2 nhóm ý kiến: (i) Đa số các ý kiến góp ý cho rằng dự thảo Luật không cần một

chương hay điều luật riêng có tên là " triết lý giáo dục" và triết lý giáo dục đã được thể hiện trong các quy định về mục tiêu của giáo dục, tính chất, nguyên lý giáo dục, yêu cầu về nội dung, phương pháp giáo dục và phát triển giáo dục của dự thảo Luật; nhưng cần phải tiếp tục hoàn thiện quy định tại các điều luật nói trên cho phù hợp với Nghị quyết số 29-NQ/TW và Hiến pháp 2013. (ii) Có một số ít ý kiến đề nghị hợp nhất Điều 2 (Mục tiêu giáo dục) và Điều 3 (Tính chất, nguyên lý giáo dục) thành một điều là "Triết lý giáo dục".

Chính phủ tiếp thu nhóm ý kiến thứ nhất và sẽ tiếp tục hoàn thiện các điều thể hiện triết lý giáo dục trong dự thảo Luật.

Liên quan đến quy định về hướng nghiệp, phân luồng, có 2 nhóm ý kiến: (i) Đa số ý kiến cho rằng dự thảo Luật phải bổ sung thêm một điều quy định cụ thể về hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục; (ii) Có một số ý kiến đề nghị cơ cấu lại hệ thống giáo dục quốc dân để thực hiện phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, theo đó "Giáo dục trung học có trung học cơ sở và trung học toàn phần. Trung học toàn phần lại bao gồm hai luồng: trung học phổ thông và trung học hướng nghiệp".

Chính phủ tiếp thu ý kiến đa số của Nhân dân, bổ sung một điều trong dự thảo Luật quy định cụ thể về hướng nghiệp và phân luồng trong giáo dục.

Về đầu tư của Nhà nước cho giáo dục, có 2 nhóm ý kiến: (i) Đa số các ý kiến đồng ý với dự thảo Luật quy định ngân sách nhà nước chi cho giáo dục tối thiểu là 20% tổng

chi ngân sách nhà nước; (ii) Bên cạnh đó, cũng có một số ý kiến đề nghị mức chi cho giáo dục phải chiếm tối thiểu 25% tổng chi ngân sách nhà nước. Chính phủ nhất trí với ý kiến đa số của nhân dân như nhóm ý kiến thứ nhất.

Về cơ quan quản lý nhà nước về giáo dục, có 2 nhóm ý kiến: (i) Nhóm 1 đề nghị quy định cụ thể trách nhiệm của Chính phủ, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính và các bộ khác, Ủy ban nhân dân các cấp trong lĩnh vực giáo dục cho phù hợp với chức năng, vị trí, vai trò của cơ quan đó; (ii) Nhóm 2 đồng ý với quy định tại Điều 103 của dự thảo Luật, chỉ quy định nội dung quản lý nhà nước về giáo dục, còn trách nhiệm cụ thể quản lý nhà nước về giáo dục của các bộ thì giao Chính phủ quy định cụ thể nhằm đảm bảo tính linh hoạt trong chỉ đạo, điều hành của Chính phủ. Chính phủ nhất trí với ý kiến của Nhân dân tại nhóm ý kiến thứ hai.

Về quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục, có 2 nhóm ý kiến: (i) Đa số ý kiến đề nghị dự thảo Luật phải bổ sung thêm quy định về quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục trong dự thảo Luật; (ii) Một số ý kiến cho rằng không cần thiết có một điều, khoản riêng về quy hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục trong dự thảo Luật vì đã có các quy định cụ thể về quy hoạch trong Luật Quy hoạch và các Luật khác.

Chính phủ tiếp thu ý kiến đa số của nhân dân như nhóm ý kiến thứ nhất, sẽ bổ sung một điều trong dự thảo Luật quy định về quy

hoạch mạng lưới cơ sở giáo dục.

Về lương nhà giáo, có 2 nhóm ý kiến: (i) Có ý kiến cho rằng vấn đề lương của nhà giáo cần thực hiện theo Nghị quyết số 29-NQ/TW, nhưng cũng cần đảm bảo phù hợp với Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 theo đó: “nhà giáo được ưu tiên sắp xếp thang, bậc lương phù hợp với yêu cầu nghề nghiệp theo quy định của Chính phủ”. (ii) Các ý kiến khác cho rằng thang bảng lương của nhà giáo cần theo Nghị quyết Trung ương II (khóa VIII) và Nghị quyết số 29-NQ/TW, theo đó lương của nhà giáo được ưu tiên xếp cao nhất trong hệ thống thang, bậc lương hành chính sự nghiệp và có thêm phụ cấp tùy theo tính chất công việc, theo vùng.

Về vấn đề này, Chính phủ tiếp thu theo hướng quy định: Nhà giáo được ưu tiên sắp xếp thang, bậc lương phù hợp với yêu cầu nghề nghiệp theo quy định của Chính phủ.

Về giáo dục hòa nhập, có 2 nhóm ý kiến: (i) Ý kiến thứ nhất cho rằng quy định đối tượng học sinh là người dân tộc thiểu số vào diện giáo dục hòa nhập cộng đồng tại dự thảo Luật là không phù hợp vì về bản chất học sinh khuyết tật có những đặc thù về cơ thể và những đặc điểm riêng về thể chất mới cần được giáo dục hòa nhập. Học sinh là người dân tộc thiểu số nên học tập bình thường như các dân tộc khác; (ii) Ý kiến thứ hai cho rằng cần quy định thêm về phương thức, giải pháp giáo dục hòa nhập đối với trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt.

Chính phủ tiếp thu các ý kiến góp ý và bổ sung quy định Nhà nước có chính sách hỗ trợ

thực hiện giáo dục hòa nhập cho trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt theo quy định của Luật Trẻ em và người học là người khuyết tật theo quy định của Luật Người khuyết tật.

Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Phùng Xuân Nhạ cũng cho biết, liên quan đến góp ý về kỹ thuật lập pháp, có ý kiến cho rằng, nhìn chung, dự thảo Luật đã đáp ứng được yêu cầu về kỹ thuật lập pháp, ngôn ngữ trong sáng, dễ hiểu, đã sửa đổi một số thuật ngữ cho đồng bộ với quy định của các luật chuyên ngành. Tuy nhiên, vẫn còn một số điều luật sử dụng văn nói, từ ngữ chưa hợp lý. Bên cạnh đó, có ý kiến cho rằng dự thảo Luật vẫn còn một số thuật ngữ mang tính định tính, đa nghĩa và phải cần có văn bản hướng dẫn mới có thể áp dụng thống nhất trong thực tế.

Về vấn đề này, tiếp thu ý kiến nhân dân, Chính phủ sẽ rà soát toàn bộ các quy định của dự thảo Luật để bảo đảm kỹ thuật lập pháp.

Trong phát biểu kết thúc thảo luận đối với Báo cáo kết quả lấy ý kiến nhân dân về dự thảo Luật Giáo dục (sửa đổi) tại phiên họp thứ 31 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Phó Chủ tịch Quốc hội Tòng Thị Phóng nhấn mạnh, Ủy ban Thường vụ Quốc hội hoan nghênh Chính phủ đã chủ động, làm việc khoa học, mở rộng đối tượng lấy ý kiến đối với dự án Luật và đã có báo cáo kết quả. UBTVQH cũng hoan nghênh các đối tượng được lấy ý kiến, các ý kiến thể hiện tinh thần trách nhiệm, sự quan tâm đối với sự nghiệp giáo dục nước nhà và có nhiều ý kiến sát đáng.

“Căn cứ vào Nghị quyết của Trung ương

và kế thừa luật hiện hành, chúng ta phải có lộ trình, có bước đi phù hợp trong đổi mới giáo dục-đào tạo và trên cơ sở các ý kiến đóng góp, đề nghị Chính phủ, các cơ quan hữu quan tiếp tục bổ sung, hoàn thiện dự án Luật”, Phó Chủ tịch Quốc hội Tòng Thị Phóng phát biểu./.

Theo: chinhphu.vn

4/ Phải tỉnh táo để chống tình trạng “gói ghém” lợi ích cục bộ vào nghị định

“Gói thủ tục trong các nghị định rất quan trọng. Vì sao có nghị định phải trả đi, trả lại nhiều lần, vì các đồng chí đã gói trong đó những lợi ích cục bộ của một bộ phận cán bộ hay đơn vị của mình trong quá trình làm thủ tục”, Thủ tướng nêu rõ. “Lãnh đạo các bộ phải tỉnh táo để thủ tục thông thoáng, thuận lợi”.



Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc phát biểu tại phiên họp. Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Thủ tướng nhấn mạnh điều này tại phiên họp của Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ vào chiều nay (21/2).

Đánh giá về kết quả cải cách hành chính (CCHC), Thủ tướng nhìn nhận, có 5 điểm nổi bật: Đầu tiên, thể chế được cải cách, hoàn

thiện thêm một bước quan trọng, nhất là thể chế kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Số văn bản nợ đọng ngày càng giảm (năm 2018 số lượng văn bản “nợ ban hành” còn 4 văn bản).

Kết quả thứ hai là cải cách thủ tục hành chính, tạo điều kiện tối đa cho người dân, doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh. Trong năm 2018, đã cắt giảm, đơn giản hóa đến 3.345/6.191 điều kiện kinh doanh, đạt 54,5%. Ước tính, tiết kiệm cho người dân và doanh nghiệp gần 900 tỷ đồng/năm. Cắt giảm, đơn giản hóa 30 thủ tục và 6.776/9.926 dòng hàng phải kiểm tra chuyên ngành (68,2%), tiết kiệm cho doanh nghiệp và xã hội trên 5.400 tỷ đồng/năm.

Theo Thủ tướng, hệ thống tiếp nhận, trả lời kiến nghị của doanh nghiệp và người dân trên Cổng Thông tin điện tử Chính phủ được thực hiện tốt hơn. “Người dân, doanh nghiệp hỏi vấn đề gì thì chúng ta phải trả lời. Khi đọc đơn, kiến nghị của công dân, tổ chức, hãy đặt mình vào cương vị người viết đơn đó thì mới giải quyết tốt được, chứ vô cảm thì không bao giờ thành công”, Thủ tướng lưu ý và nhìn nhận, công tác này có chuyển biến một bước.

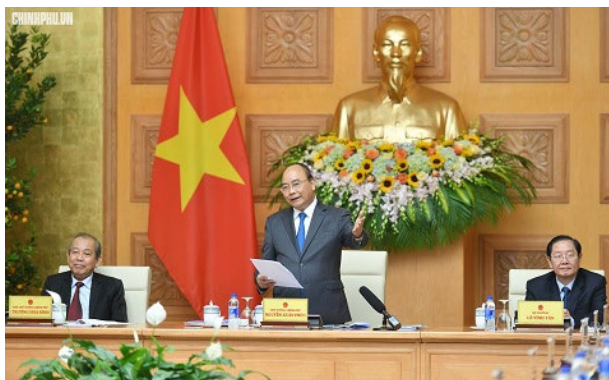
Thủ tướng đánh giá cao việc phát hiện, xử lý hiện tượng “gói ghém, ỏn ẻu” lợi ích cục bộ của một bộ phận cán bộ, đơn vị mình vào trong thủ tục hành chính, dẫn tới tình trạng xin-cho, vì thế có nghị định phải trả đi, trả lại nhiều lần. “Lãnh đạo các bộ phải tỉnh táo để thủ tục thông thoáng thuận lợi”, Thủ tướng nói.

Thứ ba, đã tập trung triển khai cải cách, tổ chức, sắp xếp bộ máy hành chính Nhà nước và đạt kết quả quan trọng, ví dụ, giảm đầu mối trung gian, khắc phục chồng chéo, trùng lặp chức năng, nhiệm vụ, bảo đảm một số việc chỉ do một cơ quan chủ trì chịu trách nhiệm, “để giảm tình trạng đi lại nhiều đầu mối phức tạp”.

Thứ tư, cải cách hành chính công đạt kết quả tích cực. Thứ năm, ứng dụng công nghệ thông tin trong hành chính công được đẩy mạnh. Thủ tướng đánh giá cao một số cơ quan, trong đó có Văn phòng Chính phủ, Bộ Thông tin và Truyền thông triển khai tích cực chủ trương xây dựng Chính phủ điện tử, tạo sự lan tỏa mạnh mẽ trong hệ thống cơ quan hành chính Nhà nước, huy động được sự vào cuộc của khu vực tư nhân và sự tham gia của các chuyên gia giàu kinh nghiệm.

Cho rằng công tác CCHC đóng góp không nhỏ vào phát triển kinh tế-xã hội trong năm qua, Thủ tướng biểu dương các bộ, địa phương làm tốt như Bộ Nội vụ làm tốt vai trò cơ quan thường trực về CCHC, Bộ Khoa học và Công nghệ đổi mới sáng tạo, Bộ Y tế giảm điều kiện kinh doanh, Bộ Tài chính cải cách thuế, hải quan, Văn phòng Chính phủ trong tham mưu, đề xuất cải cách thủ tục hành chính, phát huy tốt vai trò Tổ công tác của Thủ tướng và Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Chính phủ và một số bộ, ngành, địa phương như Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Bộ Công an, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Xây dựng. Một số tỉnh, thành phố như Hà Nội, TPHCM,

Cần Thơ, Quảng Ninh, Bình Dương, Đồng Nai, Lào Cai, Khánh Hòa... có chuyển biến trong nhận thức và hành động.



Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Bên cạnh đó, Thủ tướng cho rằng, còn một số tồn tại, hạn chế cần nhìn nhận thẳng thắn để làm tốt hơn trong năm nay. Thứ nhất là việc triển khai nhiều nội dung cải cách chưa quyết liệt, đồng bộ. Nhiều cơ quan, bộ, ngành, địa phương còn để xảy ra tình trạng “trục trặc”, “trên bảo dưới không nghe”.

Nhấn mạnh vai trò của người đứng đầu, Thủ tướng nêu rõ, cuộc giao ban hằng tháng mà “chỉ nói tình hình sản xuất kinh doanh, giá cả chứ không nhắc thủ tục hành chính thì anh em không cải cách đâu. Lãnh đạo phải nhắc các vụ, cục chậm trễ, phải phê bình thì mới tiến bộ”.

Thủ tướng cũng nhắc đến tình trạng có văn bản mới ban hành đã cần sửa đổi, thậm chí văn bản được ban hành có dấu hiệu trái nội dung, trái thẩm quyền, có nội dung sai nghiêm trọng.

Một bộ phận cán bộ, nhất là cán bộ tiếp xúc với người dân, có thái độ phục vụ còn bất cập, chưa thuyết phục. Một số cơ quan thực hiện chế độ tiếp công dân chưa thường

xuyên, chưa đối thoại, tháo gỡ cho người dân và doanh nghiệp. Tình trạng công dân, doanh nghiệp hỏi cơ quan Nhà nước không trả lời, im lặng kéo dài vẫn còn. Cho biết tình trạng tham nhũng vặt, gây phiền hà cho người dân ở cơ quan hành chính và một số đơn vị công lập vẫn còn, Thủ tướng nêu rõ, kiểu làm việc như thế là không thể chấp nhận, phải lên án.

