|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |

**THAM LUẬN**

**Một số kết quả về xây dựng và thực hiện Đề án thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh; bài học kinh nghiệm và một số định hướng, kiến nghị trong thời gian tới**

*(kèm theo Công văn số /UBND-KSTT ngày tháng năm 2023*

*của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh)*

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là một trong những nội dung then chốt, góp phần thực hiện tốt 03 đột phá chiến lược và đẩy mạnh cải cách hành chính sâu rộng. Việc tuyển chọn nhân sự lãnh đạo, quản lý các cấp thông qua thi tuyển cạnh tranh ở Thành phố Hồ Chí Minh thời gian qua đã mang lại những kết quả tích cực, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ từ nhận thức đến hành động, đồng thời giúp Thành phố rút ra được nhiều bài học kinh nghiệm trong công tác cán bộ nói riêng cũng như công tác quản lý nhà nước nói chung.

Thực hiện chỉ đạo của Trung ương[[1]](#footnote-1) và hướng dẫn của Bộ Nội vụ[[2]](#footnote-2), Ủy ban nhân dân Thành phố đã ban hành Quyết định số 3242/QĐ-UBND ngày 27 tháng 9 năm 2022 về ban hành Đề án thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan,   
đơn vị trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Đồng thời, Ủy ban nhân dân Thành phố đã ban hành Kế hoạch số 3461/KH-UBND về tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương của Thành phố năm 2022 và phê duyệt cho 07 đơn vị: Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Sở Công Thương, Viện Nghiên cứu phát triển, Ủy ban nhân dân Quận 1, Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức, Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn đăng ký thi tuyển với 15 vị trí, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương[[3]](#footnote-3) (07 vị trí công chức hành chính và 08 vị trí viên chức quản lý đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc). Trên cơ sở hướng dẫn của Sở Nội vụ, các cơ quan,   
đơn vị đã xây dựng kế hoạch thi tuyển, thành lập Hội đồng thi tuyển và thực hiện các thủ tục thi tuyển (Vòng 1 - Kiến thức chung; Vòng 2 - Bảo vệ Đề án) theo đúng   
quy định và định kỳ hàng tuần báo cáo tiến độ và kết quả thực hiện cho Ủy ban nhân dân Thành phố. Đến nay có 04 đơn vị đã hoàn thành tổ chức thi tuyển (Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn, Ủy ban nhân dân Quận 1).   
Còn lại Sở Công Thương, Viện Nghiên cứu phát triển và Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức đang tiếp tục thực hiện quy trình thi tuyển. Việc tổ chức thi tuyển được thực hiện bài bản, có sự phối hợp nhịp nhàng giữa các cơ quan, đơn vị; các khó khăn,   
vướng mắc và kiến nghị đã được Ủy ban nhân dân Thành phố kịp thời chỉ đạo,   
giải quyết, tạo thuận lợi cho công tác thi tuyển. Các khâu của kỳ thi được tổ chức nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch và nhận được những phản hồi tích cực từ dư luận. Thông báo thi tuyển được đăng tải trên các phương tiện thông tin đại chúng, một số vị trí có nhiều thí sinh đăng ký tham dự, góp phần nâng cao chất lượng tuyển chọn. Lãnh đạo các cơ quan, đơn vị đã quan tâm, cơ bản làm tốt công tác tư tưởng cho các ứng viên dự thi cũng như cấp ủy, người đứng đầu của các đơn vị có ứng viên tham dự. Tất cả các vòng thi đều có sự tham gia xuyên suốt của Ban Giám sát cùng với các đơn vị có liên quan. Hội đồng thi tuyển và các thành viên các   
Ban giúp việc cho Hội đồng đã phát huy tinh thần làm việc nghiêm túc, trách nhiệm, hiệu quả. Các trường hợp đăng ký dự thi đều nỗ lực tham gia đầy đủ các vòng thi với tinh thần phấn khởi, quyết tâm và chấp hành nghiêm quy chế thi tuyển. Việc tổ chức thi tuyển đã tạo sự thay đổi lớn về nhận thức, tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh; tránh tình trạng cục bộ khép kín và giúp phát hiện, thu hút, lựa chọn người thực sự có năng lực phù hợp; có phẩm chất chính trị, đạo đức, đáp ứng vị trí lãnh đạo, quản lý cần bổ nhiệm; góp phần thực hiện tốt Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23 tháng 9 năm 2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền. Tuy nhiên, việc ban hành và triển khai thực hiện Đề án còn chậm do thời gian lấy ý kiến kéo dài và tác động của đại dịch COVID-19. Đồng thời, một số cơ quan, đơn vị lần đầu triển khai thí điểm, chưa có nhiều kinh nghiệm nên đôi khi còn lúng túng. Bên cạnh đó, có thực trạng mất cân đối trong số lượng đăng ký dự thi; cụ thể: một số chức danh có số lượng đăng ký rất đông và một số vị trí dù đã được mở rộng đối tượng nhưng vẫn không có hồ sơ tham dự hoặc chỉ có 01 thí sinh đăng ký. Công tác tổ chức kỳ thi phải vừa triển khai vừa xin ý kiến chỉ đạo cấp trên để hướng dẫn tháo gỡ các khó khăn, vướng mắc để thực hiện đảm bảo đúng quy định (nhất là quy định về số lượng thành viên Hội đồng thi tuyển; tỷ lệ Ban Thường vụ cấp ủy tham gia Hội đồng…) nên một số đơn vị còn bị động về thời gian và thực hiện chưa đảm bảo tiến độ đề ra.