Thủ tục hành chính một số lĩnh vực rườm rà, còn tình trạng “cắt giấy phép mẹ, để giấy phép con”, thủ tục hành chính còn nhiều, đi liền với đó là chi phí không chính thức... Đâu đó lợi ích cục bộ của ngành, địa phương còn dai dẳng, chưa thể giải quyết triệt để vì lợi ích chung của người dân và doanh nghiệp.

Thủ tướng dẫn ra Báo cáo của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam cho thấy có 5 bất cập chủ yếu trong thủ tục hành chính là: Trình tự thực hiện phức tạp; thủ tục thiếu các bước thực hiện; thiếu mốc thời gian trong trình tự thủ tục hành chính; thời hạn giải quyết thủ tục kéo dài; tiêu chí xem xét giải quyết thủ tục hành chính còn mơ hồ. Đây chính là nguyên nhân gây những nhiễu và tham nhũng vặt.

Khắc phục tình trạng “cắt giấy phép mẹ, để giấy phép con”

Định hướng giải pháp năm 2019, Thủ tướng nêu rõ, tập trung hoàn thiện thể chế pháp luật, sửa các văn bản lạc hậu, sai sót, đồng thời nâng cao chất lượng, hiệu quả thực thi pháp luật. Điều khiến Người đứng đầu Chính phủ trăn trở và mong muốn có sự chuyển biến mạnh mẽ là yếu tố con người, là tinh thần hành chính phục vụ người dân.

“Khi một công dân mất, chính quyền địa phương mang giấy báo tử đến cho gia đình họ, đồng thời có chính sách hỗ trợ về mai táng phí và các hỗ trợ liên quan. Một em bé sinh ra thì địa phương tặng một bó hoa và chúc mừng. Làm được những việc như vậy người dân rất hoan nghênh. Còn nếu như người đã chết mà người thân đi xác nhận báo tử mấy lần cũng khó khăn thì làm sao tin chính quyền như vậy được. Những việc cụ thể nhỏ của chính quyền cơ sở đối với công dân rất quan trọng. Thế mới là cải cách. Cải cách là phải làm tốt hơn, không được có thái độ cửa quyền, hách dịch, ban ơn”, Thủ tướng nói.



Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Trên tinh thần đó, Thủ tướng chỉ đạo sớm hoàn thiện dự thảo Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015, một số Nghị định của Chính phủ, trong đó có Nghị định 59 về theo dõi thi hành pháp luật. Bộ Tư pháp khẩn trương ban hành Bộ tiêu chí để theo dõi, đánh giá mức độ hiệu quả thực thi pháp luật tại các bộ, ngành, các địa phương.

Tất cả các bộ, ngành, địa phương đều có phương án đơn giản, cắt giảm điều kiện kinh doanh và các hoạt động kiểm tra chuyên ngành, khắc phục tình trạng “cắt giấy phép

mẹ, để giấy phép con”. Khẩn trương công bố các thủ tục hành chính liên thông thuộc thẩm quyền, trách nhiệm được giao.

“Phải làm cho thủ tục thuận lợi nhất với người dân, thông qua mạng điện tử hay là giao dịch khác, chứ không phải cứ chuyên viên trình phó phòng, phó phòng trình trưởng phòng, trưởng phòng trình vụ phó, vụ phó trình vụ trưởng, vụ trưởng trình thứ trưởng, rồi lên bộ trưởng...”, Thủ tướng nói và đề nghị phải đổi mới phương thức làm việc.

Các bộ, ngành, địa phương cần tổ chức tốt việc tiếp nhận, giải quyết các hồ sơ thủ tục hành chính thuộc phạm vi, lĩnh vực quản lý và đặc biệt là chú trọng, nâng cao chất lượng một cửa, một cửa liên thông như hiện nay một số địa phương đang làm.

Cần đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức các cơ quan hành chính và đơn vị công lập theo tinh thần tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp gắn chặt chẽ với tinh giản biên chế. Tập trung cải cách công vụ, công chức. Xây dựng khung khổ pháp luật về Chính phủ điện tử ở Việt Nam. Nghiên cứu cách thức để tiến tới giao kết quả cải cách thủ tục hành chính như là một chỉ tiêu hoàn thành nhiệm vụ hằng năm trong thi đua.

Theo: chinhphu.vn

5/ Cải cách hành chính với cách làm mới, sáng tạo, thiết thực, hiệu quả

Đây là nội dung quan trọng được Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Trương Hòa Bình nhấn mạnh tại Hội nghị tổng kết năm 2018 và triển khai nhiệm vụ năm 2019

của Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ. Hội nghị diễn ra chiều 21/2, do Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc và Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình chủ trì.



Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ phát biểu tại Hội nghị.

Ảnh: VGP/Quang Hiếu

Phát biểu khai mạc Hội nghị, Phó Thủ tướng Trương Hòa Bình, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách hành chính của Chính phủ cho biết: Năm 2018, KT-XH nước ta đã có những chuyển biến tích cực, toàn diện, hoàn thành 12/12 chỉ tiêu, tăng trưởng GDP đạt 7,08%, vượt kế hoạch đề ra, là mức cao ở nhiều nước trong khu vực, góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu, kế hoạch phát triển KT - XH năm 2018.

Chính phủ đã đạt được nhiều kết quả trọng tâm trong chỉ đạo, điều hành, bao gồm: Tăng cường ổn định kinh tế vĩ mô, tạo chuyển biến rõ nét, thực chất trong thực hiện các đột phá chiến lược, cơ cấu lại nền kinh tế gắn với đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của nền kinh tế, khuyến khích đổi mới sáng tạo khởi nghiệp, phát triển doanh nghiệp, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, thực hiện quyết liệt cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật,

kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi pháp luật và sự lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành ở tất cả các ngành, các cấp.

Theo Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình, có được những kết quả trên là nhờ sự nỗ lực của các cấp, các ngành, cộng đồng doanh nghiệp và nhân dân cả nước dưới sự lãnh đạo của Đảng, sự lãnh đạo và điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Trong đó, công tác cải cách hành chính của Chính phủ, các bộ ngành, địa phương đã góp phần quan trọng trong việc tạo lập môi trường pháp lý, hành chính thông thoáng, thuận lợi, cạnh tranh bình đẳng, lành mạnh cho các chủ thể của nền kinh tế, thúc đẩy phát triển.

“Với sự cố gắng của các bộ, ngành, địa phương, của các thành viên Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ, công tác cải cách hành chính đã được triển khai thực hiện quyết liệt, đồng bộ và đạt được những kết quả tích cực trên cả 6 nội dung của Nghị quyết 30c của Chính phủ ban hành kèm theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước, giai đoạn 2011-2020”, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ nói.

Bên cạnh đó, các nội dung cải cách trọng tâm đã được các bộ, ngành, địa phương, thành viên triển khai quyết liệt theo tinh thần Nghị quyết số 19 năm 2018 của Chính phủ và Nghị quyết số 35 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp và các Nghị quyết của Chính phủ, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ có liên quan đến cải cách hành chính trong năm vừa qua.

Ban Chỉ đạo cải cách hành chính của Chính phủ tổ chức cuộc họp nhằm tổng kết, đánh giá công tác năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019, và rất vinh dự được Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đến dự, chỉ đạo cuộc họp.

Tại cuộc họp này, Phó Thủ tướng Trương Hoà Bình đề nghị các đại biểu tập trung đánh giá, làm rõ những kết quả đạt được, những tồn tại và hạn chế trong việc triển khai kế hoạch, hoạt động của Ban Chỉ đạo và từng thành viên Ban Chỉ đạo. Đặc biệt, các đại biểu nghiêm túc tiếp thu ý kiến chỉ đạo, quán triệt của Thủ tướng Chính phủ, từ đó đề ra những giải pháp cụ thể để triển khai thực hiện tốt việc kế hoạch hoạt động trong năm 2019.

Các thành viên Ban Chỉ đạo cần xác định rõ vai trò, trách nhiệm của mình đối với công cuộc cải cách hành chính của đất nước, của bộ, ngành mình. Từ đó, chủ động phối hợp chặt chẽ với UBND các tỉnh, thành phố trong quá trình triển khai nhiệm vụ được phân công, đẩy mạnh cải cách hành chính trong năm 2019 với cách làm mới, sáng tạo, thiết thực, hiệu quả theo phương châm hành động của Chính phủ năm 2019 là “kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả”.

Theo: chinhphu.vn

6/ Thủ tướng: Nói vì dân nhưng hách dịch, cửa quyền thì sao vì dân được?

Thủ tướng: Nói vì dân nhưng hách dịch, cửa quyền thì sao vì dân được?

Mở đầu buổi nói chuyện với lãnh đạo Bộ KH&ĐT, Thủ tướng nói nền kinh tế Việt Nam

năm 2018 có chiều sâu tăng trưởng, chất lượng tăng trưởng và có tính kế thừa rõ nét.



Thủ tướng Chính phủ Nguyễn Xuân Phúc phát biểu tại hội nghị ở Bộ Kế hoạch và Đầu tư sáng ngày 19/2.

“Nền kinh tế của chúng ta có tính kế thừa trong quá trình phát triển khi kế thừa thành tựu 30 năm đổi mới. Tuy nhiên, song song với đó cũng phải ra sức khắc phục nhưng bất cập, tồn tại, yếu kém”, Thủ tướng nói.

Người đứng đầu Chính phủ cho rằng: Thời gian dài qua, Chính phủ hướng về người dân, lo cho dân, liêm chính trong hành động. Một vụ việc điển hình như Cà phê “Xin chào”, Chính phủ bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người dân, để DN yên tâm đầu tư làm ăn, phát triển ổn định.

Theo Thủ tướng, năm 2018, Bộ KH&ĐT đã có nhiều đề án được ban hành nhưng triển khai chậm như Luật Đầu tư sửa đổi, Luật Đầu tư công, Luật Hỗ trợ Doanh nghiệp nhỏ và vừa, Luật về PPP... Bộ KH&ĐT cần đi tắt đón đầu trong phát triển, đổi mới tư duy, hành động, nhất là khi bối cảnh công nghệ phát triển mạnh mẽ.

Trong tham vấn chính sách điều hành kinh tế, Bộ này phải chỉ ra 5 thách thức với

nền kinh tế để có hướng giải quyết như: Mức độ cạnh tranh ngày càng gay gắt; các “đám mây đen” chủ nghĩa bảo hộ gia tăng; kinh tế thế giới suy giảm; chính sách kinh tế thắt chặt; Brexit... ảnh hưởng trực tiếp đến nền kinh tế Việt Nam.

Thủ tướng cho biết, năm 2019 nền kinh tế Việt Nam nhấn mạnh vào nhiệm vụ “bứt phát”, Bộ KH&ĐT phải đứng đầu, thể chế phải là đột phá trong các đột phá để tạo bước phát triển.

“Tại sao người ta khởi nghiệp phải sang Singapore? Khởi nghiệp phải mạnh mẽ hơn ở Việt Nam nên bắt nguồn từ đâu? Cơ chế, thể chế nào thúc đẩy khởi nghiệp ở Việt Nam?”, Thủ tướng nói.

Người đứng đầu Chính phủ đặt đầu bài cho Bộ Kế hoạch phải: “Làm sao Việt Nam vượt qua bẫy thu nhập trung bình, thắng bẫy rác thải công nghệ, bẫy thu nhập trung bình... để không dân nào bị bỏ lại phía sau, xây dựng dân tộc tự cường thịnh vượng...”.

Thủ tướng kêu gọi xóa bỏ tình trạng “trên nóng” - “dưới lạnh” mà nhân dân phản ánh.

Người đứng đầu Chính phủ khẳng khái nói: “Chúng ta nói vì dân nhưng hách dịch, của quyền quan liêu thì làm sao vì dân được?”.

Theo: dantri.com.vn

7/ Đà Nẵng phải xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, có đam mê

Chiều 22/2, đoàn công tác của Ban Tổ chức Trung ương do Ủy viên Bộ Chính trị, Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính làm Trưởng đoàn đã có buổi làm việc với Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng.



Trưởng Ban Tổ chức Trung ương Phạm Minh Chính phát biểu tại buổi làm việc.
Ảnh: VGP/Thế Phong

Báo cáo với đoàn công tác, ông Võ Công Trí, Phó Bí thư Thường trực Thành ủy Đà Nẵng cho biết việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 gắn với Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị được chỉ đạo triển khai nghiêm túc, hiệu quả, đã tạo được chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động trong việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự chuyển biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Thông qua việc kiểm điểm phê bình và tự phê bình của cấp ủy các cấp đã góp phần phát hiện, đẩy lùi, sửa chữa, khắc phục một số hạn chế, khuyết điểm kéo dài trên một số lĩnh vực của công tác xây dựng Đảng; rà soát, sàng lọc, đưa ra khỏi Đảng những cán bộ, đảng viên không đủ tư cách.

Mặc dù có nhiều chuyển biến tích cực trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng nhưng kết quả đạt được chưa như mong muốn. Một số đảng viên vẫn chưa thực hiện nghiêm túc trong việc học tập, quán triệt và thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 và Chỉ thị 05. Việc kiểm điểm phê bình và tự phê bình ở một số cấp ủy chưa đạt hiệu quả, còn hiện tượng ngại va chạm, né tránh, bao che khuyết điểm; chưa đề ra biện pháp khắc phục cụ thể đối với những hạn chế, khuyết điểm đã chỉ ra qua kiểm điểm.

Việc thực hiện Quy định về trách nhiệm nêu gương còn hạn chế. Trong nhiệm kỳ qua, một số đảng viên là lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu các cấp thiếu trách nhiệm, chưa gương mẫu dẫn đến vi phạm phải thi hành kỷ luật.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Nghị quyết 26-NQ/TW, Nghị quyết 39-NQ/TW, Kết luận 17-KL/TW của Bộ Chính trị, Kết luận 34-KL/TW đã được Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng phổ biến, quán triệt, chỉ đạo thực hiện quyết liệt, chặt chẽ, đồng bộ. Các cấp ủy đảng, các sở, ban, ngành, địa phương, đơn vị đã bám sát nhiệm vụ được giao và khẩn trương triển khai thực hiện. Đặc biệt, Ban Thường vụ Thành ủy đã tập trung chỉ đạo cụ thể hóa nhiều quy định của Trung ương về công tác tổ chức xây dựng Đảng, công tác cán bộ để triển khai thực hiện phù hợp...

Thành phố làm tốt công tác tư tưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là người chịu tác động trực

tiếp của việc sắp xếp tổ chức, bộ máy, tinh giản biên chế. Trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, Ban Thường vụ Thành ủy đã định hướng, tập trung kiện toàn đội ngũ cán bộ để chuẩn bị công tác nhân sự cho đại hội Đảng bộ các cấp và đại hội Đảng bộ Thành phố nhiệm kỳ tới.

Phát biểu tại buổi làm việc, ông Phạm Minh Chính đánh giá cao công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức cán bộ với nhiều đổi mới, sáng tạo đúng với truyền thống cách mạng của Đảng bộ và nhân dân thành phố Đà Nẵng. Thành phố đã thực hiện tốt các Nghị quyết của Đảng, tổ chức xây dựng đảng rất tích cực và có hiệu quả; hoàn thành các mục tiêu đề ra trong năm 2018, đóng góp quan trọng cho thành tựu chung của cả nước. Các đồng chí thực hiện nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị và Ban Bí thư.

Ông Phạm Minh Chính đề nghị Đảng bộ thành phố Đà Nẵng thực hiện tốt các Nghị quyết của Trung ương, phải coi trọng công tác xây dựng Đảng, công tác cán bộ. Rà soát, cơ cấu quy hoạch cán bộ gắn với đào tạo, bồi dưỡng; luân chuyển cán bộ nhằm tạo ra một đội ngũ cán bộ năng động, sáng tạo, tránh những rủi ro, xung đột lợi ích; quy trình cán bộ phải công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định.

Rút kinh nghiệm thời gian vừa qua, chúng ta phải xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, có cảm xúc, có đam mê, nhiệt huyết trong công việc để xây dựng Đà Nẵng ngày càng

phát triển. Chú trọng thực hiện quy định về trách nhiệm nêu gương.

Trưởng Ban Tổ chức Trung ương mong muốn thành phố Đà Nẵng sẽ phát triển mạnh mẽ, quyết liệt và hiệu quả hơn, thực hiện tốt Nghị quyết 43 của Bộ Chính trị, cần nghiên cứu phát triển mở rộng không gian Thành phố.

Theo: chinhphu.vn

8/ TPHCM phát động thi đua về cải cách hành chính năm 2019: Nâng cao trách nhiệm người đứng đầu

UBND TPHCM vừa ban hành kế hoạch phát động thi đua về cải cách hành chính năm 2019 với chủ đề “Năm đột phá cải cách hành chính và thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 54/2017/QH14 của Quốc hội”.



Ảnh minh họa: internet

Đây là một trong những hoạt động chào mừng “Kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc Chủ tịch Hồ Chí Minh”, hướng tới chào mừng Đại hội Đảng bộ TPHCM lần thứ XI; thực hiện có hiệu lực, hiệu quả Nghị quyết số 54 của Quốc hội và nhằm xây dựng một nền hành chính trong sạch, vững mạnh, hiện đại, tăng

tính dân chủ, tạo môi trường kinh doanh bình đẳng, thông thoáng, thuận lợi, minh bạch, gắn với kết quả thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông...

Nội dung thi đua tập trung vào hành động của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong triển khai chỉ đạo thực hiện có hiệu quả, đạt chất lượng, đúng tiến độ chương trình cải cách hành chính và Nghị quyết 54 của Quốc hội; thực hiện đột phá các nội dung, nhiệm vụ cải cách hành chính (cải cách thể chế, cải cách thủ tục hành chính, cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, cải cách tài chính công, hiện đại hóa hành chính) theo kế hoạch của thành phố.

Trọng tâm là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác cải cách hành chính thuộc ngành, lĩnh vực và địa phương, lấy sự hài lòng của người dân làm thước đo để đánh giá thu nhập tăng thêm.

Các cơ quan, đơn vị còn tập trung thi đua trong công tác tuyên truyền cải cách hành chính; giáo dục, nâng cao nhận thức đối với cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ; nâng cao vai trò giám sát của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện cải cách hành chính đối với các cơ quan nhà nước, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân, tích cực thúc đẩy sự tăng trưởng bền vững của kinh tế - xã hội thành phố; thi đua đề xuất nhiều giải pháp, sáng kiến thiết thực, hiệu quả trong cải cách hành chính.

Theo đó, các cơ quan, đơn vị cần quyết

liệt trong sắp xếp, kiện toàn tổ chức, bộ máy các cấp, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; triển khai các kế hoạch thực hiện Đề án “Xây dựng TPHCM thành đô thị thông minh”, xây dựng chính quyền điện tử; mức độ hài lòng của nhân dân và doanh nghiệp về thủ tục hành chính phải đạt trên mức 80%; tỷ lệ giải quyết hồ sơ đúng hạn của từng lĩnh vực đều đạt trên 90%; sự hài lòng của cá nhân đối với dịch vụ do đơn vị sự nghiệp công cung cấp trong các lĩnh vực giáo dục, y tế đạt trên 80%; đưa tỷ lệ từ 30% - 40% số lượng thủ tục hành chính đã được công bố và đủ điều kiện vào cung cấp dịch vụ công mức độ 3, 4; triển khai hệ thống ghi nhận ý kiến phản ánh của người dân, doanh nghiệp (qua tin nhắn, thư điện tử) đến cơ quan chính quyền xử lý và trả lời trong thời gian từ 2 giờ đến 5 ngày.

Đợt thi đua kéo dài từ nay đến 1-12-2019, dự kiến sẽ tổ chức sơ kết và khen thưởng nhân dịp “Kỷ niệm 50 năm thực hiện Di chúc Chủ tịch Hồ Chí Minh”, trong dịp 19/5/2019.

Theo: sggp.org.vn

9/ Cải cách thủ tục hành chính bằng những việc thiết thực

Thước đo hiệu quả của một nền hành chính là sự hài lòng của người dân. Sự hài lòng này bắt đầu từ việc giải quyết mối quan hệ giữa Nhà nước với công dân, mà chủ yếu là thông qua thủ tục hành chính (TTHC) do đội ngũ cán bộ, công chức (CBCC) trong bộ máy công quyền thực hiện.

Người dân đến giải quyết thủ tục hành

chính tại bộ phận “một cửa” cấp tỉnh

Những năm qua, ở một số địa phương trong cả nước, đã xuất hiện chính quyền gần dân, thật sự chăm lo, quan tâm đến lợi ích của người dân thông qua giải quyết những việc hàng ngày, dù nhỏ nhất của dân. Chính quyền cử CBCC về tận nơi để giải quyết những TTHC giúp dân, giúp DN. Phong cách, thái độ làm việc đó đã làm cho người dân, DN cảm động, biết ơn và đều có cảm nhận chính quyền thật sự là của họ.



Người dân đến giải quyết thủ tục hành chính tại bộ phận “một cửa” cấp tỉnh

Tuy nhiên, cải cách TTHC trên thực tế chưa theo kịp với mức tăng trưởng kinh tế, và xã hội. TTHC ở nhiều lĩnh vực còn rườm rà, vẫn còn tình trạng “cắt giấy phép mẹ, để giấy phép con”, nhiều nơi vẫn còn chậm trễ trong giải quyết nhu cầu đòi hỏi chính đáng của người dân, DN, thậm chí không ít nơi gây phiền hà, sách nhiễu, khó dễ...

Phát biểu tại Hội nghị tổng kết năm 2018 và triển khai nhiệm vụ năm 2019 của Ban chỉ đạo CCHC Trung ương, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã chỉ ra rất cụ thể những hạn

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

chế trong CCTHC hiện nay. Thủ tướng đánh giá: Vẫn còn tình trạng “trên nóng dưới lạnh”, Chính phủ nói mạnh, làm quyết liệt, nhưng bên dưới vẫn còn đùn đẩy, sợ trách nhiệm. Một bộ phận cán bộ, nhất là cán bộ trực tiếp tiếp xúc với dân có thái độ phục vụ còn bất cập; một số cơ quan tiếp dân chưa thường xuyên, chưa đối thoại với dân, cố tình kéo dài tình trạng im lặng. Còn nhiều TTHC rườm rà chưa giải quyết triệt để vì lợi ích chung của người dân và DN.

Chính quyền nhà nước phục vụ dân mà mối quan hệ giữa chính quyền với công dân trong giải quyết TTHC vẫn để người dân, DN ở “chiếu dưới”. Người dân và DN vẫn phải đi “xin”, vẫn phải chờ cán bộ “ban phát cho”. Thật đáng buồn khi “Dân có cần nhưng quan chưa vội; Dân có vội dân lợi dân sang”: Người dân, DN không chỉ phải “đi xin”, mà còn phải “chạy vạy”, chờ đợi, đi lại năm lần, bảy lượt, phải “bồi dưỡng”, “bôi trơn” bằng phong bì, quà cáp... Và trong xã hội đã xuất hiện một bộ phận làm môi giới “cò” chạy thủ tục chuyên nghiệp, kết cấu khăng khít với một bộ phận công chức trong bộ máy chính quyền các cấp, chỉ cần chi một khoản tài chính, thì việc dù khó khăn, phức tạp đến đâu cũng sẽ giải quyết xong.

Thủ tướng Chính phủ chỉ thị: Năm 2019, phương châm hành động của Chính phủ là “Kỷ cương, liêm chính, hành động, sáng tạo, bứt phá, hiệu quả”. Là năm phải tạo ra đột phá mới về CCHC, trong đó chú trọng cải cách TTHC. Các bộ, ngành đẩy nhanh tiến độ xây dựng và trình cấp có thẩm quyền ban

hành các quy định để thực thi các phương án đơn giản hóa, cắt giảm các điều kiện kinh doanh và các hoạt động kiểm tra chuyên ngành; khẩn trương rà soát, công bố nhóm TTHC liên thông thuộc phạm vi, thẩm quyền được giao. Tích cực rà soát, đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa TTHC còn rườm rà, nhất là các thủ tục liên quan đến người dân và DN. Giảm tỷ lệ trễ hẹn trong giải quyết hồ sơ. Cải cách từ những việc cụ thể, nhỏ của chính quyền cơ sở đối với công dân, cải cách là làm tốt hơn, không được có thái độ cửa quyền, hách dịch, ban ơn, tránh gây bức xúc, tạo dư luận không tốt trong nhân dân.

Khi đội ngũ CBCC thật sự vì dân, tận tâm, tận lực với công việc, không màng đến danh lợi, thì họ sẽ tôn trọng dân, coi nhân dân là “thượng đế”, là đối tượng phục vụ cao nhất. Vì vậy, hãy cải cách, chỉnh đốn đội ngũ CBCC trước khi CCTHC.

Phải rèn luyện phong cách, tinh thần, thái độ làm việc theo Đề án Văn hóa công vụ đã được Thủ tướng phê duyệt: Trong giao tiếp với dân, CBCC phải thực hiện 4 xin: “Xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép” và 4 luôn: “Luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ”.

CCHC nhằm đơn giản hóa tối đa để tạo thuận lợi, giảm bớt thời gian, công sức cho người dân và DN; phải hướng đến mục tiêu: Người dân, DN luôn hài lòng, không còn một tiếng ca thán, phàn nàn về Nhà nước. Hình ảnh CBCC sẽ được tôn vinh; chính quyền các cấp sẽ thật sự gần dân, của dân, được dân tin yêu, quý trọng khi phục vụ nhân dân theo

tinh thần Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn: “Việc gì có lợi cho dân, phải hết sức làm. Việc gì có hại cho dân, phải hết sức tránh”.

Theo: baobariavungtau.com.vn

10/ Lạng Sơn: Tạo đột phá cải cách thủ tục hành chính

Những năm gần đây, công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) của Lạng Sơn đã có bước đột phá. Thể hiện rõ rất là TTHC được công bố, công khai và thực hiện theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, ứng dụng dịch vụ công trực tuyến tăng.



Đại diện doanh nghiệp thực hiện TTHC cấp giấy đăng ký kinh doanh tại Sở Kế hoạch và Đầu tư

Từ năm 2015 đến 2018, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành 255 quyết định công bố ban hành mới, bãi bỏ, thay thế, sửa đổi, bổ sung với 3.299 lượt TTHC.

Sau khi được công bố, 100% TTHC được cập nhật, đăng tải trên cơ sở dữ liệu quốc gia về TTHC. Các cơ quan, đơn vị cũng tiến hành niêm yết công khai ngay TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết tại trụ sở. Việc niêm yết không chỉ đẹp về hình thức mà còn đúng quy định, đạt tới gần 100% TTHC được niêm

yết (trước năm 2015 chỉ từ 70% - 80%). Một số sở, ngành còn có những sáng tạo trong niêm yết, công khai như Sở Tư pháp ngoài niêm yết tại trụ sở còn in tờ gấp phát đến người dân khi đến thực hiện thủ tục.

Bà Nguyễn Thị Lệ Thu, Trưởng Phòng Kiểm soát TTHC (Văn phòng UBND tỉnh) khẳng định: Những con số, kết quả đạt được ở trên là do công tác công bố, công khai TTHC thuộc thẩm quyền của các cấp chính quyền trên địa bàn tỉnh cơ bản được thực hiện theo đúng quy trình, quy định và nề nếp hơn so với thời gian từ năm 2015 về trước. Cùng với đó là sự nỗ lực của các sở, ngành trong việc xây dựng dự thảo quyết định công bố, công khai; nỗ lực chỉnh trang, cải tạo cơ sở vật chất để niêm yết đầy đủ, đúng quy định số lượng TTHC nhằm tạo điều kiện thuận lợi tối đa cho cá nhân, tổ chức tìm hiểu và giám sát việc thực hiện TTHC.

Song song với công tác trên, những năm gần đây, việc thực hiện TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông và ứng dụng dịch vụ công trực tuyến (DVCTT) có chuyển biến rõ nét.

Nếu như hết năm 2016, số lượng TTHC thực hiện theo cơ chế này chưa đạt 50% tổng số TTHC thì đến thời điểm này đã tăng lên gần 75% với gần 1.500 TTHC. Trong đó, UBND thành phố Lạng Sơn đạt cao nhất với 241/260 TTHC (gần 93%); cơ quan hành chính cấp xã huyện Văn Lãng có số lượng TTHC thực hiện theo cơ chế này cao nhất, đạt trên 66%. Kết quả này góp phần tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện TTHC. Chi Đoàn

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

Thị Chiêm, Khối 8, phường Đông Kinh, thành phố Lạng Sơn cho biết: “Những năm gần đây, khi thực hiện TTHC gì, tôi chỉ cần đến bộ phận một cửa phường hoặc thành phố là được tiếp nhận hồ sơ. Kết quả cũng lấy ở đó; không như trước phải tự đi liên hệ, xin chữ ký và đóng dấu ở nhiều nơi”.

Đối với ứng dụng DVCTT cũng tăng đột biến. Cuối năm 2017, toàn tỉnh mới có 13/29 đơn vị triển khai ứng dụng, chủ yếu là DVCTT mức độ 2, chỉ có 14 DVCTT mức độ 3 thì đến nay đã tăng lên 29 cơ quan cơ quan, đơn vị triển khai ứng dụng 3.295 DVCTT (2.642 DVC mức độ 2, 607 DVC mức độ 3 và 46 DVC mức độ 4). Từ đầu năm 2018 đến nay, các cơ quan, đơn vị đã tiếp nhận 34.494 hồ sơ và đã giải quyết 30.767 hồ sơ qua DVC.

Ông Phạm Hùng Trường, Phó Chánh Văn phòng UBND tỉnh khẳng định: Những kết quả trên đây là tiền đề để Lạng Sơn thực hiện tốt hơn nữa nhiệm vụ cải cách TTHC. Văn phòng sẽ tiếp tục tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo thực hiện tốt các hoạt động kiểm soát TTHC nhằm đạt mục tiêu của Đề án cải cách TTHC tỉnh Lạng Sơn đến năm 2020 đã đề ra.

Đề án cải cách TTHC tỉnh Lạng Sơn phấn đấu đến năm 2020: 100% TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của địa phương được công bố, niêm yết, công khai minh bạch đúng quy định; rà soát thực hiện cắt giảm 100% TTHC, quy định hành chính thuộc thẩm quyền quy định của UBND tỉnh gây khó khăn, phiền hà cho người dân và doanh nghiệp; 100% số TTHC đủ điều kiện được thực hiện theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; 100% TTHC được

cung cấp DVCTT mức độ 2; 50% TTHC được cung cấp DVCTT mức độ 3; 30% TTHC được cung cấp DVCTT mức độ 4.