Trên cơ sở đánh giá kết quả đạt được và những hạn chế nêu trên, Ủy ban   
nhân dân Thành phố đã đúc kết được những bài học kinh nghiệm quý báu, cụ thể:

*Thứ nhất,* cần thường xuyên quán triệt cho các cấp ủy, lãnh đạo các cơ quan,   
đơn vị về sự cần thiết và tầm quan trọng phải đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo,   
quản lý các cấp, khắc phục tâm lý ngại khó khăn, thiếu chủ động, cục bộ, khép kín trong công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ. Thông qua thi tuyển, cơ quan, đơn vị không chỉ lựa chọn được những cá nhân có đủ phẩm chất, năng lực phù hợp vào các vị trí lãnh đạo, quản lý mà còn là cơ hội để rà soát, đánh giá tổng thể về thực trạng và đề ra giải pháp nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tại cơ quan, đơn vị.

*Thứ hai,* để việc tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý đạt hiệu quả thì công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức phải được thực hiện nghiêm túc, thực chất và khoa học. Việc thực hiện đồng bộ và có chất lượng các khâu nêu trên là điều kiện cần thiết, là nền tảng vững chắc để sàng lọc thí sinh, nâng cao mặt bằng về trình độ, năng lực người dự tuyển.

*Thứ ba,* cần thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức chủ động, hăng hái tham gia. Việc đăng ký tham dự không phải là trách nhiệm, bắt buộc và tạo áp lực cho cán bộ, công chức, viên chức mà phải trở thành động lực, nhu cầu, khát khao cống hiến của mỗi cá nhân. Cần xem xét đưa việc chủ động đăng ký thi tuyển là một trong những cơ sở để đánh giá, xếp loại chất lượng gắn với chủ trương khuyến khích tinh thần năng động, sáng tạo vì lợi ích chung theo Kết luận số 14-KL/TW ngày 22 tháng 9 năm 2021 của Bộ Chính trị.

*Thứ tư,* cần quan tâm chất lượng công tác xây dựng đề thi và công tác tổ chức thi tuyển. Nội dung câu hỏi và chủ đề xây dựng đề án cần tập trung vào kiểm tra, đánh giá sự hiểu biết về kiến thức chuyên ngành gắn với yêu cầu vị trí việc làm. Đồng thời,   
cần chú trọng đánh giá năng lực hoạch định mục tiêu, xây dựng lộ trình tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ và kỹ năng xử lý tình huống trong thực tế theo yêu cầu của chức danh tuyển chọn.

*Thứ năm,* cần làm tốt công tác kiểm tra, giám sát trước và sau khi thi tuyển,   
đảm bảo công khai, minh bạch. Đồng thời, cần thường xuyên đánh giá năng lực người trúng tuyển sau khi bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý để kịp thời hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, đồng thời bồi dưỡng, tạo điều kiện phát huy năng lực lãnh đạo, kiến thức chuyên môn, kỹ năng làm việc chuyên nghiệp.