Theo: baolangson.vn

11/ TPHCM: Gắn trách nhiệm với cải cách TTHC

Cùng với Kết luận số 21 của Bộ Chính trị (ban hành ngày 24/10/2017), Nghị quyết 54 của Quốc hội là sự đột phá về thể chế đối với sự phát triển của TPHCM, tạo cơ hội cho TP phát triển nhanh chóng và bền vững.

Những kết quả bước đầu

Qua hơn 1 năm triển khai thực hiện Nghị quyết 54/2017/QH14 của Quốc hội về thí điểm cơ chế, chính sách đặc thù phát triển, TPHCM đã đạt được những kết quả quan trọng bước đầu. Cụ thể, TPHCM đã triển khai các nội dung, đề án thực hiện Nghị quyết 54, như ban hành quy định chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ công chức, viên chức, thực hiện từ quý II-2018.

Theo đó, hệ số điều chỉnh tăng thu nhập năm 2018 là 0,6 lần so với tiền lương theo ngạch bậc chức vụ, năm 2019 là 1,2 lần và năm 2020 là 1,8 lần. Đề án cơ chế, chính sách thu hút nhân tài, chuyên gia, nhà khoa học về công tác ở các sở ban ngành, các khu công nghệ cao.

Ban hành danh mục phí, lệ phí kèm theo Luật Phí và lệ phí; ban hành mức thu phí sử dụng tạm thời lòng đường để đỗ xe ô tô từ ngày 1-8-2018 tại 23 tuyến đường ở quận 1, 5 và 10 đã tạo được sự đồng thuận.

Từ 01/7/2018, TP điều chỉnh mức thu phí bảo vệ môi trường đối với nước thải công nghiệp trên địa bàn. Việc tăng mức thu và đối tượng thu đã giúp TP tăng nguồn thu phí đối với nước thải công nghiệp từ 8 tỷ đồng/năm lên 60 tỷ đồng/năm, trong đó dự kiến 25% được trích lại cho cơ quan thu phí.

TP ban hành danh mục 31 dự án chuyển mục đích sử dụng đất trồng lúa từ 10 ha trở lên phù hợp với quy hoạch và kế hoạch sử dụng đất trồng lúa; danh mục 3 dự án nhóm A sử dụng ngân sách của TP, gồm dự án xây dựng rạp xiếc và biểu diễn đa năng Phú Thọ; dự án bồi thường, giải phóng mặt bằng và tái định cư để phục vụ đầu tư xây dựng khu liên hợp thể dục thể thao quốc gia Rạch Chiếc; dự án xây dựng Nhà hát Giao hưởng, Nhạc và Vũ kịch ở Thủ Thiêm.

Ngoài ra, TP thực hiện dự toán, phân bổ ngân sách năm 2019; phê duyệt kế hoạch vay, trả nợ và chủ trương phát hành trái phiếu chính quyền địa phương năm 2019.



Phó Thủ tướng Thường trực Trương Hòa Bình trong buổi làm việc với lãnh đạo TPHCM về cải cách hành chính

Cũng trong 1 năm triển khai Nghị quyết 54 của Quốc hội, TPHCM xây dựng, lấy ý kiến

của các cơ quan để hoàn thiện đối với 10 nội dung, như đề án khảo sát, đánh giá hiệu quả hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập trên tất cả lĩnh vực từ TP đến quận, huyện; đề xuất phương án sắp xếp, giao quyền tự chủ, xã hội hóa ở một số lĩnh vực; đề án mô hình cơ quan quản lý, sắp xếp doanh nghiệp nhà nước, đại diện chủ sở hữu đối với doanh nghiệp nhà nước và cổ phần, vốn góp của nhà nước tại doanh nghiệp; đề án phối hợp các bộ ngành Trung ương thực hiện rà soát việc sắp xếp lại và xử lý nhà, đất thuộc sở hữu nhà nước do các cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc trung ương quản lý trên địa bàn; phương án sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước trực thuộc UBND TP giai đoạn 2018-2020.

Năm đột phá cải cách THHC

Với những việc đã triển khai được trong 1 năm qua, các đề án theo tinh thần Nghị quyết 54 đã nâng cao tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của TP trong một số công việc, làm cho các quyết định này nhanh hơn, sát thực hơn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội hiệu quả hơn.

Điều này cho thấy, năm 2018 dù trong bối cảnh còn rất nhiều khó khăn, nhưng TPHCM vẫn vượt qua và đạt được nhiều kết quả nổi bật ở các chỉ tiêu quan trọng. Trong đó tăng trưởng đạt 8,3%, thu ngân sách được giao ở mức cao nhưng cơ bản hoàn thành nhiệm vụ. Đặc biệt, TP cũng đã triển khai các giải pháp sáng tạo trong điều hành, phát triển kinh tế.

Tuy nhiên, việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 54 của Quốc hội là vấn đề mới, chưa có tiền lệ thực hiện. Chính vì vậy, công tác

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

chuẩn bị, xây dựng, triển khai các nội dung đều phải thực hiện thận trọng, đảm bảo quy trình và thẩm quyền; một số nội dung có ý kiến khác nhau giữa các bộ ngành; một số vấn đề mới, phức tạp, có tác động lớn, lâu dài, khi triển khai cụ thể cần nghiên cứu kỹ trước khi xem xét, quyết định.

Do đó, có những nội dung, đề án triển khai chậm so với kế hoạch dự kiến, thời gian áp dụng các giải pháp mới còn ngắn nên chưa tác động mạnh mẽ đến quá trình xây dựng và phát triển TP.

Năm 2019, TP xác định là năm đột phá thực hiện cải cách thủ tục hành chính (TTHC) và Nghị quyết 54 của Quốc hội. Theo đó, TP xác định cải cách TTHC gắn với phân công trách nhiệm cụ thể của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

Từng phường - xã, quận - huyện, sở - ngành và UBND TP phải có phương pháp phù hợp để ghi nhận khách quan sự hài lòng của người dân đối với sự phục vụ của các cơ quan công quyền này, hàng quý phải công bố được kết quả hài lòng của người dân, doanh nghiệp.

Hiện nay, các ngành, các cấp và TP đang tập trung thực hiện Đề án xây dựng đô thị thông minh, chính quyền điện tử. TP sẽ tận dụng những kết quả bước đầu để đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

Mục tiêu đặt ra trong năm 2019 là tăng tỷ lệ cải cách hành chính qua mạng cấp độ 3, 4, trong đó đạt 30% hồ sơ được xử lý trực tuyến cấp độ 4. TP cũng sẽ ứng dụng tối đa

công nghệ thông tin trong thực hiện TTHC, tạo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp; tăng số lượng thủ tục thực hiện liên thông nhất là nhóm đầu tư, đất đai, xây dựng.

Lãnh đạo TP sẽ chủ động lắng nghe ý kiến đóng góp của người dân, doanh nghiệp về “độ vênh” giữa TTHC và thực tiễn với tinh thần cầu thị và đổi mới nhằm điều chỉnh, tháo gỡ mọi nút thắt, bất cập trong TTHC để người dân, doanh nghiệp hài lòng hơn.

Theo: saigondautu.com.vn

12/ Cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút và khơi thông dòng vốn đầu tư phát triển

Năm 2018, tổng vốn đầu tư phát triển của TP Thanh Hóa đạt khoảng 29.540 tỷ đồng, đạt 105,5% kế hoạch (tăng 18,3% so với cùng kỳ). Tuy có bước tăng trưởng, nhưng theo lãnh đạo thành phố đánh giá, nguồn vốn trong doanh nghiệp, trong nhân dân còn rất dồi dào, nhu cầu đầu tư vốn cho phát triển cao, vì vậy thành phố cần phải cải thiện mạnh mẽ hơn nữa môi trường đầu tư, đồng hành cùng nhà đầu tư, doanh nghiệp, lắng nghe tiếng nói từ họ để giải quyết khó khăn và hỗ trợ, tạo những điều kiện thuận lợi nhất cho nhà đầu tư rót vốn.

Năm 2019, thành phố phấn đấu cơ bản hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XX đã đề ra, phấn đấu tốc độ giá trị sản xuất đạt từ 17,7% trở lên, tổng huy động vốn đầu tư phát triển đạt 31.667 tỷ đồng; tỷ lệ đô thị hóa đạt 88%. Để cụ thể hóa mục tiêu đó, thành phố đã đề ra 4

TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH Ở CÁC TỈNH, TP

giải pháp cơ bản để cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút và khơi thông dòng vốn đầu tư, đó là: Đẩy mạnh hơn nữa cải cách hành chính (CCHC); thực hiện rà soát quy hoạch, công khai quy hoạch; bảo đảm tiến độ giải phóng mặt bằng (GPMB) các dự án; tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp về huy động vốn đầu tư phát triển.



Đại lộ Đông - Tây TP Thanh Hóa.

Nhìn lại năm 2018, tuy CCHC của thành phố đã có những chuyển biến, nhưng theo đánh giá của đồng chí Lê Anh Xuân, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố, công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC) vẫn chưa tạo nên sự đột phá, vẫn còn hiện tượng đùn đẩy trách nhiệm, việc thực hiện dịch vụ công trực tuyến còn hạn chế. Do đó năm 2019, thành phố sẽ tập trung cao cho cải cách TTHC. Tại hội nghị triển khai các quyết định của UBND tỉnh, nghị quyết của Thành ủy, HĐND thành phố về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2019 vào tháng 1 vừa qua, Chủ tịch UBND thành phố đã yêu cầu lãnh đạo các phòng, ban của thành phố, nhất là phòng tài nguyên và môi trường, phòng tài

chính - kế hoạch, phòng quản lý đô thị và chủ tịch UBND các xã, phường phải cam kết rút ngắn thời gian giải quyết các TTHC, bảo đảm tiến độ GPMB triển khai các dự án.

Ngay trong tháng 2 này, Chủ tịch UBND thành phố đã ban hành quyết định thành lập 2 đoàn công tác kiểm tra thực hiện công vụ tại tất cả các phòng, ban, đơn vị trực thuộc UBND thành phố, các xã, phường, thị trấn. Giao phòng nội vụ chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, phường, xã xây dựng và thực hiện kế hoạch CCHC, phân công rõ trách nhiệm của từng đơn vị liên quan. Trọng tâm là thực hiện 2 nhiệm vụ cải cách TTHC và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Rà soát lại quy trình tiếp nhận và giải quyết hồ sơ hành chính. Tăng cường các dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4, phấn đấu đến cuối năm 2019 có 100% phòng, ban, ngành cấp thành phố, UBND các phường, xã thực hiện việc cung cấp các TTHC công trực tuyến mức độ 3, 4 theo danh mục đã ban hành. Tăng cường liên thông TTHC giữa các cấp, đảm bảo tối thiểu từ 30% TTHC có yêu cầu liên thông trở lên.

Chủ tịch UBND thành phố đã giao phòng quản lý đô thị phối hợp với các sở, ngành của tỉnh nghiên cứu điều chỉnh quy hoạch chung thành phố, gắn với triển khai thực hiện Đề án "Xây dựng TP Thanh Hóa hiện đại, bền vững hướng tới đô thị xanh - thông minh". Thường xuyên rà soát các quy hoạch xây dựng, quy hoạch phát triển hệ thống đô thị để tổ chức lập, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp, đảm bảo tính đồng bộ thống nhất và gắn kết giữa

các quy hoạch.

Đối với phòng tài nguyên và môi trường, tổ chức thực hiện tốt việc điều chỉnh quy hoạch sử dụng đất đến năm 2020 và Kế hoạch sử dụng đất kỳ cuối (2016 - 2020); hoàn thành xây dựng Kế hoạch sử dụng đất cấp huyện năm 2020. Tổ chức công bố, công khai các loại quy hoạch theo quy định của pháp luật.

Theo thống kê, năm 2019, trên địa bàn thành phố có 122 dự án đầu tư đang triển khai có tổng diện tích dự án là 929,4 ha, diện tích cần phải GPMB trong năm là 200,77 ha. Trong đó, có những dự án quan trọng như: Đường nối từ trung tâm thành phố đi đường nối Cảng Hàng không Thọ Xuân - Khu Kinh tế Nghi Sơn, dự án đầu tư xây dựng đường vành đai Đông Tây, dự án Hạ tầng kỹ thuật hai bên Quốc lộ 1A đoạn từ cầu Hoàng Long đến Tượng đài Thanh niên xung phong, TP Thanh Hóa; dự án Hạ tầng kỹ thuật khu dân cư, tái định cư ngoại đô sông Mã và các hộ dân đồng bào sông nước thôn 7, xã Hoằng Quang...

Để tạo chuyển biến rõ nét về công tác GPMB, Chủ tịch UBND thành phố giao phòng tài nguyên và môi trường tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện GPMB chi tiết trên địa bàn thành phố năm 2019, làm rõ kế hoạch xây dựng các khu tái định cư. Kiên quyết cưỡng chế những trường hợp cố tình không chấp hành theo quy định; phải hoàn thành 100% kế hoạch GPMB năm 2019.

Đồng chí Lê Trọng Giang, trưởng phòng tài nguyên và môi trường cho biết: Phòng đã tham mưu xây dựng kế hoạch; xác định rõ trách nhiệm của các phòng, ban quản

lý dự án, chủ tịch UBND phường, xã trong việc GPMB. UBND thành phố đã giao chỉ tiêu cụ thể về diện tích GPMB cho hội đồng bồi thường GPMB, các ban quản lý dự án, đơn vị. Phòng cam kết sẽ rút ngắn thời gian thẩm định hồ sơ thu hồi đất GPMB, thực hiện trong 5 ngày làm việc, đối với các hồ sơ đơn giản hơn có thể không đến 5 ngày.

Bên cạnh đó, để đẩy mạnh các giải pháp về huy động vốn đầu tư phát triển, Chủ tịch UBND thành phố đã giao phòng tài chính - kế hoạch chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan chuẩn bị tài liệu, cung cấp cho Sở Kế hoạch và Đầu tư chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức Hội nghị xúc tiến đầu tư cấp tỉnh vào quý III - 2019. Thành phố cũng đề nghị tỉnh hỗ trợ cơ chế, chính sách để đầu tư cơ sở hạ tầng đô thị thành lập 10 phường, phấn đấu đạt tỷ lệ đô thị hóa 88%; đầu tư chỉnh trang một số tuyến đường, phố, các tuyến giao thông kết nối đô thị và kết nối các trục giao thông chính của thành phố phục vụ phát triển kinh tế - xã hội, tạo nên diện mạo của thành phố khang trang, hiện đại, bền vững, giảm thiểu việc ùn tắc giao thông.

Với nhiều giải pháp quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, TP Thanh Hóa quyết tâm cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư kinh doanh, thu hút và khơi thông dòng vốn đầu tư phát triển trong năm 2019, phấn đấu cơ bản hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XX đã đề ra.

Theo: baothanhhoa.vn

13/ Giám sát có trọng tâm, kiểm tra trách nhiệm người đứng đầu trong cải cách hành chính

Sáng 27/2, dưới sự chủ trì của Bí thư Tỉnh ủy - Chủ tịch HĐND tỉnh Lê Đình Sơn, Thường trực HĐND tỉnh Hà Tĩnh tổ chức phiên họp triển khai giám sát chuyên đề về công tác CCHC giai đoạn 2015 - 2018.



Cùng dự có Chủ tịch UBND tỉnh Đặng Quốc Khánh; các Phó Chủ tịch HĐND tỉnh Nguyễn Thị Nữ Ý, Võ Hồng Hải; lãnh đạo các sở, ban, ngành liên quan.

Theo kế hoạch, đoàn giám sát chuyên đề về công tác CCHC dự kiến tiến hành giám sát trực tiếp tại các cơ quan, đơn vị, địa phương từ ngày 16/3 đến ngày 25/4/2019. Nội dung giám sát tập trung vào công tác chỉ đạo, điều hành CCHC; kết quả thực hiện công tác CCHC trên các lĩnh vực gồm: Cải cách thể chế; thủ tục hành chính; tổ chức bộ máy hành chính; xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức; cải cách tài chính công; hiện đại hóa nền hành chính.

Tại cuộc họp, nhấn mạnh vai trò quan trọng của công tác CCHC và các nội dung giám sát chuyên đề, đại biểu cho rằng, giám sát cần đánh giá tổng thể tuy nhiên cũng phải có trọng tâm, trọng điểm; các thành

viên đoàn cần phát huy tinh thần trách nhiệm, đảm bảo giám sát khách quan, khoa học và chính xác. Trong giám sát cần bám sát các tiêu chí của CCHC, trong đó chú trọng cải cách thủ tục, tổ chức bộ máy, vai trò của người đứng đầu, đạo đức công vụ...



Phó Chủ tịch Thường trực HĐND tỉnh Nguyễn Thị Nữ Ý: Với các nội dung trên, đoàn giám sát cần phát huy tinh thần trách nhiệm thực hiện có trọng tâm trọng điểm, đi vào thực chất, hiệu quả.



Chủ tịch UBND tỉnh Đặng Quốc Khánh: Cần xây dựng đề cương chi tiết bám sát các tiêu chí của CCHC, đồng thời, qua giám sát, ngoài đánh giá kết quả đạt được cần tìm ra nguyên nhân của kết quả.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, Bí thư Tỉnh ủy - Chủ tịch HĐND tỉnh Lê Đình Sơn yêu cầu thành viên đoàn giám sát phát huy tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ, nhằm tăng thêm niềm tin của nhân dân, doanh nghiệp với các cơ quan, đơn vị, góp phần vào

sự phát triển chung của tỉnh. Đồng thời, đảm bảo thực hiện toàn diện nội dung giám sát, trong đó lựa chọn trọng tâm, trọng điểm của từng nội dung. Có những nội dung cần giám sát sâu, quy trách nhiệm đến từng người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương.



Về đối tượng giám sát, ngoài UBND tỉnh và các cơ quan chuyên môn trực thuộc; UBND các huyện, thành phố, thị xã, xã, phường, thị trấn; Trung tâm Hành chính công tỉnh; bộ nhận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã thì cần giám sát Văn phòng Đoàn Đại biểu quốc hội - Hội đồng nhân dân và UBND tỉnh; một số sở, ngành.

Chủ tịch HĐND tỉnh yêu cầu trong quá trình triển khai, đoàn cần phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Sở Nội vụ và các đơn vị liên quan để đảm bảo nội dung giám sát, cũng như so sánh các bước tiến của CCHC.

“Thực hiện toàn diện nội dung giám sát, trong đó lựa chọn trọng tâm, trọng điểm của từng nội dung. Có những nội dung cần giám sát sâu, quy trách nhiệm đến từng người đứng đầu cơ quan, đơn vị, địa phương”, Bí thư Tỉnh ủy - Chủ tịch HĐND tỉnh Lê Đình Sơn nhấn

mạnh.

Theo kế hoạch, đối tượng giám sát sẽ gồm: UBND tỉnh và các cơ quan chuyên môn trực thuộc; UBND các huyện, thành phố, thị xã, xã, phường, thị trấn; Trung tâm Hành chính công tỉnh; bộ nhận tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã và một số cơ quan cấp tỉnh.

Theo: baohatinh.vn

14/ Núi Thành tiếp nhận hơn 10.700 hồ sơ thủ tục hành chính năm 2018

Sáng 22.2, UBND huyện Núi Thành tổ chức hội nghị tổng kết công tác cải cách hành chính năm 2018, triển khai nhiệm vụ trọng tâm năm 2019.

Năm 2018, cùng với việc cải cách thể chế, huyện Núi Thành đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa. Trong năm qua đã tiếp nhận 10.718 hồ sơ thủ tục hành chính, xử lý được 9.817 hồ sơ. Tỷ lệ trễ hạn đối với hồ sơ đã trả kết quả là 12,24%, chủ yếu trên lĩnh vực đất đai (chiếm 99,2%), do lượng hồ sơ quá lớn, số người làm việc ít, phần mềm chuyên ngành chưa đáp ứng yêu cầu...

Năm qua, huyện Núi Thành cũng tổ chức khảo sát mức độ hài lòng về giải quyết thủ tục hành chính. Việc thực hiện công tác cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước; xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách tài chính công và hiện đại hóa hành chính đạt hiệu quả cao.

Theo: baoquangnam.vn

15/ Nỗ lực cải cách hành chính

Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính nhằm đem lại sự hài lòng cho người dân và doanh nghiệp là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của huyện Phú Ninh trong năm nay.

Thực hiện Nghị định 61 của Chính phủ, tháng 8.2018, huyện Phú Ninh đã thành lập Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, đáp ứng sự

mong mỏi của người dân và doanh nghiệp. Huyện tăng cường đội ngũ cán bộ có chuyên môn, có tác phong đạo đức tốt về làm việc. Đồng thời kiện toàn cơ sở vật chất, sắp xếp khoa học, đảm bảo giải quyết 226 thủ tục theo danh mục của 12 lĩnh vực.



Người dân đến làm thủ tục tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện Phú Ninh. Ảnh: H.C

Khi đến làm thủ tục cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, chị Nguyễn Thị Vân ở khối phố Nam Đông, thị trấn Phú Thịnh, khá hài lòng với quy trình làm việc cũng như thái độ của cán bộ. "Sự tận tình hướng dẫn của cán bộ đã giúp tôi làm các thủ tục nhanh gọn, trả hồ sơ trước hạn, tôi cảm thấy rất hài lòng" - chị Vân nói.

Năm 2018, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của huyện đã tiếp nhận hơn 5.600 hồ sơ, chuyển các cơ quan, đơn vị giải quyết trước hạn và đúng hạn hơn 80%, trễ hạn khoảng 5%, còn lại đang trong thời gian giải quyết. Riêng các lĩnh vực chứng thực và chứng minh nhân dân đã giải quyết hơn 1.200 hồ sơ, thủ tục. Ông Huỳnh Tấn Hải - Trưởng Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện Phú Ninh cho biết, đơn vị thường xuyên tổ chức lấy phiếu thăm

dò từ người dân và doanh nghiệp nhưng đến nay chưa nhận được ý kiến phản nản, kiến nghị phản ánh của người dân về tinh thần thái độ phục vụ nhân dân, cũng như tác phong làm việc của đội ngũ cán bộ làm việc tại đây.

Cùng với đó, huyện Phú Ninh cũng đã đẩy việc ứng dụng công nghệ thông tin tại các cơ quan, đơn vị; cán bộ, công chức, viên chức huyện sử dụng hộp thư điện tử trong trao đổi công việc, sử dụng phần mềm Q-office để tra cứu văn bản, xử lý thông tin, cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Huyện cũng duy trì việc chào cờ đầu tháng, thường xuyên tiến hành các đợt kiểm qua công vụ. Qua đó, kịp thời chấn chỉnh các khuyết điểm, sai phạm đối với cán bộ công chức, viên chức, người lao động, đem lại hiệu quả công việc ngày càng cao. Đối với 11/11 xã, thị trấn của huyện đã thành lập Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, được trang bị đầy đủ hệ thống máy tính kết nối internet, bố trí đội ngũ cán bộ có năng lực, tác phong lễ lối làm việc nghiêm túc; thực hiện tốt việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ kịp thời, không gây phiền hà cho người dân, không để chồng chéo hồ sơ trong quá trình giải quyết.

Ông Võ Sinh - Trưởng phòng Nội vụ huyện Phú Ninh cho biết, năm 2019, đơn vị sẽ tham mưu UBND huyện rà soát, đánh giá các tồn tại, hạn chế trong công tác cải cách hành chính thời gian qua để có hướng giải quyết, khắc phục. Đồng thời tiếp tục kiện toàn đội ngũ cán bộ đủ độ tin cậy, đáp ứng được nhiệm vụ giao; thường xuyên tiến hành kiểm tra, đánh giá hoạt động của các Bộ phận tiếp nhận và

trả kết quả của huyện và các địa phương, kịp thời uốn nắn những thiếu sót phục vụ tốt nhất cho các tổ chức, cá nhân đến liên hệ giải quyết công việc. "Đặc biệt, huyện sẽ chỉ đạo các địa phương hoàn thành hệ thống họp trực tuyến để đưa vào vận hành sử dụng trong quý I/2019" - ông Sinh nhấn mạnh.

Theo: baoquangnam.vn

16/ Lấy sự hài lòng làm thước đo

Kiểm soát chặt chẽ quy trình giải quyết thủ tục hành chính (TTHC), tăng cường trách nhiệm giải quyết TTHC, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh hành vi nhũng nhiễu, gây phiền hà... là giải pháp đã và sẽ tiếp tục giúp ghi điểm về sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp với cơ quan công quyền.



Các tổ chức, công dân đến giải quyết TTHC tại Trung tâm Hành chính công tỉnh. Ảnh: N.Đ

Tăng mức độ hài lòng

Có dịp đến giao dịch giải quyết TTHC tại Trung tâm Hành chính công và xúc tiến đầu tư tỉnh (nay là Trung tâm Hành chính công), người dân, doanh nghiệp có cảm nhận chung về một không gian làm việc thoáng mát, hiện đại, thân thiện, văn minh, lịch sự. Tại đây, tất cả TTHC được niêm yết công khai, minh bạch

và có thể truy cập trên hệ thống internet để tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp nắm bắt thông tin, giám sát việc giải quyết TTHC của các cơ quan liên quan. Người cán bộ luôn có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, thực hiện tốt tác phong làm việc, lịch sự trong giao tiếp ứng xử với người dân, doanh nghiệp. Sau hai năm đi vào phục vụ, đến nay, người dân, doanh nghiệp đã dần quen với việc liên hệ giải quyết TTHC tại Trung tâm Hành chính công không phải đi lại nhiều lần như trước đây. Trong năm 2018, trung tâm đã tiếp nhận 76.429 hồ sơ và giải quyết 72.194 hồ sơ; trong đó, giải quyết trước hạn và đúng hạn 70.802 hồ sơ (98%) và trễ hạn 1.377 hồ sơ (2%). Hầu hết hồ sơ trễ hạn đều có nguyên nhân rõ ràng và được thông báo trực tiếp đến người nộp và hẹn thời gian trả kết quả. Tất cả hồ sơ chậm trả kết quả đến từ nguyên nhân chủ quan của cơ quan nhà nước đều được các cơ quan xin lỗi. Từ kết quả hoạt động, năm vừa qua, Trung tâm Hành chính công tỉnh là một trong 6 đơn vị trong cả nước được Bộ trưởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ tặng Bằng khen đã có nhiều giải pháp sáng tạo, nâng cao chất lượng phục vụ, đảm bảo thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong thực hiện giải quyết TTHC.

Ông Đinh Văn Vũ - Phó Giám đốc Trung tâm Hành chính công tỉnh cho biết, cuối năm 2018, UBND tỉnh đã ban hành các quyết định công bố lại toàn bộ TTHC của 18 sở, ban ngành tỉnh (gồm 1.583 TTHC) và của 3 cơ quan trung ương đóng trên địa bàn (gồm 82 TTHC)

được tiếp nhận, giải quyết tại trung tâm. Hiện 100% số TTHC đưa vào thực hiện tại trung tâm được xây dựng quy trình giải quyết đảm bảo rõ trách nhiệm, thẩm quyền, rõ người, rõ việc, rõ thời gian giải quyết và kịp thời cập nhật, niêm yết, công khai, minh bạch tại trung tâm và trên cổng dịch vụ công tỉnh. Hầu hết cán bộ tiếp nhận hồ sơ đều hướng dẫn rõ ràng, cụ thể, tạo sự yên tâm cho người dân và doanh nghiệp đến nộp hồ sơ.

"Trung tâm đã khẳng định được hiệu quả, tăng tính minh bạch, thay đổi phương thức làm việc của cơ quan hành chính nhà nước ở tỉnh, tạo sự chuyển biến cơ bản trong quan hệ giữa cơ quan hành chính nhà nước với người dân và doanh nghiệp; tăng hiệu quả làm việc, giảm chi phí, thời gian cho đối tác đến giao dịch. Qua tham khảo trực tiếp các đối tượng đến giải quyết TTHC tại trung tâm nhận thấy phần lớn hài lòng, mức độ hài lòng ngày càng tăng lên" - ông Vũ chia sẻ.

Chuyên nghiệp hơn nữa

Về kết quả giải quyết TTHC năm 2018 ở các địa phương, Sở Nội vụ cho biết, các huyện, thị xã, thành phố (theo báo cáo 14 địa phương) đã tiếp nhận và giải quyết 102.264 hồ sơ; trong đó, giải quyết trước và đúng hạn 108.713 hồ sơ (90,32%), trễ hạn 11.651 hồ sơ (9,68%). Ở một số địa phương, chủ yếu là các địa phương tổ chức Trung tâm Hành chính công, việc tiếp nhận, chuyển hồ sơ, giải quyết hồ sơ và trả kết quả giải quyết hồ sơ đều được cập nhật, công khai trên phần mềm một cửa điện tử. Cá nhân, tổ chức khi đến nộp hồ sơ đều được hướng dẫn, cấp

mã số hồ sơ theo dõi, tra cứu quá trình giải quyết. Ở các địa phương này tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn khá cao, những hồ sơ trễ hạn hoặc bị trả lại chủ yếu tập trung vào lĩnh vực đất đai. Theo ông Đỗ Văn Tâm - Phó Trưởng phòng Cải cách hành chính Sở Nội vụ, thời gian qua việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các địa phương đã thể hiện những ưu điểm rất rõ, nhất là khi tạo điều kiện để chính quyền gần dân hơn; nâng cao tính chuyên nghiệp, hiệu quả, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, từng bước chuyên môn hóa, tách hoạt động chuyên môn với nhiệm vụ tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả giải quyết hồ sơ cho cá nhân, tổ chức của các cấp chính quyền địa phương.

Nói về các tồn tại, hạn chế trong việc giải quyết các TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông, ông Tâm đề cập đến sự phối hợp giữa các sở, ngành và địa phương chưa đồng bộ, thông suốt. Trong số TTHC được tiếp nhận giải quyết tại cấp huyện, cấp xã có hơn 50 TTHC có sự tham gia của các sở, ngành vào quy trình giải quyết. Tuy nhiên, do không có hệ thống kiểm soát, giám sát việc giải quyết TTHC nên có tình trạng ở địa phương thực hiện đúng nhưng lên cấp tỉnh thì bị quá hạn, thậm chí không có phản hồi.