Từ kết quả triển khai thực hiện và những bài học kinh nghiệm thực tiễn nêu trên, Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh xác định việc tiếp tục đẩy mạnh tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý là rất cần thiết. Trường hợp Trung ương có chủ trương tiếp tục thực hiện thí điểm thi tuyển, Thành phố Hồ Chí Minh sẽ kịp thời triển khai thực hiện theo hướng (1) Tăng số lượng vị trí, chức danh thi tuyển; (2) Mở rộng thí điểm thi tuyển các vị trí, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp huyện và tương đương từ năm 2023 trở đi; (3) Nâng cao hơn nữa chất lượng tổ chức thi tuyển, đáp ứng yêu cầu đổi mới công tác cán bộ và cải cách hành chính. Đồng thời, Ủy ban nhân dân Thành phố cũng có một số kiến nghị như sau:

*Một là,* đề xuất Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ xem xét, sớm có chủ trương và chỉ đạo cụ thể về việc có tiếp tục thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý hay không để các bộ - ngành, địa phương có đủ thông tin, cơ sở pháp lý cần thiết để xây dựng kế hoạch thi tuyển trong thời gian tới.

*Hai là,* kiến nghị Bộ Nội vụ quy định số lượng tối đa thành viên Hội đồng   
thi tuyển và hướng dẫn về tỷ lệ thành viên Ban Thường vụ cấp ủy tham gia Hội đồng đảm bảo phù hợp với thực tiễn, nhằm tạo điều kiện cho các cơ quan, đơn vị có thể mời thêm nhiều chuyên gia, nhà khoa học tham gia Hội đồng nhằm nâng cao chất lượng tuyển chọn.

*Ba là,* kiến nghị Bộ Nội vụ có hướng dẫn về các chức danh, chức vụ tương đương trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (cụ thể hóa Kết luận số   
35-KL/TW ngày 05 tháng 5 năm 2022 của Bộ Chính trị về danh mục chức danh,   
chức vụ lãnh đạo và tương đương của hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở) để có cơ sở triển khai thực hiện.

Để thực hiện mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ theo Nghị quyết Hội nghị Trung ương 6 khóa XII, nhất thiết cần tiếp tục thực hiện đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức với các giải pháp   
đột phá như thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp. Việc tổ chức thực hiện   
hiệu quả chắc chắn sẽ mang lại hiệu quả to lớn hơn nữa đối với công tác cán bộ   
nói riêng và sự nghiệp cải cách hành chính nói chung./.

1. Thông báo Kết luận số 202-TB/TW ngày 26 tháng 5 năm 2015 của Bộ Chính trị và Công văn số 3135-CV/VPTW ngày 16 tháng 01 năm 2017 của Văn phòng Trung ương Đảng về ý kiến của Ban Bí thư về thực hiện Đề án “thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp vụ, cấp sở, cấp phòng”; [↑](#footnote-ref-1)
2. Công văn số 2424/BNV-CCVC ngày 09 tháng 5 năm 2017 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn thực hiện Đề án [↑](#footnote-ref-2)
3. Sở Y tế: 01 chức danh Giám đốc Bệnh viện Mắt Thành phố Hồ Chí Minh; Sở Giáo dục và Đào tạo 03 chức danh (Phó Hiệu trưởng Trường THPT An Nhơn Tây, Trường THPT Quang Trung, Trường THPT An Nghĩa); Ủy ban nhân dân huyện Hóc Môn: 02 chức danh (Phó Trưởng phòng Phòng Quản lý đô thị và Phó Trưởng phòng Phòng Tài nguyên và Môi trường); Ủy ban nhân dân Quận 1: 01 chức danh (Phó Trưởng phòng Phòng Quản lý đô thị); Ủy ban nhân dân thành phố Thủ Đức: 02 chức danh(Trưởng phòng Phòng Tư pháp; Giám đốc Trung tâm Thể dục, thể thao); Sở Công Thương: 04 chức danh(Trưởng phòng Phòng Kỹ thuật an toàn - Môi trường, Phó Trưởng phòng Phòng Tổ chức, cán bộ; Phó Trưởng phòng Phòng Quản lý thương mại; Phó Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp Thành phố), Viện Nghiên cứu phát triển: 02 chức danh(Giám đốc Trung tâm Hỗ trợ hội nhập quốc tế Thành phố; Giám đốc Trung tâm Mô phỏng và Dự báo kinh tế - xã hội Thành phố) [↑](#footnote-ref-3)