Trong cuộc làm việc mới đây với đơn vị, địa phương về công tác cải cách hành chính, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Tân nhấn mạnh, định hướng chung của UBND tỉnh trong công tác cải cách hành chính là tiếp tục cải cách mạnh mẽ TTHC, tập trung rà soát, cắt giảm thời gian giải quyết các TTHC;

tạo sự chuyển động mạnh mẽ từ nền hành chính quản lý sang phục vụ, đề cao đạo đức công vụ; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp làm thước đo. Trong kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2019, UBND tỉnh yêu cầu tổ chức thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ kiểm soát TTHC; kiểm soát hoạt động của cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại các sở, ban ngành, địa phương, nhất là trong việc giải quyết TTHC; việc rà soát, đánh giá tác động, công bố, công khai TTHC. Qua đó, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những tồn tại, thiếu sót; có giải pháp tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc, cũng như tăng cường vai trò, trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị trong công tác kiểm soát TTHC, cải cách TTHC mà trọng tâm là giải quyết TTHC. Cần thực hiện công khai xin lỗi người dân và doanh nghiệp khi cơ quan nhà nước chậm trễ trong việc giải quyết TTHC.

Theo: baoquangnam.vn

17/ nỗ lực cải cách hành chính

Bằng nhiều giải pháp cụ thể, thiết thực các cấp chính quyền TP.Tam Kỳ đã nỗ lực không ngừng trong thực hiện cải cách thủ tục hành chính (TTHC) mang lại sự hài lòng cho tổ chức và người dân, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Kể từ khi đi vào hoạt động cho đến nay, đã có 33.285 lượt công dân đến giao dịch tại Trung tâm Hành chính công TP.Tam Kỳ với 27.119 hồ sơ được tiếp nhận; trung tâm đã giải quyết 23.738 hồ sơ (đúng hạn 22.940 hồ sơ, trễ hạn 788). Bà Nguyễn Thị Ёn - Giám đốc Trung

tâm Hành chính công TP.Tam Kỳ cho biết, tất cả THC được niêm yết công khai, minh bạch và có thể truy cập tra cứu trên hệ thống phần mềm qua internet, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, công dân nắm bắt thông tin và giám sát việc giải quyết THC của các cơ quan liên quan. “Hàng tuần trung tâm thực hiện việc thống kê, báo cáo việc thực thi nhiệm vụ của cán bộ công chức về UBND thành phố. Đồng thời thống kê hồ sơ, thủ tục tiếp nhận và đã giải quyết trong tuần của từng bộ phận; riêng đối với các hồ sơ trễ hẹn và giải quyết không đúng thời gian quy định chúng tôi phối hợp với các ban ngành khẩn trương giải quyết và gửi thư xin lỗi đến người dân” - bà Ân nói.

Không những giải quyết hồ sơ thủ tục tại Trung tâm Hành chính công, công tác hỗ trợ tư vấn THC, hay cấp đổi chứng minh nhân dân tại cơ sở cũng được Tam Kỳ tiến hành thường xuyên. Hàng tháng, vào ngày thứ Bảy, tổ tư vấn THC thành phố tổ chức tư vấn tại các thôn, khối phố. Thông qua các hoạt động này, những thắc mắc của người dân trên các lĩnh vực đất đai, hộ tịch, hộ khẩu, chính sách người có công, bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội... đều được cán bộ chuyên môn giải đáp cụ thể.

Ông Nguyễn Hồng Quang - Chủ tịch UBND TP.Tam Kỳ cho biết, năm 2019 được xác định là năm đột phá trong cải cách THC của Tam Kỳ. Chính vì vậy, thành phố đã ban hành kế hoạch cải cách hành chính trong năm với nhiệm vụ trọng tâm là kiện toàn, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thành phố sẽ tiến hành

rà soát các quy định về THC theo hướng rút ngắn quy trình xử lý, đơn giản hóa nội dung hồ sơ, giảm thời gian và chi phí thực hiện. “Trước mắt, thành phố tập trung xây dựng quy trình, quy chế phối hợp liên thông và phân cấp, ủy quyền giải quyết THC cho các phòng, ban chuyên môn nhằm hướng tới mục tiêu 100% số THC được tiếp nhận, thẩm định, phê duyệt và trả kết quả tại Trung tâm Hành chính công. Đồng thời đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ thông tin trong các hoạt động của cơ quan hành chính, tiếp tục nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính phục vụ hiệu quả cho công tác chỉ đạo, điều hành của thành phố; qua đó tạo điều kiện thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp” - ông Quang nói.

Theo: baoquangnam.vn

18/ Xã Tam Thăng: Sáp nhập thôn Kim Đới và Kim Thành

Thực hiện Quyết định số 179/QĐ-UBND của UBND tỉnh về việc thành lập thôn, khối phố mới thuộc các xã, phường, thị trấn, ngày 25.2, UBND xã Tam Thăng tổ chức lễ công bố quyết định về việc sáp nhập thôn Kim Đới và Kim Thành.

Hai thôn Kim Đới và Kim Thành sau khi sáp nhập có tên mới là thôn Kim Đới. Thôn có diện tích 423ha với 431 hộ dân. Tại buổi lễ, Đảng ủy, UBND, Ủy ban MTTQ Việt Nam xã, các hội đoàn thể như Hội CCB, Hội Nông dân, Hội LHPN, Đoàn thanh niên xã đã công bố các quyết định giải thể chi bộ, các hội đoàn thể cũ, thành lập chi bộ, các hội đoàn thể mới; quyết định miễn nhiệm chức danh bí thư chi

bộ, thôn trưởng, trưởng ban công tác mặt trận, chi hội trưởng cựu chiến binh, nông dân, phụ nữ, bí thư chi đoàn thanh niên hai thôn cũ và chỉ định chức danh lâm thời.

Cách đây 11 năm, thôn Kim Đối và Kim Thành được chia tách từ thôn Kim Đối cũ. Nay thực hiện theo quy định của tỉnh, hai thôn hợp nhất, sáp nhập trở lại như cũ. Sau khi sắp xếp, tổ chức lại các thôn, xã Tam Thăng từ 9 thôn còn lại 8 thôn. Được biết, tháng 6 tới thôn Kim Đối sẽ tổ chức bầu cử lại chức danh trưởng thôn; cuối năm nay tổ chức đại hội chi bộ hết nhiệm kỳ.

Theo: baoquangnam.vn

19/ UBND huyện Thăng Bình tổ chức Hội nghị triển khai sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố

Thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Nam khóa IX, kỳ họp lần thứ 9 về thôn, tổ dân phố; Các văn bản của UBND tỉnh triển khai các Nghị quyết của HĐND tỉnh về thôn, tổ dân phố; Công văn số 299/SNV-XDCQ&CTN ngày 14 tháng 02 năm 2019 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Nam về việc triển khai thực hiện các Quyết định của UBND tỉnh về thôn, tổ dân phố.

Sáng ngày 22/02/2019, UBND huyện Thăng Bình tổ chức Hội nghị triển khai sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố trên địa bàn huyện.

Tham dự Hội nghị có Đại diện Thường trực HĐND, UBND huyện; Lãnh đạo UBND huyện (Đồng chí Hồng Quốc Cường, Phó Bí thư huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện - chủ trì

Hội nghị); Đại diện lãnh đạo các cơ quan: Văn phòng Huyện ủy; Ban Tổ chức Huyện ủy; Ban Dân vận Huyện ủy; Ban Tuyên giáo Huyện ủy; Hội Nông dân; Hội Cựu chiến binh; Hội Phụ nữ huyện; Huyện đoàn; Công an huyện, Ban Chỉ huy Quân sự huyện; Trung tâm Văn hóa - Thể thao huyện; Đài Truyền thanh - Truyền hình huyện; Đại diện lãnh đạo các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; Lãnh đạo và chuyên viên phụ trách công tác xây dựng chính quyền Phòng Nội vụ huyện. Ở xã, thị trấn có các đồng chí là Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND, Chủ tịch UBNDTQVN, công chức Văn phòng - thống kê UBND 22 xã, thị trấn.



Quang cảnh hội nghị

Hội nghị, nhằm triển khai các Nghị quyết HĐND tỉnh, các văn bản UBND tỉnh và Kế hoạch của UBND huyện sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố trên địa bàn huyện Thăng Bình đồng thời nghe các ý kiến thảo luận, phản hồi về những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị, đề xuất của các địa phương liên quan đến việc sắp xếp, tổ chức lại thôn, tổ dân phố và qua đó đề ra những giải pháp để thực hiện đúng lộ trình, có hiệu quả chủ trương của Tỉnh ủy và UBND tỉnh.

Huyện Thăng Bình có 132 thôn, tổ dân

phố. Thực hiện Nghị quyết số 42/NQ-HĐND của HĐND tỉnh và Quyết định số 179/QĐ-UBND của UBND tỉnh huyện Thăng Bình sẽ sắp xếp 52 thôn, tổ dân phố để thành lập 26 thôn, tổ dân phố mới và đổi tên 02 thôn và 01 tổ dân phố.



Đồng chí Hồng Quốc Cường, Phó Bí thư huyện ủy, Chủ tịch UBND huyện phát biểu khai mạc Hội nghị

Việc sáp nhập lần này sẽ làm tăng quy mô của thôn, tổ dân phố, góp phần đảm bảo các tiêu chí, tiêu chuẩn theo quy định; thu gọn đầu mối, tinh giản số lượng người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố, góp phần nâng cao hiệu quả đầu tư cho thôn, tổ dân phố, từng bước nâng phụ cấp cho người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố, góp phần kiện toàn, củng cố các tổ chức chính trị - xã hội ở thôn, tổ dân phố mạnh về số lượng, chất lượng; tạo điều kiện thuận lợi trong việc tổ chức triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Phát huy truyền thống văn hóa tốt đẹp ở địa phương; xây dựng, giữ vững danh hiệu thôn văn hóa, tổ dân phố văn hóa; xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh.

Việc sáp nhập thôn, tổ dân phố và sắp xếp, tinh gọn đội ngũ những người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố là chủ trương lớn của Đảng và Nhà nước khi bắt tay vào thực hiện thì không hề đơn giản vì nó là một công việc phức tạp, nhạy cảm, liên quan trực tiếp tới công việc, vị trí của cán bộ, đảng viên ở thôn, tổ dân phố. Để tạo sự đồng thuận cao trong nhân dân và cán bộ thôn, tổ khi thôi đảm nhiệm các chức danh sau khi sáp nhập thôn, tổ dân phố đòi hỏi cả hệ thống chính trị phải tập trung vào cuộc tích cực./.

Tin, ảnh: Phòng Nội vụ huyện Thăng Bình

20/ Ngăn chặn lãng phí trong đầu tư công

Qua theo dõi công tác phòng, chống tham nhũng và các vụ án thời gian qua cho thấy, đại đa số các dự án đầu tư công được đánh giá là chất lượng tốt nhưng bên cạnh đó, một số dự án xuống cấp rất nhanh. Có một số vụ án cho thấy, thất thoát, lãng phí trong các dự án đầu tư công rất lớn. Đây là ý kiến của Chủ nhiệm Ủy ban Tư pháp Lê Thị Nga tại phiên họp thứ 31 của UBTVQH vừa qua khi đề cập đến những “góc khuất” của một số dự án đầu tư công kém hiệu quả.

Đây không phải đây là lần đầu tiên Chủ nhiệm Lê Thị Nga chỉ ra thực trạng về chất lượng các công trình hạ tầng nói chung, đặc biệt là công trình hạ tầng đầu tư công. Bà đã từng băn khoăn về đường cao tốc Đà Nẵng - Quảng Ngãi khi tuyến này thông xe ngày 2.9.2018, với mức vốn đầu tư tới 34.500 tỷ đồng nhưng xuống cấp rất nhanh. Bà Nga cũng đặt ra câu hỏi, vì sao chất lượng các dự án đầu tư của tư nhân, của các tập đoàn lớn chất lượng khá tốt nhưng chất lượng các dự án đầu tư công “rất có vấn đề”, nhất là các đường giao thông?

Lãng phí, dàn trải trong đầu tư công không còn là vấn đề mới, nhưng vẫn luôn là đề tài nóng ở các diễn đàn. Nguyên nhân được chỉ ra, giải pháp đã được đề xuất nhưng hiệu quả của các dự án nghìn tỷ không thể giải quyết trong ngày một, ngày hai. Điều đáng nói là, trong lúc ngân sách nhà nước đang buộc phải “co kéo”, cân, đo, đong, đếm chi

li đến từng khoản chi, bao nhiêu dành cho chi thường xuyên, bao nhiêu chi cho đầu tư phát triển thì có không ít dự án đầu tư đến hàng chục nghìn tỷ đồng vẫn “đắp chiếu” như dự án gang thép Thái Nguyên với tổng mức vốn đầu tư 8.100 tỷ đồng nhưng vẫn chưa thể hoạt động.

Sự lãng phí không chỉ nằm ở dự án “đắp chiếu”, dự án chậm tiến độ cũng gây nên hậu quả nặng nề không kém. Việc chậm đưa các công trình, dự án vào hoạt động đồng nghĩa với việc chậm khai thác hiệu quả hoạt động của công trình, dự án này. Dự án chậm tiến độ, sẽ dẫn đến vốn đầu tư sẽ bị đội lên một cách thiếu kiểm soát. Dự án nạo vét, kè đá 2 bờ sông Sào Khê được UBND tỉnh Ninh Bình phê duyệt từ năm 2001, qua nhiều lần điều chỉnh vốn từ dự án có tổng mức đầu tư ban đầu chỉ 72 tỷ đồng, sau đó đã tăng lên gấp 36 lần, tương đương 2.595 tỷ đồng. Đây là dự án từng được dư luận, ĐBQH đặc biệt quan tâm vì tốc độ đội vốn “nhảy vọt”.

Đội vốn trong các dự án, công trình đầu tư công là vấn đề đã được nhắc đến nhiều trong những năm gần đây. Điều này xuất phát từ chính “thói quen xấu” của một số chủ đầu tư, một số bộ ngành, địa phương trong xây dựng các dự án. Đó là các bộ ngành, địa phương, các tập đoàn, tổng công ty đều tìm mọi cách để “xin cho được” dự án bằng cách xây dựng dự án với vốn đầu tư ban đầu ước tính rất thấp để tạo sự cạnh tranh. Không ít trường hợp sau khi dự án đã được phê duyệt, bắt tay vào thực hiện thì vốn bị đẩy lên cao. Nhiều ý kiến cho rằng, thực trạng này

cho thấy, việc xem xét phê duyệt dự án của chúng ta chưa chặt chẽ, còn buông lỏng.

Dù là dự án “đắp chiếu”, dự án đội vốn hay công trình, dự án vừa làm xong đã hỏng... thì đều dẫn đến sự lãng phí lớn về ngân sách nhà nước, ảnh hưởng không nhỏ tới các chủ đầu tư, đến phát triển kinh tế - xã hội và cuộc sống của người dân. Thời gian qua, một số đối tượng đã bị bắt giam để điều tra về hành vi vi phạm quy định về đầu tư công trình xây dựng gây hậu quả nghiêm trọng trong vụ án xảy ra tại Công ty cổ phần Hóa dầu và Nhiên liệu sinh học Dầu khí (Vụ án Ethanol Phú Thọ). Những đối tượng vi phạm sẽ phải chịu trách nhiệm hình sự về những hành vi vi phạm của mình. Tuy nhiên, việc xử lý chạy theo sự vụ này dường như mới chỉ là giải quyết phần ngọn.

Để không xảy ra những dự án nghìn tỷ bỏ hoang, các dự án kém chất lượng, nhiều ý kiến cho rằng cần có giải pháp căn cơ hơn. Theo đó, Chính phủ phải sớm chỉ đạo xây dựng và công bố công khai bộ tiêu chí đánh giá và xếp thứ tự ưu tiên lựa chọn các dự án đầu tư đưa vào danh mục đầu tư công và phân bổ vốn đầu tư. Nếu có được bộ tiêu chí này sẽ không còn tình trạng phân bổ vốn đầu tư tràn lan hay phân bổ vốn đầu tư cho các dự án không có khả năng giải ngân, gây lãng phí. Cùng với đó, cần làm rõ chế độ trách nhiệm trong đầu tư công đối với từng loại chủ thể trong từng giai đoạn. Đặc biệt, gắn trách nhiệm của cá nhân trong thực hiện hiệu quả đầu ra của việc đầu tư công. Khi trách nhiệm pháp lý được gắn với từng chủ thể từ khâu thẩm định, phê duyệt, triển khai

dự án thì sẽ không còn xảy ra đầu tư dàn trải, lãng phí. Người dân mong rằng, những đồng thuế đóng góp của mình sẽ được sử dụng đúng mục đích, chi cho đầu tư phát triển, chứ không phải đầu tư cho những công trình “đắp chiếu”.

Theo: daibieunhandan.vn

21 / Đừng để kỷ luật bị nhờn

Việc ông Nguyễn Hoàn Khải, nguyên Trưởng Công an xã Hòa Khánh Tây, huyện Đức Hòa, Long An sau khi bị kỷ luật lại được điều chuyển công tác sang làm Trưởng Công an xã Tân Phú của huyện này, nhiều ý kiến lo ngại rằng, tình trạng thi hành kỷ luật kiểu “đánh bùn sang ao” này sẽ làm cho việc kỷ luật cán bộ bị nhờn.

Ông Khải bị kỷ luật do liên quan đến việc “làm giá” để làm chứng minh nhân dân. Trước đó, có một tổ chức ở Australia mời 3 em gồm: Hoàn Nguyên, Nhất Nguyên và Lê Thanh Huyền Trân sang biểu diễn. Điều đáng nói là, cả 3 em đều là trẻ mồ côi, được một sư thầy nuôi ở xã Hòa Khánh Tây - xã nơi ông Khải làm trưởng công an xã. Sư thầy đã nhiều lần liên hệ chính quyền địa phương xin làm giấy tờ cho các em nhưng không được chấp thuận. Khi biết các em làm thủ tục biểu diễn gặp nhiều khó khăn, phía đối tác đã liên hệ với Công an xã Hòa Khánh Tây, trong đó có Trưởng công an xã Nguyễn Hoàn Khải. Cho rằng hồ sơ của cả 3 em đều thiếu, không làm được chứng minh nhân dân nên không thể giải quyết, ông Khải có gợi ý, nếu làm giấy tờ cho 3 người thì mức chi phí 300 triệu đồng.

Sau vụ việc này, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã quyết định thi hành kỷ luật Đảng đối với ông Nguyễn Hoàn Khải với hình thức cảnh cáo; đồng thời chỉ đạo cơ quan có thẩm quyền chuyển công tác. Tuy vậy, sau khi có quyết định thi hành kỷ luật thì ông Khải lại được chuyển sang làm Trưởng công an ở một xã khác.

Việc thi hành kỷ luật như luân chuyển cán bộ thì tính nghiêm khắc, răn đe của kỷ luật còn không? Và đương nhiên người dân nhất là những người đã từng là nạn nhân của việc cửa quyền, hách dịch và vòi tiền bị bức xúc là điều không tránh khỏi. Thực tế cho thấy, ở cấp Trung ương, việc kỷ luật cán bộ được thực hiện rất nghiêm túc. Tuy vậy, ở địa phương mặc dù quá trình xem xét xử lý cán bộ vi phạm rất nghiêm, nhưng việc thi hành kỷ luật có nơi chưa thực sự nghiêm túc, vẫn tình trạng thi hành kỷ luật theo kiểu “đánh bừa sang ao”.

Liên quan đến vấn đề này, Khoản 3, Điều 2 của Quy định 98-QĐ/TW về luân chuyển cán bộ nêu rõ: không điều động về Trung ương, về địa phương hoặc sang địa phương khác những cán bộ bị kỷ luật, năng lực yếu, uy tín giảm sút, không có triển vọng phát triển. Quy định là vậy, nhưng việc thực hiện chưa nghiêm. Tại Hội nghị toàn quốc triển khai nhiệm vụ của ngành nội vụ năm 2019 tổ chức mới đây, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Lê Vĩnh Tân thẳng thắn chỉ rõ, việc xử lý cán bộ, công chức có hành vi vi phạm có nơi chưa nghiêm, chưa kiên quyết thay thế người vi phạm, uy tín giảm, năng lực yếu kém.

Mục đích của xử lý kỷ luật cán bộ nhằm răn đe, để người khác nhìn vào không dám vi phạm. Qua hình thức kỷ luật để cán bộ tự nhìn nhận lại mình, cần phải tu dưỡng nhiều hơn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Nhưng với những điệp khúc “chúng tôi rút kinh nghiệm sâu sắc” mỗi khi có vi phạm xảy ra, thì việc thi hành kỷ luật theo kiểu “giơ cao đánh khẽ”, kỷ luật mà như không đã gây nên hậu quả lớn. Đó là, làm giảm sút uy tín của Đảng, giảm sút niềm tin của người dân vào việc xử lý cán bộ vi phạm.

Tổng Bí thư, Chủ tịch Nước Nguyễn Phú Trọng đã từng nói, mục đích của kỷ luật để “trị bệnh cứu người”, cảnh tỉnh, răn đe, do đó phải quán triệt phương châm phòng ngừa chặt chẽ, ngăn chặn từ gốc, phát hiện từ sớm, xử lý từ đầu, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Đảng viên ở bất cứ cương vị công tác nào vi phạm đều phải xử lý nghiêm, làm nghiêm từ trên xuống dưới. Nơi nào tự kiểm tra không phát hiện hoặc phát hiện nhưng xử lý vi phạm nường nhẹ thì cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị ở đó phải chịu trách nhiệm và có hình thức xử lý đúng mức, không “rút kinh nghiệm” chung chung.

Để siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, cần tập trung khắc phục bằng được những yếu kém trong công tác cán bộ, những sai phạm của cán bộ khiến dư luận bức xúc. Việc xử lý kịp thời nghiêm minh cán bộ khi có vi phạm xảy ra là rất cần thiết để không phát sinh những sai phạm lớn. Tuy nhiên, đưa ra hình thức xử lý kỷ luật đối với cán bộ vi phạm

chỉ thực sự có ý nghĩa giáo dục và răn đe để làm gương khi thi hành kỷ luật được thực thi nghiêm. Muốn vậy, ngoài việc phát hiện, đưa ra mức kỷ luật nghiêm minh, rất cần xử lý trách nhiệm đối với những người có liên quan trong việc chưa thực thi đúng theo quy định về xử lý kỷ luật cán bộ vi phạm. Có như vậy, mới không dẫn đến tâm lý nhờn “kỷ luật”, mới ngăn chặn việc thi hành kỷ luật cán bộ kiểu “đánh bừa sang ao”.

Theo: daibieunhandan.vn

22/ Trọng dụng, đãi ngộ nhân tài: Vấn đề cốt lõi để xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược trong giai đoạn hiện nay

Nhân tài là một trong những động lực quan trọng thúc đẩy tiến bộ xã hội, dân tộc, cộng đồng, là lực lượng tổ chức, tiên phong, quyết định tốc độ, trình độ, chất lượng phát triển của mỗi quốc gia. Vì vậy, công tác phát hiện, tuyển chọn, đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng nhân tài là vấn đề cốt lõi của công tác xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước, đặc biệt là trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược giai đoạn hiện nay.

“Hiển tài là nguyên khí quốc gia”

Trong quá trình xây dựng và bảo vệ quốc gia, dân tộc thì nhân dân là người làm chủ lịch sử, trong đó sự tồn vong và phát triển của một dân tộc không chỉ dừng lại ở đời sống vật chất mà còn phụ thuộc vào đời sống tinh thần, nghĩa là dựa vào tài năng, trí tuệ và đạo đức của nhân dân. Trong đời sống tinh thần đó phải kể đến vai trò của trí thức, của những

bậc hiền tài, nhân vật kiệt xuất, họ xuất hiện trong quá trình sản xuất và chiến đấu của nhân dân, gắn bó với nhân dân, dẫn dắt nhân dân hoàn thành sứ mệnh lịch sử. Như vậy, hiền tài phải là người có cả tài năng, đức hạnh, đem tài năng và đức hạnh ấy phục vụ cho Tổ quốc; là người không chỉ học rộng, hiểu sâu, mà còn phải là người gương mẫu về đạo đức, suốt đời chăm lo tu dưỡng phẩm hạnh cho bản thân. Theo Thân Nhân Trung, đó là người “lấy trung nghĩa mà rèn cho danh thực hợp nhau, thực hành điều sở học, làm nên sự nghiệp vĩ đại sáng ngời, khiến cho người đời sau kính trọng thanh danh, mến mộ khí tiết”(1). Sự xuất hiện của họ đem lại niềm tin, sức mạnh cho nhân dân và cùng nhân dân vượt qua mọi khó khăn, thách thức. Đó chính là hiền tài của đất nước, là “nguyên khí quốc gia”.



Ảnh minh họa

Trọng dụng nhân tài là một dòng chảy liên tục, luôn được duy trì và phát triển trong mọi nền văn minh nhân loại. Bởi trong từng bước đi lịch sử, nhân tài đóng vai trò tiên phong thúc đẩy xã hội tiến lên những bước

tiến mới cao hơn, văn minh hơn. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nhấn mạnh, “kiến thiết cần có nhân tài”(2), Người căn dặn, “để xây dựng nước nhà, chúng ta cần ngày càng nhiều trí thức tốt. Đảng và Chính phủ vừa phải giúp cho thế hệ trí thức ngày càng tiến bộ, vừa phải đào tạo thêm trí thức mới”(3). Ngay từ những năm đầu đổi mới, trong Văn kiện Đại hội VI, Đại hội VII, Đảng chỉ rõ nhiệm vụ của giáo dục là “nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, bồi dưỡng nhân tài”(4); tại Đại hội IX, Đại hội XII, Đảng tiếp tục khẳng định: “Phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng người có đức, có tài; tạo bước chuyển căn bản trong việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng nhân tài; xây dựng chiến lược quốc gia về nhân tài; coi đó là giải pháp quan trọng trong thực hiện chiến lược cán bộ”(5), “lựa chọn những người thực sự có đức, có tài giữ các vị trí lãnh đạo, đặc biệt là người đứng đầu... có cơ chế, chính sách phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài”(6).

Việc phát hiện và phát triển nhân tài là vấn đề hết sức cần thiết trong tiến trình phát triển của xã hội. Bên cạnh việc bồi dưỡng nhân tài trong lĩnh vực chuyên môn - lớp người sáng tạo và làm giàu cho kho tàng tri thức của nhân loại, tạo ra những công nghệ mới phát triển không ngừng nền văn minh thì việc tạo điều kiện để làm xuất hiện lớp người quản lý, lãnh đạo có tài năng, có học thức, có tầm nhìn chiến lược, có khả năng tổng kết thực tiễn, tường minh thực trạng, có khả năng truyền cảm hứng và đặc biệt phải biết cách dùng người, có uy tín, được Đảng, Nhà

nước và nhân dân tin tưởng lại có một ý nghĩa khác. Lớp người này sẽ có vai trò lãnh đạo, tổ chức, phát huy những thành tựu của các nhà chuyên môn để phục vụ lợi ích tối đa cho cộng đồng, dân tộc, cho loài người. Do đó, việc thu hút và trọng dụng nhân tài, quan tâm đào tạo nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao để xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ cấp chiến lược là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu, là công việc hệ trọng của Đảng trong giai đoạn hiện nay.

Thực hiện chính sách nhân tài trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược

Muốn thực hiện tốt chính sách nhân tài để xây dựng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược trong giai đoạn hiện nay, một số giải pháp được đưa ra, đó là:

Một là, liên tục lựa chọn, phát hiện và đào tạo, bồi dưỡng nhân tài quản lý. Việc phát hiện và tuyển chọn phải bắt đầu từ quá trình giáo dục - đào tạo, phải có “dân trí” rồi mới có “nhân tài”, như Chủ tịch Hồ Chí Minh từng dạy. Thực vậy, nhân tài không xuất hiện từ lớp người chưa được chuẩn bị về kiến thức, mà phải qua nhà trường, tức là phải được đào tạo một cách thực chất, để mỗi người có vốn liếng tri thức thành năng lực hành nghề và thái độ đạo đức, hành vi ứng xử tốt đẹp. Học vấn phải trở thành văn hóa, thành nguồn nhân lực và trong nguồn nhân lực đó có đội ngũ người tài làm đầu tàu. Và người tài phải bắt đầu từ những học sinh, sinh viên xuất sắc. Nói cách khác, giáo dục - đào tạo là biện pháp chuẩn bị học vấn chung cho một lớp

người, trong số đó có những người giàu năng khiếu, nhiệt tâm lao động. Họ sẽ trở thành nhân tài trong môi trường thuận lợi cho tự do và sáng tạo. Muốn xây dựng được đội ngũ cán bộ và tuyển chọn được nhiều nhân tài cho đất nước, phải coi trọng giáo dục, chấn chỉnh việc giáo dục - đào tạo làm sao phải “thực học để có thực lực”, phải coi trọng cả giáo dục khoa học lẫn đạo đức. Thực hiện tốt chính sách thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ nhằm bồi dưỡng nhân tài, tạo nguồn cán bộ, chuyên gia giỏi trong các lĩnh vực để phục vụ lâu dài cho sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội và bảo vệ Tổ quốc.

Tuy nhiên, khoa học cũng cho thấy, nếu như thông minh trong trường học là thông minh hàn lâm, sách vở, thì thông minh trong đời sống thực tiễn lại là thông minh về sự nhạy bén, linh hoạt, sắc sảo trong xử lý, giải quyết vấn đề. Sự trải nghiệm đó chỉ có được trong hoạt động thực tiễn, tức là người lãnh đạo chỉ có qua quá trình lãnh đạo, quản lý mới đem lại những trải nghiệm cần thiết đối với năng lực lãnh đạo, quản lý. Như vậy, nhân tài lãnh đạo không phải ra đời từ trường sở, mà thông qua việc lựa chọn và phát hiện từ quá trình giáo dục để từ đó đào tạo, bồi dưỡng, sàng lọc trong hoạt động xã hội, cho nên cần phải tạo ra môi trường, bầu không khí thuận lợi cho mọi công dân có điều kiện tham gia và tổ chức các hoạt động xã hội, tìm kiếm hoặc tự tạo việc làm, xem đó là cơ hội để họ tham gia hoạt động xã hội, trưởng thành và trở thành những người có tài năng quản lý.

Mặt khác, cần quan tâm giáo dục các môn khoa học quản lý. Thực tiễn, những năm qua, Đảng rất quan tâm đến việc giáo dục chính trị - tư tưởng và đạo đức cách mạng, song cần hơn nữa sự bồi dưỡng kiến thức về con người, về đối nhân xử thế. Sẽ không thể có đạo đức cách mạng tốt khi thiếu những kiến thức về con người và những quy tắc ứng xử giữa con người. Vì vậy, sau khi tuyển dụng, cơ quan, đơn vị cần có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng để người được tuyển dụng đủ đáp ứng yêu cầu trong các lĩnh vực công tác và bồi dưỡng thêm các môn khoa học xã hội theo hướng nâng cao kiến thức về con người, các quy luật tư duy và hoạt động của con người, các quy tắc ứng xử giữa con người... đó là những kiến thức cần trang bị cho người làm lãnh đạo, quản lý.

Hai là, sử dụng, đãi ngộ nhân tài một cách hợp lý. Đi đôi với việc phát hiện nhân tài thì sử dụng, trọng dụng nhân tài một cách hợp lý để không làm “lãng phí” nhân tài cũng là vấn đề hết sức quan trọng. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nhấn mạnh: Trong việc dùng nhân tài, “ta không nên căn cứ vào những điều kiện khắt khe”, “ai có năng lực về việc gì, ta đặt ngay vào việc ấy. Biết dùng người như vậy, ta sẽ không lo gì thiếu cán bộ” (7). Việc bố trí cán bộ phù hợp với sở trường của từng người sẽ tạo điều kiện, môi trường làm việc thuận lợi để nhân tài có thể phát huy tối đa khả năng cống hiến cho đất nước. Thực tiễn đã chứng minh, bất kỳ lĩnh vực nào, nếu không tạo ra được một cơ chế thích hợp theo đúng quy luật phát triển, người lãnh đạo không biết nhìn

nhận, thu hút, trọng dụng nhân tài thì chúng ta không thể sớm tạo ra được sự bứt phá trên nhiều lĩnh vực. C. Mác và Ph. Ăng-ghe-n từng nhận định, “hoàn cảnh tạo ra con người chừng nào, thì con người tạo ra hoàn cảnh chừng ấy”(8). Hiện nay, nhiều địa phương đã có chính sách “trải thảm đỏ” thu hút nhân tài, tuy nhiên, số lượng nhân tài thu hút được chưa đồng đều và chưa bền vững, số lượng nhân tài vẫn còn ít, chưa phát huy, tận dụng ở mức cao nhất, cơ chế sử dụng người tài vẫn còn bất cập, chưa đủ sức hút mạnh mẽ. Để khắc phục thực trạng này, các cấp, các ngành cần thực hiện có hiệu quả chính sách sử dụng nhân tài theo Kết luận 86-KL/TW, ngày 24-01-2014, của Bộ Chính trị về “chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ”, trong đó chú trọng các chính sách tuyển dụng, tạo môi trường làm việc, về cơ chế tiền lương, ngạch bậc, chế độ tuyên dương, tuyên danh người có thành tích đặc biệt xuất sắc, tạo động lực cho nhân tài phát huy tối đa khả năng, trí tuệ cho quốc gia, dân tộc.

Ba là, đổi mới quy trình và tiêu chuẩn đề bạt, bổ nhiệm cán bộ sao cho những người có đức, có tài sớm được đưa vào những cương vị thích hợp để nhanh chóng phát huy tài năng, tạo động lực cho nhân tài phát huy tối đa khả năng, trí tuệ; “bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực vượt trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ”(9). Việc đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải dựa trên cơ sở đánh giá cán bộ, tiêu chuẩn cán bộ, thực hiện các nội dung

công tác cán bộ như quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; luân chuyển để rèn luyện, bồi dưỡng, thử thách; lựa chọn, bố trí, sử dụng cán bộ, bảo đảm đúng nguyên tắc, minh bạch và công khai, công tâm, khách quan. Để thực hiện tốt điều này, các cấp ủy, tổ chức Đảng phải thực hiện nghiêm cơ chế kiểm tra, giám sát, thực hiện tốt công tác đánh giá, lựa chọn, bố trí sử dụng đúng cán bộ, quan tâm “thu hút và trọng dụng nhân tài”(10), tạo tiền đề để xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ cấp chiến lược, đủ năng lực và phẩm chất, ngang tầm nhiệm vụ mà Nghị quyết Đại hội XII của Đảng đề ra./.

Theo: tcnn.vn

Văn bản - Chính sách

1 / ỦY BAN THƯỜNG VỤ QUỐC HỘI: BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT HƯỚNG DẪN MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN

Ngày 30/01/2019, Ủy ban Thường vụ Quốc hội ban hành Nghị quyết số 629/2019/NQUBTVQH14 hướng dẫn một số hoạt động của Hội đồng nhân dân.

Theo đó, Nghị quyết nêu rõ: tổ chức các kỳ họp Hội đồng nhân dân để xem xét, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền, Hội đồng nhân dân quyết định kế hoạch tổ chức các kỳ họp thường lệ trong năm để quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền xem xét, quyết định của Hội đồng nhân dân theo quy định tại khoản 1 Điều 78 của Luật Tổ chức chính quyền địa phương.

Trong kế hoạch cần nêu rõ số lượng các kỳ họp thường lệ, dự kiến thời gian tổ chức, nội dung của từng kỳ họp và các vấn đề khác có liên quan (nếu có). Số lượng các kỳ họp thường lệ của Hội đồng nhân dân ít nhất là 2 kỳ họp hoặc nhiều hơn căn cứ vào tình hình, nhiệm vụ, yêu cầu thực tế của địa phương.

Đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của Hội đồng nhân dân có tính cấp bách, cần quyết định ngay, phát sinh trong thời gian giữa 2 kỳ họp thường lệ của Hội đồng nhân dân thì Thường trực Hội đồng nhân dân tự mình hoặc theo yêu cầu của Chủ tịch Ủy ban nhân dân cùng cấp hoặc ít nhất một phần ba tổng số đại biểu Hội đồng nhân dân quyết định triệu tập kỳ họp bất thường của Hội đồng nhân dân để xem xét, quyết định. Số lượng các kỳ họp bất thường, thời điểm tổ chức kỳ họp bất thường theo yêu cầu, nhiệm vụ phát sinh tại địa phương.

Tại kỳ họp bất thường, Hội đồng nhân dân có thể xem xét, quyết định 1 hoặc nhiều nội dung theo thẩm quyền. Việc xem xét, quyết định các vấn đề tại kỳ họp bất thường được thực hiện theo trình tự, thủ tục như tại kỳ họp thường lệ.

Về phân công Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng nhân dân, trong nhiệm kỳ, nếu khuyết Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp tỉnh, Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp huyện thì Thường trực Hội đồng nhân dân cùng cấp phân công 1 Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng nhân dân cho đến khi bầu ra Chủ tịch Hội đồng nhân dân mới.

Trường hợp Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã bị xử lý kỷ luật và cấp có thẩm quyền đề nghị miễn nhiệm, bãi nhiệm thì Thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện quyết định việc giao Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân cấp xã thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của Chủ tịch Hội đồng nhân dân cho đến khi bầu ra Chủ tịch Hội đồng nhân dân mới.

Nghị quyết này có hiệu lực thi hành từ ngày 15 tháng 3 năm 2019./.

Theo: moha.gov.vn

Văn bản - Chính sách

2/ THỦ TƯỚNG CHÍNH PHỦ: PHÊ DUYỆT KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI LUẬT BẢO VỆ BÍ MẬT NHÀ NƯỚC

Để triển khai, thi hành Luật kịp thời, thống nhất và hiệu quả, Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch triển khai thi hành Luật này.

Mục đích của Kế hoạch là nhằm xác định trách nhiệm và phân công nhiệm vụ cụ thể cho các cơ quan, tổ chức có liên quan nhằm bảo đảm triển khai thi hành Luật kịp thời, đồng bộ, thống nhất và hiệu quả; bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ giữa các bộ, ban, ngành, địa phương trong việc tổ chức các hoạt động triển khai thi hành Luật trên phạm vi cả nước.

Theo kế hoạch, các bộ, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương phải nâng cao trách nhiệm, tích cực, chủ động triển khai Kế hoạch bảo đảm tiến độ, chất lượng, hiệu quả; kịp thời kiểm tra, đôn đốc, hướng dẫn và giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai Luật; có lộ trình cụ thể để bảo đảm từ ngày 1/7/2020 Luật được thực hiện thống nhất, đầy đủ, đồng bộ trên phạm vi cả nước.

Năm 2019 và các năm tiếp theo, cần tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung của Luật và các văn bản hướng dẫn thi hành bằng hình thức phù hợp với từng đối tượng cụ thể nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, nhất là những người làm công tác liên quan trực tiếp đến bí mật nhà nước; biên soạn tài liệu phục vụ công tác tuyên truyền, phổ biến Luật và văn bản hướng dẫn thi hành.

Bộ Công an chủ trì, phối hợp với bộ, ban, ngành liên quan mở các hội nghị tập huấn, biên soạn, in, cấp phát sách, tài liệu phổ biến nội dung của Luật và văn bản hướng dẫn thi hành cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ trong Công an nhân dân.

Các bộ, ban, ngành và Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn có trách nhiệm phối hợp với Bộ Công an tổ chức tuyên truyền, phổ biến nội dung của Luật và văn bản hướng dẫn thi hành trong bộ, ngành, địa phương mình.

Trong quý I/2020 tổ chức rà soát các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành về bảo vệ bí mật nhà nước để sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới phù hợp với Luật.

Bộ Công an làm đầu mối tổng hợp kết quả rà soát báo cáo Thủ tướng Chính phủ. Các bộ, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của mình tổ chức thực hiện việc rà soát văn bản quy phạm pháp luật về bảo vệ bí mật nhà nước để sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ hoặc ban hành mới phù hợp với Luật.

Thực hiện quy định về xây dựng danh mục bí mật nhà nước; theo quy định tại Điều 9 Luật Bảo vệ bí mật nhà nước thì danh mục bí mật nhà nước là văn bản hành chính cá biệt, được xây dựng theo ngành, lĩnh vực từ trung ương đến địa phương. Cơ quan, tổ chức khi xây dựng danh mục bí mật nhà nước cần căn cứ vào phạm vi bí mật nhà nước trong 15 lĩnh vực quy định

Văn bản - Chính sách

tại Điều 7 Luật Bảo vệ bí mật nhà nước để lập danh mục bí mật nhà nước của ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý bảo đảm các danh mục bí mật nhà nước được ban hành có hiệu lực cùng thời điểm với hiệu lực của Luật.

Theo: *baotintuc.vn*

3/ CHÍNH PHỦ: BỔ SUNG DANH SÁCH CÁC NƯỚC CÓ CÔNG DÂN ĐƯỢC THÍ ĐIỂM CẤP THỊ THỰC ĐIỆN TỬ

Ngày 01 tháng 02 năm 2019, Chính phủ ban hành Nghị định số 17/2019/NĐ-CP sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 07/2017/NĐ-CP ngày 25/01/2017 của Chính phủ quy định trình tự, thủ tục thực hiện thí điểm cấp thị thực điện tử cho người nước ngoài nhập cảnh Việt Nam.

Theo đó, Nghị định sửa đổi, bổ sung danh sách các nước có công dân được thí điểm cấp thị thực điện tử và danh sách các cửa khẩu cho phép người nước ngoài nhập cảnh, xuất cảnh bằng thị thực điện tử.

Theo Nghị định số 07/2017/NĐ-CP ngày 25/01/2017, có 40 nước có công dân được thí điểm cấp thị thực điện tử. Nghị định số 17/2019/NĐ-CP quy định 35 nước có công dân được thí điểm cấp thị thực điện tử, gồm: Áo; Iceland; Bỉ; Bồ Đào Nha; Bosnia và Herzegovina; Brazil; Qatar; Andorra; Liechtenstein; Monaco; Croatia; Estonia; Fiji; Georgia; Latvia; Lithuania; Malta; Macedonia; Micronesia; Mexico; Moldova; Montenegro; Nauru; Palau; Papua New Guinea; Marshall Islands; Solomon Islands; San Marino; Cyprus; Thụy Sĩ; Trung Quốc (bao gồm công dân mang hộ chiếu Hồng Kông, hộ chiếu Ma Cao; không áp dụng với công dân mang hộ chiếu phổ thông điện tử Trung Quốc); Vanuatu; Western Samoa; Serbia; Slovenia.

Ngoài ra, Nghị định cũng bổ sung các cửa khẩu cho phép người nước ngoài nhập cảnh, xuất cảnh bằng thị thực điện tử. Cụ thể, Nghị định bổ sung 3 cửa khẩu đường bộ gồm: Cửa khẩu quốc tế Tây Trang (tỉnh Điện Biên), cửa khẩu quốc tế Na Mèo (tỉnh Thanh Hóa); cửa khẩu quốc tế La Lay (tỉnh Quảng Trị). 2 cửa khẩu đường biển được bổ sung gồm: Cửa khẩu cảng Dương Đông (tỉnh Kiên Giang); cửa khẩu cảng Chân Mây (tỉnh Thừa Thiên - Huế).

Như vậy, sau khi bổ sung, Việt Nam có 16 cửa khẩu đường bộ và 9 cửa khẩu đường biển cho phép người nước ngoài nhập cảnh, xuất cảnh bằng thị thực điện tử.

Nghị định số 17/2019/NĐ-CP có hiệu lực thi hành trong hai năm, kể từ ngày 01/02/2019.

Theo: *baotintuc.vn*

Văn bản - Chính sách

4/ CHỨC NĂNG, NHIỆM VỤ VÀ CƠ CẤU TỔ CHỨC CỦA TỔNG CỤC TIÊU CHUẨN ĐO LƯỜNG CHẤT LƯỢNG

Ngày 15/02/2019, Thủ tướng Chính phủ ký Quyết định số 08/2019/QĐ-TTg quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Tổng cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng trực thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ.

Theo quyết định, Tổng cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng là tổ chức thuộc Bộ Khoa học và Công nghệ, thực hiện chức năng tham mưu, giúp Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ quản lý nhà nước và tổ chức thực thi pháp luật về tiêu chuẩn đo lường chất lượng trong phạm vi cả nước.

Tổng cục có nhiệm vụ tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, chiến lược, kế hoạch, chương trình, đề án, dự án về tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật; đo lường; năng suất; chất lượng sản phẩm, hàng hóa; nhãn hàng hóa; mã số, mã vạch; đánh giá sự phù hợp; thông báo và hỏi đáp quốc gia; giải thưởng chất lượng quốc gia sau khi được phê duyệt hoặc ban hành...

Về cơ cấu tổ chức, Tổng cục có 23 đơn vị; có Tổng cục trưởng và không quá 4 Phó Tổng cục trưởng.

Tổng cục trưởng và các Phó Tổng cục trưởng do Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ quyết định bổ nhiệm, miễn nhiệm, cách chức theo quy định của pháp luật.

Theo: chinhphu.vn